

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của Ngành Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (Nghị quyết số 30/NQ-CP); Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 23/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP.

Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP của Ngành Giáo dục và Đào tạo với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhận thức sâu sắc tính chất, tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong tình hình hiện nay, trên cơ sở đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ đảng viên, công chức, viên chức trong việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (Kết luận số 21-KL/TW) và Nghị quyết số 30/NQ-CP của Chính phủ, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức toàn ngành, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Xác định rõ các nội dung, nhiệm vụ của ngành trong triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương và các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 30/NQ-CP của Chính phủ; việc thực hiện Kế hoạch hành động này cần gắn kết chặt chẽ với thực hiện các Kế hoạch, Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, các Nghị quyết, Kết luận, chỉ thị của Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây

dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; đồng thời gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Việc tổ chức thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận số 21-KL/TW (*Kế hoạch số 03-KH/TW*), Nghị quyết số 30/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch số 90-KH/TU ngày 01/4/2022 của Tỉnh ủy Hòa Bình về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" và Kế hoạch của Bộ Chính trị (*Kế hoạch số 90-KH/TU*); toàn ngành cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ; kết hợp chặt chẽ, hài hòa các nhiệm vụ, giải pháp "xây" và "chống" theo chủ trương của Đảng, bảo đảm thực chất, hiệu quả; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Nghị quyết số 30/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch số 90-KH/TU của Tỉnh ủy Hòa Bình.

Các đơn vị, trường học phối hợp chặt chẽ với cấp ủy cùng cấp tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo quyết liệt thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Nghị quyết số 30/NQ-CP, Kế hoạch số 90-KH/TU, Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 23/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch này đến toàn thể đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; tiến hành đồng thời với việc đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh một cách thực chất, hiệu quả theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

a) Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân.

b) Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh một cách thực chất theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 15/8/2021 của Bộ Chính trị gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý.

c) Tăng cường vai trò của công tác truyền thông, quản lý chặt chẽ các trang tin điện tử, nhất là mạng xã hội; phát huy vai trò của công luận trong đấu tranh phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tăng cường định hướng thông tin, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân lợi dụng Internet, mạng xã hội để xuyên tạc sự thật, kích động, gây rối, chia rẽ đoàn kết nội bộ; chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức và học sinh, sinh viên. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

d) Cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong nội bộ, bảo đảm nghiêm túc, thẳng thắn, “tự soi”, “tự sửa”; gắn kiểm điểm tự phê bình cá nhân với kiểm điểm tập thể, làm rõ trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân đối với khuyết điểm của tập thể; có biện pháp để phòng ngừa và tự giác khắc phục khuyết điểm, hạn chế; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, chạy theo thành tích.

đ) Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng, diễn biến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị để có giải pháp xử lý kịp thời. Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức, trách nhiệm công vụ, rèn luyện phong cách làm việc dân chủ, khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở, khắc phục tình trạng quan liêu, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người dân.

3. Tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

a) Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực phục vụ và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW. Đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu.

b) Thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ. Đồng thời thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ

một cách thực chất và hiệu quả; bảo đảm đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ.

c) Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp có những biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” mà không cần chờ hết nhiệm kỳ, hết thời gian bổ nhiệm, hết tuổi công tác. Đồng thời thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

d) Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII. Rà soát, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy bên trong từng cơ quan, đơn vị gắn với đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý nhà nước; chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện các quy định về nền hành chính công vụ minh bạch, liêm chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành, cải cách thủ tục hành chính.

đ) Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác đúng theo quy định. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý. Công tác luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác phải phù hợp với chức danh quy hoạch, với yêu cầu của vị trí việc làm; bảo đảm cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ; tăng cường cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực cho địa bàn trọng điểm, lĩnh vực khó khăn, phức tạp; khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ.

g) Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu theo đúng quy định của Hiến pháp và pháp luật; phát huy dân chủ, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, vi phạm pháp luật.

4. Góp phần hoàn thiện cơ chế, chính sách phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kế hoạch số 90-KH/TU của Tỉnh ủy Hòa Bình.

a) Nghiên cứu, cụ thể hóa kịp thời các chủ trương của Đảng; sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định của nhà nước phù hợp với pháp luật hiện hành. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm, nhất là người đứng đầu trong công tác xây dựng pháp luật, không để xảy ra tình trạng lòng ghép “lợi ích nhóm”, lợi ích cục bộ của cơ quan quản lý nhà nước trong văn bản pháp luật.

b) Xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị mình đảm bảo phân công nhiệm vụ rõ ràng, quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của lãnh đạo và cán bộ được giao quyền trong từng công đoạn giải quyết công việc, đặc biệt là những công việc có thời hạn giải quyết, những công việc liên quan trực tiếp đến công dân, tổ chức; đổi mới hình thức và nội dung bình xét mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng tháng để kịp thời phát hiện, khắc phục những hạn chế, yếu kém và làm cơ sở để đánh giá, phân loại hằng năm; có chế tài xử lý các tập thể, cá nhân có hành vi trì trệ khi thực hiện nhiệm vụ được giao, chất lượng giải quyết công việc kém hiệu quả hoặc có hành vi nhũng nhiễu tổ chức, cá nhân để trực lợi.

c) Tăng cường kiểm soát quyền lực trong các lĩnh vực hoạt động dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: Công tác cán bộ, tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư công, thanh tra... Rà soát các quy định còn vướng mắc, bất cập để sửa đổi, bổ sung theo hướng đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, ủy quyền, bảo đảm quản lý thống nhất, hiệu lực, hiệu quả hoạt động; đồng thời phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị.

d) Thực hiện đồng bộ các quy định, xây dựng tiêu chí đánh giá hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng; chế tài xử lý người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí, về công khai, minh bạch tài sản, thu nhập; có cơ chế bảo vệ, khuyến khích nhân dân phản ánh, tố giác cán bộ, công chức, viên chức tham nhũng, tiêu cực.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm

a) Tập trung thanh tra, kiểm tra, giám sát cơ quan, đơn vị, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những đơn vị dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực và có nhiều khiếu nại, khiếu kiện kéo dài; quan tâm giải quyết dứt điểm những vụ việc gây bức xúc. Tăng cường thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

b) Thường xuyên thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của nhân dân, chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan hành chính nhà nước.

c) Tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

d) Xử lý kiên quyết, kịp thời, đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, gây thất thoát, lãng phí, nhất là trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, tài sản công, tài nguyên quốc gia và những người bao che hành vi tham nhũng,

ngăn cản việc chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy định bảo vệ người tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực. Khen thưởng, biểu dương, động viên kịp thời những mô hình hay, các điển hình tiên tiến, tấm gương tiêu biểu, có sức lan tỏa lớn trong xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

6. Phối hợp với Công đoàn và các tổ chức đoàn thể các cấp phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội trong xây dựng chính quyền

a) Phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phản biện xã hội của Nhân dân, tổ chức công đoàn và các đoàn thể trong công tác xây dựng các cơ chế, chính sách và giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật. Thực hiện dân chủ ở cơ sở với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”; thực hiện mở rộng dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

b) Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong các cơ quan hành chính nhà nước và chính quyền các cấp theo Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò giám sát của nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện, đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý và của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm quy định về tiếp với công dân; tiếp nhận và kịp thời chỉ đạo giải quyết các vấn đề Nhân dân phản ánh, khiếu kiện, nhất là những vấn đề liên quan đến đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức, viên chức.

c) Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước kết hợp với phương thức vận động, tập hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo thành sức mạnh tổng hợp để giải quyết hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ kinh tế - xã hội của mỗi cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người; xử lý có hiệu quả những vụ việc tồn đọng, phức tạp, gây bức xúc trong dư luận.

d) Đẩy mạnh và đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân và toàn xã hội trong phòng, chống tham nhũng nhất là vai trò giám sát của tổ chức đoàn thể trong đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

- Tham mưu cho lãnh đạo Sở chỉ đạo và kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này và kế hoạch của các đơn vị, trường học trực thuộc theo đúng mục đích, yêu cầu gắn với thực hiện hiệu quả chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm, hằng năm. Định kỳ vào ngày 30/11 hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ).

- Phát huy vai trò, trách nhiệm trong công tác truyền thông giáo dục; tuyên truyền, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, chủ động cung cấp thông tin

chính thống của ngành; kịp thời phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; tăng cường đăng tải những tấm gương tiêu biểu, **nêu gương những người tốt, việc tốt**; phản ánh ngăn ngừa, cảnh báo, phê phán những việc làm sai trái, hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tham mưu tổ chức thực hiện các giải pháp nâng cao chỉ số cải cách hành chính (CCHC), chỉ số hài lòng của người dân đối dịch vụ giáo dục công trên địa bàn tỉnh. Duy trì tốt việc thực hiện các nhiệm vụ CCHC của ngành, gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị và người đứng đầu cơ quan, đơn vị hằng năm.

- Chỉ đạo Bộ phận pháp chế tham mưu thực hiện rà soát văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành, kịp thời kiến nghị, sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ, ban hành mới văn bản quy phạm pháp luật lĩnh vực giáo dục và đào tạo theo quy định.

2. Phòng Tổ chức cán bộ

- Tiếp tục thực hiện việc tinh giản biên chế gắn với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, uy tín, tính chuyên nghiệp và tinh thần phục vụ nhân dân.

- Thực hiện việc rà soát, tham mưu cụ thể hóa các quy định của Trung ương, của tỉnh về phân công, phân cấp thẩm quyền quản lý; quy trình quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, xử lý kỷ luật và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức của ngành.

3. Phòng Chính trị tư tưởng và Giáo dục thường xuyên, chuyên nghiệp

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tích cực đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Theo dõi, xử lý các vấn đề về chính trị, tư tưởng trong học sinh, sinh viên; hướng dẫn, kiểm tra, đánh giá thực hiện các chuẩn mực đạo đức, lối sống văn hóa, kỹ năng sống cho học sinh, sinh viên; xây dựng môi trường giáo dục nền nếp, kỷ cương, lành mạnh; giáo dục thẩm mỹ, các hoạt động văn hóa, văn nghệ trong học sinh, sinh viên; hướng dẫn học sinh, sinh viên khai thác, sử dụng internet, mạng xã hội vào mục đích học tập và giải trí lành mạnh.

4. Thanh tra Sở

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi đạo đức, văn hóa công vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tham mưu cho lãnh đạo Sở xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền theo phân cấp có các biểu hiện, hành vi tham nhũng, tiêu cực, những thiếu, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm pháp luật.

- Đẩy mạnh thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra; hướng dẫn và tổ chức thực hiện công

tác kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết kịp thời, đúng quy định các vụ việc khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền, thực hiện đồng bộ các giải pháp để giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo đông người, phức tạp, kéo dài (nếu có).

5. Các phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ; các đơn vị, trường học trực thuộc

Chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và điều kiện thực tế của các đơn vị để xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp, trong đó cụ thể hóa thành các nhiệm vụ hằng năm gắn với phân công trách nhiệm cụ thể và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu thấy cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể thuộc Kế hoạch, các phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ chủ động đề xuất, báo cáo lãnh đạo Sở (qua Văn phòng Sở) để xem xét, giải quyết. Lãnh đạo Sở yêu cầu các phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ; các đơn vị, trường học trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- GD, các Phó GD;
- Các phòng CN, CM, NV;
- Các đơn vị, trường học trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VT (ĐH02).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Đức Lương