

Số: *38* /CTr-CĐGD

Hòa Bình, ngày *18* tháng 3 năm 2019

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam
Lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018-2023

Căn cứ Chương trình hành động số 03/CTr-LĐLĐ ngày 05/3/2019 của LĐLĐ tỉnh Hòa Bình về thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018-2023, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Hòa Bình xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII như sau:

I. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

1. Thực hiện một số chỉ tiêu phần đầu

1.1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức công đoàn

Phần đầu đến năm 2023 tỷ lệ đoàn viên trong toàn ngành đạt trên 97%.

Hàng năm có 100% các công đoàn cơ sở tổ chức học tập, tuyên truyền, phổ biến đường lối chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước và Nghị quyết công đoàn các cấp.

100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn. 90% cán bộ công đoàn không chuyên trách được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác công đoàn ít nhất 01 lần/năm.

Hàng năm, có trên 70% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và 100% cán bộ nữ công cấp trên cơ sở trở lên được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

95% công đoàn cơ sở đạt loại khá trở lên, trong đó trên 60% đạt công đoàn cơ sở vững mạnh.

Hàng năm có 100% công đoàn cơ sở tổ chức cho cán bộ, nhà giáo và người lao động đăng ký thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động do công đoàn và ngành Giáo dục phát động, đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

Hàng năm, 100% cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) nữ đăng ký phần đầu đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” cấp cơ sở, trong đó có trên 80% CBNGNLD nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” từ cấp cơ sở trở lên.

Hàng năm, bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho tổ chức Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp, nâng tỷ lệ Đảng viên toàn ngành lên 60%.

100% CĐCS thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn theo quy định. Phần đầu thu tài chính công đoàn đạt 90% so với số phải thu.

Về thi đua, khen thưởng: 100% CĐCS đăng ký thi đua hàng năm.

1.2. Chỉ tiêu tổ chức công đoàn phối hợp thực hiện

Hàng năm có 100% đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị người lao động. Tham gia giám sát việc thực hiện những chính sách hiện hành và đảm bảo thực hiện đủ 100% chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN đối với CBNGNLD.

Hàng năm có từ 85% trở lên số cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

Đến năm 2023, công đoàn giáo dục các cấp phối hợp với chuyên môn đồng cấp phần đầu xây dựng đội ngũ nhà giáo đủ về số lượng và đạt chuẩn về đào tạo, chuẩn Nghề nghiệp, chuẩn Hiệu trưởng với chỉ tiêu như sau:

Giáo viên phổ thông: 100% có trình độ đào tạo đạt chuẩn, trong đó trên chuẩn đạt 16%.

Giáo viên trong các TTGDTX, TT KTTHHN-NNTH: 100% có trình độ đào tạo đạt chuẩn, trong đó trên chuẩn đạt 6%.

Giảng viên trường cao đẳng: 100% có trình độ đào tạo đạt chuẩn, trên chuẩn đạt 62%, trong đó có trên 3% là trình độ tiến sĩ.

Phần đầu 100% hiệu trưởng và giáo viên đạt chuẩn Hiệu trưởng và chuẩn Nghề nghiệp, trong đó có từ 30% đến 40% đạt xuất sắc trong mỗi kỳ đánh giá, xếp loại.

Đến năm 2023 phần đầu tăng 25% giáo viên dạy giỏi so với đầu nhiệm kỳ.

2. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

2.1. Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; đổi mới nâng cao hiệu quả phong trào thi đua, góp phần tăng năng suất lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định giai đoạn 2018-2023

Đẩy mạnh công tác tham gia xây dựng các văn bản liên quan đến quyền, lợi ích của CBNGNLD.

Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ đoàn viên, người lao động khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên bị xâm phạm. Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy trí tuệ của đoàn viên, người lao động tham gia đóng góp, nâng cao chất lượng Hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động, nâng cao hiệu quả vai trò hoạt động của Ban thanh tra nhân dân ở cơ sở.

Phối hợp chặt chẽ với các ngành chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về lao động và công đoàn, BHXH,

BHYT, BHTN, các chế độ khác liên quan đến đoàn viên, người lao động. Giải quyết kịp thời các khiếu nại tố cáo, kiên quyết đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Kiến nghị biện pháp sửa chữa thiếu sót, ngăn ngừa vi phạm, khắc phục hậu quả và xử lý hành vi vi phạm pháp luật.

Tham mưu với cấp uỷ, phối hợp với chuyên môn tổ chức, hướng dẫn và thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho đoàn viên NLĐ để họ có kiến thức tự bảo vệ chính mình, đồng thời tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, NLĐ.

Tăng cường đối thoại giữa công đoàn, người lao động với chuyên môn để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động, đảm bảo hài hoà lợi ích của các bên. Kịp thời kiến nghị với tổ chức, cơ quan nhà nước có thẩm quyền xem xét, giải quyết khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, danh dự nhân phẩm của đoàn viên và người lao động bị xâm hại.

Triển khai một số thỏa thuận hợp tác với các tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện chương trình vì lợi ích đoàn viên.

Chăm lo tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao quần chúng cho đoàn viên NLĐ. Tích cực tham gia thực hiện Chương trình Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN hàng năm. Tăng cường chỉ đạo, thực hiện công tác ATVSLĐ ở những nơi có nguy cơ cao xảy ra tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp.

Tham mưu với chuyên môn tổ chức tốt điều kiện sinh hoạt cho CBNGNLĐ đang sinh sống tại các khu nhà công vụ; xây mới nhà công vụ cho giáo viên.

Thường xuyên quan tâm đến công tác chăm lo và tự chăm lo đời sống vật chất và tinh thần đối với NLĐ như trợ cấp, thăm hỏi đoàn viên ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo, nghỉ chế độ, gặp hoạn nạn, rủi ro đột xuất... Tiếp tục nâng cao chất lượng và hiệu quả các hoạt động trong Tháng công nhân, Tết Sum vầy hàng năm để đoàn viên, NLĐ được hưởng các chế độ phúc lợi tốt hơn.

2.2. Đổi mới công tác tuyên truyền giáo dục trong đoàn viên và người lao động; tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm đáp ứng yêu cầu hoạt động trong tình hình mới

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với đối tượng; tuyên truyền giáo dục về đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp đến đội ngũ NGNLĐ; giáo dục tác phong công nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật, thái độ lao động... Vận động cán bộ quản lý và NGNLĐ thường xuyên rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, lối sống, trình độ chuyên môn nghiệp vụ góp phần xây dựng giai cấp công nhân ngày càng lớn mạnh.

Tiếp tục triển khai và thực hiện có hiệu quả chương trình hành động của Tỉnh uỷ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 20-

NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước” và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”.

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào xây dựng “cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”; phong trào “xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” và các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao. Tích cực tham gia chương trình phòng chống các tệ nạn xã hội; vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt các quy định khi tham gia giao thông; thực hiện đúng quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong thi hành công vụ và trong quan hệ xã hội.

Nâng cao chất lượng công tác nắm bắt tình hình thông tin dư luận xã hội trong đoàn viên, NLĐ nhằm kịp thời định hướng dư luận xã hội theo đúng chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; ổn định tư tưởng đoàn viên, NLĐ góp phần bảo đảm an ninh trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh. Thường xuyên cập nhật, đăng tải thông tin hoạt động công đoàn trên trang facebook của Công đoàn Giáo dục, phát huy tối đa hiệu quả của kênh thông tin này.

2.3. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh

Thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 129- KH/TU ngày 06/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Phát huy vai trò của công đoàn trong thực hiện Quyết định số 218- QĐ/TW của Bộ Chính trị trong tham gia đóng góp xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Đổi mới phương hướng chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn theo hướng ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành, thông tin, báo cáo. Tổ chức tập huấn kỹ năng, phương pháp hoạt động cho cán bộ công đoàn để nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn theo tinh thần nghị quyết 4a/NQ-TLĐ về “*Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 - 2020*”.

Triển khai thực hiện chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2018-2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tiếp tục thực hiện Nghị quyết lần thứ 8 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI về “*Đổi mới Thẻ đoàn viên và quản lý chặt chẽ đoàn viên công đoàn Việt Nam; xây dựng cơ*

ché, chính sách ưu tiên, ưu đãi cho đoàn viên công đoàn Việt Nam”. Tăng cường quản lý, nâng cao chất lượng đoàn viên.

Thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh; tích cực giới thiệu đoàn viên, CBNGNLD có năng lực phẩm chất tham gia cấp ủy, chính quyền các cấp. Chăm lo bồi dưỡng, giúp đỡ, giới thiệu công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

Tăng cường công tác chỉ đạo hoạt động ngành, nghề đối với công đoàn ngành; phát triển và nâng cao chất lượng sinh hoạt cụm trường, góp phần nâng cao năng lực tập hợp, đại diện và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của CBNGNLD trong các đơn vị trên cùng một địa bàn.

Tổ chức hội nghị giữa nhiệm kỳ về thực hiện Nghị quyết Đại hội để đánh giá, rút kinh nghiệm, bổ sung nhằm thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội những năm tiếp theo.

Tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra của các cấp công đoàn về công tác thu chi tài chính và thực hiện Điều lệ, các Chỉ thị, Nghị quyết của Công đoàn.

2.4. Tăng cường công tác quản lý tài chính công đoàn

Triển khai đầy đủ các văn bản mới về tài chính công đoàn, về công tác thu, chi tài chính công đoàn theo Luật Công đoàn, Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ đến công đoàn cơ sở. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7^b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác tài chính trong tình hình mới; Nghị quyết 9^c/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về điều chỉnh giảm tỉ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại các cấp công đoàn để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn phục vụ đoàn viên, công nhân lao động trong các Khu công nghiệp.

Hướng dẫn chỉ đạo công đoàn cơ sở thực hiện tốt việc quản lý tài chính, tài sản công đoàn đúng quy định của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản của các cấp công đoàn; bảo đảm việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả. Khai thác thêm các nguồn thu để bổ sung chi cho các hoạt động phong trào CNVCLĐ.

Đảm bảo 100% công đoàn cơ sở có quy chế chi tiêu nội bộ phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

Quan tâm đến việc nâng cao kiến thức về tài chính cho cán bộ công đoàn cơ sở.

Theo dõi và đôn đốc việc thu nộp 2% kinh phí công đoàn đúng, đủ theo quy định và cấp phát đầy đủ, kịp thời kinh phí cho CĐCS.

Thực hiện nghiêm túc việc quyết toán kinh phí công đoàn theo quy định của cấp trên.

2.5. Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CBNGNLD, giai đoạn 2018-2023

Tiếp tục thực hiện Kết luận số 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới đến năm 2020.

Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, người phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH-HĐH, xây dựng gia đình “*No ảm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*”. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị về công tác nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH, Kế hoạch hành động số 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, trọng tâm là phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”; quan tâm chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ; phối hợp Ban VSTBPN ngành đẩy mạnh triển khai và hoàn thành các mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ; phối hợp với chuyên môn trong việc giới thiệu, bồi dưỡng quy hoạch cán bộ nữ tham gia vào các chức danh lãnh đạo, quản lý, đoàn thể. Thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn cơ sở, đổi mới công tác vận động nữ CNVCLĐ theo hướng tập trung tuyên truyền về chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ; phối hợp với lãnh đạo chuyên môn tạo điều kiện làm việc, giúp nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên cơ bản có đời sống ổn định.

II. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Các đơn vị, trường học trực thuộc Công đoàn Giáo dục Hòa Bình căn cứ vào Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn tỉnh Hòa Bình, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Giáo dục Hòa Bình và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp mình, xây dựng chương trình hành động, tổ chức triển khai học tập Nghị quyết đến cán bộ, đoàn viên, người lao động để giúp NLĐ nhận thức rõ vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn nhằm nâng cao vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích đoàn viên và người lao động; nâng cao giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị, tinh thần yêu nước, hiểu biết pháp luật; nâng cao tay nghề góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh.

Ngoài những nội dung nêu trên, căn cứ vào điều kiện cụ thể, công đoàn các đơn vị, trường học lựa chọn các nội dung phù hợp đưa vào chương trình công tác

hàng năm đề tập trung chỉ đạo giải quyết các vấn đề mới nảy sinh theo phương châm “*Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; vì quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; vì sự ổn định, phát triển bền vững của tổ chức công đoàn*”, phấn đấu thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Đảng ủy Sở GD&ĐT;
- CT, PCT CĐGDHB;
- Ủy viên BCH, UBKT CĐGD HB;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu VP, LTTH (08).

**TM.BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Bùi Đức Ngọc