

Số: /KH-SGD&ĐT

Hòa Bình, ngày tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện mô hình

“Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo” giai đoạn 2023-2025

Thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kế hoạch số 125-KH/TU, ngày 15/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai khâu đột phá thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, phong cách Hồ Chí Minh; Kế hoạch số 124-KH/ĐUK, ngày 14/02/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về triển khai thực hiện mô hình “Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo”;

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện mô hình “Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo” giai đoạn 2023-2025 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xây dựng triển khai thực hiện mô hình “Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo” nhằm thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW và Kế hoạch 125-KH/TU, trong đó tập trung làm tốt ba nội dung: Học tập, làm theo Bác và nêu gương của cán bộ, đảng viên; làm cho cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các đơn vị, trường học thật sự gương mẫu trong “Nói đi đôi với làm”; thực hiện “Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, hết lòng hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân” gắn với thực hiện các nghị quyết, kết luận, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

- Việc xây dựng nội dung “Làm gương mẫu mực” và “Tích cực làm theo” để góp phần thực hiện thực Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch 125-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*Nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị; thực hiện tốt đạo đức công vụ; xây dựng hình ảnh người cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tận tụy, liêm khiết, gần dân, trọng dân, hết lòng phục vụ Nhân dân*” trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu các đơn vị, trường học.

- Mô hình được quán triệt và triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ theo phương châm “trên trước, dưới sau”, “trong trước, ngoài sau”; cấp ủy viên nêu gương cho đảng viên, đảng viên nêu gương cho quần chúng, cán bộ cấp trên nêu gương cho cán bộ cấp dưới, thủ trưởng cơ quan, đơn vị nêu gương cho công

chức, viên chức và người lao động làm theo. Qua đó, hướng tới việc xây dựng tập thể cấp ủy, đơn vị, trường học nêu gương, từng bước lan tỏa giá trị việc làm của người cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và của toàn ngành.

2. Yêu cầu

Triển khai thực hiện mô hình “Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo” được thực hiện gắn với việc nội dung chuyên đề và việc nhân rộng gương tập thể tiêu biểu, cá nhân điển hình tiên tiến hằng năm trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, giai đoạn 2023 – 2025 nhằm phát hiện, giới thiệu lan tỏa cách làm hay, hiệu quả của các đơn vị, trường học, các cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong học tập và làm theo Bác, góp phần thực hiện hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch 125-KH/TU, ngày 15/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC THỰC HIỆN

1. Đối tượng thực hiện mô hình

Tất cả cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác tại các đơn vị, trường học đều thực hiện mô hình ***“Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo”***.

Đối tượng thực hiện mô hình gồm 02 nhóm:

- **Nhóm 1:** Thực hiện nội dung **“Làm gương mẫu mực”** gồm:

+ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ Sở; Trưởng, Phó các đơn vị, trường học; Trưởng các đoàn thể của đơn vị, trường học.

- **Nhóm 2:** Thực hiện nội dung **“Tích cực làm theo”** gồm:

+ Công chức, viên chức, người lao động của các đơn vị, trường học không thuộc diện thực hiện nội dung “Làm gương mẫu mực”;

2. Nội dung thực hiện mô hình

2.1. Đối với các đối tượng thuộc Nhóm 1: Nội dung thực hiện (khung tiêu chí) theo phụ lục 1 kế hoạch này.

2.2. Đối với các đối tượng thuộc Nhóm 2: Nội dung thực hiện (khung tiêu chí) theo phụ lục 2 kế hoạch này.

3. Phương thức triển khai thực hiện

3.1. Công tác triển khai, quán triệt

Thủ trưởng các đơn vị, trường học phổ biến, quán triệt, triển khai kế hoạch thực hiện mô hình đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý để nắm rõ mục đích, yêu cầu, nội dung mô hình ***“Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo”***, tạo sự thống nhất, đồng thuận chung trong đơn vị, trong ngành.

3.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

Theo từng nhóm đối tượng (nhóm 1, nhóm 2), căn cứ vào khung tiêu chí theo phụ lục 1, phụ lục 2 để xây dựng kế hoạch cá nhân thực hiện việc ***“Làm***

gương mẫu mực” hoặc “Tích cực làm theo” phù hợp với chức trách, nhiệm vụ, vị trí công tác của mình (*Theo mẫu đính kèm*) và nộp kế hoạch của cá nhân cho đơn vị tổng hợp, xác nhận và theo dõi việc thực hiện.

Riêng những cán bộ, công chức, viên chức thuộc Nhóm 1 phải công khai kế hoạch cá nhân với đơn vị bằng các hình thức phù hợp (*Niêm yết công khai tại cơ quan, đơn vị hoặc trình bày tại cuộc họp cơ quan, đơn vị...*) để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động biết và theo dõi, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

3.3. Đối với đơn vị, trường học

Tổng hợp kết quả đăng ký xây dựng kế hoạch của cá nhân, xác nhận và theo dõi việc thực hiện. Cuối năm, xác định kết quả thực hiện mô hình là một trong các tiêu chí để tiến hành xem xét, đánh giá kết quả thực hiện của từng cá nhân và làm cơ sở để phân tích, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên và chất lượng công chức, viên chức, người lao động.

3.4. Về chế độ báo cáo

- Các đơn vị, trường học tổng hợp, báo cáo kết quả xây dựng kế hoạch của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Định kỳ hàng quý, 6 tháng, cuối năm, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện kế hoạch cá nhân cho đơn vị, trường học. Riêng báo cáo kết quả cuối năm được tích hợp vào trong báo cáo đánh giá, phân loại công chức, viên chức và báo cáo kiểm điểm tự phê bình và phê bình hằng năm.

- Báo cáo kết quả thực hiện hàng năm về Sở GD&ĐT sau khi hoàn thành việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên cuối năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các đơn vị, trường học xây dựng kế hoạch thực hiện và quán triệt, triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Tổ chức thực hiện đăng ký cam kết, xây dựng kế hoạch thực hiện mô hình của cá nhân gắn với việc thực hiện Chuyên đề toàn khóa, Chuyên đề hàng năm; tổng hợp việc đăng ký và kết quả thực hiện mô hình của cá nhân gửi về Sở cùng báo cáo định kỳ 6 tháng, 1 năm (*Theo các biểu mẫu tổng hợp đính kèm*). Chủ động đôn đốc, kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện và đánh giá, biểu dương những trường hợp tích cực, đồng thời uốn nắn, nhắc nhở những trường hợp thiếu nghiêm túc trong thực hiện.

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến việc thực hiện mô hình với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, đề mô hình “*Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo*” gắn với việc thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của đơn vị, trường học; đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm và chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng phong cách làm việc dân chủ, quần chúng, khoa học, nêu gương của người cán bộ, đảng viên, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái

về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện mô hình “Trên làm gương mẫu mực, dưới tích cực làm theo” giai đoạn 2023-2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hòa Bình./.

GIÁM ĐỐC

*** Nơi nhận:**

- Các đơn vị, trường học;
- GĐ, các Phó GĐ;
- Các phòng CN,CM,NV Sở;
- Website ngành;
- Lưu :VT, VP, NTO(03).

Bùi Thị Kim Tuyền

PHỤ LỤC 1

Khung tiêu chí nội dung “Làm gương mẫu mực”

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số /SGD&ĐT-KH, ngày /2/2023)

(1) Luôn trung thành với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng, Nhà nước; không ngừng tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức cách mạng, tự giác, nghiêm túc nêu gương cần, kiệm liêm, chính, chí công vô tư; giữ vững lập trường tư tưởng, quan điểm đúng đắn, dám nghĩ, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám nói, dám đột phá sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn thử thách, hết lòng vì dân, vì nước, vì sự nghiệp chung; không suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

(2) Tập trung, nghiêm túc thực hiện Quy định số 14-QĐ/ĐUK, ngày 7/2/2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh; Quy định số 14-QĐ/TU, ngày 19/1/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Hòa Bình; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; gương mẫu trong công tác và cuộc sống, trong đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; luôn giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, công tâm, khách quan, toàn diện, công khai, minh bạch, chính xác, chống bè phái, cục bộ địa phương trong công tác cán bộ; thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Bản thân, gia đình gương mẫu chấp hành tốt các quy định và tích cực tham gia các phong trào của địa phương; không để người thân lợi dụng chức vụ quyền hạn để cản trở công vụ, sa vào tệ nạn xã hội, vi phạm pháp luật.

(3). Sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Tâm huyết, tận tụy với công việc. Xây dựng, rèn luyện, thực hiện phong cách lãnh đạo khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn, thật sự là hạt nhân đoàn kết, quy tụ, tạo động lực và phát huy trí tuệ tập thể. Làm việc có kế hoạch, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với kiểm tra, giám sát chặt chẽ, kịp thời. Quyết liệt chỉ đạo, tham gia giải quyết hiệu quả các khâu đột phá và các vấn đề trọng tâm, bức xúc trong thực tiễn; củng cố, xây dựng, nhân rộng mô hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của tập thể, cá nhân...Thẳng thắn chỉ rõ những hạn chế, khuyết điểm, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ chính trị góp phần thực hiện tốt phương châm hành động “Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Sáng tạo - Phát triển” của tỉnh.

(4). Chỉ đạo tốt việc học tập, quán triệt, tuyên truyền các nội dung về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là nội dung về “ý chí”, “khát vọng”, “tự lực”, “tự cường”, “khát vọng phát triển đất nước”, “trách nhiệm của

mỗi người dân Việt Nam trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc” cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động. Chỉ đạo rà soát, bổ sung, điều chỉnh chuẩn mực đạo đức của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tạo quyết tâm chính trị của tập thể, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

(5). Chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, nhiệm vụ phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu được giao hằng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Lãnh đạo cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phát huy tính chủ động, sáng tạo, làm tốt công tác nhiệm vụ được giao. Lãnh đạo thực hiện công tác xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đội ngũ đảng viên trong sạch, vững mạnh.

(6). Nghiêm túc khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm được chỉ ra qua các kỳ kiểm điểm, đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên *(nếu có)*

PHỤ LỤC 2

Khung tiêu chí nội dung “Tích cực làm theo”

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số /SGD&ĐT-KH, ngày /2/2023)

(1). Luôn trung thành với chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng, Nhà nước; không ngừng tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức cách mạng, tự giác, nghiêm túc nêu gương cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; giữ vững lập trường tư tưởng, quan điểm đúng đắn, dám nghĩ, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám nói, dám đột phá sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn thử thách, hết lòng vì dân, vì nước, vì sự nghiệp chung; không suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

(2). Tập trung, nghiêm túc thực hiện Quy định số 14-QĐ/TU, ngày 19/1/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh Hòa Bình; Quy định số 37 – QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; gương mẫu trong công tác và cuộc sống, trong đấu tranh chống chủ nghĩa các nhân, quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, thực hành tiết kiệm, không “*tham nhũng vặt*”; thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức Đảng.

(3). Luôn gần dân, học dân, hiểu dân, phục vụ nhân dân; gương mẫu tuyên truyền, vận động, hướng dẫn và đi đầu thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước (*Tập trung thực hiện các nội dung, nhiệm vụ xây dựng đời sống văn hóa, đô thị văn minh...*). Trách nhiệm, công tâm, khách quan trong giao tiếp và trong xử lý công việc với nhân dân, doanh nghiệp; thực hiện và tham gia củng cố, xây dựng, nhân rộng mô hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của cá nhân, góp phần thực hiện tốt phương châm “Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Sáng tạo - Phát triển” của tỉnh.

(4). Tham gia, thực hiện việc học tập, tuyên truyền nội dung tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là nội dung về “ý chí”, “khát vọng”, “tự lực”, “tự cường”, “khát vọng phát triển đất nước”. “trách nhiệm của mỗi người dân Việt Nam trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”, quyết tâm thực hiện chuẩn mực đạo đức của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

(5). Bản thân, gia đình gương mẫu chấp hành nghiêm các quy định và tích cực tham gia các phong trào của cơ quan, của địa phương. Chủ động, tích cực phát triển kinh tế gia đình; tham gia lập thân, lập nghiệp theo điều kiện cụ thể, phù hợp; làm giàu chính đáng từ trí tuệ, sức lao động của bản thân; xây dựng gia đình văn hóa, hạnh phúc

(6). Tích cực rèn luyện, học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ theo từng vị trí việc làm (hoặc công việc được giao), tập trung nghiên cứu chuyên sâu các văn bản liên quan đến nghiệp vụ chuyên môn, nhất là các văn bản mới, quyết tâm không để xảy ra sai sót trong nghiệp vụ, trong tham mưu cho cấp trên do không nắm vững các quy định hiện hành hoặc lợi dụng các khe hở của quy định để trục lợi cá nhân. Chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan đơn vị, doanh nghiệp, phục tùng sự phân công của tổ chức, không đi trễ về sớm, làm việc có năng suất, chất lượng đạt hiệu quả cao; thực hiện tốt quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

(7). Nghiêm túc khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm được chỉ ra qua các kỳ kiểm điểm, đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên *(nếu có)*
