

Số: /KH-SGD&ĐT

Hòa Bình, ngày tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 02/4/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025 trên địa bàn tỉnh.

Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) tỉnh Hòa Bình xây dựng Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ (VSTBCPN) ngành GD&ĐT năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, trường học về công tác VSTBCPN và bình đẳng giới, trong đó tập trung triển khai thực hiện hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2021-2025, đến năm 2030.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban VSTBCPN ngành GD&ĐT và Ban Nữ công trong các đơn vị, trường học; kỹ năng lãnh đạo, quản lý của đội ngũ nữ cán bộ lãnh đạo, nữ cán bộ trong diện quy hoạch, từ đó góp phần nâng cao hiệu quả công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị, trường học, nhằm phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những tồn tại, thách thức trong công tác bình đẳng giới. Tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách thống nhất, hiệu quả; thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển GD&ĐT và thực hiện thành công Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới ngành GD&ĐT giai đoạn 2021-2030.

2. Yêu cầu

Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Luật Bình đẳng giới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các Chương trình, Đề án thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong lĩnh vực bình đẳng giới phải gắn với kế hoạch hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị, đảm bảo tính

đồng bộ, thống nhất, thực chất, hiệu quả, tránh phô trương, thu hút được đông đảo sự tham gia của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ NĂM 2025

Triển khai thực hiện chỉ tiêu 1, chỉ tiêu 2 của Mục tiêu 5, Kế hoạch số 111/KH-UBND ngày 26/5/2021 của UBND tỉnh trong năm 2025, cụ thể:

- Chỉ tiêu 1: Nội dung về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong hệ thống giáo dục quốc dân và được giảng dạy chính thức ở các trường sư phạm từ năm 2025 trở đi;

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái dân tộc thiểu số hoàn thành chương trình giáo dục tiểu học đạt trên 98% vào năm 2025 và đạt trên 99% vào năm 2030; tỷ lệ tốt nghiệp trung học cơ sở đạt trên 96% vào năm 2025 và trên 98% vào năm 2030.

III. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Tuyên truyền, phổ biến giáo dục chính sách pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới và VSTBCPN tới toàn thể cán bộ, giáo viên, học sinh bằng các nội dung, hình thức phù hợp, trong đó tập trung vào các nội dung: Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Luật Hôn nhân và gia đình năm 2014; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Nghị định số 76/2023/NĐ-CP ngày 01/11/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Nghị định số 83/2022/NĐ-CP ngày 18/10/2022 của Chính phủ quy định về nghỉ hưu ở tuổi cao hơn đối với cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; các Chương trình, Đề án, Kế hoạch về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; Tiếp tục đẩy mạnh Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 12/01/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với công tác cán bộ nữ tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2015-2020 và những năm tiếp theo; Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 25/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai chương trình “Tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 93/KH-UBND tỉnh ngày 03/7/2018 về thực hiện Đề án “Hỗ trợ hoạt động bình đẳng giới vùng dân tộc thiểu số” giai đoạn 2018-2025. Kế hoạch số 111/KH-UBND ngày 26/5/2021 về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Hòa Bình; Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày 08/4/2021 về thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 tới toàn thể cán bộ, đảng viên nhằm tạo sự đồng thuận cao trong triển khai, thực hiện.

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động các đối tượng trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, yếu thế là người dân tộc thiểu số ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn tham gia học tập để hoàn thành các bậc học; Chiến lược quốc gia

về bình đẳng giới ngành GD&ĐT giai đoạn 2021-2030. Tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030, bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XVI, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031 với các nội dung phong phú nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ của cả hệ thống chính trị và Nhân dân về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, từ đó đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhân các ngày: Ngày Quốc tế gia đình (15/5), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), ngày Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ (25/11), Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 - 15/12); đổi mới hình thức truyền thông phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tế, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng số phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa.

- Chú trọng truyền thông trực tiếp tại cơ sở, trong đó ưu tiên các địa phương như: Vùng dân tộc, miền núi, địa bàn khó khăn, còn tồn tại nhiều định kiến giới, thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai, người có uy tín trong cộng đồng, dòng họ trong thực hiện bình đẳng giới, hạn chế sự tái diễn của tình trạng bất bình đẳng giới từ thế hệ này sang thế hệ khác.

- Tăng cường tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, điển hình trong chỉ đạo, triển khai, tuyên truyền, phổ biến về bình đẳng giới và các dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới, hỗ trợ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới.

- Hướng dẫn tích hợp các nội dung về giới và bình đẳng giới vào các môn học của bậc học phù hợp với tâm sinh lý lứa tuổi học sinh; chú trọng việc lồng ghép nội dung truyền thông về bình đẳng giới và VSTBCPN trong kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, trường học.

- Phối hợp tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác VSTBCPN và bình đẳng giới cho cán bộ, giáo viên phụ trách công tác nữ trong các đơn vị, trường học; tổ chức các hội thảo chuyên đề, tọa đàm, ... tạo diễn đàn để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực này. Tăng cường công tác giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban VSTBCPN của các ngành, địa phương trong và ngoài tỉnh.

2. Nâng cao năng lực và hoạt động quản lý Nhà nước về công tác bình đẳng giới và các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, trường học, vai trò của tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến nữ công chức, viên chức, người lao động; quan tâm, tạo điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp; kiến thức nghiệp vụ và kỹ năng lồng ghép giới, bình đẳng giới; hướng dẫn kỹ năng phân tích, thu thập chỉ tiêu thống kê phát triển giới của quốc gia, số liệu báo cáo kết quả thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030.

- Rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị. Tiếp tục tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ lãnh đạo quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý các cấp, trong đó ưu tiên đối tượng là nữ.

- Tiếp tục quan tâm, thực hiện nghiêm việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật hoặc trong chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của cơ quan, đơn vị, trường học. Đảm bảo thành viên tham gia xây dựng văn bản quy phạm pháp luật hoặc xây dựng chiến lược, chương trình, đề án có nội dung liên quan đến bình đẳng giới được cung cấp kiến thức về giới, phân tích và lồng ghép giới”.

- Tiếp tục xây dựng, củng cố, bồi dưỡng, tập huấn và phát triển đội ngũ cộng tác viên, tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới ở các cấp, đặc biệt là cấp cơ sở. Tăng cường xã hội hóa, huy động nguồn lực trong việc tổ chức các hoạt động hỗ trợ bình đẳng giới.

- Đầu tư, xây dựng, duy trì và phát triển các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, đặc biệt là xâm hại tình dục và quấy rối tình dục.

- Tổ chức triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11-15/12/2025 với mục tiêu hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa, phù hợp tình hình thực tế.

- Tăng cường các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới ở các cơ quan, đơn vị, trường học, tập trung vào một số nội dung: Tổ chức triển khai, thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và các chương trình, kế hoạch, đề án liên quan; công tác cán bộ nữ, việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; tình trạng bạo lực, xâm hại với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ; khó khăn, vướng mắc của cơ quan, đơn vị, trường học trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới”.

3. Triển khai, thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và các chương trình, đề án liên quan khác

- Các cơ quan, đơn vị, trường học căn cứ kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, chủ động rà soát, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2025 so với kế hoạch của ngành GD&ĐT, trong đó nêu rõ chỉ tiêu đạt, chưa đạt, đánh giá được, nguyên nhân, khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải pháp hoặc điều chỉnh chỉ tiêu giai đoạn 2026-2030.

- Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, trong đó tập trung đánh giá công tác phối hợp liên ngành trong phát hiện sớm, bảo vệ, can thiệp, trợ giúp kịp thời, hiệu quả nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới; công tác tư vấn, hỗ trợ và các hình thức xử lý người gây bạo lực; tuyên truyền, biểu dương các cá nhân, tổ chức, các mô hình hay, địa phương tiêu biểu trong thực hiện công tác bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tiếp tục tăng cường công tác phối hợp, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2021-2030; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030; Chương trình hành động quốc gia về phụ nữ, hòa bình và an ninh giai đoạn 2024-2030; Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025, Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025 và các Chương trình, Kế hoạch, Đề án, Dự án có liên quan đến bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới của Trung ương, của tỉnh, ngành GD&ĐT.

4. Công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo

Tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan tới bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, bạo lực gia đình, xâm hại với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ của cơ quan, đơn vị, trường học ... kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề đột xuất, kiến nghị các cơ quan chức năng xử lý theo quy định của pháp luật.

5. Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Rà soát, kiện toàn nhân sự Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cơ quan, đơn vị, trường học khi có thay đổi; tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định. Duy trì hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo Quy chế của Ban.

- Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo quản lý, nguồn cấp ủy nhiệm kỳ 2025 -2030.

- Tăng cường phối hợp trong thực hiện công tác bình đẳng giới, thúc đẩy sự tiến bộ của phụ nữ, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt trong hoạt động can thiệp, giải quyết, trợ giúp, xử lý các vụ việc bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái.

- Tăng cường kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới ở các cơ quan, đơn vị, trường học, tập trung vào một số nội dung: Tình hình triển khai, thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và các chương trình, đề án liên quan; công tác cán bộ nữ, việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; tình trạng bạo lực, xâm hại với phụ nữ và

trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ; khó khăn, vướng mắc của cơ quan, đơn vị, trường học trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng và tổ chức gặp mặt cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt nhân dịp kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2025.

- Tăng cường các hoạt động giao lưu trao đổi, học tập kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị, trường học.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban VSTBCPN ngành GD&ĐT tỉnh Hòa Bình

Xây dựng và hướng dẫn triển khai Kế hoạch công tác bình đẳng giới và VSTBCPN của ngành. Chủ trì kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện công tác của các đơn vị, trường học theo Kế hoạch. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về Ban VSTBCPN tỉnh và Bộ GD&ĐT.

2. Các phòng chức năng, nghiệp vụ thuộc Sở

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được giao phối hợp với Ban VSTBCPN ngành theo dõi, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch của các đơn vị, trường học; thống kê các số liệu liên quan thuộc lĩnh vực phụ trách gửi về Ban VSTBCPN ngành khi cần tổng hợp báo cáo.

3. Phòng GD&ĐT các huyện, thành phố; các đơn vị, trường học trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch công tác bình đẳng giới và VSTBCPN năm 2025 phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

- Định kỳ báo cáo kết quả hoạt động về Ban VSTBCPN ngành để tổng hợp, báo cáo Ban VSTBCPN tỉnh: Báo cáo 6 tháng đầu năm 2025 (*trước ngày 10/6/2025*), Báo cáo năm 2025 (*trước ngày 20/11/2025*). Các báo cáo gửi về hộp thư điện tử: vanphong@hoabinh.edu.vn.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2025./.

Nơi nhận:

- Ban VSTBCPN Bộ GD&ĐT;
- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Các phòng CN, CM, NV Sở;
- Phòng GD&ĐT các huyện, TP;
- Các đơn vị, trường học trực thuộc Sở;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Website ngành;
- Lưu: VT, BVSTBCPN (Tr.H).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Đức Lương