

BÁO CÁO**Tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2016- 2017****Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2017 - 2018**

Năm học 2016 – 2017, được sự chỉ đạo của Đảng bộ Sở GD&ĐT, LĐLĐ tỉnh và Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Công đoàn Giáo dục Hoà Bình đã tập trung chỉ đạo Công đoàn các cấp thực hiện có hiệu quả kế hoạch hoạt động Công đoàn và phối hợp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của ngành.

Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục Hoà Bình báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2016 – 2017 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2017 - 2018, cụ thể như sau:

Phần thứ nhất**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2016-2017****I. Tình hình đội ngũ nhà giáo và người lao động tại đơn vị trong năm học 2016-2017.**

Toàn ngành hiện có 20.767 cán bộ, nhà giáo và người lao động (NGNLĐ) đang sinh hoạt tại 652 Công đoàn cơ sở (bao gồm 223 trường Mầm non; 156 trường Tiểu học; 141 trường THCS; 76 trường TH&THCS; 01 trường PTCS; 02 trường PTDTNT THCS; 10 trường PTDTNT THCS&THPT; 01 trường PTDTNT THPT; 36 trường THPT; 1 Trung tâm GDTX tỉnh; 1 Trung tâm Kỹ thuật Tổng hợp - Hướng nghiệp; 1 Trung tâm Ngoại ngữ và Tin học; 1 trường CDSP; 1 Công ty Cổ phần Sách –TB tỉnh và 01 Công đoàn cơ quan Sở GD&ĐT), trong đó đoàn viên công đoàn chiếm 95,5%.

Toàn ngành có 7 đảng bộ và 713 chi bộ trường học với 10.677 đảng viên đạt tỷ lệ 51.4% so với tổng số cán bộ giáo viên, nhân viên trong toàn ngành. Trong tổng số 10.677 đảng viên có 8.168 đảng viên nữ chiếm 76.5%, 5311 đảng viên người dân tộc thiểu số, chiếm tỷ lệ 49.7% so với tổng số đảng viên toàn ngành.

1. Thuận lợi

Công đoàn Giáo dục Hoà Bình luôn nhận được sự quan tâm của LĐLĐ tỉnh, Công đoàn Giáo dục Việt Nam, sự phối hợp của Sở GD&ĐT và sự ủng hộ của công đoàn cơ sở. Cán bộ công đoàn cơ sở nhiệt tình, có trình độ chuyên môn cao hơn so với các công đoàn ngành khác. Nhiều lãnh đạo các nhà trường đã từng là cán bộ công đoàn cơ sở vì vậy họ rất hiểu tổ chức công đoàn và luôn tạo điều kiện thuận lợi cho công đoàn hoạt động.

2. Khó khăn

Đời sống của đoàn viên công đoàn còn gặp nhiều khó khăn. Việc học tập để nâng cao trình độ, năng lực của một bộ phận nhà giáo còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu đổi mới. Một số cán bộ công đoàn trẻ còn thiếu kinh nghiệm

trong tổ chức phong trào và tập hợp đoàn viên vì vậy hoạt động công đoàn ở một số đơn vị chưa thu hút được đông đảo đoàn viên tham gia.

3. Một số nhận định chung:

Năm học 2016-2017 là năm thứ 4 thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương 8 khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, là năm học thứ bảy giáo viên các trường mầm non, phổ thông được đánh giá theo Chuẩn nghề nghiệp. Nhìn chung đội ngũ NGNLD có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ giáo dục. Tuy nhiên việc tham gia đổi mới theo chủ trương của ngành ở một bộ phận nhỏ nhà giáo còn thực hiện mang tính hình thức, hời hợt, chưa đi vào chiều sâu.

Các chế độ chính sách của NGNLD được chi trả kịp thời, vì thế NGNLD luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, yên tâm công tác và thực hiện tốt nền nếp kỷ cương trường học, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ năm học. Tuy nhiên trước tình hình chính trị, kinh tế xã hội của đất nước, địa phương có nhiều thay đổi, sự phân chia giàu nghèo, mức sống trong xã hội phân biệt rõ, trong khi đó với đồng lương giáo viên ít ỏi, cuộc sống của nhiều gia đình nhà giáo còn chật vật khi có biến cố xảy ra. Chính vì lý do trên mà một bộ phận nhỏ giáo viên có tư tưởng buông xuôi, không muốn phấn đấu, làm việc cho hoàn thành công việc và sự nhiệt huyết giảm đi rõ rệt.

Trước thực tế trên Công đoàn Giáo dục Hoà Bình đã chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, cùng chuyên môn vận động NGNLD tham gia đổi mới. Luôn nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của NGNLD để có biện pháp giúp đỡ NLD khi cần thiết. Công đoàn ngành phối hợp với Sở GD&ĐT kịp thời động viên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

II. Kết quả thực hiện nhiệm vụ Công đoàn năm học 2016 - 2017

1. Về công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, nhà giáo và người lao động, tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

1.1. Việc thực hiện và giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với NGNLD.

Thường xuyên giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách nhằm đảm bảo quyền lợi chính đáng của NGNLD. Việc chi trả lương, phụ cấp theo lương được thực hiện đầy đủ. Hiện nay chỉ còn chế độ thanh toán cho giáo viên theo Nghị định số 19/2013/NĐ-CP ngày 23 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2006/NĐ-CP ngày 20 tháng 6 năm 2006 của Chính phủ về chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt, ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn là chưa được thanh toán. Nguyên nhân của vấn đề trên là do Bộ GD&ĐT chưa tham mưu và thống nhất với các Bộ, ngành liên quan để ban hành

văn bản hướng dẫn thực hiện Nghị định 19.

1.2. Hoạt động từ thiện, nhân đạo, hỗ trợ.

Năm học 2016 - 2017, CDGD Hòa Bình đã thực hiện tốt nhiệm vụ chăm lo đời sống cho đội ngũ NGNLD; phối hợp với LĐLĐ các huyện, TP chỉ đạo, hướng dẫn CDGD các cấp tham mưu, đề xuất, lựa chọn và triển khai các giải pháp phù hợp, hiệu quả góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NGNLD.

Năm học 2016 -2017 Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã trợ cấp cho 71 cán bộ, giáo viên thuộc Công đoàn Giáo dục các huyện Mai Châu, Lạc Thủy, Kỳ Sơn, Tân Lạc, Đà Bắc, Kim Bôi, Lương Sơn, CDGD thành phố Hoà Bình, TTGD TX huyện Mai Châu, Công đoàn trường THPT Mai Châu, THPT Kim Bôi, THPT Mai Châu B, trường PTDTNT THCS B huyện Mai Châu, trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Hoà Bình, TTGD TX tỉnh, trường PT DTNT THCS và THPT huyện Kim Bôi, trường PTDTNT THCS và THPT huyện Tân Lạc bị mất và mắc bệnh hiểm nghèo, gặp thiên tai sau cơn bão số 01,02, 03.2016 số tiền **324.000.000đ**. Tặng quà cho 12 giáo viên thuộc Công đoàn Giáo dục huyện Lạc Sơn có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp đầu năm học 2016-2017, tổng số tiền là 6 triệu đồng. Nhân dịp kỷ niệm 34 ngày nhà giáo Việt Nam, Công đoàn Giáo dục Hoà Bình đã thăm và tặng quà cho 84 cán bộ, giáo viên, nhân viên thuộc Công đoàn Giáo dục các huyện Tân Lạc, Đà Bắc, Cao Phong, Lạc Thủy và thành phố Hoà Bình với tổng kinh phí 64.500.000đ.

- Đã hỗ trợ 230.000.000đ tiền làm nhà cho 08 đồng chí là đoàn viên công đoàn thuộc CDGD huyện Kỳ Sơn, Đà Bắc, Lạc Thủy, Tân Lạc, trường THPT Mai Châu B, trường PTDTNT THCS B huyện Mai Châu làm nhà ở.

- Hỗ trợ 02 cháu là con cán bộ giáo viên trong ngành mồ côi cả cha lẫn mẹ số tiền 5.000.000đ/cháu.

- Tặng quà tết cho 81 NGNLD, tổng số tiền 31.500.000đ.

- Công đoàn phối hợp với Sở GD&ĐT thăm và tặng quà cho 3 xã Phú Vinh, Phú Cường, Ngòi Hoa của huyện Tân Lạc số tiền 4.500.000đ. Tặng quà cho học sinh trường THCS Tân Dân huyện Mai Châu số tiền 10 triệu đồng. Thăm và hỗ trợ 02 nhà giáo bị sốc phản vệ khi đang chạy thận nhân tạo tại bệnh viện đa khoa tỉnh Hoà Bình với tổng số tiền 7 triệu đồng. Cùng chuyên môn tổ chức trao học bổng của Sân Golf Phụng Hoàng cho 300 học sinh, trị giá 600 triệu đồng.

1.3. Giúp đỡ NGNLD khắc phục khó khăn, vướng mắc trong công tác chuyên môn nghiệp vụ, trong cuộc sống, tư tưởng, tình cảm...

Công đoàn các đơn vị phối hợp tốt với chuyên môn quan tâm sắp xếp, phân công lao động hợp lý, phù hợp với năng lực NGNLD. Nhiều công đoàn cơ sở chỉ đạo các tổ công đoàn quan tâm giúp đỡ đồng nghiệp để đáp ứng yêu cầu công việc được giao.

Công đoàn Giáo dục các cấp thường xuyên quan tâm, chăm lo đời sống NGNLD bằng nhiều hình thức như xây dựng các loại quỹ thăm hỏi, quỹ tấm lòng vàng, quỹ tương trợ, quỹ hỗ trợ giáo viên công tác vùng khó khăn. Kịp thời thăm

hỏi, động viên, hỗ trợ đoàn viên ốm đau, hoạn nạn, giúp nhau làm kinh tế, cải thiện và nâng cao đời sống, tạo điều kiện về nhà ở cho NGNLĐ; tiêu biểu là CDGD các huyện Lạc Sơn, Kim Bôi, Đà Bắc, Mai Châu, các trường THPT Lạc Long Quân, DTNT THCS và THPT huyện Mai Châu...

Chương trình “Nâng cao đời sống văn hóa của nhà giáo và người lao động” tiếp tục được triển khai. Nhiều CĐCS thường xuyên quan tâm công tác chăm sóc sức khỏe cho NGNLĐ, tổ chức khám bệnh và đưa NGNLĐ đi khám bệnh định kỳ tại các cơ sở y tế có chất lượng cao; tổ chức các hoạt động tham quan nghỉ mát; tích cực tổ chức và chủ động tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao tại địa phương nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho NGNLĐ, khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn. Tiêu biểu như trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ, trường Cao đẳng sư phạm Hoà Bình, Công đoàn Giáo dục các huyện Cao Phong, Tân Lạc, Kim Bôi.... Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã tham mưu với Đảng uỷ Sở GD&ĐT hỗ trợ kinh phí cho trên 100 cán bộ, giáo viên nữ tiêu biểu của các trường vùng đặc biệt khó khăn thuộc phòng GD&ĐT các huyện, thành phố đi thăm 02 tỉnh Sơn La, Điện Biên.

1.4. Các đề xuất và tác động trở lại của các tổ chức, đoàn thể với các cơ quan quản lý khác nhằm đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NGNLĐ một cách kịp thời.

Công đoàn đã phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của nhà giáo, Tính đến nay, trong toàn tỉnh, việc nâng bậc lương, chi trả lương và các khoản phụ cấp theo lương, phụ cấp thâm niên nhà giáo đều được chi trả đầy đủ, kịp thời cho nhà giáo và lao động.

Đã tham mưu và đề xuất với các cấp Ủy Đảng, các tổ chức có liên quan để có giải pháp đề nghị cấp trên thanh toán chế độ cho giáo viên theo Nghị định số 19/2013/NĐ-CP ngày 23 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2006/NĐ-CP ngày 20 tháng 6 năm 2006 của Chính phủ về chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt, ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Ban hành văn bản hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn thực hiện Thông tư 08/TT-BGD&ĐT ngày 28/03/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định chế độ giảm định mức giờ dạy cho giáo viên, giảng viên làm công tác công đoàn không chuyên trách trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

Công đoàn Giáo dục các cấp thường xuyên giám sát việc thực hiện Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Viên chức, các chế độ chính sách, lương, phụ cấp, bảo hiểm... nhằm đảm bảo quyền lợi chính đáng của NGNLĐ, đồng thời tích cực tham gia các hoạt động bảo vệ quyền lợi đối với NGNLĐ như xét thi đua, khen thưởng, kỉ luật, vận động nhà giáo có đủ điều kiện trình hồ sơ xét tặng danh hiệu Nhà giáo ưu tú năm 2017... Năm học 2016– 2017, Công đoàn Giáo dục Hòa bình đã kiểm tra được 54/55 đơn vị trường học trực thuộc. Qua kiểm tra cho thấy, việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động được chi trả đúng, đủ và kịp thời.

Tham dự buổi tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm học 2015-2016, triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm học 2016-2017. Tại hội nghị đã trao 22 giấy khen cho 22 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua "Dạy tốt, học tốt".

1.5. Chính sách đặc thù của địa phương trong phạm vi quyền và lợi ích của NGNLD.

Công đoàn Giáo dục Hoà Bình luôn quan tâm tới việc nâng cao nhận thức, của nhà giáo, người lao động trong ngành nhằm thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng và Pháp luật của Nhà nước bằng biện pháp tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật cho nhà giáo, người lao động để nâng cao hiểu biết, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cho phù hợp với công việc được giao.

Vận động nhà giáo, người lao động chủ động nghiên cứu, đề xuất, tham gia ý kiến xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật liên quan tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và tổ chức công đoàn; chế độ chính sách đối với lao động nữ; các quy định về việc khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, cán bộ, công chức, viên chức học tập chính trị, pháp luật, văn hóa, ngoại ngữ ...

Tham gia với chính quyền giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động như: Tiền lương, thu nhập; điều kiện làm việc; chế độ bảo hiểm xã hội; bảo hiểm y tế...

Cùng chuyên môn tiếp tục thực hiện Quyết định số 55/2005/QĐ-UBND ngày 15/12/2005 của Ủy ban nhân dân tỉnh về chế độ chính sách và mức trợ cấp cho cán bộ, công chức là người Dân tộc ít người đi học tập nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu về đội ngũ giáo viên trong thời kỳ giáo dục hội nhập.

1.6. Việc hướng dẫn, tư vấn, giúp đỡ NGNLD xây dựng các quy chế, quy ước, quy định liên quan đến chế độ chính sách như điều kiện việc làm, thu nhập, nghỉ ngơi, làm thêm giờ.

Công đoàn Giáo dục chỉ đạo các CĐCS làm tốt công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách liên quan đến NGNLD, để từ đó họ có kiến thức tham gia xây dựng quy chế và thực hiện các quy định của đơn vị.

1.7. Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phối hợp chỉ đạo việc tổ chức Hội nghị CBCC, Đại hội CNVC, Hội nghị người lao động.

Công đoàn Giáo dục các cấp đã phối hợp chỉ đạo, tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức, hội nghị người lao động, tham gia vào việc xây dựng, triển khai các quy định, quy chế, nội quy hoạt động của các đơn vị trường học, thực hiện đổi mới quản lý giáo dục, thực hiện nghiêm túc Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; tham gia có hiệu quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ quản lý trong cơ quan, đơn vị.

2. Công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ CBNGLĐ thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn, phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

2.1. Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

Công đoàn luôn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chủ trương của Đảng, Chính sách pháp luật của Nhà nước, các hoạt động tuyên truyền chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2015-2020. Đã làm tốt công tác tuyên truyền hướng dẫn Bộ Luật Lao động năm 2012, tuyên truyền về biển đảo và pháp luật trong CNVCLĐ theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị trung ương 4 (khóa X) và Luật về biển Việt Nam. Đã tuyên truyền đến 100% Công đoàn cơ sở có các hoạt động thiết thực chào mừng Đại hội công đoàn các cấp.

Nhằm quán triệt và triển khai có hiệu quả việc thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong cán bộ, nhà giáo và lao động ngành GD&ĐT, Sở GD&ĐT Hòa Bình phối hợp với CĐGD Hòa Bình xây dựng Chương trình hành động và chỉ đạo các đơn vị tổ chức hội nghị học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến" và "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "*đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*", trọng tâm là khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm đã chỉ ra sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình; xây dựng lộ trình thực hiện cụ thể phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị. Đồng thời, Đảng ủy Sở GD&ĐT đã xây dựng chương trình công tác, kế hoạch kiểm tra, giám sát của Đảng ủy Sở GD&ĐT và Kế hoạch học tập chuyên đề để triển khai tới toàn thể Đảng viên trong Đảng bộ và các chi bộ trực thuộc.

Kết quả 100% đảng viên đã tham gia học tập đầy đủ các chuyên đề do các cấp tổ chức, cuối năm viết bài thu hoạch, có liên hệ bản thân. 100% NGNGLĐ có đăng ký việc làm cụ thể phù hợp với công việc được giao. Nhiều đơn vị trường học trong toàn tỉnh đã tổ chức các đợt sinh hoạt ngoại khóa có ý nghĩa giáo dục lớn cho thanh thiếu niên như thi kể chuyện tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, ngâm thơ, hát các ca khúc viết về Bác. Nhiều đơn vị đã làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2.2. Tuyên truyền về các nghị quyết, chủ trương, chương trình công tác công đoàn.

Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị triển khai tuyên truyền Luật Công đoàn năm 2012, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam (7/2013), Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Giáo dục Việt Nam (3/2013), Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Hòa Bình lần thứ XV nhiệm kỳ 2013-2018, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Hòa Bình lần thứ XI nhiệm kỳ 2012-2017 nhằm nâng cao nhận thức cho toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong việc thực hiện

Nghị quyết Công đoàn các cấp, đồng thời xây dựng chương trình hành động nhằm cụ thể hóa những nội dung của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào việc thực hiện những nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Đơn đốc các đơn vị thực hiện nghiêm túc nội dung Chương trình hành động của Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Hoà Bình lần thứ XI nhiệm kỳ 2012-2017 và coi đó là một trong các tiêu chí để đánh giá, xếp loại tập thể và cá nhân trong năm học.

Công đoàn Giáo dục đã xây dựng Kế hoạch số 18/KH- CĐGD ngày 07/02/2017 về tổ chức đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Giáo dục Hoà Bình lần thứ XII, Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVI, Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XV và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII. Ban hành các văn bản hướng dẫn quy trình đại hội, hướng dẫn công tác nhân sự tại đại hội CĐCS, phân bổ đại biểu dự Đại hội Công đoàn Giáo dục Hoà Bình. Đến nay đã có 45 công đoàn cơ sở thuộc CĐGD Hoà Bình tiến hành Đại hội nhiệm kỳ 2017-2022, đạt tỷ lệ 81.8%, những đơn vị còn lại tiến hành hội nghị công đoàn theo quy định.

Công đoàn ngành đã xây dựng kế hoạch, dự trù kinh phí tổ chức đại hội công đoàn Giáo dục lần thứ XII, nhiệm kỳ 2017-2022 trình Đảng uỷ Sở GD&ĐT và UBND tỉnh.

Công đoàn Giáo dục các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện cuộc vận động "Vì người nghèo", hưởng ứng Tháng hành động Quốc gia phòng, chống HIV/AIDS; đẩy mạnh công tác tuyên truyền phòng, chống tác hại của thuốc lá; tuyên truyền, phổ biến nội dung của Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam".

2.3. Xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

Để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 29 về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo, Công đoàn Giáo dục đã phối hợp với chuyên môn giúp nhà giáo nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp thông qua biện pháp tuyên truyền làm cho nhà giáo nhận thức rõ sự vinh quang, vị thế của nghề dạy học, đồng thời hiểu đúng đạo đức nghề nghiệp mà mỗi người thầy phải gương mẫu thực hiện. Công đoàn các đơn vị trường học phối hợp với chuyên môn yêu cầu nhà giáo phải thường xuyên bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ, tác phong, phương pháp, đồng thời các nhà trường luôn quan tâm đến xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, tạo điều kiện để nhà giáo khẳng định mình trong mọi hoạt động thực tiễn.

Công đoàn các cấp đã tham gia điều chỉnh quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo cơ bản đáp ứng yêu cầu, tương đối đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đảm bảo về chất lượng theo hướng chuẩn hóa, đúng quy hoạch, kế hoạch; tham gia vào việc đánh giá, xếp loại giáo viên, Hiệu trưởng, Giám đốc trung tâm theo Chuẩn Hiệu trưởng, Chuẩn Giám đốc trung tâm. Đội ngũ cán bộ quản lý được quan tâm, tạo điều kiện phát huy năng lực, sở trường, được tạo các cơ hội để cống hiến. Nhiều cán bộ trẻ đã được quy hoạch, bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo và thể

hiện được năng lực góp phần tạo bước chuyển mới trong đổi mới công tác quản lý giáo dục ở các đơn vị.

Cùng chuyên môn xây dựng kế hoạch, tham mưu với các cấp bổ sung cơ sở vật chất cho các nhà trường để thực hiện các chuyên đề tự chọn trong hoạt động dạy học trải nghiệm sáng tạo và nghiên cứu khoa học kỹ thuật. Vận động nhà giáo tích cực tự học, tự bồi dưỡng, tăng cường kiến thức tổng hợp để có thể tham gia đổi mới chương trình sách giáo khoa phổ thông hiệu quả.

2.4. Công tác tham gia quản lý chuyên môn, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, nhà giáo.

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 40/CT-TW của Ban Bí thư và Quyết định 09/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về “*Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục*”, CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn đồng cấp tạo cơ chế, chính sách hỗ trợ, động viên cán bộ NGNLD học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Triển khai thực hiện chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non, phổ thông và giáo dục thường xuyên đảm bảo chất lượng. Năm học 2016-2017, tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng hướng về cơ sở, tập trung vào việc thực hành của giáo viên với nhiều nội dung phong phú nhằm nâng cao năng lực cho cán bộ quản lý, giáo viên: Tập huấn về công tác lập kế hoạch phát triển giáo dục, tập huấn viết đề tài, sáng kiến, giải pháp khoa học, tập huấn công tác thư viện trường học, công tác văn thư lưu trữ... Đối với giáo dục mầm non tập huấn được 52 lớp cho 1556 lượt cán bộ quản lý, GV về tăng cường tiếng Việt cho trẻ dân tộc thiểu số, giáo dục phát triển vận động cho trẻ, xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm... Đối với Giáo dục Tiểu học tập huấn được 8 đợt cho trên 2000 lượt GV, bao gồm các nội dung: Định hướng đổi mới giáo dục tiểu học, đổi mới kiểm tra đánh giá, hoạt động trải nghiệm sáng tạo, đổi mới sinh hoạt chuyên môn, tập huấn GV tiếng Anh, bồi dưỡng nâng cao năng lực giáo viên tiếng Anh, tổ chức hoạt động theo định hướng phát triển năng lực học sinh, trao đổi học tập kinh nghiệm tại tỉnh Bắc Giang.... Đối với cấp THCS, THPT: Tập huấn đổi mới công tác quản lý, tập huấn đổi mới kiểm tra đánh giá, đổi mới trong hoạt động dạy học trải nghiệm sáng tạo, tập huấn triển khai các chuyên đề.... Tăng cường vai trò của tổ trưởng chuyên môn trong công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho giáo viên; chú trọng việc tự bồi dưỡng chuyên môn của giáo viên.

2.5. Kết quả nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm được áp dụng trong thực tiễn.

Trên cơ sở kết quả các đề tài, sáng kiến đã được công nhận từ những năm học trước, công đoàn các cấp đã cùng chuyên môn áp dụng rộng rãi các sáng kiến vào thực tế. Năm học 2016-2017 có 330 đề tài, sáng kiến cấp ngành với trên 500 nhà giáo tham gia và hơn 4000 sáng kiến cấp huyện.

Các đơn vị trường học đã cụ thể hoá nội dung “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” cho phù hợp với từng ngành học, cấp học, đồng thời lồng ghép với các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành. Nhân dịp kỷ niệm 34 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11/2016 có 136 đơn vị trường học tổ chức cho CBNGNLD

chia sẻ kết quả bước đầu thực hiện đổi mới. Qua đó, mỗi cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động có ý thức và giải pháp để thường xuyên cải tiến, rút kinh nghiệm, nâng cao chất lượng công tác, giảng dạy và giáo dục của mình, cũng thông qua hoạt động này các tập thể có giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ, chủ động tiếp cận chủ trương, cùng nhau thực hiện các nhiệm vụ trong quá trình triển khai đổi mới một cách hiệu quả.

2.6 Tuyên truyền công tác xây dựng đời sống văn hoá cơ sở, trường học.

Sở GD&ĐT Hòa Bình tham mưu với UBND tỉnh kiện toàn Ban chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, Công đoàn các cấp phối hợp với LĐLĐ các huyện, thành phố ban hành kế hoạch hoạt động, kế hoạch chỉ đạo triển khai, kiểm tra, đánh giá kết quả xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa của các đơn vị. Đồng thời chỉ đạo các đơn vị tăng cường công tác xây dựng cơ quan, trường học đạt chuẩn văn hóa, tuyên truyền Thông tư 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 về Quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa” “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”; Cuộc vận động xây dựng cơ quan trường học văn hóa, gia đình nhà giáo văn hóa được các đơn vị tổ chức thực hiện thường xuyên và nền nếp. CĐGD các cấp đã phối hợp với chuyên môn cụ thể hóa các tiêu chuẩn xây dựng cơ quan trường học văn hóa, gia đình nhà giáo văn hóa quán triệt tới toàn thể NGNLD và vận động NGNLD tích cực tham gia, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị, xây dựng tập thể đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ, môi trường văn hóa lành mạnh, trường, lớp xanh - sạch - đẹp, an toàn, thân thiện; tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo của ngành và địa phương; thực hiện tốt chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình, tham gia phòng chống tệ nạn xã hội.

Kết thúc năm học, trên 85% đơn vị trường học đạt tiêu chuẩn “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ cán bộ, NGNLD.

3.1. Triển khai các phong trào thi đua

Chủ động tham mưu với cấp uỷ Đảng, phối hợp với Sở GD&ĐT chỉ đạo các đơn vị tiếp tục thực hiện và triển khai các phong trào thi đua gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05 về tiếp tục đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chương trình hành động của Công đoàn và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; phát động phong trào thi đua chào mừng các ngày kỷ niệm lớn trong năm, xây dựng tiêu chuẩn, tiêu chí đánh giá thi đua các đơn vị, trên cơ sở đó, CĐCS cụ thể hóa và từng bước đưa các nội dung thi đua trở thành nhiệm vụ thường xuyên của đơn vị; phối hợp chỉ đạo CĐGD cấp huyện tiếp tục duy trì, phát huy kết quả đã đạt được, tổ chức thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua và nhiệm vụ năm học.

Phong trào thi đua “Hai tốt” tiếp tục được đẩy mạnh và lồng ghép với phong trào “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”. Cán bộ, nhà giáo có ý thức tự học, tự bồi dưỡng, tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, đổi mới tổ chức các hoạt động giáo dục trong nhà trường, thực hiện dạy học tích hợp, áp dụng thử nghiệm các đề tài khoa học, các sáng kiến kinh nghiệm, sử dụng có hiệu quả đồ dùng, thiết bị dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin vào trong công tác và giảng dạy. Các nhà trường đã tổ chức cho nhà giáo đăng kí mô hình đổi mới, thành lập các nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển. Trong quá trình triển khai Ban chỉ đạo thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua của ngành đã tiến hành kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” ở các đơn vị cơ sở, kết quả cho thấy công đoàn các đơn vị trường học đã phối hợp với chuyên môn hướng dẫn, tổ chức cho trên 90% cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động đăng ký nội dung công việc tham gia đổi mới và trên 600 nhóm nhà giáo đã đăng ký thành lập các nhóm *“Nhà giáo cùng nhau phát triển”*. Hiện nay các tập thể cá nhân đang tiếp tục thực hiện mô hình đi vào chiều sâu và các nhà trường tiếp tục đánh giá hiệu quả các mô hình, đồng thời sẽ tiếp tục nhân rộng những mô hình hay, phù hợp với địa phương, đối tượng học sinh. Thông qua nhóm *“Nhà giáo cùng nhau phát triển”* phong trào đã thúc đẩy nhà giáo tích cực trong học tập, bồi dưỡng, rèn luyện để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đồng thời phong trào cũng đã tạo cơ hội cho các nhà giáo hỗ trợ nhau trong công tác, cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt Hội thi giáo viên dạy giỏi, Hội giảng, thao giảng, soạn giáo án mẫu, giao lưu, trao đổi học tập kinh nghiệm nhằm nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ nhà giáo, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình trong quản lý và giảng dạy. Nhiều tập thể, cá nhân điển hình, tiêu biểu như trường THPT Chuyên Hoàng Văn Thụ, THPT Công Nghiệp, THPT Kim Bôi, PT DTNT THPT tỉnh, các thầy cô giáo Nguyễn Ngọc Xuân, Lê Đức Thiện, Bùi Thị Hương, Phạm Hồng Quang, Nguyễn Thị Hương Lan, Vũ Thị Hằng trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ là những tấm gương tiêu biểu luôn đi đầu trong việc đổi mới giáo dục.

Phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” tiếp tục được thực hiện trong toàn ngành. Công đoàn phối hợp với chính quyền tham gia kiện toàn Ban chỉ đạo, xây dựng Kế hoạch và phân công nhiệm vụ cho từng thành viên Ban chỉ đạo. Đồng thời tổ chức ký giao ước thi đua giữa các đơn vị về thực hiện nhiệm vụ năm học, trong đó có nội dung triển khai thực hiện phong trào thi đua *“Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”*. Đã triển khai phong trào bằng nhiều nội dung, hình thức thiết thực, hiệu quả như tổ chức Lễ kết nghĩa trường thuận lợi và trường khó khăn, thăm và tặng quà học sinh nghèo, vượt khó học giỏi, giáo viên có thành tích trong giảng dạy và công tác; tổ chức *“Đêm hội trăng rằm”*, *tổ chức các buổi giao lưu văn hóa...* tổ chức tốt phong trào trồng cây xanh đặc biệt là Tết trồng cây năm 2017; tiếp tục sửa chữa, xây mới các công trình nước sạch, công trình vệ sinh, tổ chức đưa các trò chơi dân gian vào trường học, chăm sóc các di tích lịch sử, văn hóa tại địa phương; chăm sóc gia đình và người có công đối với đất nước. Các hoạt động

này đã trở thành việc làm thường xuyên trong mỗi đơn vị trường học, góp phần huy động được sức mạnh tổng hợp của các lực lượng trong xã hội cùng chăm lo cho giáo dục và đào tạo, đặc biệt là giáo dục đạo đức, nhân cách học sinh.

3.2. Thực hiện các cuộc vận động

Cuộc vận động *“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”* tiếp tục được nhà giáo và lao động nhiệt tình hưởng ứng và trở thành nhiệm vụ thường xuyên của các nhà trường, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, lương tâm nghề nghiệp, đạo đức nhà giáo. Nhiều đơn vị quan tâm đầu tư, tạo điều kiện cho nhà giáo khắc phục khó khăn để học tập nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học.

Chỉ đạo các đơn vị động viên cán bộ, giáo viên *“Tất cả vì học sinh thân yêu”*, quan tâm, gần gũi, giúp đỡ, bồi dưỡng, phụ đạo học sinh; đoàn kết, thân ái giúp đỡ đồng nghiệp; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện trong nhà trường và ngoài xã hội, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong các hoạt động giáo dục, trong rèn luyện đạo đức, tự học, tự bồi dưỡng, tự làm đồ dùng dạy học, viết sáng kiến kinh nghiệm, nghiên cứu khoa học; đặc biệt phòng GD&ĐT huyện Cao Phong tiếp tục duy trì việc mỗi giáo viên tình nguyện nhận giúp đỡ một học sinh có hoàn cảnh khó khăn.... Cuộc vận động *“Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”*, là kết quả tổng hợp gắn liền với việc thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua khác, trong đó có cuộc vận động *“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”* đã tạo nên động lực góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

Tiếp tục hưởng ứng cuộc vận động *“Hỗ trợ giáo dục miền núi vùng sâu, vùng xa”*, *“Quyên góp sách vở, đồ dùng học tập, áo ấm giúp học sinh vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn”*, Sở GD&ĐT- Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã triển khai tuyên truyền, vận động cán bộ, nhà giáo, lao động toàn ngành tích cực tham gia; chỉ đạo các đơn vị kết nghĩa tổ chức trên 200 buổi giao lưu về chuyên môn, văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao để tăng thêm sự đoàn kết, chia sẻ, sự trải nghiệm của học sinh.

Cuộc vận động *“Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”* được triển khai gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng về giáo dục đào tạo, Chỉ thị số 40/CT/TW ngày 15/6/2004 của Ban Bí thư TW Đảng về việc *“Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục”*, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* và Chỉ thị 33/2006/CT-TTg ngày 08/9/2006 về *“Chống tiêu cực và khắc phục bệnh thành tích trong giáo dục”*. 100% đơn vị xây dựng Quy chế dân chủ, tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, thực hiện nghiêm túc Thông tư 09/2009/TT-BGD&ĐT về việc thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục; chú trọng vận động NGNLD thực hiện nghiêm túc các quy định, quy chế chuyên môn, thực hiện ngày công, giờ công lao động, dân chủ hóa trong trường học, hạn chế các hiện tượng tiêu cực, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện cải cách thủ tục hành chính,... nhằm giữ vững kỷ cương, nền nếp dạy và học, đảm bảo trường học là môi trường thân thiện, dân chủ, đoàn kết

đề giáo viên, học sinh yên tâm trong giảng dạy, công tác, học tập và rèn luyện. Nhiều cán bộ, giáo viên quan tâm, giúp đỡ, bồi dưỡng, phụ đạo học sinh; đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong mọi hoạt động.

Việc thực hiện Chỉ thị 05 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” được thực hiện với nhiều giải pháp mới. Công đoàn phối hợp với Chính quyền đồng cấp tổ chức cho cán bộ, nhà giáo và lao động tham gia nghiên cứu, học tập các chuyên đề về tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; đưa việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm, vào chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Đại hội Đảng bộ tỉnh Hòa Bình lần thứ XVI và các nội dung sinh hoạt định kỳ của đơn vị; tổ chức các đợt sinh hoạt ngoại khóa có ý nghĩa giáo dục lớn cho thanh thiếu niên như thi kể chuyện tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, ngâm thơ, hát các ca khúc viết về Bác, tiêu biểu là các trường CDSP Hòa Bình, THPT Hoàng Văn Thụ, phòng GD&ĐT thành phố Hoà Bình.... Qua đó đã tạo được sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của đội ngũ NGNLD trong việc tu dưỡng rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, gương mẫu thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, sửa đổi lề lối, phong cách làm việc.

Chỉ đạo các đơn vị tiếp tục xây dựng chương trình hành động chống tiêu cực và bệnh thành tích trong giáo dục với yêu cầu nâng cao đạo đức nhà giáo, giáo dục tính trung thực cho học sinh; kịp thời ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục, gắn với việc đổi mới công tác thi, tuyển sinh theo quy trình đánh giá, kiểm định chất lượng giáo dục; đảm bảo dạy thật, học thật để thực sự nâng cao chất lượng và hiệu quả giáo dục.

3.3. Công tác xã hội hoá giáo dục.

Công tác xã hội hoá giáo dục đã được Sở GD&ĐT, Công đoàn Giáo dục đặc biệt quan tâm, đã vận động các cơ quan, ban, ngành, các tổ chức xã hội, các đơn vị doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh quan tâm, giúp đỡ chăm lo đến sự nghiệp giáo dục và đào tạo bằng nhiều hình thức như ủng hộ tiền, quần áo, mua sắm trang thiết bị, đồ dùng học tập, học bổng cho học sinh giúp đỡ các học sinh có hoàn cảnh khó khăn có đủ điều kiện cần thiết để đi học chuyên cần. Năm học 2016 - 2017, phòng GD&ĐT các huyện, thành phố đã phối hợp tổ chức các chương trình giao lưu và tặng quà cho học sinh gồm quần áo, sách, vở, đồ dùng học tập, xe đạp, đồ dùng sinh hoạt và tiền mặt tổng trị giá là 2.500.000.000đ. Công ty Trách nhiệm hữu hạn Sân Golf Phụng Hoàng Lương Sơn trao học bổng cho 300 học sinh nghèo vượt khó với kinh phí 600 triệu đồng. Hội khuyến học từ tỉnh xuống huyện, xã luôn quan tâm tặng quà cho giáo viên, học sinh có thành tích cao trong giảng dạy và học tập với số tiền trên 300 triệu đồng.

Công đoàn các đơn vị trường học phối hợp cùng chuyên môn tham mưu với UBND các xã, thị trấn đã trích ngân sách địa phương, vận động nhân dân đóng góp ngày công, tiền mặt giúp các nhà trường tu sửa bồn hoa, cây cảnh, nhà vệ sinh, bể nước, sân chơi... cho học sinh. Tiêu biểu như huyện Lạc Sơn, Mai Châu, thành phố Hoà Bình...

4. Đổi mới nội dung phương pháp hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động CĐGD các cấp, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

4.1. Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn.

Thực hiện Điều lệ và Nghị quyết XI Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, CĐGD Hòa Bình đã chủ động xây dựng Chương trình hành động, chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị tổ chức thực hiện, trong đó xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm là đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn nhằm đẩy mạnh công tác xây dựng CĐCS vững mạnh. CĐGD Hòa Bình đã xây dựng kế hoạch hoạt động ngay từ đầu năm học trên cơ sở cụ thể hóa 6 chương trình công tác toàn khóa, các nhiệm vụ trọng tâm của CĐGD Việt Nam và LĐLĐ tỉnh.

CĐGD các cấp đã tích cực đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động cho phù hợp với tình hình cụ thể của đơn vị; xây dựng quy chế hoạt động của Ban chấp hành, phát huy tinh thần tự giác, năng động, sáng tạo, tự chủ và tự chịu trách nhiệm của từng Ủy viên Ban Chấp hành CĐCS; duy trì nền nếp sinh hoạt định kỳ, đặc biệt là sinh hoạt tổ công đoàn; tham dự đầy đủ các cuộc họp, giao ban chuyên môn; tăng cường mở rộng hoạt động giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm hoạt động công đoàn giữa các đơn vị trên địa bàn và trong Cụm thi đua. Các đơn vị chọn những công việc trọng tâm cần tổ chức, triển khai trong từng tháng, từng quý hoặc vào dịp các ngày kỷ niệm của đất nước, của dân tộc, của ngành, của địa phương và đơn vị. Bên cạnh đó, tăng cường công tác tuyên truyền về truyền thống của Công đoàn, nhằm tăng niềm tự hào giai cấp công nhân trong NGNLĐ. Cán bộ CĐCS thường xuyên nắm bắt tâm tư nguyện vọng, tìm hiểu hoàn cảnh, động viên kịp thời NGNLĐ trong đơn vị, nhắc nhở đoàn viên thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, nâng cao chất lượng hiệu quả công việc, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

4.2. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn.

Để phối hợp chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Chỉ thị năm học 2016 -2017 của Bộ GD&ĐT và NQ số 29/NQ-TW, các cấp công đoàn đã thường xuyên quan tâm, chú trọng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn, nhiều cán bộ công đoàn kiêm nhiệm được chuyên môn tạo điều kiện, cử đi đào tạo nâng cao trình độ, bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý giáo dục.

Với những đơn vị tiến hành Đại hội và kiện toàn Ban chấp hành thì công tác nhân sự luôn được Cấp ủy và Chi bộ Đảng lãnh đạo sâu sát, chặt chẽ trên tinh thần dân chủ, tôn trọng biểu quyết của quần chúng lao động. Do đó, Công đoàn cơ sở đã bầu chọn ra Ban Chấp hành là những thành viên có năng lực kiêm nhiệm công tác Công đoàn, có nhiệt huyết với phong trào và tổ chức hiệu quả các chương trình hoạt động.

4.3. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh.

Tiếp tục triển khai thực hiện chương trình “Phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn giáo dục các cấp”, tính đến 15/6/2017, toàn ngành có 654 CĐCS. Tỷ lệ đoàn viên tăng 1,5% so với năm học 2015 - 2016.

Hàng năm, vào đầu năm học, căn cứ vào phương hướng, nhiệm vụ công tác Công đoàn của Ngành Giáo dục, những nội dung, nhiệm vụ công tác của cơ quan đơn vị, BCH Công đoàn cơ sở xây dựng chương trình hành động, lấy ý kiến thống nhất của đoàn viên công đoàn, trình Cấp Ủy phê duyệt. Sau đó tổ chức thực hiện. Chương trình hành động lồng ghép hài hòa với các cuộc vận động lớn của Ngành và được xây dựng cụ thể hoá qua các đợt thi đua. Sau mỗi đợt thi đua các đơn vị tuyên dương, khen thưởng công minh, kịp thời những tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào.

Công đoàn cử người tham gia vào Hội đồng thi đua, Ban “Vì sự tiến bộ phụ nữ” và Ban chỉ đạo các cuộc vận động và phong trào thi đua của nhà trường liên quan đến quyền, lợi ích của nhà giáo và người lao động; chủ động đề xuất với Hiệu trưởng có những biện pháp chăm lo cải thiện đời sống và điều kiện làm việc cho cán bộ, giáo viên, công nhân viên. BCH Công đoàn phối hợp cùng nhà trường quan tâm sâu sắc đến hoạt động tương thân, tương ái, giúp đỡ NGNLD có hoàn cảnh khó khăn. Bên cạnh đó, Công đoàn cơ sở còn tham gia và chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân nhà trường tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách, pháp luật của Nhà nước, Ngành và địa phương liên quan đến quyền và lợi ích của nhà giáo. Đặc biệt, BCH Công đoàn gần gũi, lắng nghe, ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của nhà giáo và người lao động, phối kết hợp cùng lãnh đạo nhà trường giải quyết thỏa đáng những băn khoăn của quần chúng ...Do vậy, các CĐCS luôn đoàn kết, thống nhất, không có đơn thư khiếu nại tố cáo.

Công tác phát triển đoàn viên cũng được đặc biệt quan tâm, những giáo viên, nhân viên mới vào nghề được công đoàn tổ chức tuyên truyền, vận động gia nhập Công đoàn, trong năm học toàn ngành đã kết nạp mới được 211 đoàn viên. Bên cạnh đó công tác tuyên truyền, vận động nhà giáo và người lao động thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những quy định của Ngành và tổ chức Công đoàn các cấp đều được thông tin kịp thời đến người lao động. Từ đó, nhận thức của nhà giáo và người lao động trong các đơn vị ngày một nâng cao.

Công đoàn cơ sở đã luôn quan tâm đến hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch cho đoàn viên. Trong năm học có 206 đơn vị tổ chức các buổi giao lưu văn nghệ, 187 buổi giao lưu thể thao, 386 đơn vị tổ chức cho NGNLD đi tham quan, trao đổi học tập kinh nghiệm nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho NGNLD.

Công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh là nội dung quan trọng của tổ chức công đoàn. Công đoàn đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền động viên đoàn viên công đoàn nghiêm túc thực hiện đường lối, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, tích cực đấu tranh phê và tự phê bình, xây dựng đoàn kết nội bộ, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phòng chống tham

những; xây dựng kế hoạch bồi dưỡng đoàn viên công đoàn, giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp. Trong năm học kết nạp được 513 đảng viên mới.

4.4. Công tác ổn định tổ chức, xây dựng mối quan hệ đoàn kết trong cơ quan, xây dựng quy chế phối hợp với chuyên môn.

Công đoàn Giáo dục đã chỉ đạo CĐCS phối hợp với chuyên môn xây dựng quy chế phối hợp, kết quả 100% CĐCS có quy chế phối hợp với chuyên môn, qua đó công đoàn cùng chuyên môn phát động các phong trào thi đua, quan tâm chăm lo đời sống nhà giáo, NLĐ, giúp người lao động ổn định tư tưởng, yên tâm công tác, tạo mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định.

4.5. Việc xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cho từng năm và toàn khóa; nền nếp sinh hoạt công đoàn; đánh giá xếp loại CĐCS.

Công đoàn Giáo dục Hoà Bình đã xây dựng Chương trình công tác toàn khóa dựa trên đặc điểm tình hình của đơn vị, đồng thời căn cứ vào Chương trình toàn khóa và yêu cầu của từng năm học, Ban chấp hành xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể, triển khai đến 100% CĐCS và Công đoàn Giáo dục huyện, thành phố. Ban Thường vụ, Ban chấp hành công đoàn ngành, Ban chấp hành CĐCS tổ chức họp theo đúng định kỳ, có văn bản triển khai các cuộc họp và ghi chép đầy đủ nội dung vào nghị quyết. Kết thúc năm học có 635 CĐCS đạt danh hiệu CĐCS vững mạnh, trong đó có 569 đơn vị đạt CĐCS vững mạnh xuất sắc.

4.6. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn các cấp.

Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ được thực hiện có hiệu quả, chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn được nâng cao. Hầu hết cán bộ chủ chốt là chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên BCH công đoàn, ủy viên ủy ban kiểm tra, ủy viên ban nữ công được bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn, được trang bị đầy đủ, kịp thời những tài liệu, văn bản cần thiết phục vụ cho việc triển khai, tổ chức các hoạt động công đoàn. Công đoàn Giáo dục các huyện, thành phố phối hợp với LĐLĐ tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho trên 500 cán bộ công đoàn. Nội dung tập huấn tập trung vào bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn, kỹ năng kiểm tra gắn với thực tiễn.

5. Công tác nữ công.

5.1. Việc triển khai các phong trào, chương trình công tác nữ công, các hoạt động mang đặc thù giới.

Phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” lồng ghép với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” tiếp tục được triển khai sâu rộng. Vận động nữ cán bộ, giáo viên đăng ký thi đua và cam kết thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”. Kết quả có trên 3000 chị đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” từ cấp trường trở lên, có 181 chị đạt giáo viên giỏi cấp tỉnh, trên 3000 chị đạt giáo viên giỏi cấp huyện. Để động viên phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” Ban nữ công ngành đã hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức nhiều hoạt động phong phú nhân ngày quốc tế hạnh phúc 20/3, ngày 08/3 cụ thể: có 387/654 công đoàn cơ

sở tổ chức họp mặt kỷ niệm, tổ chức hội thảo, tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm về giới, công tác nữ công, Vì sự tiến bộ Phụ nữ; vai trò của phụ nữ trong đổi mới giáo dục, đào tạo; nâng cao năng lực nữ nhà giáo, lao động,..., về những chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ và ngành giáo dục; về trách nhiệm của phụ nữ đối với việc triển khai Nghị quyết 29; về tổ chức cuộc sống gia đình khoa học; hôn nhân, hạnh phúc gia đình; xây dựng gia đình nhà giáo văn hóa, kinh nghiệm nuôi dạy con khỏe, ngoan, học giỏi; bình đẳng giới, chống bạo lực gia đình....

Phối hợp với chuyên môn tổ chức thành công Hội thi "Cô giáo tài năng duyên dáng ngành GD&ĐT năm 2017" với 59 thí sinh dự thi. Cử cô giáo Trần Thị Hiền - giáo viên trường THCS Cổ Nghĩa huyện Lạc Thủy tham gia Hội thi "Cô giáo tài năng duyên dáng toàn quốc" đoạt giải nhất.

5.2. Việc quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, tạo cơ chế đặc thù cho công tác đào tạo, phát triển đội ngũ nữ nhà giáo, cán bộ quản lý nữ, cán bộ nghiên cứu khoa học.

Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã tổ chức tặng quà tết cho 51 nữ nhà giáo có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết nguyên đán Đinh Dậu 2017 với tổng số tiền 20.500.000đ. Đã trợ cấp khó khăn cho 46 nữ cán bộ, giáo viên với số tiền 218.000.000đ, trợ cấp 02 cháu là con nữ cán bộ, giáo viên trong ngành mồ côi cả cha lẫn mẹ với tổng số tiền 10 triệu đồng; Hỗ trợ cho 06 nữ giáo viên có hoàn cảnh khó khăn làm nhà ở với tổng số tiền là 170.000.000đ. Tặng quà cho 64 nữ nhà giáo nhân ngày 20/11/2016 với số tiền 32 triệu đồng.

Có 102 công đoàn cơ sở tổ chức thi nấu ăn, cắm hoa với hàng ngàn chị em tham gia. Có 124 đơn vị tổ chức cho chị em đi tham quan, học tập kinh nghiệm. Có 12 đơn vị tổ chức khám sức khỏe cho nữ CB, GV. 18 đơn vị tổ chức làm và trưng bày đồ dùng dạy học. Tiêu biểu là các đơn vị: phòng GD&ĐT thành phố Hoà Bình, phòng GD&ĐT huyện Cao Phong, Tân Lạc, Đà Bắc, công đoàn cơ quan Sở GD&ĐT...

Các cấp công đoàn đã vận động nữ NGNLD tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực quản lý, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; phát huy, đề cao những giá trị truyền thống của phụ nữ Việt Nam, xây dựng hình ảnh nữ nhà giáo năng động, hiện đại, nhiều CDCS đã tổ chức nhiều hoạt động sáng tạo, thiết thực, thu hút chị em hưởng ứng tham gia. Nhiều tập thể và cá nhân nữ đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị, gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động, tích cực tham gia công tác nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm, tham gia các hoạt động xã hội. Nhiều chị vừa là giáo viên giỏi, quản lý giỏi, làm kinh tế giỏi, vừa nuôi dạy con ngoan, học giỏi. Tiêu biểu như chị Hà Thị Hương, giáo viên trường THPT Yên Thủy A, chị Lê Thị Hồng, chị Nguyễn Thị Phương Lan, chị Hoàng Ngân Khánh - trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ ...Năm học 2016 – 2017, có 78 chị được bổ nhiệm vào chức vụ quản lý các nhà trường, trên 80% gia đình nữ đạt gia đình nhà giáo văn hóa, trên 85% chị em đạt danh hiệu "Giỏi việc trường – Đảm việc nhà" cấp cơ sở.

5.3. Kết quả bình đẳng giới, công tác ĐSKHHGD, đề án "Tuyên truyền giáo dục phẩm chất đạo đức Phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước".

CĐGD các cấp đã tổ chức tốt công tác truyền thông về dân số, sức khỏe sinh sản, về kế hoạch hóa gia đình, phòng chống tệ nạn xã hội, nâng cao nhận thức về giới, về các chuẩn mực xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, nữ công gia chánh. Các đơn vị đã đa dạng những hình thức tuyên truyền với các nội dung như: giới và bình đẳng giới, Luật "Phòng chống bạo lực gia đình", kỹ năng tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con, tổ chức đăng ký không sinh con thứ 3, đăng ký gia đình văn hóa. Kết quả trong năm học CĐCS đã tổ chức được 82 buổi nói chuyện chuyên đề, buổi tuyên truyền về giới, bình đẳng giới. Tổ chức 03 lớp tập huấn về kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, 74 tiểu phẩm ngắn về sức khỏe sinh sản, dân số KHHGD...

Công đoàn phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tiếp tục triển khai thực hiện Tiêu Đề án 2 "*Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước trong hệ thống các trường học*". Nội dung triển khai được lồng ghép trong các hoạt động của nhà trường với mục đích trang bị cho nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh nữ có lòng yêu nước; có sức khỏe; có tri thức, kỹ năng nghề nghiệp; năng động, sáng tạo; có lối sống văn hoá và lòng nhân hậu nhằm nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi của người dân, cộng đồng, xã hội, đặc biệt là phụ nữ trong việc giữ gìn, phát huy và xây dựng phẩm chất, đạo đức tốt đẹp của con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

6. Công tác kiểm tra

Ngay từ đầu năm học, Ban chấp hành, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, kịp thời tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ đề ra, bổ sung, hoàn chỉnh quy chế và chương trình hoạt động toàn khóa của Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra và quy chế phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp.

UBKT Công đoàn các cấp thực hiện tốt nhiệm vụ quy định tại Điều lệ Công đoàn. 100% đơn vị thực hiện kiểm tra đồng cấp, UBKT CĐGD kiểm tra được 54/55 CĐCS và 01 cuộc kiểm tra đồng cấp, nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện Điều lệ Công đoàn, kiểm tra việc quản lý thu, chi tài chính công đoàn, kiểm tra việc thực hiện nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị... Qua kiểm tra cho thấy không có tổ chức, cá nhân nào vi phạm Điều lệ và các quy định của công đoàn. Việc quản lý tài chính và tài sản Công đoàn đều đúng mục đích, đúng quy định. Do làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật và quy chế dân chủ cơ sở nên năm học 2016 - 2017 không có đơn thư khiếu nại tố cáo của cán bộ, nhà giáo và lao động.

7. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn

Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn các cấp đều đúng mục đích, đúng theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Kinh phí và đoàn

phí công đoàn đảm bảo thu đủ, đúng thời gian quy định. Hồ sơ kế toán được lập và lưu trữ đủ theo qui định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

Tuy nhiên từ năm 2017 Công đoàn Giáo dục Hoà Bình không được thu bất kỳ loại quỹ nào của NGNLD, vì vậy CĐGD Hoà Bình gặp rất nhiều khó khăn trong việc thực hiện các hoạt động từ thiện, tương thân tương ái, thưởng giáo viên có nhiều cố gắng trong công tác, hỗ trợ khó khăn và hỗ trợ tiền làm nhà cho giáo viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, thăm quan du lịch.

8. Về hoạt động đối ngoại

Nhiều đơn vị CĐCS đã chủ động tự liên hệ, kết nghĩa với các đơn vị tỉnh bạn, nhận được sự hỗ trợ về vật chất cho giáo viên và học sinh.

Một số đơn vị đã tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên đi tham quan học tập kinh nghiệm ở một số nước trong khu vực như: trường TH và THCS Thượng Tiến huyện Kim Bôi, phòng GD&ĐT Tân Lạc, trường THPT Chuyên Hoàng Văn Thụ...

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế và nguyên nhân:

a. Ưu điểm:

Năm học 2016 - 2017, được sự chỉ đạo của Đảng ủy Sở GD&ĐT, LĐLĐ tỉnh và CĐGD Việt Nam, sự phối hợp chặt chẽ với Sở GD&ĐT, CĐGD Hoà Bình tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm, các chương trình, kế hoạch đã đề ra. Các cấp công đoàn tiếp tục tập hợp được đông đảo đội ngũ NGNLD đoàn kết, phát huy tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo, thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở từng vị trí công tác, góp phần quan trọng vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành.

Công đoàn Giáo dục các cấp đã phối hợp với chuyên môn triển khai nghiêm túc nhiệm vụ năm học; từng bước đổi mới trong chỉ đạo các hoạt động, phù hợp với điều kiện mỗi đơn vị. Hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp, năng lực, ý thức trách nhiệm của cán bộ CĐCS từng bước được cải thiện và nâng cao; việc chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NGNLD được quan tâm và ngày càng hiệu quả. Các chế độ chính sách đối với nhà giáo cơ bản được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, qui hoạch cán bộ công đoàn được quan tâm đúng mức.

Công tác tuyên truyền Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Công đoàn các cấp tiếp tục được thực hiện; các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động tiếp tục được triển khai hiệu quả. Nhiều nội dung của các cuộc vận động và các phong trào thi đua trở thành hoạt động thường xuyên có tác động tốt tới môi trường giáo dục và chất lượng đội ngũ trong toàn ngành.

b. Những khuyết điểm, hạn chế

Đội ngũ cán bộ công đoàn nhìn chung tuổi đời còn trẻ, cán bộ công đoàn thường xuyên thay đổi, thiếu kinh nghiệm trong công tác. Một bộ phận cán bộ công đoàn chưa năng động trong tổ chức hoạt động; việc tiếp cận và triển khai các nhiệm vụ của công đoàn cấp trên còn chưa kịp thời, thiếu chủ động phối hợp với

chuyên môn đồng cấp trong tổ chức các hoạt động giáo dục, đặc biệt là trong việc phối hợp tham gia đổi mới dẫn đến hoạt động mang tính hình thức.

Một số đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo, chưa kịp thời khai thác văn bản trên website của ngành để tổ chức thực hiện, nhất là các văn bản liên quan đến chế độ chính sách đối với nhà giáo và lao động. Vẫn còn hiện tượng NGNLD sinh con thứ ba.

c. Nguyên nhân

Cán bộ CĐCS cơ bản là kiêm nhiệm, thay đổi theo nhiệm kỳ nên việc trang bị kỹ năng hoạt động gặp khó khăn. Một bộ phận cán bộ công đoàn chưa chủ động, tích cực trong việc nâng cao nghiệp vụ và đổi mới phương pháp hoạt động. Một số đơn vị chưa coi trọng đúng mức việc nghiên cứu tài liệu công đoàn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở.

Cơ chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền chuyên môn ở một số ít đơn vị thực hiện chưa khăng khít. Năng lực thuyết phục, trình độ, khả năng tham gia và giải quyết các vấn đề phát sinh của cán bộ công đoàn còn hạn chế.

Kinh phí để tổ chức các hoạt động công đoàn hạn hẹp, chế độ phụ cấp cán bộ công đoàn cơ sở chưa tương xứng với thời gian và công việc mà họ đảm nhiệm nên chưa có sức thu hút cán bộ công đoàn.

2. Bài học kinh nghiệm

Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp uỷ Đảng, xây dựng được quy chế phối hợp với chuyên môn đồng cấp; sự giúp đỡ, hỗ trợ của các tổ chức đoàn thể khác trong quá trình tổ chức, triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, xây dựng chương trình hành động, cụ thể hoá nội dung hoạt động theo nhiệm vụ chính trị của ngành và phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị. Chú trọng công tác vận động, tuyên truyền nhằm thu hút NGNLD hưởng ứng, tích cực tham gia các cuộc vận động và phong trào thi đua.

Quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Động viên nhà giáo và lao động tích cực bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tăng cường xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; có cơ chế, tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; phát huy tốt vai trò của Ban Chấp hành công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở; nâng cao ý thức trách nhiệm và tâm huyết của cán bộ làm công tác công đoàn.

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, có nhiều hình thức mới, đa dạng, phù hợp. Tăng cường xã hội hoá các hoạt động công đoàn, tạo nguồn lực hỗ trợ, chăm lo, xây dựng đội ngũ NGNLD và tổ chức công đoàn vững mạnh.

Định kỳ sơ kết, tổng kết để phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, đồng thời rút ra bài học kinh nghiệm để tiếp tục chỉ đạo và triển khai hoạt động ngày càng có hiệu quả.

Phần thứ hai
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN
NĂM HỌC 2017-2018

Năm học 2017 - 2018 toàn ngành tiếp tục triển khai Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, các cấp công đoàn ngành giáo dục cần tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động đội ngũ cán bộ, nhà giáo và người lao động thực hiện tốt Nghị quyết, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tiếp tục tuyên truyền, triển khai thực hiện Hiến pháp năm 2013, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tuyên truyền và triển khai quán triệt Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI nhiệm kỳ 2013-2018; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Hòa Bình lần thứ XVI nhiệm kỳ 2018-2023; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Hòa Bình lần thứ XII nhiệm kỳ 2017-2022; Tuyên truyền Nghị quyết Đại Hội Tỉnh Đảng bộ lần thứ XVI nhiệm kỳ 2015-2020; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Sở GD&ĐT lần thứ XVIII nhiệm kỳ 2015-2020, các văn bản hướng dẫn Luật Lao động, Luật Công đoàn 2012; triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 29; các hoạt động tuyên truyền về pháp luật biển đảo; vận động NGNLD thực hiện nghiêm túc Chỉ thị năm học 2017 -2018 của Bộ GD&ĐT; tiếp tục phối hợp chỉ đạo hiệu quả Chỉ thị 05 về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đưa nội dung “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” trở thành việc làm thường xuyên; tổ chức các hoạt động thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

2. Phối hợp với chuyên môn đồng cấp thực hiện tốt các chế độ, chính sách có liên quan đến NGNLD và cán bộ công đoàn; quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần bằng các hình thức phù hợp. Tổ chức rà soát việc thực hiện chế độ hợp đồng lao động đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Vận động, huy động và tiếp nhận nguồn tài trợ ủng hộ từ các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp hỗ trợ giáo dục và đào tạo vùng khó khăn, hỗ trợ CBNGLD gặp thiên tai, hoạn nạn, rủi ro. Làm tốt công tác vệ sinh an toàn lao động, an ninh trường học; bảo vệ sức khỏe, nhân phẩm CBNGLD. Tiếp tục làm tốt công tác xã hội hóa giáo dục. Tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, của ngành và tổ chức công đoàn; kỷ niệm 35 năm Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11; triển khai cuộc thi viết về “Tấm gương Nhà giáo Việt Nam” năm 2017.

3. Tăng cường phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn trong việc quản lý giáo dục; đẩy mạnh và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động mà trọng tâm là phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”, chủ động phối hợp hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ năm học. Tiếp tục đẩy mạnh

cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm” gắn với cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”. Biểu dương khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến. Tập trung đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động triển khai việc nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp đối với nhà giáo đáp ứng yêu cầu đổi mới.

4. Phối hợp với chuyên môn tham mưu với chính quyền địa phương về chế độ, chính sách đối với NGNLD theo đặc thù vùng miền; hỗ trợ, giúp đỡ NGNLD có hoàn cảnh khó khăn. Quan tâm đến đội ngũ giáo viên giỏi, nòng cốt, CBQL có nhiều sáng tạo, hiệu quả trong đổi mới, xây dựng và phát triển nhà trường.

5. Tiếp tục triển khai chương trình phát triển đoàn viên mới, xây dựng tổ chức công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; đổi mới nội dung, hình thức tổ chức hoạt động hướng về cơ sở; bồi dưỡng tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở, chú trọng bồi dưỡng cán bộ công đoàn công tác ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn.

6. Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, trọng tâm là phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; quan tâm chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ; phối hợp Ban VSTBPN ngành đẩy mạnh triển khai và hoàn thành các mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, phối hợp với chuyên môn trong việc giới thiệu, bồi dưỡng quy hoạch cán bộ nữ tham gia vào các chức danh lãnh đạo, quản lý, đoàn thể. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn cơ sở, thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với lao động nữ, kế hoạch hóa gia đình và Kế hoạch Bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 của ngành Giáo dục.

7. Nâng cao hiệu quả hoạt động Ban Thanh tra nhân dân và Ủy ban kiểm tra, tăng cường công tác kiểm tra công đoàn. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Thực hiện nghiêm túc công tác thu - chi và quản lý ngân sách công đoàn theo quy định

8. Chuẩn bị tốt các điều kiện để tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Giáo dục Hoà Bình lần thứ XII, nhiệm kỳ 2017-2022./.

Nơi nhận:

- CĐGD Việt Nam;
- LĐLĐ tỉnh;
- Đảng uỷ Sở GD&ĐT;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở GD&ĐT;
- Phó Chủ tịch CĐGD Hoà Bình;
- UV BCH, UBKT CĐGD;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VT (LTTH 06).



Lê Thị Thuý Hương