

Số: 210/CTr-CDGD

Hòa Bình, ngày 14 tháng 12 năm 2019

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao chất lượng đội ngũ, góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy và công tác giai đoạn 2019 – 2023

Thực hiện Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ, ngày 27/11/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình về việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 - 2023, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình xây dựng Chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ, góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy và công tác giai đoạn 2019-2023 đến công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu

- Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn trong nâng cao chất lượng nhà giáo, người lao động (NGNLD); phấn đấu tăng tỉ lệ NGNLD vượt chuẩn, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tuân thủ pháp luật và tác phong làm việc nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo, nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

- Thông qua việc nâng cao chất lượng đội ngũ góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy, công tác, tăng thu nhập của NGNLD, từ đó cải thiện chất lượng cuộc sống của NGNLD, tạo sự ổn định cho NGNLD, xây dựng đơn vị, trường học vững mạnh toàn diện.

2. Yêu cầu

- Tạo nên sự quan tâm và nâng cao nhận thức của toàn hệ thống công đoàn về trách nhiệm tham gia với chuyên môn trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ; vừa thể hiện vai trò của tổ chức công đoàn với NGNLD, vừa khẳng định vị trí, vai trò đối với chuyên môn.

- Việc triển khai Chương trình phải đồng bộ, khoa học, thiết lập được mối quan hệ tin cậy giữa công đoàn cơ sở (CĐCS) với chuyên môn; các mô hình, giải pháp phải có tính đột phá, khả thi.

3. Các chỉ tiêu cụ thể

- 100% Công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động và tham gia với chuyên môn trong việc chung tay nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Hàng năm, phần đầu 90% công đoàn CĐCS có ít nhất một hoạt động phối hợp với chuyên môn nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ. 100% đơn vị có quy chế dân chủ đề cập đến nội dung nâng cao trình độ, kỹ năng cho NGNLĐ tại đơn vị.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức trong toàn hệ thống công đoàn và xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Chủ động hoặc phối hợp với chuyên môn tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch CĐCS về vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng đội ngũ, phải coi đây là giải pháp chăm lo, bảo vệ người lao động lâu dài, bền vững và hiệu quả.

- Thông qua hoạt động và các phương tiện truyền thông, tuyên truyền về vai trò, trách nhiệm ý nghĩa, tác dụng khi tổ chức công đoàn tham gia nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Tuyên truyền để các đơn vị và NGNLĐ nhận thức rõ nâng cao chất lượng đội ngũ sẽ mang lại lợi ích to lớn cho cả tập thể và cá nhân người lao động, là một trong những giải pháp nâng cao chất lượng công tác và giảng dạy.

- Vận động, đề xuất với chuyên môn tạo cơ hội cho NGNLĐ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, có môi trường làm việc tốt, tạo điều kiện về thời gian để NGNLĐ được nghỉ ngơi, vui chơi, giải trí.

2. Tuyên truyền, vận động NGNLĐ tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, sức khỏe, đời sống tinh thần, ý thức tuân thủ pháp luật, tác phong làm việc, tinh thần phục vụ nhân dân, gắn bó với cơ quan, đơn vị.

- Thông qua các chương trình, kế hoạch hoạt động công đoàn, tuyên truyền vận động NGNLĐ tích cực dành thời gian tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng làm việc, rèn luyện sức khỏe và nâng cao đời sống tinh thần. Phối hợp với chuyên môn mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho NGNLĐ, nhất là NGNLĐ mới tuyển dụng.

- Tuyên truyền, vận động NGNLĐ phát huy ý thức học tập, tự nghiên cứu, tự tu dưỡng rèn luyện, phát huy tính cần cù chịu khó, dám nghĩ, dám làm và khả năng sáng tạo, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ để đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Có các hình thức tuyên truyền phù hợp để NGNLĐ nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm đối với công việc được giao, đổi mới tác phong, tinh thần thái độ phục vụ, trung thực, tiết kiệm, làm việc hăng say mang lại hiệu quả lớn gắn bó với trường học, đơn vị. Hình thành các mô hình phù hợp, hấp dẫn và hiệu quả để thu hút đông đảo đoàn viên tham gia như: các câu lạc bộ, nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển...

3. Phát động các phong trào thi đua và làm tốt công tác khen thưởng

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước tại cơ quan, đơn vị, trọng tâm là phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”, tạo môi trường để NGNLĐ làm việc, rèn luyện, sáng tạo, công hiến và trưởng thành.

- Biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và trong hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ; phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong nâng cao chất lượng đội ngũ. Đề xuất với chuyên môn có phần thưởng xứng đáng với kết quả làm lợi của NGNLĐ có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật đem lại hiệu quả trong công tác và giảng dạy. Kiểm tra, giám sát các hoạt động tham gia nâng cao chất lượng đội ngũ ở các cấp công đoàn.

4. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến các hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với chuyên môn trong việc xây dựng pháp luật, chế độ chính sách về nâng cao chất lượng đội ngũ; tham gia xây dựng kế hoạch, chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng làm việc cho NGNLĐ và các vấn đề khác có liên quan đến đời sống, việc làm, điều kiện làm việc của NGNLĐ.

- CĐCS chủ động tham gia với chuyên môn trong việc xây dựng quy chế, quy định liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ; tuyên truyền, giáo dục, vận động NGNLĐ thực hiện tốt các quy định trong hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ của cơ quan, đơn vị.

- Trong tham mưu xây dựng quy định, chế độ, chính sách cần quan tâm hài hòa lợi ích của tập thể và cá nhân, nêu rõ quyền lợi và trách nhiệm của các bên.

5. Chú trọng công tác thương lượng, đối thoại, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ

- Cần tập trung đối thoại, nâng cao chất lượng các quy chế phối hợp, các quy định của cơ quan, đơn vị, những nội dung liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ như: Kế hoạch, nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng tập huấn, thời gian, thời lượng và kinh phí dành cho hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ; đề xuất các hình thức, giải pháp khích lệ NGNLĐ sáng tạo, làm việc hiệu quả.

- Tổ chức các cuộc đối thoại với Thủ trưởng đơn vị về đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao chất lượng đội ngũ; đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp vào nội dung hội nghị CBCCVC, hội nghị NLĐ để bàn bạc công khai, dân chủ.

- CĐCS chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng và thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện theo chức

năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong đó có vấn đề về nâng cao chất lượng đội ngũ.

6. Huy động các nguồn lực để nâng cao chất lượng đội ngũ

- Sử dụng hiệu quả chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho NGNLĐ theo quy định của Luật việc làm.

- Tiếp cận các nguồn vốn đầu tư, tài trợ của tổ chức quốc tế cho các hoạt động tập huấn nâng cao chất lượng đội ngũ. Nghiên cứu, xây dựng phương án sử dụng nguồn tài chính công đoàn dành cho bồi dưỡng, tập huấn nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS.

III. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Giai đoạn 2019-2020

- Xây dựng và triển khai thực hiện chương trình, tập trung đẩy mạnh tuyên truyền về nâng cao chất lượng đội ngũ. Thực hiện tốt tuyên truyền về nâng cao chất lượng đội ngũ của công đoàn trên các phương tiện thông tin và dưới nhiều hình thức khác nhau.

- Công đoàn cơ sở xây dựng chương trình kế hoạch tổ chức hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ ở cấp mình.

- Xây dựng một số mô hình, làm cơ sở để nhân rộng hệ thống.

2. Giai đoạn 2021-2023

- Tổ chức triển khai sâu rộng thực hiện chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Kiểm tra đánh giá, tổng kết các hoạt động tham gia nâng cao chất lượng đội ngũ để cải tiến nội dung chương trình, phương pháp, hình thức hoạt động trong thời gian tiếp theo.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

- Công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động để lãnh đạo chuyên môn đầu tư kinh phí cho hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Công đoàn cơ sở chi kinh phí cho các hoạt động tuyên truyền, vận động một số mô hình thí điểm về các hoạt động nâng cao chất lượng đội ngũ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục

- Chủ động báo cáo cấp ủy Đảng và phối hợp với chuyên môn xây dựng chương trình thực hiện của cấp mình về nâng cao chất lượng đội ngũ để chỉ đạo tổ chức thực hiện. Tích cực tham gia khảo sát, điều tra xác định nhu cầu đào tạo, xây dựng chương trình và tổ chức hoạt động tham gia nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của NGNLĐ và cán bộ làm công tác nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Xây dựng nội dung và thực hiện bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cấp cơ sở, hướng dẫn CĐCS thực hiện các hoạt động liên quan đến nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Kiểm tra, giám sát CĐCS trực thuộc, đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng đội ngũ. Hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn lao động tỉnh.

2. Công đoàn cơ sở

- Tăng cường phối hợp với chuyên môn để tuyên truyền, nâng cao nhận thức của NGNLĐ và cán bộ công đoàn cơ sở về việc nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Đưa vào chương trình hoạt động hàng năm các nội dung cụ thể về nâng cao chất lượng đội ngũ để tham mưu, đề xuất, phối hợp với chuyên môn đạt hiệu quả.

- Chủ động đề xuất kế hoạch đối thoại với Thủ trưởng đơn vị về nâng cao chất lượng đội ngũ nhằm đưa nội dung nâng cao chất lượng đội ngũ vào quy chế, nội quy, điều lệ của cơ quan, đơn vị. Tham gia với chuyên môn nâng cao chất lượng đội ngũ, góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy và công tác.

- Tham gia với chuyên môn tổ chức sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong từng giai đoạn và tổ chức tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng đội ngũ. Hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Công đoàn Giáo dục Hòa Bình.

Trên đây là một số nội dung hưởng ứng Chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ, góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy và công tác giai đoạn 2019 - 2023, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đề nghị công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc triển khai đến toàn thể NGNLĐ thực hiện tốt nội dung tuyên truyền và báo cáo kết quả về Công đoàn Giáo dục (lồng ghép trong báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2019 - 2020) để tổng hợp báo cáo cấp trên theo quy định./.

Nơi nhận:

- CDGD Hòa Bình;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Bùi Đức Ngọc