

Số: 211/CTr-CDGD

Hòa Bình, ngày 14 tháng 12 năm 2019

CHƯƠNG TRÌNH

“Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho nhà giáo và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”

Thời gian qua công tác chăm lo phúc lợi và lợi ích cho nhà giáo và người lao động (NGNLĐ) của các cấp công đoàn đã đạt được kết quả đáng khích lệ, góp phần trực tiếp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NGNLĐ, nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn, thu hút NGNLĐ tham gia và gắn bó với tổ chức Công đoàn, đóng góp chung vào kết quả hoạt động của Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII nhằm tiếp tục đổi mới việc chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ đáp ứng yêu cầu tình hình mới, Công đoàn Giáo dục (CDGD) xây dựng và triển khai Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ giai đoạn 2019 - 2023” như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu

Tạo bước đột phá trong việc mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ; phát triển các chương trình xuyên suốt toàn ngành như một chính sách an sinh xã hội của tổ chức Công đoàn, xây dựng được các chương trình phúc lợi, lợi ích riêng của đoàn viên công đoàn, tạo sự gắn kết chặt chẽ hơn giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn, là giải pháp quan trọng để thu hút NGNLĐ tham gia tổ chức Công đoàn.

2. Chỉ tiêu

2.1. Phúc lợi, lợi ích vật chất cho NGNLĐ

- Công đoàn Giáo dục tiếp tục tổ chức chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân” với nhiều hình thức khác nhau; hỗ trợ chăm lo Tết cho NGNLĐ nghèo có hoàn cảnh khó khăn.

- Phân đấu ký kết ít nhất 02 thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp để đem lại ưu đãi cho NGNLĐ. 100% Công đoàn cơ sở có kế hoạch thăm hỏi, hỗ trợ NGNLĐ tại đơn vị có hoàn cảnh khó khăn, gặp hoạn nạn rủi ro trong cuộc sống.

- Phân đấu có từ 15% số đoàn viên công đoàn trở lên được hưởng các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phối hợp với Công đoàn Giáo dục.

2.2. Lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho NGNLĐ

- Hàng năm 100% đoàn viên công đoàn được thăm hỏi, động viên, tặng quà khi cá nhân hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

- Hàng năm, có từ 100% đoàn viên công đoàn được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận, thông tin về các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan đơn vị, trường học.

- Hàng năm, phần đầu 85% NGNLĐ được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí... do tổ chức Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

- Phần đầu hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở tại đơn vị, trường học giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

2.3. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ

Hàng năm, phần đầu 80% trở lên các cuộc kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn có nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích vật chất cho NGNLĐ

1.1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ thông qua tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và giám sát kết quả thực hiện

- Tham gia tích cực, kịp thời việc xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là chính sách, pháp luật có liên quan đến phúc lợi, lợi ích của NGNLĐ như: Tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, việc làm, an toàn vệ sinh lao động, quan tâm đề xuất những quy định có lợi hơn cho NGNLĐ.

- Tổ chức điều tra, khảo sát, thu thập thông tin, báo cáo của các cấp công đoàn, để đề xuất nội dung sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn và pháp luật khác liên quan đến lợi ích của NGNLĐ.

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động và công đoàn, nhất là các quy định liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, để người lao động hiểu, thực hiện, đưa ra kiến nghị, yêu cầu cũng như tự bảo vệ quyền lợi của mình.

- Tổ chức giám sát, đánh giá, tổng kết việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phúc lợi, lợi ích của NGNLĐ, kịp thời đề xuất, kiến nghị với Đảng, Nhà nước, các cấp chính quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

1.2. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ thông qua đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể

- Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, chất lượng quy chế phối hợp, đảm bảo các nội dung trong quy chế có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động so với quy định của pháp luật, đáp ứng được nguyện vọng của NGNLĐ, tập trung vào các nội dung: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, các chế độ phúc lợi vào dịp Lễ, Tết cho NGNLĐ.

1.3. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ thông qua xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

- Chủ động tham mưu cho cấp ủy đảng trong lãnh đạo việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định để phát huy cao nhất quyền dân chủ trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại đơn vị, trường học, đảm bảo dân chủ công khai, công bằng trong thực hiện chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Chủ động xác định nội dung đối thoại, đề xuất với chuyên môn tổ chức đối thoại; lắng nghe, ghi nhận tâm tư, nguyện vọng của NGNLĐ để chuẩn bị nội dung đối thoại; phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị thủ trưởng đơn vị đối thoại đột xuất về những vấn đề bức xúc mà NGNLĐ cần giải quyết.

- Tổ chức Công đoàn chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của NGNLĐ như: Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng...

1.4. Huy động nguồn lực xã hội chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ

- Tiếp tục lựa chọn, thương lượng, ký kết các thỏa thuận với các đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý. Các cấp công đoàn cần tập trung thương lượng, ký kết với các doanh nghiệp tại địa phương để gia tăng lợi ích thiết thực cho đoàn viên như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, sản phẩm chăm sóc, giáo dục trẻ em...

- Huy động nguồn lực và nhân rộng các mô hình tiêu biểu, hiệu quả trong hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn trong thời gian tới.

- Thông tin, tuyên truyền đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung các hàng hóa, dịch vụ giảm giá, các chương trình phúc lợi, lợi ích để đông đảo NGNLĐ hiểu, được tiếp cận.

- Đẩy mạnh hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức Công đoàn về chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho NGNLĐ. Xây dựng và quản lý, sử dụng đúng mục đích các nguồn hỗ trợ của các đơn vị, trường học, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm nhằm hỗ trợ cho NGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, không có nhà hoặc đang ở nhà tạm, nhà bị đột nát, hư hỏng nặng, không có khả năng xây dựng hoặc sửa chữa và tham gia một số hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện khác.

2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho NGNLĐ

2.1. Chăm lo lợi ích tinh thần cho NGNLĐ

- Công đoàn các đơn vị, trường học tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao; hoạt động tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí, ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, chồng, hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức các chương trình tuyên truyền, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức, chuyên môn, kỹ năng, ý thức, tác phong, thói quen tốt cho NGNLĐ; đặc biệt quan tâm tổ chức các chương trình tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm về kiến thức tình bạn, tình yêu, giới tính, tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi dạy con và ứng xử nơi làm việc.

- Xây dựng môi trường làm việc sạch đẹp, đoàn kết, hòa thuận, cởi mở để phát huy tối đa sự năng động, sáng tạo, cống hiến của NGNLĐ.

2.2. Chăm lo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn

- Chủ động đề xuất đưa vào quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt các NGNLĐ đủ tiêu chuẩn; quan tâm đào tạo, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn.

- Công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp.

- Tổ chức các chương trình (tập huấn, tọa đàm, nói chuyện thời sự) để nâng cao nhận thức chính trị, giác ngộ giai cấp, lòng yêu nước, niềm tin đối với Đảng và chế độ của NGNLĐ.

3. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức đối với toàn hệ thống về Chương trình

- Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục và thường xuyên đưa tin về Chương trình; cung cấp thông tin cho các cơ quan báo chí ngoài hệ thống Công đoàn để tuyên truyền về Chương trình “Phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ”, giúp NGNLĐ hiểu được mục đích, ý nghĩa, nội dung, các lợi ích của Chương trình.

- Tuyên truyền trực quan bằng in pano, áp phích, băng zôn, khẩu hiệu để căng treo tại các đơn vị, trường học, lồng ghép tuyên truyền về Chương trình thông qua các hoạt động như: Tháng Công nhân, Tết Sum vầy, các hoạt động tập thể khác có đông đoàn viên và người lao động tham gia, giới thiệu các sản phẩm, dịch vụ đảm bảo chất lượng với giá ưu đãi, giúp đông đảo NGNLĐ tiếp cận và thụ hưởng.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng hiệu quả trang thông tin điện tử của các cấp công đoàn và của cơ quan, doanh nghiệp trong việc tuyên truyền về chương trình “Phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động”.

- Tăng cường phối hợp, trao đổi thông tin, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện Chương trình, đảm bảo hài hòa lợi ích các bên tham gia.

4. Phát động thi đua, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ

- Công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn phát động và đẩy mạnh phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” nhằm thu hút đông đảo NGNLĐ tham gia từ đó phát hiện, bồi dưỡng những nhân tố tích cực, mở ra cơ hội thăng tiến cho NGNLĐ.

- Định kỳ hàng năm tổ chức biểu dương, tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ. Làm

tốt công tác đánh giá, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong việc thực hiện Chương trình.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ

- Hàng năm Công đoàn Giáo dục Hòa Bình phối hợp với chuyên môn kiểm tra việc thực hiện các chế độ, chính sách nói chung và phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động nói riêng tại các đơn vị, trường học; kịp thời đề xuất với cơ quan có thẩm quyền giải quyết các hành vi vi phạm liên quan tới chăm lo phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát các công đoàn cơ sở trường học, trực thuộc trong việc thực hiện Chương trình phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ; kiến nghị xử lý kịp thời các vấn đề pháp sinh.

- Tăng cường trao đổi thông tin, tháo gỡ vướng mắc kịp thời trong quá trình triển khai thực hiện giữa các bên, để đảm bảo lợi ích cho các bên tham gia.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các đơn vị, trường học trực thuộc căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn Giáo dục Hòa Bình, cụ thể hóa và phối hợp tổ chức các hoạt động liên quan đến việc nâng cao phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ giai đoạn 2019- 2023.

- Kịp thời thông tin, báo cáo kết quả, những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để đề nghị Công đoàn Giáo dục hỗ trợ trong quá trình thực hiện.

Công đoàn Giáo dục đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho NGNLĐ” giai đoạn 2019 – 2023 và báo cáo kết quả về Công đoàn Giáo dục (lồng ghép trong báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2019 - 2020) theo quy định./.

Nơi nhận:

- CĐGD Hòa Bình;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Bùi Đức Ngọc