

Số: /KH-SGD&ĐT

Hòa Bình, ngày tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền của Sở Giáo dục và Đào tạo, năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-TTCT ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Thanh tra Chính phủ Quy định chi tiết danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại Thanh tra Chính phủ và vị trí công tác trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại chính quyền địa phương;

Căn cứ Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo và thuộc phạm vi quản lý theo ngành, lĩnh vực giáo dục tại chính quyền địa phương;

Căn cứ Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12 tháng 3 năm 2022 của Bộ Nội vụ Quy định danh mục và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương;

Căn cứ Quyết định số 27/2021/QĐ-UBND ngày 05 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về việc ban hành Quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hòa Bình;

Căn cứ Quyết định số 19/2022/QĐ-UBND ngày 10 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình ban hành quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình; Quyết định số 14/2023/QĐ-UBND ngày 14/6/2023 về việc sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ một số điều của Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình ban hành kèm theo Quyết định số 19/2022/QĐ-UBND ngày 10/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình.

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền của Sở năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở theo Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Thông tư số 03/2021/TT-TTCP ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Thanh tra Chính phủ; Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12 tháng 3 năm 2022 của Bộ Nội vụ, nhằm thực hiện tốt Luật phòng, chống tham nhũng; Luật cán bộ, công chức; Luật viên chức và chủ động phòng ngừa các hiện tượng tiêu cực đối với lĩnh vực công tác theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao của Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Định kỳ thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm thực hiện tốt Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương tại Hội nghị Trung ương 8 khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục và Đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

2. Yêu cầu

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở phải được tiến hành hàng năm, bảo đảm dân chủ, khách quan, theo đúng quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018 năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Thông tư số 03/2021/TT-TTCP ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Thanh tra Chính phủ; Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12 tháng 3 năm 2022 của Bộ Nội vụ.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức phải được thực hiện thường xuyên, áp dụng đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở.

- Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tính đặc thù công việc của tổ chức bộ máy; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết, làm xáo trộn sự ổn định của cơ quan, đơn vị; không làm tăng biên chế của cơ quan, đơn vị.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở phải được thực hiện theo Phương án, Kế hoạch và được công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

II. PHƯƠNG PHÁP TIẾN HÀNH

1. Nguyên tắc chuyển đổi vị trí công tác

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, được áp dụng đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo thuộc lĩnh vực công tác được quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Thông tư số 03/2021/TT-TTCT ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Thanh tra Chính phủ; Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12 tháng 3 năm 2022 của Bộ Nội vụ.

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định, thông báo công khai cho đối tượng chuyển đổi biết trước khi nhận nhiệm vụ công tác mới.

2. Đối tượng chưa áp dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Người đang trong thời gian bị xem xét, kỷ luật.
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

3. Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở từ đủ 03 năm đến 05 năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn, tổ chức Hội nghị quán triệt cho công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị để nắm vững nội dung và nhận thức về mục đích, ý nghĩa của việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở theo quy định.

2. Giao Phòng Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp với Phòng Kế hoạch - Tài chính (nếu liên quan đến lĩnh vực tài chính), các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng Phương án chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, Quyết định.

3. Sau khi thống nhất Phương án chuyển đổi vị trí công tác. Phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm thông báo công khai để cán bộ, công chức, viên chức Cơ quan Sở và đơn vị trực thuộc Sở được biết; đồng thời dự thảo Quyết định trình Giám đốc ký ban hành.

4. Phòng Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp với Phòng Kế hoạch - Tài chính, các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức sơ kết, đánh giá tình hình, rút kinh nghiệm để thực hiện công tác này tốt hơn trong những năm tiếp theo.

5. Kế hoạch này, được triển khai thực hiện trong năm 2024.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo theo Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Thông tư số 03/2021/TT-TTCP ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Thanh tra Chính phủ; Thông tư số 41/2021/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 12 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12 tháng 3 năm 2022 của Bộ Nội vụ.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Trưởng phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở; Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở quán triệt Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Nội vụ (để theo dõi);
- GD, các Phó GD Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Website Sở GD&ĐT;
- Lưu VT, TCCB (TA.08^b).

GIÁM ĐỐC

Bùi Thị Kim Tuyến