

**LĐLĐ TỈNH HOÀ BÌNH
CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số : *95* /CDGD

Hoà Bình, ngày *10* tháng 6 năm 2012

V/v Hướng dẫn báo cáo 5 năm thực hiện
Nghị quyết Đại hội CDGD Hoà Bình
Khóa X nhiệm kỳ 2008 - 2012

Kính gửi:

- Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc.

Để có nội dung và số liệu phục vụ cho việc xây dựng báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Hoà Bình khóa X nhiệm kỳ 2008 – 2012 và dự thảo phương hướng, nhiệm vụ công đoàn khóa XI nhiệm kỳ 2012 – 2017 trình Đại hội, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Hoà Bình đề nghị Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố, Công đoàn các đơn vị trực thuộc báo cáo tóm tắt (có số liệu cụ thể, chính xác) theo các nội dung sau:

I. Đội ngũ:

1. Số lượng:

Năm	TS lao động		TS đoàn viên công đoàn		Tổng số Đảng viên		Biên chế	Hợp đồng	Số CD cơ sở
	Nam	Nữ	Nam	Nữ	Nam	Nữ			
2008									
2009									
2010									
2011									
2012									

2. Chất lượng đội ngũ:

Năm	Trình độ chuyên môn						Trình độ lý luận		
	Tiến sỹ	Thạc sỹ	ĐH	CD	Trung cấp	Sơ cấp	Cao cấp	Trung cấp	Sơ cấp
2008									
2009									
2010									
2011									
2012									

II. Kết quả 5 năm thực hiện nghị quyết Đại hội CDGD nhiệm kỳ 2008 - 2012.

1. Nhiệm vụ đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Số cuộc tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với CNVC-LĐ:.....Số người được giải quyết về chế độ chính sách.....Số tiền.....

- Xây dựng quỹ của đơn vị:.....Số tiền.....Trong đó:

+ Số người được trợ cấp từ quỹ đơn vịSố tiền.....

+ Số người được hỗ trợ làm nhà từ quỹ đơn vịsố tiền.....

+ Số người được vay từ quỹ đơn vị :.....Số tiền

- Số cuộc tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm:.....số tiền.....

- Số cuộc tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao.....số tiền.....

2. Xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

Năm	Giáo viên giỏi			CS thi đua		SK, Đề tài KH cấp tỉnh		
	Huyện	Tỉnh	Quốc gia	Tỉnh	Cơ sở	Loại A	Loại B	Loại C
2008								
2009								
2010								
2011								
2012								

- Cán bộ quản lý, giáo viên giỏi tiêu biểu: Họ tên, đơn vị công tác, thành tích.....

- Cán bộ quản lý, giáo viên có sáng kiến, đề tài khoa học được tặng Bằng khen: Họ tên, đơn vị công tác, tên sáng kiến, đề tài khoa học.....

- Tấm gương tiêu biểu về tự học, tự bồi dưỡng.....

- Số CB, GV được tặng Bằng khen các cấp:

Năm	Chuyên môn				Công đoàn			
	Sở GD&ĐT	UBND tỉnh	Bộ GD&ĐT	Chính phủ	CDGD HB	LĐLĐ tỉnh	CDGD VN	TLĐLĐ VN
2008								
2009								
2010								
2011								
2012								

- Số tập thể được tặng Cờ, Bằng khen:

Năm	Chuyên môn							Công đoàn					
	Số GD	UBND tỉnh		Bộ GD&ĐT		Chính phủ		LĐLĐ tỉnh		CĐGD Việt Nam		TLĐLĐ Việt Nam	
		BK	Cờ	BK	Cờ	BK	Cờ	BK	Cờ	BK	Cờ	BK	Cờ
2008													
2009													
2010													
2011													
2012													

3. Vận động, tổ chức nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn, nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ nâng cao chất lượng giáo dục.

- Số tập thể, cá nhân được khen chuyên đề về thành tích tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua: Tên đơn vị, cá nhân được khen, cấp khen.....

- Tám gương tiêu biểu có nhiều thành tích tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua:

- Số nữ đạt "Giỏi việc trường - Đảm việc nhà":

+ Năm 2008:.....

+ Năm 2009:.....

+ Năm 2010:.....

+ Năm 2011:.....

+ Năm 2012:.....

4. Nhiệm vụ tiếp tục đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn;

* Công tác bồi dưỡng cán bộ công đoàn (đối với CĐGS các huyện, TP):

Năm	Số lớp	Số người tham gia	Số tiền chi cho tập huấn	Nội dung tập huấn
2008				
2009				
2010				
2011				
2012				

* Các giải pháp trong việc đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn

5. Nhiệm vụ vận động nữ công nhân, viên chức, lao động.

Năm	Công tác tuyên truyền		Khám sức khỏe cho nữ			Tổ chức 8/3, 20/10		
	Số cuộc	Số người	Số lần	Số người	Số tiền	Số lần	Số người	Số tiền
2008								
2009								
2010								
2011								
2012								

III. Hạn chế, khuyết điểm tồn tại và nguyên nhân.

1. Hạn chế, khuyết điểm.

- Những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện các chức năng của công đoàn.
- Những hạn chế, khuyết điểm trong việc thực hiện từng nhiệm vụ.
- Những hạn chế, khuyết điểm trong công tác tổ chức chỉ đạo thực hiện.

2. Nguyên nhân.

- Nguyên nhân chủ quan của hạn chế, khuyết điểm.
- Nguyên nhân khách quan của hạn chế, khuyết điểm.

IV. Bài học kinh nghiệm.

- Kinh nghiệm trong vận dụng các chức năng công đoàn (*chức năng bảo vệ, tham gia, giáo dục*).
- Kinh nghiệm trong công tác tổ chức và cán bộ.
- Kinh nghiệm trong việc xác định nhiệm vụ, phương thức tổ chức hoạt động Công đoàn.

Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đề nghị Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố, Công đoàn các đơn vị trực thuộc báo cáo theo các nội dung trên và gửi về Thường trực công đoàn trước ngày **15/7/2012**./.

Nơi nhận

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD Hoà Bình;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở GD&ĐT;
- Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố ;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc ;
- Website ngành;
- Lưu: VT, CĐ (TTH 08).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hà Đức Hạnh