

Số: **44** /HD-CĐGD

Hòa Bình, ngày **8** tháng **4** năm 2015

HƯỚNG DẪN

Triển khai tổ chức các hoạt động “Tháng công nhân” năm 2015

Thực hiện Hướng dẫn số 36/HD-LĐLĐ ngày 30/3/2015 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hoà Bình về việc triển khai tổ chức các hoạt động “Tháng công nhân” năm 2015, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình hướng dẫn công đoàn các đơn vị, trường học triển khai các hoạt động trong “Tháng công nhân” như sau:

I. Mục đích, yêu cầu.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia xây dựng văn kiện Đại hội Đảng các cấp, triển khai rộng rãi các đề tài, sáng kiến, giải pháp đạt giải cao, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ tại địa phương, đơn vị.

- Tăng cường sự quan tâm, chăm lo của các cấp, các ngành và toàn xã hội đối với giai cấp công nhân; bồi dưỡng, giáo dục, tạo môi trường cho CNVCLĐ được học tập, giao lưu văn hóa, trao đổi kinh nghiệm.

- Cụ thể hóa và đẩy mạnh hoạt động của Công đoàn cơ sở trong “Tháng công nhân” hướng tới người lao động, vì người lao động.

- Tổ chức các hoạt động có chiều sâu, hiệu quả, tiết kiệm, thu hút đông đảo lực lượng đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, tạo dấu ấn trong đoàn viên, CNVCLĐ và xã hội. Đảm bảo hoạt động được tổ chức tại tất cả các Công đoàn cơ sở với sự tham gia của đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ. Phát huy các nguồn lực xã hội để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

II. Nội dung

Thời gian tổ chức các hoạt động: từ ngày 25/4 đến hết ngày 31/5/2015.

1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục

- Đẩy mạnh hoạt động giáo dục truyền thống cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ, khơi dậy, bồi đắp lòng yêu nước và cổ vũ tinh thần tự hào dân tộc, hướng về biên giới, biển đảo, chủ quyền Tổ quốc.

- Phát huy vai trò của Ban chấp hành công đoàn cơ sở để tăng cường nắm bắt tình hình CNVCLĐ. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn các đơn vị, trường học, định hướng đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc, phát huy tinh thần sáng tạo trong giảng dạy, công tác.

- Đa dạng hóa, phát triển các hoạt động văn hóa, thể thao cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ. Tuyên truyền, nâng cao văn hóa đọc – nghe – nhìn và định hướng việc tìm hiểu, khai thác, sử dụng các nguồn thông tin của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ.

- Tổ chức các buổi toạ đàm, giao lưu với chủ đề “*Vững bước dưới lá cờ Đảng quang vinh*” để CNVCLĐ góp ý xây dựng dự thảo văn kiện Đại hội Đảng các cấp và văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng. Tiếp tục tuyên truyền thực hiện Hiến pháp năm 2013, Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động năm 2012; Luật Việc làm; Luật BHXH, BHYT năm 2014.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông của địa phương đưa các chuyên mục, chuyên trang về đẩy mạnh các hoạt động “Tháng Công nhân” trong các Công đoàn cơ sở, nhằm thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

- Thể chế hóa các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước liên quan đến quyền lợi của CNVCLĐ về địa phương, ngành, đơn vị như Hiến pháp năm 2013, Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Việc làm, Luật Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm Y tế năm 2014,...

- Nhân rộng phong trào “*Ở đâu công nhân khó, ở đó có Công đoàn*” để mỗi đoàn viên công đoàn khó khăn của đơn vị đều được Công đoàn quan tâm, giúp đỡ. Các công đoàn cơ sở cần lựa chọn các hoạt động có ý nghĩa để chung tay chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ như: Phối hợp ngành Y tế tổ chức khám, tư vấn sức khỏe cho CNVCLĐ.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải cách hành chính; đảm bảo việc làm, thu thập ổn định cho người lao động; xây dựng môi trường lao động lành mạnh; chú trọng đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, nghiệp vụ cho CNVCLĐ. Tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện quy định của Bộ luật Lao động và chế độ, chính sách cho NLĐ.

- Lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc trong CNVCLĐ, kịp thời phối hợp với chuyên môn tháo gỡ khó khăn, ổn định tư tưởng trong CNVCLĐ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa tại đơn vị.

3. Nâng cao chất lượng tổ chức công đoàn cơ sở và đoàn viên

- Kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức Công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng đào tạo trang bị kiến thức, nghiệp vụ cho uỷ viên Ban chấp hành Công đoàn cơ sở dưới hình thức: trao đổi, hướng dẫn, chia sẻ kinh nghiệm cho cán bộ công đoàn cơ sở hoạt động.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện chương trình “Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 – 2018” và “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn”.

- Chủ động phối hợp với cấp uỷ cơ sở để rà soát, bổ sung, luân chuyển, bố trí nhân sự đội ngũ cán bộ công đoàn tại đơn vị đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện để giới thiệu tham gia ứng cử cấp uỷ trong nhiệm kỳ 2015-2020.

- Thông qua các hoạt động phát triển đoàn viên; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng kết nạp, cao điểm là tuần thứ ba, tuần thứ tư của Tháng Công nhân. Đồng

thời, phát hiện những gương CNVCLĐ tiêu biểu trong việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị 03 về tiếp tục học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và các lĩnh vực khác để xây dựng nhân rộng điển hình tiên tiến, biểu dương, tôn vinh tại các hội nghị của các cấp, các ngành.

III. Tổ chức thực hiện

Công đoàn Giáo dục Hoà Bình đề nghị công đoàn các đơn vị, trường học căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, đơn vị chủ động phối hợp với chính quyền địa phương, chuyên môn tổ chức các hoạt động cụ thể, thiết thực cho CNVCLĐ và báo cáo kết quả về Thường trực công đoàn ngành (lồng ghép trong báo cáo tổng kết) để Công đoàn ngành tổng hợp báo cáo LĐLĐ tỉnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT CĐGDHB;
- GD, các PGĐ Sở GD&ĐT;
- UVBTV, UVBCH CĐGD;
- Website ngành;
- Lưu VP, LTTH (08).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hà Đức Hạnh

