

KẾ HOẠCH

Tổ chức cuộc thi tìm hiểu

"Công đoàn Việt Nam - 85 năm xây dựng và phát triển"

Thực hiện Kế hoạch số 33/KH-LĐLĐ ngày 25 tháng 3 năm 2014 của LĐLĐ tỉnh Hòa Bình về tổ chức cuộc thi tìm hiểu "Công đoàn Việt Nam - 85 năm xây dựng và phát triển", Ban thường vụ Công đoàn Giáo dục Hòa Bình xây dựng kế hoạch tổ chức cuộc thi cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Đây là đợt sinh hoạt chính trị quan trọng trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, giúp cho CNVCLĐ hiểu sâu sắc hơn về Chủ trương của Đảng, Chính sách Pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2. Thông qua cuộc thi giúp cho CNVCLĐ, cán bộ đoàn viên công đoàn và các tầng lớp nhân dân hiểu rõ hơn về Chủ trương của Đảng, Chính sách Pháp luật của Nhà nước, truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, về vị trí, chức năng, vai trò, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn qua từng thời kỳ lịch sử.

3. Cuộc thi được tổ chức sâu rộng, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, gắn với các hoạt động tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn tỉnh Hòa Bình, Nghị quyết 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước", Hiến pháp năm 2013, Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012.

II. NỘI DUNG CUỘC THI

1. Tìm hiểu về Lịch sử của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2. Tìm hiểu về Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và Đại hội XV Công đoàn tỉnh Hòa Bình.

3. Quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân theo tinh thần Nghị quyết số 20-NQ/TW, hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương Đảng (khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước".

4. Những quy định của Hiến pháp năm 2013, Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012.

5. Đóng góp ý tưởng mới, sáng tạo vào những kỷ niệm sâu sắc trong hoạt động học tập, giảng dạy, công tác và hoạt động công đoàn.

III. ĐỐI TƯỢNG VÀ CÁCH THỨC TIẾN HÀNH CUỘC THI.

1. Tên cuộc thi:

Thi tìm hiểu "*Công đoàn Việt Nam - 85 năm xây dựng và phát triển*".

2. Đối tượng dự thi: Toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong ngành Giáo dục.

3. Câu hỏi dự thi: gồm 05 câu (có câu hỏi kèm theo)

4. Cách thức tiến hành cuộc thi

- Bài dự thi phải ghi rõ họ tên, chức vụ, đơn vị mình đang công tác.
- Mỗi cá nhân chỉ được gửi tham gia 01 bài dự thi. Bài thi viết tay hoặc đánh máy (khuyến khích các bài dự thi trình bày đẹp, công phu, có hình ảnh minh họa về hoạt động Công đoàn và lĩnh vực công tác, không chấm bài photocopy).

5. Thời gian tiến hành cuộc thi: Từ 01/4/2014 đến 30/5/2014

Công đoàn các đơn vị, trường học tập hợp và gửi bài dự thi về Công đoàn Giáo dục Hòa Bình, chậm nhất ngày 23/5/2014 để Công đoàn ngành gửi bài dự thi về LĐLĐ tỉnh đúng thời gian quy định.

IV. GIẢI THƯỞNG

1. Tập thể:

Xét tặng cho các tập thể có số lượng đoàn viên công đoàn và CNVCLĐ tham gia chiếm tỷ lệ cao và có số lượng bài dự thi đảm bảo theo yêu cầu của Ban tổ chức, gồm các giải:

- 01 giải nhất trị giá 1.000.000đ.
- 02 giải nhì (mỗi giải trị giá 800.000đ).
- 03 giải ba (mỗi giải trị giá 500.000đ).
- 05 giải khuyến khích (mỗi giải trị giá 300.000đ).

2. Cá nhân:

- 01 giải nhất trị giá 1.000.000đ.
- 10 giải nhì (mỗi giải trị giá 700.000đ).
- 20 giải ba (mỗi giải trị giá 500.000đ).
- 60 giải khuyến khích (mỗi giải trị giá 200.000đ).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Công đoàn các đơn vị, trường học phối hợp với chuyên môn, triển khai cuộc thi đến toàn thể đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ tại đơn vị, vận động đồng đảo cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong đơn vị tham gia cuộc thi tìm hiểu "*Công đoàn Việt Nam - 85 năm xây dựng và phát triển*" với tinh thần tự giác, nghiêm túc.

Công đoàn các đơn vị, trường học tổng hợp bài dự thi gửi về Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đúng thời gian quy định.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Sở GD&ĐT;
- GD, các PGD;
- CT, PCT CDGD;
- UV BCH CDGD;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VP CD (LTTH 08).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hà Đức Hạnh

CÂU HỎI CUỘC THI TÌM HIỂU

“Công đoàn Việt Nam - 85 năm xây dựng và phát triển”

Câu 1: Đồng chí hãy cho biết tổ chức Công đoàn Việt Nam được thành lập ngày, tháng, năm nào? do ai sáng lập? từ ngày thành lập đến nay mấy lần đổi tên và qua mấy kỳ Đại hội?

Câu 2: Đồng chí hãy nêu quan điểm của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước?

Câu 3: Đồng chí hãy nêu mục tiêu, phương hướng và các chỉ tiêu của Đại hội Công đoàn tỉnh Hòa Bình lần thứ XV (nhiệm kỳ 2013 - 2018); nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn tỉnh Hòa Bình?

Câu 4: Đồng chí hãy nêu quy định về tổ chức Công đoàn trong Hiến pháp năm 2013; trong Bộ luật Lao động năm 2012. Nêu quyền và trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong Luật Công đoàn 2012 ?

Câu 05: Đồng chí hãy viết khoảng 1500 từ về những kỷ niệm sâu sắc trong quá trình học tập, lao động, công tác và đóng góp những ý tưởng, kinh nghiệm cho hoạt động công đoàn ?

.....

GỢI Ý ĐÁP ÁN

Cuộc thi tìm hiểu “Công đoàn Việt Nam - 85 năm xây dựng và phát triển”

Câu 1: Đồng chí hãy cho biết tổ chức Công đoàn Việt Nam được thành lập ngày, tháng, năm nào? do ai sáng lập? từ ngày thành lập đến nay mấy lần đổi tên và qua mấy kỳ Đại hội?

* Công đoàn Việt Nam được thành lập vào ngày 28 tháng 7 năm 1929, tại nhà số 15, phố Hàng Nón, Hà Nội, đứng đầu là đồng chí Nguyễn Đức Cảnh ủy viên Ban Chấp hành Trung ương lâm thời Đông Dương cộng sản Đảng.

Lần đầu tiên ở Việt Nam đã liên kết các Công hội đỏ, tiền thân của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ngày nay. Dưới ngọn cờ của Đảng cộng sản Việt Nam quang vinh do Chủ tịch Hồ Chí Minh sáng lập.

* Từ khi thành lập đến nay Công đoàn Việt Nam đã trải qua 07 lần đổi tên đó là:

Công Hội đỏ: 1929 – 1935

Nghiệp đoàn Ái Hữu: 1935 – 1939

Hội Công nhân Phản Đế: 1939 – 1941

Hội Công nhân Cứu Quốc: 1941 – 1946

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: 1946 – 1961

Tổng Công đoàn Việt Nam: 1961 – 1988

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: 1988 đến nay

* Từ khi thành lập đến nay, Công đoàn Việt Nam đã trải qua 11 kỳ Đại hội.

Đại hội lần thứ I: Họp từ ngày 01 -15/01/1950 tại xã Cao Vân, huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên, chiến khu Việt Bắc; Đại hội đã bầu đồng chí Hoàng Quốc Việt làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ II: Họp từ ngày 23 - 27/2/1961 tại trường Thương Nghiệp, Thủ đô Hà Nội; đồng chí Hoàng Quốc Việt được bầu làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ III: Họp từ ngày 11- 14/2/1974 tại hội trường Ba Đình, thủ đô Hà Nội; Đại hội bầu đồng chí Tôn Đức Thắng, Chủ tịch nước Việt Nam dân chủ cộng hoà làm Chủ tịch danh dự. Đồng chí Hoàng Quốc Việt được bầu làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ IV: Họp từ ngày 08 -11/5/1978 tại hội trường Ba Đình, thủ đô Hà Nội; Đại hội đã bầu đồng chí Nguyễn Văn Linh làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ V: Họp từ ngày 16 - 18/11/1983 tại hội trường Ba Đình, thủ đô Hà Nội; Đại hội nhất trí lấy ngày 28/7/1929 ngày thành lập Công hội đỏ Bắc Kỳ là ngày truyền thống Công đoàn Việt Nam; Đại hội đã bầu đồng chí Nguyễn Đức Thuận làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ VI: Họp từ ngày 17 - 20/10/1988 tại hội trường Ba Đình, thủ đô Hà Nội; Đại hội đã đổi tên Tổng Công đoàn Việt Nam thành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đại hội đã bầu đồng chí Nguyễn Văn Tư làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ VII: Họp từ ngày 09/11/1993 - 12/11/1993 tại hội trường Ba Đình, thủ đô Hà Nội; Đại hội đã bầu đồng chí Nguyễn Văn Tư làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ VIII: Họp từ ngày 03 - 6/11/1998 tại Cung Văn hoá Lao động Hữu nghị Việt - Xô, Thủ đô Hà Nội; Đại hội đã bầu đồng chí Cù Thị Hậu làm Chủ tịch..

Đại hội lần thứ IX: Họp từ ngày 10 -13/10/2003 tại Cung Văn hoá Lao động Hữu nghị Việt - Xô, thủ đô Hà Nội; Đại hội đã bầu đồng chí Cù Thị Hậu làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ X: Họp từ ngày 02 - 05/11/2008 tại Cung Văn hóa Lao động hữu nghị Việt – Xô, Hà Nội; Đại hội đã bầu đồng chí Đặng Ngọc Tùng làm Chủ tịch.

Đại hội lần thứ XI: Họp từ ngày 27 - 30/7/2013 tại Cung Văn hóa Lao động hữu nghị Việt – Xô, Hà Nội; Đồng chí Đặng Ngọc Tùng tái đắc cử Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Câu hỏi 2: Đồng chí hãy nêu quan điểm của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước? (Theo Nghị quyết số 20 – NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa X).

1. Kiên định quan điểm giai cấp công nhân là giai cấp lãnh đạo cách mạng thông qua đội tiền phong là Đảng Cộng sản Việt Nam; giai cấp đại diện cho phương thức sản xuất tiên tiến; giai cấp tiên phong trong sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội, lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; lực lượng nòng cốt trong liên minh giai cấp công nhân với giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng. Sự lớn mạnh của giai cấp công nhân là một điều kiện tiên quyết bảo đảm thành công của công cuộc đổi mới, công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

2. Xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh phải gắn kết hữu cơ với xây dựng, phát huy sức mạnh của liên minh giai cấp công nhân với giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng, của tất cả các giai cấp, các tầng lớp xã hội trong khối đại đoàn kết toàn dân tộc - động lực chủ yếu của sự phát triển đất nước, đồng thời tăng cường quan hệ đoàn kết, hợp tác quốc tế với giai cấp công nhân trên toàn thế giới.

3. Chiến lược xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh phải gắn kết chặt chẽ với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, hội nhập kinh tế quốc tế. Xử lý đúng đắn mối quan hệ giữa tăng trưởng kinh tế với thực hiện tiến bộ và công bằng xã hội và chăm lo xây dựng giai cấp công nhân;

đảm bảo hài hoà lợi ích giữa công nhân, người sử dụng lao động, Nhà nước và toàn xã hội; không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của công nhân, quan tâm giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, cấp bách của giai cấp công nhân.

4. Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ mọi mặt cho công nhân, không ngừng trí thức hoá giai cấp công nhân là một nhiệm vụ chiến lược. Đặc biệt quan tâm xây dựng thể hệ công nhân trẻ có học vấn, chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp cao, ngang tầm khu vực và quốc tế, có lập trường giai cấp và bản lĩnh chính trị vững vàng, trở thành bộ phận nòng cốt của giai cấp công nhân.

5. Xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội và sự nỗ lực vươn lên của bản thân mỗi người công nhân, sự tham gia đóng góp tích cực của người sử dụng lao động; trong đó, sự lãnh đạo của Đảng và quản lý của Nhà nước có vai trò quyết định, Công đoàn có vai trò quan trọng trực tiếp trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân. Xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh phải gắn liền với xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức, xây dựng tổ chức công đoàn, Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh và các tổ chức chính trị - xã hội khác.

Câu 3: Đồng chí hãy nêu mục tiêu, phương hướng tổng quát và các chỉ tiêu Đại hội XV Công đoàn tỉnh Hòa Bình nhiệm kỳ 2013 - 2018; nêu nhiệm vụ và giải pháp thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn tỉnh Hòa Bình.

*** Mục tiêu, phương hướng tổng quát**

“Đoàn kết, phát huy tiềm năng, sức sáng tạo, quyền làm chủ của đoàn viên và người lao động; tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả của tổ chức công đoàn, với phương châm hướng về cơ sở, đoàn viên và người lao động; thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động; tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát các hoạt động của cơ quan Nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật nhằm xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ kinh tế - xã hội, xây dựng tỉnh Hòa Bình ngày càng giàu đẹp, văn minh”.

*** Các chỉ tiêu Đại hội XV Công đoàn tỉnh Hòa Bình nhiệm kỳ 2013-2018**

- 100% Công đoàn cấp trên cơ sở và 90% trở lên Công đoàn cơ sở đăng ký thi đua hàng năm.

- 100% đoàn viên, người lao động khối hành chính sự nghiệp và 60% trở lên đoàn viên, người lao động khối sản xuất kinh doanh được tuyên truyền đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Trong nhiệm kỳ phát triển 10.000 đoàn viên trở lên; ít nhất có 60% doanh nghiệp có từ 20 lao động thành lập tổ chức công đoàn.

- 100% cán bộ đoàn viên chuyên trách và 90% trở lên cán bộ bán chuyên trách được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Cán bộ nữ tham gia Ban chấp hành Công đoàn cơ sở từ 30% trở lên; đối với công đoàn cấp trên cơ sở có từ 50% lao động nữ trở lên có cán bộ nữ chủ chốt.

- Hàng năm có từ 80% trở lên công đoàn cơ sở đạt vững mạnh, trong đó từ 35% trở lên đạt vững mạnh xuất sắc.

- Gởi thiệu 8000 đoàn viên ưu tú trở lên cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng.

- 100% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức; 100% doanh nghiệp nhà nước; 65% trở lên công ty cổ phần, công ty TNHH có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động; 70% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký thỏa ước lao động tập thể.

- Phối hợp chỉ đạo, triển khai phong trào, phần đấu hàng năm từ 80% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, lao động (đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn) tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đạt 80% trở lên.

*** Một số nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn tỉnh Hòa Bình:**

- Tổ chức triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết gắn với công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn.

- Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, nâng cao kiến thức pháp luật, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, góp phần phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh.

- Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động nữ công, công tác kiểm tra và công tác tài chính công đoàn.

Câu 4: Đồng chí hãy nêu quy định về tổ chức Công đoàn trong Hiến pháp năm 2013; trong Bộ luật Lao động năm 2012. Nêu quyền và trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong Luật Công đoàn 2012 ?

*** Công đoàn Việt Nam được quy định tại Điều 10 Hiến pháp nước CHXHCN Việt Nam năm 2013:**

Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và của người lao động được thành lập trên cơ sở tự nguyện, đại diện cho người lao động, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

*** Công đoàn Việt nam được quy định tại Chương XIII - Bộ Luật Lao động năm 2012 (từ điều 188 đến điều 193):**

Điều 188: Vai trò của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

Điều 189: Thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn tại doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức

Điều 190: Các hành vi bị nghiêm cấm đối với người sử dụng lao động liên quan đến thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

Điều 191: Quyền của cán bộ công đoàn trong quan hệ lao động

Điều 192: Trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với tổ chức công đoàn

Điều 193: Bảo đảm điều kiện hoạt động của công đoàn tại doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức

*** Quyền và trách nhiệm của đoàn viên được quy định tại Mục 2 Chương II - Luật Công đoàn năm 2012 gồm:**

Điều 18. Quyền của đoàn viên công đoàn

- Yêu cầu Công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm.

- Được thông tin, thảo luận, đề xuất và biểu quyết công việc của Công đoàn; được thông tin về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến Công đoàn, người lao động; quy định của Công đoàn.

- Ứng cử, đề cử, bầu cử cơ quan lãnh đạo công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chất vấn cán bộ lãnh đạo công đoàn; kiến nghị xử lý kỷ luật cán bộ công đoàn có sai phạm.

- Được Công đoàn tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí pháp luật về lao động, công đoàn.

- Được Công đoàn hướng dẫn giúp đỡ tìm việc làm, học nghề; thăm hỏi, giúp đỡ lúc ốm đau hoặc khi gặp hoàn cảnh khó khăn.

- Tham gia hoạt động văn hoá, thể thao, du lịch do Công đoàn tổ chức.

- Đề xuất với Công đoàn kiến nghị cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp về việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với người lao động.

Điều 19. Trách nhiệm của đoàn viên công đoàn

- Chấp hành và thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của Công đoàn; tham gia các hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân; sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật.

- Đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, lao động có hiệu quả và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tổ chức công đoàn.

Câu 05: