

Kính gửi: Công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc.

Căn cứ Quyết định số 1910/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định thưởng thu, chi, quản lý tài chính công đoàn cơ sở;

Căn cứ Hướng dẫn số 10/HD-LĐLĐ ngày 24/3/2017 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp cán bộ công đoàn;

Công đoàn Giáo dục Hoà Bình hướng dẫn các công đoàn cơ sở thực hiện chế độ phụ cấp cán bộ công đoàn như sau:

1. Nguồn kinh phí chi trả phụ cấp:

Công đoàn cơ sở được sử dụng tối đa 30% tổng số thu kinh phí của năm để chi phụ cấp cho cán bộ công đoàn kiêm nhiệm. Trường hợp kinh phí này sử dụng không hết thì bổ sung chi hoạt động phong trào.

Công đoàn cơ sở căn cứ khả năng nguồn kinh phí được sử dụng và nhu cầu thực tế của đơn vị được điều chỉnh mức chi, thời gian chi phụ cấp cán bộ công đoàn cho phù hợp.

2. Cách tính phụ cấp cán bộ công đoàn:

Phụ cấp = Hệ số PC x tiền lương cơ sở

Cán bộ công đoàn cơ sở chỉ được hưởng 1 mức phụ cấp cao nhất

Các đơn vị có thể tham khảo bảng hệ số dưới đây:

TT	Số lao động	Chủ tịch	Phó Chủ tịch	Ủy viên BCH, KT	UV UBKT, Chủ tịch CĐ bộ phận	Tổ trưởng CĐ, thủ quỹ CĐCS
1	Dưới 50 lao động	0,15	0,1	0,08	0,06	0,06
2	Từ 50 đến dưới 150 lao động	0,2	0,15	0,14	0,12	0,12

Công văn này thay thế nội dung trong mục 1, phần III tại Công văn số 44/CĐGD ngày 27/3/2017 của Công đoàn Giáo dục Hoà Bình về việc thu chi tài chính công đoàn cơ sở.

Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đề nghị công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc căn cứ vào tình hình thực tế nguồn kinh phí của đơn vị và nội dung của hướng dẫn trên để chi phụ cấp cán bộ công đoàn cơ sở đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo CDGD Hòa Bình;
- Website ngành;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Bùi Đức Ngọc