

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án “Tăng cường năng lực tiếp cận pháp luật của người dân” giai đoạn 2023-2030 của Ngành Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện Quyết định số 977/QĐ-TTg ngày 11/8/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Tăng cường năng lực tiếp cận pháp luật của người dân”;

Thực hiện Kế hoạch số 195/KH-UBND ngày 12/10/2022 của UBND tỉnh Hòa Bình về Triển khai thực hiện Đề án “Tăng cường năng lực tiếp cận pháp luật của người dân” trên địa bàn tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2023-2030;

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch Triển khai thực hiện Đề án “Tăng cường năng lực tiếp cận pháp luật của người dân” của ngành Giáo dục và Đào tạo Hòa Bình, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao năng lực tiếp cận pháp luật (TCPL) cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh, học viên, sinh viên (gọi chung là người học); nâng cao nhận thức, trách nhiệm, hình thành thói quen tìm hiểu, sử dụng và tuân theo pháp luật của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

- Phối hợp với các cơ quan Nhà nước, phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc (MTTQ) Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội và các tổ chức hành nghề trong lĩnh vực hỗ trợ tư pháp trong việc hỗ trợ, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học TCPL, đặc biệt là đối tượng đặc thù, trẻ em.

2. Yêu cầu

- Các nội dung và hoạt động đề ra phải bảo đảm tính khả thi, có trọng tâm, trọng điểm; bám sát mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án. Xác định cụ thể nội dung công việc, yêu cầu về chất lượng, thời gian tiến hành và trách nhiệm của các đơn vị trong việc triển khai thực hiện Đề án.

- Quá trình tổ chức thực hiện Đề án phải có sự phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc nảy sinh từ thực tiễn, triển khai thực hiện hoàn thành các mục tiêu của Kế hoạch đã đề ra.

II. MỤC TIÊU, PHẠM VI THỰC HIỆN

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng, tổ chức triển khai kịp thời, hiệu quả, toàn diện các giải pháp, nhiệm vụ nhằm tăng cường năng lực TCPL cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học; trách nhiệm của các đơn vị trong việc bảo đảm, hỗ trợ đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học TCPL, góp phần

nâng cao hiểu biết pháp luật, ý thức tuân theo pháp luật, sử dụng pháp luật của cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học để thực hiện quyền, bảo vệ lợi ích hợp pháp, hình thành thói quen, văn hóa sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

2. Mục tiêu cụ thể

- Góp phần hoàn thành việc rà soát, đề xuất chính sách, thể chế liên quan đến TCPL cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học bảo đảm đồng bộ, hiệu quả, khả thi, phù hợp với cả giai đoạn và cụ thể từng năm.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm và thói quen tìm hiểu, sử dụng và tuân theo pháp luật của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học, đặc biệt là các đối tượng đặc thù, trẻ em.

- Bảo đảm các điều kiện để thực hiện có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ được giao của các đơn vị, đáp ứng yêu cầu thực tiễn, tạo thuận lợi cho cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học TCPL.

- Phối hợp để nâng cao năng lực giám sát, phản biện xã hội của MTTQ, các tổ chức thành viên của MTTQ trong hỗ trợ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học tăng cường khả năng TCPL.

3. Phạm vi triển khai thực hiện

- Việc triển khai thực hiện trong phạm vi toàn ngành.

- Thời gian thực hiện: Hàng năm, từ năm 2023 - 2030.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện chính sách, thể chế bảo đảm, hỗ trợ đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học TCPL

Phối hợp với Sở Tư pháp, Sở Thông tin và Truyền thông để thực hiện việc nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện các quy định pháp luật về phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL), hòa giải ở cơ sở, chuẩn TCPL, tiếp cận thông tin để đổi mới nội dung, phương thức thực hiện theo hướng thiết lập các điều kiện cần thiết cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học chủ động tiếp cận thông tin pháp luật (thời gian thực hiện từ năm 2023 - 2026).

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, hình thành thói quen tìm hiểu, sử dụng và tuân theo pháp luật của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học

a) Tổ chức lồng ghép quán triệt, thông tin, truyền thông thường xuyên, liên tục bằng các hình thức phù hợp về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của pháp luật đối với đời sống xã hội; sự cần thiết của việc chủ động nghiên cứu, tìm hiểu pháp luật của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

b) Khảo sát, đánh giá nhu cầu, thực trạng thực hiện, sử dụng pháp luật của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học; xây dựng, triển khai các mô hình, hình thức TCPL phù hợp với từng đối tượng thuộc phạm vi quản lý.

c) Cung cấp, hướng dẫn các kiến thức, kỹ năng tìm hiểu, khai thác pháp luật bằng các hình thức phù hợp, chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, phương tiện thông tin đại chúng...

d) củng cố, nâng cao hiệu quả đường dây nóng và các kênh tiếp nhận, trả lời kiến nghị, phản ánh, giải đáp, tư vấn, hỗ trợ các vấn đề liên quan đến việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

đ) Nâng cao khả năng TCPL của các đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học đặc biệt là đối tượng đặc thù, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo.

Nâng cao năng lực, hỗ trợ kinh phí để thực hiện nhiệm vụ hỗ trợ thông tin pháp luật, PBGDPL, tư vấn, trợ giúp pháp lý cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

e) Tổ chức bình chọn, tôn vinh, khen thưởng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người học gương mẫu; người tốt, việc tốt trong xây dựng, bảo vệ, thực hiện pháp luật; thu hút, biểu dương các sáng kiến hữu ích trong hỗ trợ TCPL và nâng cao năng lực TCPL của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

3. Nâng cao năng lực, trách nhiệm của các đơn vị

a) Nâng cao nhận thức, thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ được giao trong việc thi hành pháp luật, tăng cường hoạt động tự giám sát, tự kiểm tra quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ. Rà soát, bảo đảm điều kiện, hướng dẫn, hỗ trợ đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học các thông tin pháp luật, thực hiện quyền, bảo vệ lợi ích hợp pháp trong quá trình tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị, nhất là trách nhiệm giải trình và công khai, minh bạch các nội dung trả lời phản ánh, kiến nghị của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học; tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính; trao đổi, đối thoại; thực hiện dân chủ ở cơ sở; đánh giá chuẩn TCPL ở các cơ sở giáo dục.

b) Củng cố, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các đơn vị trong bảo đảm, hỗ trợ việc TCPL, đặc biệt trong hoạt động giải quyết các công việc liên quan trực tiếp đến đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học, trọng tâm là xây dựng, triển khai chương trình bồi dưỡng, tập huấn theo định kỳ và tổ chức lồng ghép hội thảo, tọa đàm, cuộc thi chuyên môn nghiệp vụ, chú trọng đội ngũ báo cáo viên pháp luật, tuyên truyền viên pháp luật.

c) Thực hiện đầy đủ trách nhiệm cung cấp thông tin theo quy định của pháp luật, tăng cường hiệu quả cung cấp thông tin theo yêu cầu.

d) Phối hợp với Sở Tư pháp thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về trợ giúp pháp lý cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

đ) Đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm, thi đua, khen thưởng trong việc thi hành pháp luật liên quan đến quyền con người, quyền công dân và trách nhiệm, nghĩa vụ của cơ quan, tổ chức trong các hoạt động liên quan đến TCPL của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

4. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc hỗ trợ đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học TCPL

a) Tăng cường phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh, các tổ chức thành viên của MTTQ trong hỗ trợ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

b) Tăng cường vận động đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học tự giác, chủ động tìm hiểu, chấp hành pháp luật; phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh, các tổ chức thành viên của Mặt trận; các tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội để tư vấn pháp luật miễn phí, hỗ trợ đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc về pháp luật; xây dựng, triển khai các sáng kiến, mô hình hiệu quả trong hỗ trợ TCPL và nâng cao năng lực TCPL của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

5. Đầu tư, hỗ trợ nguồn lực, công nghệ thông tin bảo đảm cho các hoạt động phục vụ yêu cầu TCPL của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học của các cơ quan, tổ chức

Bảo đảm kinh phí, cơ sở vật chất, các phương tiện, thiết bị phục vụ việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, các chương trình, đề án được giao theo quy định của Nhà nước.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

- Là đầu mối tham mưu cho lãnh đạo Sở triển khai thực hiện kế hoạch này.

- Tổ chức bình chọn, tôn vinh, khen thưởng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người học gương mẫu, người tốt, việc tốt trong xây dựng, bảo vệ, thực hiện pháp luật; thu hút, biểu dương các sáng kiến hữu ích trong hỗ trợ TCPL và nâng cao năng lực TCPL của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học; phát hiện, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong việc thi hành pháp luật liên quan đến quyền con người, quyền công dân, và trách nhiệm, nghĩa vụ của cơ quan, tổ chức trong các hoạt động liên quan đến TCPL của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học; đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng các tổ chức, cá nhân có nhiều đóng góp trong công tác này.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết thực hiện Kế hoạch; thực hiện việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện Đề án hàng năm gửi Sở Tư pháp để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

2. Các phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ Sở; các đơn vị trường học trực thuộc

- Các phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ Sở; các đơn vị trường học trực thuộc tổ chức quán triệt, thông tin, truyền thông thường xuyên, liên tục bằng các hình thức phù hợp về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của pháp luật đối với đời sống xã hội; sự cần thiết của việc chủ động nghiên cứu, tìm hiểu pháp luật của đội ngũ công chức, viên chức, cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người học thuộc phạm vi quản lý; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao của đơn vị để triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này.

- Phòng Kế hoạch - Tài chính Sở tham mưu bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ, hoạt động tại Kế hoạch này từ ngân sách Nhà nước và dự toán trong kinh phí hoạt động hàng năm của Sở theo quy định của pháp luật.

- Thanh tra Sở đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm trong việc thi hành pháp luật liên quan đến quyền con người, quyền công dân và trách nhiệm, nghĩa vụ của cơ quan, tổ chức trong các hoạt động liên quan đến TCPL của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người học.

Lãnh đạo Sở yêu cầu các phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ; các đơn vị, trường học trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp;
- GD, các Phó GD;
- Website ngành;
- Lưu: VT (ĐH02).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Đức Lương