

Số: /BC-SGD&ĐT

Hòa Bình, ngày tháng 3 năm 2025

BÁO CÁO

Đánh giá việc thực hiện các quy định về chế độ làm việc của giáo viên mầm non

Căn cứ Công văn số 141/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 18/02/2025 của Cục Nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) về việc đánh giá việc thực hiện các quy định về chế độ làm việc của giáo viên mầm non; Sở GD&ĐT tỉnh Hòa Bình báo cáo như sau:

1. Thông tin chung

STT	Nội dung	Tổng số		Ghi chú
		Dạy 1 buổi/ngày	Dạy 2 buổi/ngày	
1	Lớp mầm non độc lập	×	52	
2	Lớp mẫu giáo độc lập	×	45	
3	Nhóm trẻ độc lập	×	5	
4	Giáo viên dạy lớp mầm non	×	0	
5	Giáo viên dạy lớp mẫu giáo	×	3.475	
6	Giáo viên dạy nhà trẻ	×	1.625	
7	Giáo viên dạy lớp mầm non độc lập	×	204	
8	Giáo viên dạy mẫu giáo độc lập	×	90	
9	Giáo viên dạy nhóm trẻ độc lập	×	10	

2. Kết quả thực hiện quy định và chế độ làm việc của giáo viên mầm non

2.1. Thuận lợi

- Trong những năm qua, Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình đã luôn quan tâm đến công tác giáo dục mầm non, đặc biệt là việc đảm bảo đội ngũ giáo viên mầm non đủ về số lượng và chất lượng để đáp ứng nhu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ em. Các cấp lãnh đạo tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan chức năng triển khai các giải pháp nhằm bố trí đội ngũ giáo viên mầm non phù hợp với quy định của Điều lệ trường mầm non, đồng thời đáp ứng nhu cầu phát triển của các trường mầm non trên địa bàn (*tỷ lệ giáo viên mầm non của tỉnh*

Hòa Bình hiện nay đạt 2,22 giáo viên). Việc này không chỉ góp phần nâng cao chất lượng giáo dục mầm non mà còn bảo đảm quyền lợi tối đa cho trẻ em, tạo điều kiện cho các cơ sở giáo dục mầm non tổ chức hoạt động chăm sóc, giáo dục toàn diện cho trẻ, đáp ứng yêu cầu phát triển của xã hội trong thời kỳ mới.

- Chế độ đãi ngộ đối với giáo viên mầm non đã được các cấp lãnh đạo quan tâm và đảm bảo, góp phần nâng cao vị trí, vai trò của cấp học mầm non trong hệ thống giáo dục và đời sống xã hội. Chính sách cải thiện mức lương, đãi ngộ và hỗ trợ cho đội ngũ giáo viên mầm non đã được triển khai hiệu quả, giúp họ yên tâm công tác và cống hiến cho sự nghiệp giáo dục. Sự quan tâm này không chỉ thể hiện qua việc nâng cao chế độ lương thưởng mà còn qua các chính sách phúc lợi, đào tạo và phát triển nghề nghiệp, từ đó thúc đẩy đội ngũ giáo viên mầm non nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực giảng dạy. Qua đó đã tạo ra sự chuyển biến tích cực trong chất lượng giáo dục mầm non, đồng thời khẳng định vai trò quan trọng của giáo dục mầm non trong sự phát triển toàn diện của trẻ em và xã hội.

2.2. Khó khăn

- Trong thực tế vẫn còn thiếu giáo viên ở một số vùng, khu vực đặc biệt là những nơi có nhiều điểm trường lẻ không đảm bảo số lượng giáo viên để thực hiện đúng quy định về thời gian làm việc theo quy định tại Thông tư 48.

- Do đặc thù nghề nghiệp nên giáo viên mầm non thường xuyên đi sớm, về muộn (đón trả trẻ), đặc biệt là ở những địa bàn có điều kiện kinh tế khó khăn, đi lại không thuận tiện... do đó giáo viên thường làm việc quá giờ.

- Một số nội dung quy định tính thêm giờ đối với giáo viên khi thực hiện một số công việc kiêm nhiệm hoặc dạy lớp có trẻ khuyết tật... không được đưa vào văn bản liên quan để tính nhu cầu giáo viên cũng như thực hiện chế độ thừa giờ (Thông tư 19/2023/TT-BGD&ĐT ngày 30/10/2023) do đó không khả thi trong tổ chức thực hiện nội dung quy định.

3. Những quy định riêng của cơ sở giáo dục và địa phương về chế độ làm việc của giáo viên mầm non (ngoài quy định tại Thông tư 48)

Không.

4. Thực trạng về thời gian làm việc của giáo viên mầm non

- Số giờ làm việc nhiều nhất trong ngày của giáo viên mầm non

+ Tổng số giờ làm việc trong ngày (*không tính giờ ngủ của trẻ*)

+ Giờ bắt đầu: 06h30'.

+ Giờ kết thúc: 17h30'.

- Số giờ làm việc ít nhất trong ngày

+ Tổng số giờ làm việc trong ngày (*không tính giờ ngủ của trẻ*).

+ Giờ bắt đầu: 07h00'.

+ Giờ kết thúc: 17h00'.

- Chế độ đối với giờ trông trẻ buổi trưa:

Hình thức chi trả	Mức chi trả	Văn bản quy định, hướng dẫn thực hiện	Số CS thực hiện
Chi trả bằng mức tiền hoặc hệ số tiền lương hàng tháng từ ngân sách nhà nước			
Quy đổi thành giờ dạy và chi trả theo chế độ tiền lương dạy thêm giờ	Tối đa 5.000đ/giờ/trẻ	Nghị quyết số 393/NQ-HĐND ngày 28/6/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh	214 trường mầm non công lập
Chi trả bằng mức tiền hoặc hệ số tiền lương hàng tháng từ nguồn xã hội hóa			
Vừa quy đổi thành giờ dạy, vừa được chi trả mức tiền hoặc số tiền lương			
Hình thức khác (nếu có)			

5. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị Cục Nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục tham mưu Bộ GD&ĐT trình Chính phủ ban hành văn bản để khắc phục những khó khăn, hạn chế đã nêu trên.

Sở GD&ĐT tỉnh Hòa Bình báo cáo đánh giá việc thực hiện các quy định về chế độ làm việc của giáo viên mầm non. Kính mong nhận được sự quan tâm, chỉ đạo của Bộ GD&ĐT./.

Nơi nhận:

- Cục NGCBQLGD-Bộ GD&ĐT;
- Lãnh đạo Sở;
- Website ngành;
- Lưu: VT, MN&TH(MT.03^b).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Quang Minh