

Số: 198/BC-CDGD

Hoà Bình, ngày 18 tháng 9 năm 2012

BÁO CÁO

Tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2011 - 2012 Và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2012 - 2013

Thực hiện Chỉ thị số 3398/CT-BGD&ĐT ngày 12/8/2011 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về nhiệm vụ trọng tâm của giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên và giáo dục chuyên nghiệp; Nghị quyết số 11/NQ-BCH ngày 21/7/2011 của Ban chấp hành Công đoàn Giáo dục Việt Nam về thực hiện nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm học 2011 – 2012; Công văn số 295/BC-LĐLĐ ngày 16/01/2012 tổng kết hoạt động công đoàn năm 2011, phương hướng nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm 2012 của LĐLĐ tỉnh và Nghị quyết số 03/NQ-BCH ngày 08/7/2011 của Ban chấp hành Công đoàn Giáo dục Hòa Bình về thực hiện nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm học 2011 – 2012, Ban Thường vụ CDGD Hòa Bình đã tập trung chỉ đạo CDGD các cấp thực hiện tốt hoạt động công đoàn và phối hợp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của ngành năm học 2011 – 2012.

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

Năm học 2011 - 2012, toàn tỉnh có 227 trường Mầm non; 220 trường Tiểu học; 19 trường PTCS; 201 trường THCS; 10 trường PTDTNT huyện, liên xã; 38 trường THPT; 11 Trung tâm GDTX huyện, thành phố; 1 Trung tâm GDTX tỉnh; 1 Trung tâm Kỹ thuật Tổng hợp - Hướng nghiệp; 1 Trung tâm Ngoại ngữ và Tin học; 1 trường CĐSP; 1 trường Trung học Kinh tế - Kỹ Thuật; 01 Công ty Cổ phần Sách - Thiết bị trường học.

Toàn ngành Giáo dục và Đào tạo có 21.240 cán bộ, giáo viên, nhân viên (trong đó có 15.517 biên chế; 5.723 hợp đồng):

- Quản lý Nhà nước: 219 (có 21 nhân viên hợp đồng 68, 13 nhân viên hợp đồng ngắn hạn và 92 cán bộ trung tập).

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên: 21.021 người. Trong đó cán bộ quản lý 1.756 (có 55 hợp đồng CBQLGDMN); Giáo viên: 16.589 (có 3.964 giáo viên hợp đồng); Nhân viên: 2.676 (có 1.670 nhân viên hợp đồng).

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2011- 2012.

Chương trình 1: Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo đời sống nhà giáo và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tạo động lực nâng cao chất lượng hiệu quả giáo dục và đào tạo.

- Công đoàn Giáo dục Hoà Bình phối hợp với chính quyền đồng cấp triển khai thực hiện Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo.

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách có liên quan đến nhà giáo và lao động. Năm học 2011 – 2012, đã kiểm tra được 23 đơn vị lồng ghép trong thanh tra toàn diện và 33 đơn vị tổ chức kiểm tra riêng. Qua kiểm tra cho thấy, việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động đúng, đủ và kịp thời.

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp chỉ đạo hội nghị cán bộ công chức, triển khai nhiệm vụ đầu năm học, hội nghị giao ban trực tuyến nhằm tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền với tổ chức Công đoàn.

- Các cấp công đoàn tham gia lấy ý kiến đóng góp vào Bộ Luật Lao động sửa đổi, Luật Công đoàn sửa đổi, tham gia vào việc xây dựng, triển khai các quy định, quy chế, nội quy hoạt động của các đơn vị trường học, thực hiện đổi mới quản lý giáo dục.

- Công tác chăm lo và tự chăm lo đời sống nhà giáo và lao động được các cấp công đoàn đặc biệt quan tâm:

+ Sáu tháng đầu năm 2012, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã vận động nhà giáo và lao động tham gia đóng góp được 240.000.000đ quỹ hỗ trợ giáo viên khó khăn, 118.280.000đ quỹ xã hội từ thiện, 45.020.000đ quỹ Xã hội công đoàn (do LĐLĐ tỉnh quản lý) và 454.440.000đ quỹ Tương trợ ngành. Mục đích để giúp đỡ nhà giáo và lao động nhất là chị em phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ làm nhà ở cho giáo viên đặc biệt khó khăn. Để nâng cao đời sống và tạo thêm việc làm cho CNVC-LĐ, quỹ Tương trợ ngành đã cho hơn 400 lượt người vay với số tiền trên 3 tỷ đồng để làm kinh tế, mua sắm phương tiện và cho con đi học.

+ Công đoàn Giáo dục xét trợ cấp cho 49 giáo viên mắc bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn số tiền **191.500.000đ**. Cho 02 giáo viên vay không tính lãi số tiền **4.000.000đ**; Hỗ trợ tiền làm nhà cho 18 giáo viên có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt số tiền **360.000.000đ**. Làm việc với Công ty thiết bị giáo dục miền Bắc hỗ trợ **40.000.000đ** tiền làm nhà cho 01 giáo viên của huyện Kỳ Sơn.

- Tặng quà cho 19 giáo viên được hỗ trợ tiền làm nhà số tiền **7.600.000đ**; Tặng quà tết cho 153 CNVC-LĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mỗi suất quà trị giá 300.000đ. Tổng số tiền quà tết là **45.900.000đ**; Thưởng cho giáo viên đã có nhiều cố gắng tham gia kỳ thi Quản lý giỏi, giáo viên giỏi và các hoạt động khác số tiền 2.500.000đ. Hỗ trợ đoàn nữ cán bộ ngành tham quan các di tích lịch sử tại Quảng Trị, Hà Tĩnh số tiền **10.000.000đ**.

+ Nhiều đơn vị làm tốt công tác nhân đạo, từ thiện, tích cực vận động nhà giáo và lao động xây dựng quỹ trợ giúp, quyên góp, ủng hộ giáo viên khó khăn như CDGD thành phố, CDGD Lạc Thủy, CDGD Tân Lạc, CDGD Mai Châu, CDGD Yên Thủy, Kỳ Sơn, số tiền hỗ trợ giáo viên khó khăn hơn 500.000.000đ.

+ Các hoạt động văn nghệ, thể thao, giao lưu học hỏi, trao đổi kinh nghiệm về hoạt động công đoàn được triển khai rộng rãi. Nhiều đơn vị đã tổ chức cho nhà giáo và lao động tham quan, học tập kinh nghiệm trong và ngoài nước (cơ quan Sở GD&ĐT, THPT Chuyên Hoàng Văn Thụ, THPT Nguyễn Trãi, CDGD huyện Tân Lạc, Đà Bắc...). Đặc biệt, Công đoàn Giáo dục tổ chức thành

công giải Cầu lông CNVC-LĐ vào ngày 28 -30/10/2011. Kết quả có 8 giải toàn đoàn (02 giải nhất, 02 giải nhì, 04 giải ba) và 41 giải cá nhân (14 giải nhất, 14 giải nhì và 13 giải ba), số tiền chi tổ chức giải **54.900.000đ**. Phối hợp với Sở GD&ĐT tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao chào mừng các ngày lễ lớn, như hội thi “*Nét đẹp nhà giáo*”, “*Đêm hội trăng rằm*”...

- Phối hợp với Sở GD&ĐT tham mưu có kết quả với các cấp Ủy Đảng, chính quyền địa phương để có giải pháp cải thiện đời sống đội ngũ nhà giáo và lao động công tác tại các trường chuyên biệt, vùng đặc biệt khó khăn như giải quyết kịp thời chế độ phụ cấp thu hút đối với giáo viên dạy ở các điểm trường thuộc vùng kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn và phụ cấp ưu đãi đối với nhân viên y tế trong các đơn vị trường học, phụ cấp thâm niên cho nhà giáo và lao động.

- Công tác an toàn vệ sinh lao động được gắn liền với phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”, xây dựng trường học “*Xanh – Sạch – Đẹp*” với tiêu chuẩn xây dựng trường chuẩn quốc gia. Công đoàn Giáo dục phối hợp với Sở GD&ĐT chỉ đạo các đơn vị triển khai, tuyên truyền các hoạt động thực hiện an toàn vệ sinh lao động, ngày môi trường thế giới; Qua kiểm tra 100% đơn vị đều làm tốt công tác an toàn vệ sinh lao động.

Chương trình 2: Nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của nhà giáo và người lao động nhằm thực hiện nhiệm vụ đổi mới phát triển nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo.

- Công đoàn Giáo dục Hòa Bình chỉ đạo các đơn vị tổ chức quán triệt, tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục trong nhà giáo và lao động nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức giai cấp; hiểu biết pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động; đưa nội dung Nghị quyết Đại hội XI của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV và các Chỉ thị, Nghị quyết, chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước và của ngành về giáo dục đào tạo vào nội dung sinh hoạt thường kỳ của đơn vị; tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền về Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XI, về Tháng công nhân, ngày Môi trường thế giới, ngày Quốc tế thiếu nhi, 65 năm ngày Thương binh liệt sỹ và các ngày kỷ niệm khác.

- Hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện tháng hành động quốc gia phòng, chống HIV/AIDS năm 2011 và triển khai, hưởng ứng “*Tháng hành động phòng, chống ma túy năm 2011*” để tiếp tục tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị số 21/CT-TW của Bộ Chính trị về “*Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống và kiểm soát ma túy trong tình hình mới*”; Luật phòng, chống ma túy và các văn bản liên quan tới nhà giáo, lao động, học sinh, sinh viên.

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp tham gia xây dựng quy hoạch, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý và nhà giáo. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 40/CT-TW của Ban Bí thư và Quyết định 09/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về “*Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục*”; tiếp tục phổ biến, quán triệt tới toàn thể cán bộ, giáo viên về quy định đạo đức nhà giáo theo Quyết định số 16/QĐ-BGD&ĐT ngày 16/4/2008 của Bộ GD&ĐT. Năm học 2011 - 2012, 100% đơn vị trường học không có giáo viên vi phạm nghiêm trọng về tư tưởng, văn hoá, đạo đức, lối sống.

- Phối hợp với Sở GD&ĐT tiếp tục triển khai đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin vào trong quản lý, nghiên cứu khoa học và giảng dạy gắn với sử dụng thiết bị dạy học, đẩy mạnh phong trào tự học, tự bồi dưỡng; chỉ đạo tập trung đổi mới quản lý giáo dục, phát huy sáng kiến kinh nghiệm. Vì thế chất lượng dạy và học ngày càng đáp ứng được yêu cầu của giáo dục trong thời kỳ đổi mới. Nhiều tập thể, cá nhân điển hình, tiêu biểu như trường THPT Chuyên Hoàng Văn Thụ, THPT Công Nghiệp, THPT Lạc Sơn; thầy giáo Lê Đức Thọ- trường THPT Chuyên Hoàng Văn Thụ, được tặng Bằng khen của Ủy Ban Trung ương Hội liên hiệp thanh niên Việt Nam, Bằng Lao động sáng tạo, Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và của LĐLĐ tỉnh Hòa Bình.

- Chủ động tham gia cùng chuyên môn tổ chức, vận động, tạo điều kiện cho nhà giáo và lao động tích cực nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Trong năm học có 21 cán bộ, giáo viên được cử đi học thạc sỹ, Tiến sỹ trong và ngoài nước, 200 cán bộ quản lý, giáo viên học bồi dưỡng về quản lý giáo dục; mở 7 lớp Cao đẳng sư phạm Mầm non hệ vừa học vừa làm cho 433 học viên, liên kết đào tạo 5 lớp Đại học sư phạm hệ vừa học vừa làm cho 404 học viên để đào tạo trên chuẩn.

Tỷ lệ đạt chuẩn và vượt chuẩn ở các ngành học ngày càng được nâng cao. Cụ thể: Mầm non 92,6% trong đó 22,7% trên chuẩn ; GDTH 100% đạt chuẩn, trong đó 53,3% trên chuẩn ; cấp THCS 100% đạt chuẩn, trong đó 39,5% trên chuẩn ; Giáo viên các trường phổ thông DTNT huyện, liên xã 100% đạt chuẩn, trong đó 54,3% trên chuẩn ; Giáo dục THPT 100% đạt chuẩn, trong đó 5,3% ; GDTX 100% đạt chuẩn, trong đó 0,5% trên chuẩn ; trường Trung học KT- KT 100% đạt chuẩn, trong đó 46,8% trên chuẩn ; CĐSP 100% đạt chuẩn, trong đó trên chuẩn 50%.

- Tham gia cùng với chuyên môn đồng cấp tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, kiện toàn và phát huy hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, nâng cao tính chủ động, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế tài chính. Thực hiện tốt 3 công khai và 4 kiểm tra và nghị quyết 11/CT-CP của Chính phủ về kiểm chế lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, đảm bảo an ninh xã hội. Tích cực thực hiện Luật phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tham gia xây dựng, thực hiện đổi mới công tác tài chính, nội quy cơ quan và quy chế chi tiêu nội bộ một cách công khai, dân chủ.

Chương trình 3. Vận động, tổ chức cho nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn, nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ nâng cao chất lượng giáo dục.

- Công đoàn Giáo dục Hòa Bình phối hợp với Sở GD&ĐT phát động phong trào thi đua theo chủ đề năm học và xây dựng tiêu chí đánh giá thi đua đối với các Khối thi đua ngành GD&ĐT.

- Phối hợp với Sở GD&ĐT chỉ đạo các đơn vị tiếp tục thực hiện và triển khai phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” gắn với kế hoạch năm học. Sau 04 năm triển khai thực hiện cho thấy ở mỗi nhà

trường cảnh quan ngày càng khang trang, sạch đẹp, điều kiện cơ sở vật chất được cải thiện, vai trò tích cực của học sinh trong học tập và rèn luyện được phát huy. Phong trào "*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*" được coi là một trong những giải pháp đột phá nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, trong giáo dục đạo đức và nhân cách học sinh.

- Phong trào thi đua "*Day tốt - Học tốt*" tiếp tục được triển khai sâu rộng trong các đơn vị trường học với nhiều hình thức phong phú như thi giờ dạy giỏi, chủ nhiệm giỏi, quản lý giỏi, sử dụng đồ dùng và tự làm đồ dùng dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin vào dạy và học; Công đoàn phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp chỉ đạo thi giáo viên giỏi các cấp. Năm học 2011 - 2012, ngành học Mầm non có 80 giáo viên đạt giờ dạy giỏi, 01 giải nhất, 03 giải nhì, 04 giải 3 và 03 giải khuyến khích; giáo dục Tiểu học, thi giáo viên giỏi có 01 giải nhất, 03 giải nhì, 04 giải 3 và 04 giải khuyến khích, 24 giáo viên được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh, thi quản lý giỏi có 02 giải nhất, 06 giải nhì, 14 giải ba; cấp THCS có 08 giải nhất, 16 giải nhì, 21 giải 3 và 17 giải khuyến khích và 41 giáo viên được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh; THPT có 07 giải nhất, 09 giải nhì, 19 giải 3 và 18 giải khuyến khích và 53 giáo viên được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh. Phong trào thi đua "*Day tốt - Học tốt*" đã tạo ra được một chuyển biến tích cực tại các đơn vị trường học.

- Công đoàn Giáo dục Hòa Bình được giao chỉ đạo 01 lĩnh vực công tác của Sở GD&ĐT: Thực hiện các cuộc vận động và công tác tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương. Để làm tốt nhiệm vụ này, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã phối hợp với Sở GD&ĐT tiếp tục chỉ đạo các đơn vị đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, trọng tâm là phong trào thi đua "*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*", "*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*", phong trào "*Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động*", phong trào "*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*"; các cuộc vận động "*Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*", Chỉ thị 33/CT-TTg ngày 8/9/2006 của Thủ tướng Chính phủ về chống tiêu cực và khắc phục bệnh thành tích trong giáo dục, "*Môi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*", "*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*". Tiếp tục kiện toàn Ban chỉ đạo, ban hành chương trình, kế hoạch thực hiện và hướng dẫn các đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện.

Các đơn vị đã thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo của ngành và Công đoàn, gắn nội dung thực hiện các cuộc vận động với các phong trào thi đua, với việc thực hiện nhiệm vụ năm học, gắn liền với việc triển khai Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Công đoàn các cấp và đưa nội dung thực hiện các cuộc vận động vào hoạt động thường xuyên của đơn vị. Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện của cán bộ, giáo viên, nhân viên và tiếp tục đưa ra các giải pháp, kế hoạch thực hiện giai đoạn tiếp theo; đẩy mạnh dân chủ hoá trong trường học. Các cuộc vận động, các phong trào thi đua đã tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ trong đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục về ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, đạo đức nghề nghiệp, thường xuyên tự học nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và sáng tạo trong hoạt động, góp phần đổi mới

sự nghiệp giáo dục và đào tạo trong thời kỳ hội nhập. Kết thúc năm học, kết quả thực hiện các cuộc vận động và công tác tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương được Bộ GD&ĐT công nhận hoàn thành xuất sắc.

- Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt công tác chăm lo “3 đủ” thông qua cuộc vận động “*Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa*”, cuộc vận động “*Quyên góp sách vở, đồ dùng học tập, áo ấm giúp học sinh, giáo viên vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn*” do Bộ GD&ĐT, Công đoàn Giáo dục Việt Nam phát động, toàn ngành đã quyên góp được 358.280.000đ và hàng ngàn chiếc quần áo ủng hộ học sinh, giáo viên vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn. Phối hợp với Công đoàn Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh tặng 500 bộ áo dài cho 500 giáo viên Mầm non ngoài biên chế thuộc vùng khó khăn của tỉnh.

- Công tác nữ công:

+ Ban nữ công ngành tích cực tham mưu với Ban Chấp hành Công đoàn ngành xây dựng chương trình công tác, chỉ đạo các đơn vị tiếp tục triển khai sâu rộng phong trào “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” và lồng ghép với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”. Các ban Nữ công cơ sở đã xây dựng kế hoạch hoạt động và tổ chức thực hiện kế hoạch khá hiệu quả, 97,5% chị em tham gia, đăng ký thi đua và cam kết thực hiện. Kết thúc năm học có trên 80% chị em đạt danh hiệu “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”.

+ Tham mưu với Ban Chấp hành Công đoàn chỉ đạo các đơn vị tiếp tục tổ chức tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ lao động nữ; tuyên truyền và triển khai sâu rộng Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2010 - 2020, chương trình hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam và ngành Giáo dục về bình đẳng giới giai đoạn 2011 -2015. Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị tuyên truyền và triển khai Nghị quyết 6b/NQQ-TLĐ về “*Công tác vận động nữ cán bộ, công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước*”. Việc tuyên truyền giáo dục này được tổ chức lồng ghép trong các cuộc sinh hoạt hội đồng (01 lần/tháng) và các buổi nói chuyện chuyên đề nhân ngày 8/3, 20/10.

+ Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho nữ giáo và lao động; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 03/CT-TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị; quán triệt và thực hiện Nghị quyết 20, Nghị quyết 27 của BCHTW Đảng khoá X về xây dựng giai cấp công nhân, đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước.

+ Hướng dẫn Công đoàn các đơn vị trực thuộc tổ chức tuyên truyền và chào mừng thành công Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc; tổ chức các hoạt động nhân Tháng hành động vì trẻ em và Ngày gia đình Việt Nam với chủ đề “*Vì một xã hội không bạo lực, không xâm hại trẻ em*”;

+ Chỉ đạo và hướng dẫn các đơn vị tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày thành lập HLHPNVN 20/10, 102 ngày quốc tế phụ nữ 8/3 và 1972 năm khởi

nghĩa Hai Bà Trưng; thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XI. Nhiều đơn vị đã tổ chức có hiệu quả các hoạt động nhân ngày Quốc tế phụ nữ như Hội thi “Nét đẹp học đường” của trường THPT Công Nghiệp, “Nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên tài năng, duyên dáng” của trường CDSP Hoà Bình”... Công đoàn Giáo dục đã phối hợp tổ chức cho đoàn cán bộ nữ công thăm tỉnh Hà Tĩnh, Quảng Trị.

+ Tham gia xây dựng kế hoạch và giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với nữ CNVC-LĐ. Kết quả, 100% đơn vị đảm bảo thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho lao động nữ. Quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ cán bộ giáo viên. Số người được trợ cấp khó khăn, hỗ trợ tiền làm nhà, tặng quà tết chiếm 93% tổng số người được trợ cấp. Từ nguồn quỹ tương trợ ngành, 85% chị em được vay vốn để phát triển kinh tế gia đình, nuôi con ăn học.

Chương trình 4: Đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, góp phần xây dựng đơn vị vững mạnh.

- Củng cố, ổn định hệ thống công đoàn các cấp, duy trì sinh hoạt công đoàn cơ sở và tổ công đoàn bộ phận theo quy định. Xây dựng và hoàn chỉnh các quy chế hoạt động của BCH, UBKT công đoàn, quy chế phối hợp giữa Công đoàn và chính quyền đồng cấp. Chỉ đạo các đơn vị đại hội khi hết nhiệm kỳ, kiện toàn ban chấp hành mới khi có sự thay đổi về nhân sự.

- Tổ chức tốt hoạt động của Khôi thi đua Công đoàn ngành Giáo dục. Tiễn hành kiểm tra, đánh giá xếp loại thi đua khối và xếp loại công đoàn cơ sở vững mạnh theo đúng quy định.

Kết quả năm học 2011 - 2012, Công đoàn Giáo dục Hoà Bình được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua xuất sắc và tặng Bằng khen cho 02 tập thể; LĐLĐ tỉnh tặng Cờ cho Công đoàn trường THPT Công Nghiệp, Bằng khen cho 03 tập thể, 06 cá nhân; Công đoàn Giáo dục Việt Nam tặng bằng khen cho 8 tập thể, 11 cá nhân; Công đoàn Giáo dục Hòa Bình tặng giấy khen cho 373 tập thể, 1409 cá nhân. Trên 80% đơn vị đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh, trong đó 41,44% đạt Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc.

- Chỉ đạo các đơn vị tham gia, đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam, góp ý vào dự thảo báo cáo tổng kết của Công đoàn giáo dục nhiệm kỳ 2012 – 2017 trước và tại Đại hội các công đoàn cơ sở.

- Năm học 2011 – 2012, tiếp tục chỉ đạo các đơn vị chú trọng công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực hoạt động cho cán bộ công đoàn. Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã tổ chức cho Chủ tịch Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố tham gia tập huấn tại Nha Trang do Công đoàn Giáo dục Việt Nam tổ chức.

- Các đơn vị làm tốt công tác bồi dưỡng Đoàn viên ưu tú cho Đảng, phát triển đoàn viên mới và xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội X CDGDVN và Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh; tích cực tham gia xây dựng và thực hiện đổi mới công tác tài chính, nội quy, quy chế cơ

quan và quy chế chi tiêu nội bộ, tích cực thực hiện Luật phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại đơn vị.

- Nhiều Công đoàn cơ sở xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cho toàn khóa, từng năm có nội dung, giải pháp, chỉ tiêu cụ thể phù hợp với đặc điểm cụ thể của đơn vị.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG.

1. Ưu điểm:

- Ban chấp hành Công đoàn Giáo dục Hòa Bình phối hợp với chính quyền đồng cấp chỉ đạo các đơn vị bám sát chủ đề, nhiệm vụ năm học 2011 – 2012 để tổ chức phong trào thi đua, các cuộc vận động và tham gia triển khai các nhiệm vụ chính trị của ngành. Mọi hoạt động của tổ chức công đoàn đều tập trung vào nhiệm vụ trọng tâm của năm học *“Đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng giáo dục”* và *“Đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam”*.

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp chỉ đạo các đơn vị thực hiện nghiêm túc các kỳ thi; tích cực đổi mới phương pháp dạy học; đổi mới kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của học sinh; tăng cường bồi dưỡng phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp theo Quyết định số 16/QĐ-BGD&ĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ GD&ĐT về quy định đạo đức nhà giáo.

- Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức tốt Hội nghị cán bộ công chức và Đại hội khi hết nhiệm kỳ. Hội nghị CBCC của các đơn vị đã đưa ra nhiều giải pháp, biện pháp, tổ chức thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ năm học, chương trình công tác công đoàn năm học 2011 - 2012.

- Công đoàn các cấp thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo và tự chăm lo đời sống cho nhà giáo và lao động.

- Công đoàn các cấp đã làm tốt công tác tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn các cấp đến toàn thể nhà giáo và lao động, tổ chức tốt các hoạt động, thi đua lập thành tích hướng tới kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

2. Tồn tại.

- Hoạt động công đoàn của các đơn vị cơ sở đã có hiệu quả nhưng chưa đồng đều. Một số đơn vị chưa tích cực chủ động trong công tác, hoạt động mang tính hình thức. Đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp nhìn chung trẻ, liên tục thay đổi nên còn thiếu kinh nghiệm trong công tác công đoàn.

- Công tác đăng ký thi đua đầu năm, công tác thống kê, báo cáo còn chậm, số liệu báo cáo của một số đơn vị chưa chính xác.

3. Kiến nghị, đề xuất:

- **Đối với Công đoàn cơ sở:** Đề nghị các đơn vị không khoán trắng cho Chủ tịch Công đoàn làm công tác thi đua về chuyên môn của đơn vị.

- **Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:** Đề nghị tăng mức phụ cấp trách nhiệm cho cán bộ làm công tác công đoàn ở các Công đoàn cơ sở nhất là đối với những đơn vị có dưới 50 đoàn viên công đoàn.

4. Bài học kinh nghiệm:

- Coi trọng công tác tuyên truyền giáo dục nhất là các chế độ chính sách của Đảng, của Nhà nước và của ngành mới ban hành đến nhà giáo và lao động.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng, sự phối kết hợp chặt chẽ giữa chính quyền, công đoàn để việc tổ chức hoạt động thực sự có hiệu quả.

- Quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Động viên CNVC-LĐ tích cực bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ, đổi mới phương thức hoạt động, lồng ghép các phong trào, các cuộc vận động vào các hoạt động chuyên môn cho phù hợp với thực tiễn của từng đơn vị và đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của CNVC-LĐ trong thời kỳ hội nhập.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết để phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, đồng thời rút ra bài học kinh nghiệm để tiếp tục chỉ đạo và triển khai hoạt động ngày càng có hiệu quả.

IV. NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2012 – 2013.

Năm học 2012 – 2013 là năm học tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp về giáo dục đào tạo, Nghị quyết Công đoàn các cấp; thực hiện Chỉ thị về nhiệm vụ năm học của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT; năm học diễn ra Đại hội Công đoàn Giáo dục các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XIV, các cấp công đoàn cần tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Triển khai thực hiện một cách sáng tạo Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp về giáo dục đào tạo, xây dựng chương trình hành động trong đội ngũ nhà giáo và lao động về *“Vai trò của tổ chức công đoàn Giáo dục trong việc đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam”*, trọng tâm là phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai tốt nhiệm vụ năm học 2012 – 2013 của ngành theo Chỉ thị của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật, giáo dục phẩm chất đạo đức chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho nhà giáo và lao động; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trong đội ngũ nhà giáo, học sinh, sinh viên; Quán triệt và thực hiện Nghị quyết 20, Nghị quyết 27 của Ban chấp hành TW Đảng khóa X về xây dựng giai cấp công nhân và đội ngũ tri thức trong thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước; đẩy mạnh tuyên truyền về xây dựng khối đoàn kết nhất trí, nếp sống văn hóa cơ quan, phối hợp làm tốt công tác vệ sinh an toàn lao động tại cơ quan, đơn vị.

3. Chuẩn bị tốt nội dung, nhân sự và tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Giáo dục Hòa Bình khóa XI nhiệm kỳ 2012 – 2017 vào ngày 25, 26 tháng 10 năm 2012. Tham gia đóng góp ý kiến vào văn kiện Đại hội và bầu đoàn đại

biểu dự Đại hội công đoàn các cấp. Làm tốt công tác tuyên truyền, phát động phong trào thi đua để thiết thực chào mừng Đại hội Công đoàn Giáo dục các cấp, Đại hội XV Công đoàn tỉnh và Đại hội XI Công đoàn Việt Nam.

4. Tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động : “*Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*” theo Chỉ thị số 03/CT-TW ngày 01/7/2011 của bộ Chính trị gắn với cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”, “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” và cuộc vận động “*Dân chủ – Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm*”.

5. Phối hợp với chuyên môn thực hiện các giải pháp nhằm đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; tập trung vào bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục. Vận động nhà giáo và lao động tích cực đổi mới phương pháp dạy học, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học, trong quản lý giáo dục.

6. Phối hợp với chính quyền thực hiện tốt các chế độ, chính sách có liên quan đến nhà giáo và lao động. Thường xuyên quan tâm đến công tác chăm lo và tự chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, đền ơn đáp nghĩa đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên bằng nhiều hình thức như trợ cấp khó khăn, thăm hỏi đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, nghỉ chế độ, hỗ trợ tiền làm nhà ở cho giáo viên khó khăn.

7. Tổ chức tập huấn kỹ năng, phương pháp hoạt động cho cán bộ công đoàn. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu đổi mới hoạt động công đoàn trong tình hình hiện nay.

8. Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, chất lượng, hiệu quả, phù hợp với chức năng của tổ chức công đoàn, nâng cao vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn.

9. Tiếp tục triển khai chương trình phát triển đoàn viên mới, xây dựng tổ chức công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

10. Chỉ đạo có hiệu quả hoạt động Ban Thanh tra nhân dân và UBKT Công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra của các cấp công đoàn. Thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở. Đổi mới công tác quản lý tài chính công đoàn./.

Nơi nhận

- CDGD Việt Nam;
- LĐLĐ tỉnh ;
- Đảng uỷ Sở GD&ĐT;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch CDGD Hoà Bình;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở GD&ĐT;
- UV BCH CDGD;
- Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VT, CD (TTH 08).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hà Đức Hạnh