

Số: 235/BC-CDGD

Hoà Bình, ngày 29 tháng 10 năm 2012

## **BÁO CÁO**

### **Tổng kết phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2008 - 2012, Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2012 - 2017**

Với phương châm “Dân chủ, đoàn kết, đổi mới, thiết thực”, Đại hội Công đoàn Giáo dục Hòa Bình khóa XI có nhiệm vụ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội khóa X nhiệm kỳ 2008 – 2012, rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công, phân tích rõ yếu kém và nguyên nhân để xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện các chỉ tiêu phấn đấu cho nhiệm kỳ 2012- 2017. Báo cáo gồm hai phần:

### **PHẦN THỨ NHẤT TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN KHÓA X NHIỆM KỲ 2008 - 2012**

#### **I. Tình hình công nhân, viên chức lao động ngành Giáo dục và Đào tạo.**

##### **1. Số lượng và chất lượng đội ngũ nhà giáo và lao động.**

Tính đến tháng 9/2012, toàn tỉnh có 227 trường Mầm non; 220 trường Tiểu học; 19 trường PTCS; 201 trường THCS; 10 trường PTDTNT huyện, liên xã; 38 trường THPT; 11 Trung tâm GDTX huyện, thành phố; 1 Trung tâm GDTX tỉnh; 1 Trung tâm Kỹ thuật Tổng hợp - Hướng nghiệp; 1 Trung tâm Ngoại ngữ và Tin học; 1 trường CĐSP; 1 trường Trung học Kinh tế - Kỹ Thuật; 01 Công ty Cổ phần Sách - Thiết bị trường học; 01 Công đoàn cơ quan Sở GD&ĐT.

Toàn ngành Giáo dục và Đào tạo có 21.267 cán bộ, giáo viên, nhân viên (trong đó có 15.606 biên chế; 5.661 hợp đồng):

- Quản lý Nhà nước: 311 (có 21 nhân viên hợp đồng 68, 13 nhân viên hợp đồng ngắn hạn và 92 cán bộ trung tập).

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên: 20.956 người. Trong đó cán bộ quản lý 1.772 (có 57 hợp đồng CBQLGDMN); Giáo viên: 16.345 (có 3.625 giáo viên hợp đồng); Nhân viên: 2.839 (có 1.853 nhân viên hợp đồng).

Chất lượng, năng lực đội ngũ nhà giáo và lao động ngày càng được nâng lên. Đội ngũ nhà giáo có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức tốt, có ý thức học tập, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực về chuyên môn nghiệp vụ, tích cực đổi mới nội dung, phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý và giảng dạy. Tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn và vượt chuẩn ngày càng cao: Giáo dục Mầm non có 94,3% đạt trình độ chuẩn trở lên trong đó trên chuẩn đạt 16,8%, chưa đạt chuẩn chiếm 5,7%; Giáo dục Tiểu học có 100% đạt trình độ chuẩn trở lên trong đó trình độ trên chuẩn đạt 53,3%; Cấp THCS có 100% đạt trình độ chuẩn trở lên trong đó trên chuẩn đạt 39,5%; Giáo viên các trường PTDTNT huyện, liên xã: 100% đạt trình

độ chuẩn trở lên, trong đó trên chuẩn đạt 54,3%; Giáo dục THPT có 100% đạt trình độ chuẩn trở lên, trong đó trình độ trên chuẩn đạt 5,3%; Giáo dục Thường xuyên có 100% đạt trình độ chuẩn, trong đó trên chuẩn đạt 0,5%; Giảng viên Trường Cao đẳng Sư phạm đạt chuẩn 100%, trong đó trên chuẩn đạt 50%; giáo viên Trường Trung học Kinh tế - Kỹ thuật 100% đạt chuẩn trở lên trong đó trên chuẩn đạt 46,8%.

## **2. Về đời sống và việc làm của nhà giáo và lao động.**

Nhìn chung nhà giáo và lao động trong ngành ổn định về việc làm, các chế độ chính sách, tiền lương, phụ cấp theo lương, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp ưu đãi BHXH, BHYT và các chính sách địa phương thực hiện đầy đủ, kịp thời. Đời sống nhà giáo và lao động trong ngành ngày càng được cải thiện. Nhà giáo và lao động yên tâm công tác, yêu ngành, yêu nghề, phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

Mặc dù thực hiện Quyết định 161/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, nhiều giáo viên mầm non sau nhiều năm hợp đồng đã được ký hợp đồng dài hạn nhưng mức lương thấp, giá cả sinh hoạt ngày càng tăng, nên đời sống còn gặp nhiều khó khăn.

Có thể, trong năm năm qua, dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Sở GD&ĐT, sự lãnh đạo sát sao của LĐLĐ tỉnh, của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã phối hợp chặt chẽ với Sở GD&ĐT, chỉ đạo các đơn vị trường học, động viên nhà giáo và lao động nỗ lực cố gắng không ngừng, vượt mọi khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của ngành, đạt được những thành tích thật đáng tự hào được Đảng, Nhà nước, Bộ GD&ĐT và Công đoàn các cấp ghi nhận. Sở GD&ĐT vinh dự được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Độc lập hạng Nhì, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam 02 lần tặng Cờ thi đua xuất sắc và được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen.

## **II. Kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục nhiệm kỳ 2008- 2012.**

### **1. Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cán bộ, nhà giáo và người lao động trong ngành, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tạo động lực nâng cao chất lượng hiệu quả giáo dục và đào tạo.**

- Công đoàn Giáo dục Hoà Bình phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức tuyên truyền các chế độ chính sách của Đảng, của Nhà nước và của Công đoàn các cấp đến nhà giáo và lao động nhằm tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền với Công đoàn tại các đơn vị.

- Phối hợp với Sở GD&ĐT tham mưu có kết quả với các cấp Ủy Đảng, chính quyền địa phương để có giải pháp cải thiện đời sống đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục. Trong 5 năm, phối hợp với chính quyền đồng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện những chính sách hiện hành đối với nhà giáo và lao động tại 152 lượt Công đoàn cơ sở và 11/11 huyện, thành phố. Qua kiểm tra đã kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền như giải quyết kịp thời chế độ phụ cấp thu hút đối với nhà giáo và lao động công tác ở các trường chuyên biệt, các trường, điểm trường thuộc vùng kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn và chế độ phụ cấp đối với nhân viên y tế tại các đơn vị trường học; hỗ trợ cho các nhà giáo học tập nâng cao trình độ Thạc sỹ, Tiến sỹ.

- Công tác chăm lo và tự chăm lo đời sống nhà giáo và lao động được các cấp công đoàn đặc biệt quan tâm:

+ Từ năm 2008 đến năm 2012, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã vận động nhà giáo và lao động tham gia đóng góp được 1.347.178.000đ quỹ Hỗ trợ giáo viên khó khăn, 764.900.000đ quỹ Xã hội từ thiện và 2.079.754.000đ quỹ Tương trợ ngành. Hàng năm, quỹ Tương trợ ngành cho hơn 400 lượt người vay với số tiền hơn 3 tỷ đồng để làm kinh tế, làm nhà, mua sắm phương tiện và cho con đi học; chi trả trên 300.000.000đ tiền tham gia quỹ và quà của quỹ cho nhà giáo tham gia đóng góp xây dựng quỹ khi về hưu hoặc chuyển công tác; ngoài ra từ tiền lãi quỹ Tương trợ ngành đã tổ chức cho Lãnh đạo, Chủ tịch công đoàn các đơn vị, nhà giáo và lao động tiêu biểu đi tham quan du lịch trong và ngoài nước số tiền gần 800 triệu đồng; chi các hoạt động thể thao, văn nghệ, thưởng giáo viên giỏi số tiền trên 200 triệu đồng.

+ Từ nguồn quỹ Hỗ trợ giáo viên khó khăn và quỹ Xã hội từ thiện, Công đoàn Giáo dục xét trợ cấp cho 294 lượt giáo viên mắc bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn số tiền 497.100.000đ. Cho 07 giáo viên vay không tính lãi số tiền 14.000.000đ; Hỗ trợ tiền làm nhà cho 49 giáo viên có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt số tiền 708.000.000đ vượt chỉ tiêu so với kế hoạch đề ra 44 nhà ở giáo viên. Làm việc với Công ty cổ phần đầu tư tài chính Thiên Hóa, Công ty Cổ phần đầu tư Tài chính Giáo dục và Công ty Sách thiết bị giáo dục miền Bắc hỗ trợ tiền làm nhà cho 04 giáo viên số tiền 160.000.000đ. Tặng quà cho giáo viên được hỗ trợ tiền làm nhà số tiền 11.000.000đ

+ Nhân dịp tết nguyên đán Công đoàn Giáo dục thăm và tặng quà cho 41 trường thuộc vùng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn trong toàn tỉnh số tiền 20.500.000đ, tặng quà tết cho 552 CNVC-LĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, số tiền 140.100.000đ, tặng quà tết cho 189 cháu mồ côi là con em trong ngành số tiền 18.700.000đ; tặng quà nhân ngày quốc tế thiếu nhi cho các cháu mồ côi số tiền 6.200.000đ; thưởng cho giáo viên đã có nhiều cố gắng tham gia kỳ thi Quản lý giỏi, giáo viên giỏi và các hoạt động khác số tiền trên 20.000.000đ.

+ Công đoàn Giáo dục phối hợp với Công đoàn Giáo dục huyện Kim Bôi tổ chức hội nghị giáo viên nghèo để tìm giải pháp giúp nhà giáo và lao động vươn lên thoát nghèo. Tại Hội nghị, Công đoàn Giáo dục đã tặng quà cho 30 nhà giáo và lao động số tiền 6.000.000đ.

+ Phối hợp với Công đoàn Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh, tặng 500 bộ áo dài cho 500 giáo viên Mầm non ngoài biên chế thuộc vùng khó khăn của tỉnh. Nhận và phân phối tiền trợ cấp khó khăn của Công đoàn Giáo dục Việt Nam cho 40 giáo viên có hoàn cảnh khó khăn trong toàn tỉnh số tiền 20.000.000đ.

+ Nhiều đơn vị làm tốt công tác nhân đạo, từ thiện, tích cực vận động nhà giáo và lao động xây dựng quỹ trợ giúp, quyên góp, ủng hộ giáo viên khó khăn như CĐGD thành phố, CĐGD Lạc Thủy, CĐGD Tân Lạc, CĐGD Mai Châu, CĐGD Yên Thủy, CĐGD Kỳ Sơn, trường THPT Công Nghiệp...số tiền hỗ trợ giáo viên khó khăn hơn 1.000.000.000đ.

+ Các hoạt động văn nghệ, thể thao, giao lưu học hỏi, trao đổi kinh nghiệm về hoạt động công đoàn được triển khai rộng rãi. Nhiều đơn vị đã tổ chức cho nhà giáo và lao động tham quan, học tập kinh nghiệm trong và ngoài nước (cơ quan Sở GD&ĐT, THPT Chuyên Hoàng Văn Thụ, THPT Nguyễn Trãi, THPT Công Nghiệp, THPT Đại Đồng, CĐGD huyện Tân Lạc, CĐGD huyện Đà Bắc, CĐGD huyện Kim

Bôi, CĐGD huyện Cao Phong...). Đặc biệt, Công đoàn Giáo dục tổ chức thành công giải Cầu lông- Bóng bàn CNVC-LĐ ngành GD&ĐT năm 2008 và năm 2011 thu hút gần 1.000 nhà giáo và lao động tham gia.

- Công tác an toàn vệ sinh lao động được gắn liền với phong trào thi đua "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực", xây dựng trường học "Xanh - Sạch - Đẹp". Công đoàn Giáo dục phối hợp với Sở GD&ĐT chỉ đạo các đơn vị triển khai, tuyên truyền các hoạt động thực hiện an toàn vệ sinh lao động, hưởng ứng tuần lễ quốc gia về an toàn vệ sinh lao động, ngày môi trường thế giới...

**2. Công tác tuyên truyền giáo dục; xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm thực hiện nhiệm vụ đổi mới phát triển nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo của ngành.**

- Công đoàn Giáo dục Hòa Bình xây dựng Chương trình hành động và chỉ đạo các đơn vị tổ chức quán triệt, tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, vận động nhà giáo và lao động thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết công đoàn các cấp nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức giai cấp; hiểu biết pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động. Kết quả trong các năm học, 100% Công đoàn các cấp đã làm tốt công tác triển khai học tập và thực hiện Nghị quyết Đảng bộ các cấp. Đội ngũ nhà giáo và lao động có sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động, về ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, đạo đức nghề nghiệp, thường xuyên tự học nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và sáng tạo trong các hoạt động và quản lý giáo dục, góp phần đổi mới mạnh mẽ sự nghiệp giáo dục đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục thời kỳ hội nhập.

- Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức tốt Hội nghị cán bộ công chức với tinh thần dân chủ, thân thiện, cởi mở để nhà giáo và lao động thấy rõ quyền và nghĩa vụ của mình, tham gia xây dựng và thực hiện đổi mới công tác tài chính, nội quy, quy chế cơ quan và quy chế chi tiêu nội bộ. Kiện toàn và phát huy hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, nâng cao tính chủ động, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế tài chính. Thực hiện tốt "3 công khai", "4 kiểm tra" theo Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGD&ĐT-BNV ngày 15/4/2009; thực hiện Luật phòng chống tham nhũng, Nghị quyết 11/CT-CP của Chính phủ về kiểm chế lạm phát.

- Chú trọng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý và nhà giáo có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, lối sống lành mạnh; phổ biến, quán triệt tới toàn thể cán bộ, giáo viên về quy định đạo đức nhà giáo theo Quyết định số 16/QĐ-BGD&ĐT ngày 16/4/2008 của Bộ GD&ĐT. Trong nhiều năm ngành GD&ĐT Hòa Bình không có giáo viên vi phạm nghiêm trọng về tư tưởng, văn hoá, đạo đức, lối sống.

- Chủ động tham gia cùng chuyên môn tổ chức, vận động, tạo điều kiện cho nhà giáo và lao động tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; thành lập đội ngũ giáo viên cốt cán xuống các đơn vị để tập huấn, bồi dưỡng giáo viên. Tham gia có hiệu quả công tác xây dựng, quy hoạch cán bộ, bồi dưỡng nhà giáo và lao động. Toàn ngành hiện có 02 Tiến sỹ, 175 Thạc sỹ, 03 nghiên cứu sinh, 72 học viên cao học, tiếp tục duy trì các lớp liên kết đào tạo đại học, Cao đẳng, liên thông

đào tạo đại học và cử nhiều CBQL trường THPT, TTGDTX bồi dưỡng tại Học viện quản lý giáo dục, giáo viên THPT, TCCN, CĐSP đi nghiên cứu sinh, sau đại học trong và ngoài nước.

- Công đoàn các cấp phối hợp chỉ đạo các đơn vị tiếp tục triển khai đổi mới quản lý giáo dục, đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý, giảng dạy và nghiên cứu khoa học, đẩy mạnh phong trào tự học, tự bồi dưỡng. Vì thế chất lượng dạy và học ngày càng đáp ứng được yêu cầu của giáo dục trong thời kỳ đổi mới. Nhiều tập thể, cá nhân điển hình, tiêu biểu như trường THPT Lạc Sơn, THPT Công Nghiệp, THPT Chuyên Hoàng Văn Thụ, THPT Kim Bôi, TTGDTX Mai Châu, trường PT DTNT tỉnh, trường PT DTNT huyện Lạc Sơn, phòng GD&ĐT thành phố Hòa Bình, phòng GD&ĐT huyện Lạc Thủy...; thầy giáo Lê Đức Thọ - giáo viên trường THPT Chuyên Hoàng Văn Thụ, 02 lần đạt giải tại Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Hòa Bình. Chất lượng giáo viên đạt và vượt chỉ tiêu đề ra. Giáo dục Mầm non có 94,3% đạt trình độ chuẩn vượt chỉ tiêu 14,3% trở lên trong đó trên chuẩn đạt 16,8%, vượt chỉ tiêu 11,8%; Giáo dục Tiểu học có trình độ trên chuẩn đạt 53,3% vượt chỉ tiêu 13,3%; Cấp THCS có trình độ trên chuẩn đạt 39,5% vượt chỉ tiêu 9,5%; Giảng viên Trường Cao đẳng Sư phạm đạt trên chuẩn 50% vượt chỉ tiêu 10%.

- Hàng năm, Công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp chỉ đạo các kỳ thi giáo viên giỏi, quản lý giỏi các ngành học, cấp học nhằm phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình trong quản lý và giảng dạy.

### **3. Công tác vận động, tổ chức nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn, nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của ngành.**

- Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền đồng cấp chỉ đạo các đơn vị tiếp tục tuyên truyền đẩy mạnh cuộc vận động "*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*" gắn liền với việc thực hiện các phong trào thi đua "*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*", "*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*", "*Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động*"; các cuộc vận động "*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*", "*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*", tiếp tục thực hiện Chỉ thị 33/CT-TTg ngày 8/9/2006 của Thủ tướng Chính phủ về chống tiêu cực và khắc phục bệnh thành tích trong giáo dục và gắn với nhiệm vụ chính trị của ngành, với việc triển khai Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Công đoàn các cấp và đưa nội dung thực hiện các cuộc vận động vào hoạt động thường xuyên của đơn vị.

- Tiếp tục kiện toàn Ban chỉ đạo, ban hành chương trình, kế hoạch, tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên viết và ký cam kết thực hiện ngay trong Lễ khai giảng đầu năm học. Nhiều đơn vị đã triển khai có hiệu quả cuộc vận động "*Hai không*" với nội dung "*Dạy thực chất- Học thực chất- Thi thực chất*" để khắc phục hiện tượng học sinh ngồi nhầm lớp, giảm tỷ lệ học sinh yếu kém, học sinh bỏ học; vận động giáo viên dạy kèm, bồi dưỡng học sinh yếu kém không thu tiền; vận động nhà giáo và lao động thực hiện tốt nề nếp, kỷ cương dạy và học, thực hiện tốt quy chế thi cử, đánh giá, xếp loại học sinh, sinh viên; đẩy mạnh dân chủ hóa trong trường học; khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn.

- Phong trào thi đua “*Dạy tốt - Học tốt*” tiếp tục được triển khai sâu rộng trong các đơn vị trường học với nhiều hình thức phong phú như thi giờ dạy giỏi, chủ nhiệm giỏi, quản lý giỏi, sử dụng đồ dùng và tự làm đồ dùng dạy học. Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức tốt các đợt thi đua chào mừng các ngày lễ lớn như 8/3, 20/11..., tổ chức bồi dưỡng, tập huấn về đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin vào trong giảng dạy. Trong 5 năm toàn ngành có trên 800 giáo viên giỏi cấp tỉnh, so với năm 2007 tăng 16%. Tỷ lệ học sinh giỏi quốc gia ngày càng tăng, liên tục là tỉnh đứng top đầu khu vực các tỉnh miền núi phía Bắc và đồng bằng sông Cửu Long. Trong 5 năm, có 174 học sinh giỏi Quốc gia, trong đó có 16 giải Nhì, 69 giải Ba và 89 giải Khuyến khích.

- Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền đồng cấp chỉ đạo các đơn vị thực hiện và triển khai phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” gắn với kế hoạch, nhiệm vụ năm học. Trong 5 năm, đã tổ chức nhiều hoạt động thực hiện phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” như: Giao lưu vẽ tranh, viết chữ đẹp, Văn hoá đọc, Chủ nhiệm giỏi, thi tiếng hát dân ca, “*Hội thi nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên khéo tay*”. Phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” đã tạo được sự chuyển biến sâu rộng, có hiệu quả thiết thực, cảnh quan sư phạm được cải thiện, vai trò tích cực của học sinh trong học tập, rèn luyện được nâng lên.

- Cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” tiếp tục được thực hiện, gắn liền với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của ngành. Các cấp công đoàn đã làm tốt công tác truyền truyền mục đích, nội dung, ý nghĩa cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” nhằm làm cho nhà giáo và lao động nhận thức sâu sắc những nội dung cơ bản và ý nghĩa về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, làm chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, tư tưởng và hành động trong việc học tập và làm theo tấm gương của Bác về đạo đức, lối sống, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Nhiều đơn vị trường học đã tổ chức tốt các đợt sinh hoạt ngoại khóa có ý nghĩa giáo dục lớn cho thanh thiếu niên như thi kể chuyện tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, ngâm thơ, hát các ca khúc viết về Bác.

- Cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*” được thực hiện gắn với phong trào “*Thi đua dạy tốt, học tốt*”, cuộc vận động “*Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm*” và Quyết định số 16/2008-QĐ-BGD&ĐT ngày 16/4/2008 về quy định tiêu chuẩn đạo đức nhà giáo. Trong 5 năm, Sở GD&ĐT - Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã kiểm tra được 132 lượt đơn vị trực thuộc, 34 lượt khối phòng GD&ĐT các huyện, thành phố. Qua kiểm tra cho thấy, các đơn vị đã tích cực vận động cán bộ, giáo viên tham gia cuộc vận động, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện của cán bộ, giáo viên theo quy định. Hàng năm có trên 70% cơ sở giáo dục và trên 80% cán bộ giáo viên xếp loại Tốt.

- Phong trào “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” tiếp tục triển khai trong nữ nhà giáo và lao động, lồng ghép với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” trên cơ sở 5 chuẩn mực người phụ nữ ngành Giáo dục. Hàng năm có 97,5% chị em đăng ký thi đua, trên 85% chị em đạt danh hiệu “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”. Tổng kết 5 năm phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”, tập thể nữ nhà giáo và lao động ngành GD&ĐT được Tổng LĐLĐ tặng bằng khen, 02 tập thể, 01 cá nhân và 16 chị được tặng Bằng khen, giấy

chúng nhận “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” của Công đoàn Giáo dục Việt Nam. Toàn ngành có 06 tập thể, 22 chi được tặng giấy khen và 113 tập thể, 4893 chi được cấp giấy chứng nhận của Công đoàn Giáo dục Hòa Bình.

- Hưởng ứng cuộc vận động “*Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa*”, cuộc vận động “*Quyên góp sách vở, đồ dùng học tập, áo ấm giúp học sinh, giáo viên vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn*” do Bộ GD&ĐT, Công đoàn Giáo dục Việt Nam phát động, trong 5 năm, toàn ngành đã ủng hộ được 1.049.860.000đ và hàng ngàn chiếc quần áo, hàng ngàn vở viết, sách giáo khoa, sách tham khảo ủng hộ học sinh, giáo viên vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn; xây dựng và đưa vào sử dụng 8 nhà công vụ (trên 400 m<sup>2</sup>).

#### **4. Đổi mới tổ chức, tăng cường công tác kiểm tra, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.**

- Hệ thống công đoàn các cấp được củng cố, sinh hoạt công đoàn cơ sở và tổ công đoàn bộ phận được duy trì theo quy định. Thường xuyên đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động. Xây dựng và hoàn chỉnh các quy chế hoạt động của BCH, UBKT công đoàn, quy chế phối hợp giữa Công đoàn và chính quyền đồng cấp. Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở Đại hội khi hết nhiệm kỳ, kịp thời kiện toàn Ban chấp hành khi có sự thay đổi về nhân sự.

- Trong 5 năm, Công đoàn các cấp đã mở các lớp tập huấn bồi dưỡng, nâng cao năng lực hoạt động cho hơn 1000 lượt cán bộ công đoàn cơ sở. Qua các lớp tập huấn, cán bộ công đoàn cơ sở được bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng hoạt động công đoàn; hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, UBKT Công đoàn, Ban nữ công cơ sở; công tác xây dựng kế hoạch hoạt động và công tác tài chính công đoàn.

- Thành lập Khối thi đua Công đoàn ngành Giáo dục, xây dựng Quy chế hoạt động của Khối. Tổ chức tốt hoạt động của Khối thi đua. Hàng năm, tiến hành kiểm tra, đánh giá xếp loại thi đua khối và xếp loại công đoàn cơ sở vững mạnh theo quy định.

- Công đoàn các cấp đã thực hiện tốt công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh. Hàng năm, có trên 70% đơn vị đạt danh hiệu đơn vị Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc trong đó 35% đơn vị được tặng Cờ thi đua, Bằng khen, giấy khen của Công đoàn các cấp vượt 15% so với kế hoạch đề ra; trên 80% đoàn viên công đoàn được công nhận đoàn viên công đoàn xuất sắc, trong đó trên 25% được tặng Bằng khen, giấy khen của Công đoàn các cấp. Tỷ lệ Đảng viên trong ngành 42% so với tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn ngành, tăng 2% so với chỉ tiêu đề ra.

- Công đoàn các cấp đã thường xuyên quan tâm đến công tác phát triển đoàn viên mới. Trong nhiệm kỳ 5 năm đã có 2.020 đoàn viên mới được kết nạp nâng tổng số đoàn viên công đoàn ngành Giáo dục lên 20.543 người.

#### **5. Công tác vận động nữ nhà giáo lao động.**

- Ban nữ công công đoàn các cấp đã tích cực tham mưu với Ban Chấp hành Công đoàn chỉ đạo các đơn vị tổ chức tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ lao động nữ; tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công

nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước gắn với chuẩn mực người phụ nữ ngành giáo dục. Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức về giới và bình đẳng giới, đấu tranh chống tư tưởng coi thường phụ nữ, các hành vi phân biệt đối xử, xúc phạm nhân phẩm, bạo hành với phụ nữ.

- Tiếp tục quán triệt các quan điểm, mục tiêu về công tác phụ nữ trong tình hình mới nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn về công tác vận động nữ nhà giáo và lao động, trên cơ sở đó chủ động phối hợp với chính quyền, thúc đẩy bình đẳng giới và lồng ghép giới vào hoạt động công đoàn tại đơn vị.

- Tham gia xây dựng kế hoạch và giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với nữ nhà giáo và lao động. Kết quả, 100% đơn vị đảm bảo thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho lao động nữ.

- Phối hợp với chuyên môn đồng cấp khuyến khích và tạo điều kiện cho nữ nhà giáo và lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ. Tôn vinh và biểu dương kịp thời các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và các cuộc vận động.

- Nhiều đơn vị đã tổ chức các hoạt động như thi nữ công gia chánh; văn hóa ứng xử, các hình thức tọa đàm, gặp mặt, biểu dương các gia đình nữ nhà giáo và lao động tiêu biểu nhân ngày Quốc tế Phụ nữ, ngày Gia đình Việt Nam, ngày thành lập HLHPN Việt Nam..., quan tâm giúp đỡ kịp thời các nữ nhà giáo và lao động công tác ở vùng sâu, xa, khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, đơn thân. Tiêu biểu như Công đoàn cơ quan Sở GD&ĐT tổ chức Hội thi “Nét đẹp nhà giáo”, trường THPT Công Nghiệp tổ chức Hội thi “Nét đẹp học đường”, trường CĐSP Hoà Bình với hội thi “Nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên tài năng, duyên dáng”, phòng GD&ĐT thành phố với quỹ ủng hộ giáo viên tăng cường vùng khó khăn...

- Đời sống vật chất và tinh thần nữ cán bộ giáo viên được quan tâm, chăm lo. Số người được trợ cấp khó khăn, hỗ trợ tiền làm nhà, tặng quà tết chiếm 93% tổng số người được trợ cấp. Từ nguồn quỹ tương trợ ngành, 85% chị em được vay vốn để phát triển kinh tế gia đình, nuôi con ăn học.

## **6. Công tác kiểm tra, tài chính công đoàn.**

- Công tác kiểm tra của Công đoàn được ban Thường vụ, Ban chấp hành các cấp đặc biệt quan tâm. Trong 5 năm, ủy ban kiểm tra Công đoàn Giáo dục đã kiểm tra được 152 lượt Công đoàn cơ sở, 05 cuộc kiểm tra đồng cấp; 100% ủy ban kiểm tra Công đoàn cơ sở thực hiện kiểm tra đồng cấp 01 lần/năm. Qua kiểm tra, các Công đoàn cơ sở đều thực hiện nghiêm túc Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Công tác tài chính của các cấp công đoàn được thực hiện theo đúng hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam và LĐLĐ tỉnh. Hàng năm, các cấp công đoàn đều xây dựng dự toán, quyết toán đầy đủ, đúng quy định, thực hiện chi tiêu đúng mục đích, tiết kiệm. Nhiều đơn vị tranh thủ được sự hỗ trợ, phối hợp của chính quyền đồng cấp như THPT Công Nghiệp, THPT Nguyễn Trãi, PT DTNT Cao Phong, TTGDTX Kim Bôi...Việc thu nộp kinh phí công đoàn đầy đủ, nhưng ở một số đơn vị còn chậm.

Trong suốt 5 năm qua, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Sở GD&ĐT và Công đoàn các cấp, tập thể CNVC-LĐ ngành GD&ĐT đã nỗ lực cố gắng không ngừng, vượt mọi khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được Bộ GD&ĐT và Công

đoàn các cấp ghi nhận. Trong nhiệm kỳ qua đã có nhiều tập thể được tặng Cờ thi đua của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của CĐGD Việt Nam và của LĐLĐ tỉnh, hàng trăm Bằng khen tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh của Công đoàn các cấp.

## **II. Đánh giá chung và bài học kinh nghiệm.**

### **1. Những kết quả nổi bật.**

- Bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, Nghị quyết công đoàn các cấp và chương trình công tác hàng năm, phát huy tinh thần trách nhiệm và chức năng của tổ chức công đoàn, trong 5 năm qua, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã kịp thời chỉ đạo Công đoàn cơ sở trực thuộc và phối hợp chỉ đạo ngành nghề đối với Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố khắc phục khó khăn, động viên nhà giáo và lao động thực hiện tốt, có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của ngành.

- Công đoàn các cấp đã thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nhà giáo và lao động một cách hiệu quả.

- Công đoàn các cấp đã làm tốt chức năng vận động nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục tích cực xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ nhằm thực hiện nhiệm vụ đổi mới phát triển nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo của ngành.

- Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với các cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền đồng cấp làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục, vận động nhà giáo và lao động thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết công đoàn các cấp; tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch nhằm tạo không khí phấn khởi, đoàn kết trong nhà giáo và lao động.

- Tổ chức công đoàn ngày càng được củng cố và phát triển. Mối quan hệ công tác giữa Công đoàn và chính quyền đồng cấp ngày càng chặt chẽ hơn. Công tác phát triển đoàn viên mới được đặc biệt quan tâm. Công đoàn các cấp tích cực tham gia vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

### **2. Một số hạn chế và nguyên nhân.**

- Hoạt động công đoàn của các đơn vị cơ sở đã có hiệu quả nhưng chưa đồng đều. Một số đơn vị chưa tích cực chủ động trong công tác, hoạt động mang tính hình thức. Đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp nhìn chung trẻ, liên tục thay đổi nên ít kinh nghiệm trong công tác công đoàn.

- Một số ít đơn vị chưa kịp thời khai thác văn bản hướng dẫn của Công đoàn cấp trên nên chưa làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục và tổ chức các hoạt động của công đoàn; vai trò của tổ chức công đoàn còn mờ nhạt, chưa chủ động tham mưu và tranh thủ sự ủng hộ của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp của chính quyền và chuyên môn đồng cấp trong việc tổ chức, vận động nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành.

- Công tác đăng ký thi đua đầu năm, công tác thống kê, báo cáo còn chậm, số liệu báo cáo của một số đơn vị chưa chính xác.

### **3. Bài học kinh nghiệm:**

- Coi trọng công tác tuyên truyền giáo dục nhất là các chế độ chính sách của Đảng, của Nhà nước và của ngành mới ban hành đến nhà giáo và lao động.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng, sự phối kết hợp chặt chẽ giữa chính quyền, công đoàn để việc tổ chức hoạt động thực sự có hiệu quả.

- Quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Động viên CNVC-LĐ tích cực bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ, đổi mới phương thức hoạt động, lồng ghép các phong trào, các cuộc vận động vào các hoạt động chuyên môn cho phù hợp với thực tiễn của từng đơn vị và đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của CNVC-LĐ.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết để phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, đồng thời rút ra bài học kinh nghiệm để tiếp tục chỉ đạo và triển khai hoạt động ngày càng có hiệu quả.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2012 - 2017**

Trong những năm 2012 – 2017, cùng với đồng bào các dân tộc tỉnh Hòa Bình tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI, Nghị quyết tỉnh Đảng bộ lần thứ XV và chiến lược phát triển kinh tế – xã hội giai đoạn 2011 – 2015, đội ngũ nhà giáo và lao động đang tiếp tục triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Giáo dục giai đoạn 2011- 2020; Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14 tháng 5 năm 2011 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, gắn kết với cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” và hướng tới mục tiêu: “*Đổi mới căn bản, toàn diện nền giáo dục Việt Nam theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa và hội nhập quốc tế*”. Toàn ngành đang chú trọng phát triển quy mô, nâng cao chất lượng giáo dục, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Dạy tốt-Học tốt*”, thực hiện những giải pháp đột phá và những giải pháp lâu dài nhằm nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện đáp ứng yêu cầu của giáo dục đào tạo trong thời kỳ hội nhập.

Căn cứ kết quả thực hiện Nghị quyết Công đoàn Giáo dục trong nhiệm kỳ qua, tình hình thực tiễn của ngành và của địa phương, Ban chấp hành Công đoàn Giáo dục khóa X xây dựng mục tiêu, phương hướng và nhiệm vụ nhiệm kỳ 2012 – 2017 trình Đại hội như sau:

#### **1. Mục tiêu, phương hướng chung.**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục nhà giáo và lao động thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chủ động, tích cực tham gia xây dựng các văn bản về chế độ chính sách; bổ sung, sửa đổi chế độ chính sách đang thực hiện có liên quan đến quyền, lợi ích của nhà giáo và lao động; tích cực tổ chức

và thực hiện tốt các cuộc vận động ủng hộ quyền góp xã hội, từ thiện; Vận động nhà giáo và lao động tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn và của ngành; tiếp tục xây dựng, củng cố hệ thống tổ chức công đoàn theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam; mở rộng mối quan hệ hợp tác, giao lưu, trao đổi học tập kinh nghiệm hoạt động công đoàn trong và ngoài nước.

## **2. Phương châm chung của Đại hội.**

*“Dân chủ, đoàn kết, đổi mới, thiết thực”*

## **3. Một số chỉ tiêu phấn đấu.**

### **3.1. Công tác tuyên truyền giáo dục.**

100% nhà giáo và lao động được tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết công đoàn các cấp.

### **3.2. Công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cán bộ, nhà giáo và người lao động trong ngành.**

- Tham gia giám sát việc thực hiện những chính sách hiện hành và đảm bảo thực hiện đủ 100% chế độ tiền lương đối với nhà giáo và lao động.

- Tiếp tục xây dựng quỹ Hỗ trợ giáo viên khó khăn mức đóng góp 20.000đ/người/năm và quỹ Xã hội từ thiện của ngành 10.000đ/người/năm để trợ cấp cho giáo viên có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau mức trợ cấp từ 500.000đ đến 5.000.000đ; hỗ trợ tiền làm nhà cho giáo viên nghèo có nhà tranh vách đất số tiền 20.000.000đ đến 30.000.000đ.

- Tiếp tục xây dựng Quỹ Tương trợ ngành mức đóng góp 30.000đ/người/năm, Hàng năm cho cán bộ, giáo viên vay làm kinh tế và nuôi con ăn học; trả tiền tham gia quỹ cho cán bộ, giáo viên nghỉ hưu hoặc chuyển công tác theo số năm tham gia đóng góp và phần quà của quỹ.

- Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố xây dựng quỹ tự có từ 50.000.000đ đến 100.000.000đ; các đơn vị công đoàn cơ sở từ 25.000.000đ đến 30.000.000đ/năm; Xây dựng quỹ tham quan, du lịch 200.000đ/người/tháng.

- Phối hợp với chính quyền chỉ đạo 100% đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, xây dựng quy chế dân chủ cơ sở.

### **3.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng.**

- Phối hợp với chuyên môn, vận động, tạo điều kiện cho nhà giáo được tham gia đào tạo bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ. Phấn đấu 100% giáo viên mầm non đạt chuẩn, trên chuẩn 22%; đạt trình độ trên chuẩn đối với giáo viên tiểu học là 60%, giáo viên THCS 50%, giáo viên THPT, BT THPT 30%, giáo viên CĐSP và KT – KT 60%.

- Bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn cho 1.400 cán bộ công đoàn không chuyên trách.

### **3.4. Các cuộc vận động, các phong trào thi đua.**

- 100% Công đoàn các cấp tổ chức cho cán bộ, giáo viên đăng ký thi đua trong đó có 95% cán bộ, giáo viên đăng ký thi đua hàng năm.

- Tăng 20% giáo viên giỏi. Duy trì tỷ lệ học sinh giỏi quốc gia và đỗ đại học.
- Trên 80% cơ sở giáo dục và trên 85% cán bộ giáo viên xếp loại Tốt về thực hiện cuộc vận động *“Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”*.
- Hàng năm có 98% nữ cán bộ, giáo viên đăng ký thi đua, trên 85% chị em đạt danh hiệu *“Giỏi việc trường, đảm việc nhà”*.
- Vận động nhà giáo và lao động tích cực hưởng ứng cuộc vận động *“Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa”*, cuộc vận động *“Quyên góp sách vở, đồ dùng học tập, áo ấm giúp học sinh, giáo viên vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn”*.

### **3.5. Xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh.**

- Hàng năm tổ chức kết nạp 90% đoàn viên mới vào tổ chức công đoàn.
- 80% trở lên công đoàn cơ sở đạt vững mạnh, trong đó có 35% trở lên đạt vững mạnh xuất sắc.
- Hàng năm có từ 80% trở lên số cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn văn hóa.
- Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng nâng tỷ lệ Đảng viên toàn ngành lên 50%.

### **3.6. Công tác thi đua khen thưởng.**

- Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đề nghị Huân chương Lao động hạng Nhì.
- 05 đơn vị được tặng Cờ, 05 tập thể, 05 cá nhân được tặng Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam.
- 05 đơn vị được tặng Cờ, 15 tập thể, 30 cá nhân được tặng bằng khen của LĐLĐ tỉnh.
- 05 đơn vị được tặng Cờ, 40 tập thể, 60 cá nhân được tặng Bằng khen của Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

## **4. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu.**

**4.1. Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cán bộ, nhà giáo và người lao động trong ngành, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tạo động lực nâng cao chất lượng hiệu quả giáo dục và đào tạo.**

- Đẩy mạnh công tác tham gia xây dựng các văn bản liên quan đến quyền, lợi ích của nhà giáo và lao động; tham gia quản lý nhà nước và hoạt động của ngành. Phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của nhà giáo.

- Thường xuyên quan tâm đến công tác chăm lo và tự chăm lo đời sống vật chất và tinh thần đối với nhà giáo và lao động như trợ cấp, thăm hỏi đoàn viên ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, nghỉ chế độ, hỗ trợ tiền làm nhà ở cho giáo viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Duy trì và phát huy hiệu quả các loại quỹ của các cấp công đoàn.

- Phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn và triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Chủ động tham gia đổi mới công tác tài chính ở các cấp, làm tốt hơn nữa *“Ba công khai”*, *“Bốn kiểm tra”* ở các đơn vị. Thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động trong các đơn vị trường học.

**4.2. Xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm thực hiện nhiệm vụ đổi mới phát triển nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo của ngành.**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tổ chức học tập, quán triệt, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng và Công đoàn các cấp đến đội ngũ nhà giáo, lao động. Vận động cán bộ quản lý và nhà giáo thường xuyên rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, lối sống, trình độ chuyên nghiệp vụ. Phổ biến, quán triệt tới toàn thể cán bộ, giáo viên về quy định đạo đức nhà giáo theo Quyết định số 16/QĐ-BGD&ĐT ngày 16/4/2008 của Bộ GD&ĐT.

- Tiếp tục phối hợp với chuyên môn đồng cấp vận động nhà giáo và lao động thực hiện Chỉ thị 40/CT-TW của Ban Bí thư và Quyết định 09/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về *“Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục”*. Tiếp tục tham gia với chính quyền và chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện cơ hiệu quả Nghị quyết 4b/NQ-BCH ngày 06/01/2005 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về *“Công đoàn với nhiệm vụ nâng cao trình độ học vấn nghề nghiệp của CNVC-LĐ đáp ứng yêu cầu sự nghiệp CNH-HĐH đất nước”*.

- Vận động nhà giáo và lao động tích cực đổi mới phương pháp dạy học, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học, trong quản lý giáo dục và tự làm đồ dùng dạy học phục vụ cho bài giảng.

- Phối hợp với chuyên môn thực hiện các giải pháp nhằm đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; tập trung vào bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục cao chất lượng ngày càng cao, làm cơ sở cho đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục một cách hiệu quả. Vận động nhà giáo và lao động tích cực đổi mới phương pháp dạy học, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học, trong quản lý giáo dục và tự làm đồ dùng dạy học phục vụ cho bài giảng.

- Phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí để tuyên truyền nêu gương, tôn vinh các nhà giáo và tập thể điển hình tiên tiến.

**4.3. Vận động, tổ chức nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn, nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của ngành.**

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp tiếp tục chỉ đạo các đơn vị tổ chức tốt và có hiệu quả các phong trào thi đua gắn với việc tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động: *“Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”*, *“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”*, phong trào thi đua *“Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”*, *“Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”* và cuộc vận động *“Dân chủ- Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”*. Cùng với chuyên môn, đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong ngành.

- Chỉ đạo các đơn vị tiếp tục triển khai sâu rộng phong trào *“Giỏi việc trường, đảm việc nhà”* và lồng ghép với phong trào *“Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”*.

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ lao động nữ; tuyên truyền,

giáo dục phẩm chất đạo đức chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho nữ giáo và lao động. Chỉ đạo và hướng dẫn các đơn vị tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày thành quốc tế phụ nữ 8/3, ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10.

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp, các đoàn thể chính trị-xã hội và các lực lượng xã hội tiếp tục đẩy mạnh công tác xã hội hoá giáo dục, thực hiện tốt cuộc vận động xã hội từ thiện, cuộc vận động dân số kế hoạch hoá gia đình.

- Tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, giao lưu nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, hội nghị biểu dương phong trào thi đua, động viên khen thưởng kịp thời, nhân rộng các điển hình tiên tiến và rút ra bài học kinh nghiệm để chỉ đạo các phong trào thi đua trong giai đoạn tiếp theo.

#### **4.4. Đổi mới tổ chức, tăng cường công tác kiểm tra, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.**

- Coi trọng công tác tuyên truyền về tổ chức công đoàn, về quyền và nghĩa vụ của đoàn viên để tiếp tục triển khai chương trình phát triển đoàn viên mới, xây dựng CĐCS vững mạnh; thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu đổi mới hoạt động công đoàn trong tình hình hiện nay.

- Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở theo Nghị quyết 6a/NQ-BCH ngày 16/01/2011 và nâng cao chất lượng đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở theo Hướng dẫn số 187/HD-TLĐ ngày 16/02 năm 2011 của TLĐLĐ Việt Nam.

- Đổi mới phương hướng chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn theo hướng ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành, thông tin, báo cáo. Tổ chức tập huấn kỹ năng, phương pháp hoạt động cho cán bộ công đoàn để nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn theo tinh thần nghị quyết 4a/NQ-TLĐ về “*Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 - 2020*”.

- Tổ chức hội nghị giữa nhiệm kỳ về thực hiện Nghị quyết Đại hội để đánh giá, rút kinh nghiệm, bổ sung nhằm thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội những năm tiếp theo.

- Vận động nhà giáo và lao động tích cực tham gia công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

- Tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra của các cấp công đoàn về công tác thu chi tài chính và thực hiện Điều lệ, các Chỉ thị, Nghị quyết của Công đoàn./.

#### **Nơi nhận:**

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Công đoàn Giáo dục Việt Nam;
- Đảng ủy Sở GD&ĐT;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD Hoà Bình;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở GD&ĐT;
- Ban chấp hành CĐGD Hòa Bình;
- Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VT, CĐ (TTH 12).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Hà Đức Hạnh**