

Số: **33** /HD-CĐGD

Hoà Bình, ngày **20** tháng 02 năm 2020

## HƯỚNG DẪN

### **Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở**

Căn cứ Hướng dẫn số 09/HD-LĐLĐ ngày 01/10/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hoà Bình về việc Hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở (CĐCS), Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Hoà Bình hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS như sau:

#### **Phần thứ nhất**

#### **NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS, kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ công đoàn nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế khuyết điểm, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng CĐCS lớn mạnh; làm cơ sở bình xét thi đua, khen thưởng để tôn vinh những CĐCS tiêu biểu, xuất sắc.

2. Các CĐCS nghiêm túc triển khai việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động hằng năm, công khai kết quả tới đoàn viên và cán bộ công đoàn. Công đoàn cấp trên tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, thẩm định kết quả thực hiện, khắc phục tình trạng nể nang, hình thức trong đánh giá, xếp loại CĐCS.

3. Tiêu chí đánh giá phải tập trung vào thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của CĐCS theo quy định của Điều lệ Công đoàn, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; phương pháp, quy trình các bước đánh giá, xếp loại CĐCS phải cụ thể, dễ thực hiện.

4. Kết quả đánh giá, xếp loại CĐCS là căn cứ để đánh giá, xếp loại Ban Chấp hành CĐCS hằng năm trong thực hiện trách nhiệm, thẩm quyền được giao.

#### **II. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

**1. Đối tượng:** CĐCS trực thuộc CĐGD Hoà Bình.

#### **2. Điều kiện**

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS trong ngành Giáo dục được thực hiện theo năm học. CĐCS sau khi thành lập mới đã đi vào hoạt động đủ 12 tháng trở lên hoặc CĐCS sau khi chia tách, sáp nhập, hợp nhất có thời gian hoạt động đã đủ 06 tháng trở lên.

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS phải căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của CĐCS để chấm điểm theo từng nội dung, tiêu chuẩn.

#### **III. NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

1. Đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam.

2. Bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, trung thực, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với đặc thù của loại hình CĐCS.

3. CĐCS tự đánh giá, chấm điểm và xếp loại, có tham khảo, tiếp thu ý kiến của đoàn viên, cán bộ công đoàn; công đoàn cấp trên trực tiếp thẩm định, đánh giá, quyết định xếp loại CĐCS. Gắn công tác thi đua, khen thưởng với việc đánh giá, xếp loại CĐCS. CĐGD Hoà Bình chỉ xét khen thưởng đối với những CĐCS có số điểm đạt theo quy định tại Hướng dẫn này, đồng thời có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong hoạt động công đoàn ngành Giáo dục. Những đơn vị không thực hiện đánh giá và gửi bảng chấm điểm xếp loại CĐCS về Công đoàn Giáo dục sẽ đương nhiên bị xếp loại yếu mà không phải xem xét, thẩm định.

4. Thực hiện hằng năm, thống nhất, đồng bộ trong toàn ngành.

## Phần thứ hai

### TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Nhóm tiêu chí	Nội dung đánh giá	Thang điểm
1	<b><i>Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát.</i></b>	<b>40 điểm</b>
1.1	Phối hợp với Giám đốc, Hiệu trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ và nội quy của cơ quan, đơn vị; tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức cơ quan, đơn vị; cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên và người lao động. Thực hiện, công khai những việc cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) được biết theo quy định của pháp luật.	10
1.2	- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật, bảo đảm việc thực hiện quyền lợi của CBNGNLĐ. Đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Phát hiện và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết các tranh chấp lao động và thực hiện các quyền của CĐCS theo quy định của pháp luật; không để xảy ra đơn thư vượt cấp. - Thực hiện tốt vai trò của ban thanh tra nhân dân.	4  1
1.3	- Xây dựng và kịp thời sửa đổi, bổ sung các quy chế gồm: Quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành công đoàn với thủ trưởng cơ quan, đơn vị; Quy chế chỉ tiêu nội bộ. - Giao ban công tác định kỳ với chuyên môn đồng cấp. - Tham gia với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho CBNGNLĐ. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng chương trình, kế hoạch hành động triển khai Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.	4  1  5
1.4	- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị phát động, tổ chức thực hiện có hiệu	

Nhóm tiêu chí	Nội dung đánh giá	Thang điểm
	<p>quả các phong trào thi đua yêu nước; các cuộc vận động trong ngành đã được Bộ GD&amp;ĐT, CĐGD Việt Nam và địa phương phát động. Làm tốt công tác khen thưởng, kỷ luật trong đơn vị.</p> <p>- Có kế hoạch phát động thi đua, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và các cuộc vận động.</p>	<p>5</p> <p>3</p>
1.5	<p>- Hướng dẫn, giúp đỡ người lao động ký kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc.</p> <p>- Cùng với thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; tham gia các hội thi của ngành và địa phương tổ chức.</p> <p>- Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.</p>	<p>1</p> <p>5</p> <p>1</p>
2	<b>Xây dựng tổ chức Công đoàn</b>	<b>40 điểm</b>
2.1	Có ít nhất 95% người lao động đã gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại; có sổ hoặc phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	5
2.2	Có ít nhất 70% trở lên số tổ công đoàn được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	5
2.3	<p>- Có kế hoạch và triển khai thực hiện tốt kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đang trực tiếp quản lý.</p> <p>- Có 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công đoàn; tổ chức tập huấn, cử cán bộ tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do công đoàn cấp trên triệu tập.</p> <p>- Đảm bảo tỷ lệ kinh phí chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.</p>	5
2.4	<p>- Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên Ban Chấp hành; kiện toàn Ban Chấp hành kịp thời khi có sự thay đổi về nhân sự. Việc công nhận các chức danh từ tổ phó công đoàn trở lên phải có quyết định bằng văn bản của ban chấp hành CĐCS.</p> <p>- Quản lý hồ sơ đầy đủ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.</p>	5
2.5	Xây dựng, triển khai kế hoạch hoạt động của CĐCS có hiệu quả; có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, UBKT, ban Nữ công quân chúng, tổ công đoàn theo quy định; tổ chức hội nghị, đại hội công đoàn đúng quy định khi cần thiết hoặc hết nhiệm kỳ.	7
2.6	<p>- Có sổ nghị quyết ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, UBKT, Ban Thanh tra nhân dân theo quy định; có báo cáo, hồ sơ kiểm tra định kỳ và đột xuất.</p> <p>- Có hồ sơ theo dõi việc quản lý cán bộ, đoàn viên công đoàn, danh sách đoàn viên mới kết nạp được cập nhật thường xuyên, đầy đủ hàng năm.</p> <p>- Tổ chức lễ kết nạp đoàn viên và công bố quyết định kết nạp đoàn viên công đoàn</p>	7

Nhóm tiêu chí	Nội dung đánh giá	Thang điểm
	(nếu có kết nạp mới).	
2.7	Hàng năm có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn tại hội nghị Ban Chấp hành; công khai quyết toán thu chi quỹ xã hội tại hội nghị công đoàn của cơ quan, đơn vị theo quy định; không vi phạm trong sử dụng, quản lý tài chính công đoàn.	3
2.8	Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác và kịp thời với CBNGNLĐ và báo cáo theo quy định của công đoàn cấp trên.	3
<b>3</b>	<b>Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác</b>	<b>15 điểm</b>
3.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và CBNGNLĐ chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn; chấp hành nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị.</li> <li>- Gửi tin bài về hoạt động công đoàn ở đơn vị về CĐGD Hoà Bình.</li> </ul>	3
3.2	Giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng, phấn đấu nâng tỉ lệ phát triển đảng viên mới trong cơ quan, đơn vị.	2
3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật đến mức bị buộc thôi việc; không có đoàn viên bị cơ quan pháp luật xử lý về tham nhũng, tiêu cực.</li> <li>- Không có đoàn viên vi phạm Luật hôn nhân và gia đình, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, chính sách dân số; không mắc tệ nạn xã hội.</li> <li>- Tham gia chống tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục; có ý thức chấp hành đúng quy định của pháp luật khi tham gia giao thông.</li> </ul>	4
3.4	Vận động CBNGNLĐ hỗ trợ, giúp đỡ nhau trong công tác, giảng dạy; tích cực tham gia hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo; xây dựng cơ quan đơn vị đạt chuẩn về văn hóa.	3
3.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện thi đua yêu nước; thực hiện nghĩa vụ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.</li> <li>- Hoàn thành và nộp đúng thời gian quy định các loại quỹ ủng hộ do CĐGD Hoà Bình và các cấp phát động (nếu có).</li> </ul>	3
<b>4</b>	<b>Tiêu chuẩn cộng điểm</b>	<b>5 điểm</b>
4.1	Quy chế chi tiêu nội bộ có nhiều điều khoản có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động so với quy định của pháp luật, mang lại hiệu quả thiết thực, tiêu biểu.	1
4.2	NGNLĐ trong đơn vị có đề tài, sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp khoa học được công nhận từ cấp ngành trở lên	1
4.3	Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật đạt hiệu quả cao, là điển hình, tiêu biểu. Tổ chức thực hiện tốt đối thoại định kỳ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, là điển hình để các đơn vị khác học tập.	1

Nhóm tiêu chí	Nội dung đánh giá	Thang điểm
4.4	Có thành tích xuất sắc trong việc xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành CĐCS với thủ trưởng cơ quan, đơn vị.	1
4.5	Có thành tích xuất sắc trong thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm do Công đoàn Giáo dục Hòa Bình trực tiếp chỉ đạo; các phong trào thi đua, các cuộc vận động: Phong trào thi đua “ <i>Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học</i> ”; phong trào “ <i>Giỏi việc trường - Đảm việc nhà</i> ”; Cuộc vận động “ <i>Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo</i> ”; cuộc vận động “ <i>Dân chủ-Kỷ cương-Tình thương-Trách nhiệm</i> ”; các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	1

### Phần thứ ba

## ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

### I. PHƯƠNG PHÁP CHẤM ĐIỂM ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CĐCS

#### 1. Cơ cấu thang điểm

Căn cứ mục đích, yêu cầu và nội dung các nhóm tiêu chí đánh giá, xếp loại CĐCS, thống nhất thang điểm tối đa 100 điểm, theo các tiêu chuẩn sau:

- Nhóm tiêu chí 1: Tối đa 40 điểm.
- Nhóm tiêu chí 2: Tối đa 40 điểm.
- Nhóm tiêu chí 3: Tối đa 15 điểm.
- Điểm thưởng: Tối đa 05 điểm.

#### 2. Cách chấm điểm

- Căn cứ mức độ kết quả đạt được của từng tiêu chí để tính điểm: số điểm tương ứng với tỷ lệ hoàn thành yêu cầu của tiêu chí, hoàn thành 100% yêu cầu của tiêu chí thì đạt điểm tối đa.

- Cách tính điểm cộng: Trên cơ sở các tiêu chuẩn cộng điểm quy định tại hướng dẫn này, tùy theo mức độ hoàn thành tiêu chuẩn, xác định số điểm cộng tương ứng.

### II. XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CĐCS

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS theo 04 mức như sau:

#### 1. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Là những CĐCS được lựa chọn từ các đơn vị xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ với số lượng không quá 20% số đơn vị được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

1.1. Có quy chế dân chủ ở cơ sở, có tập hợp ý kiến đoàn viên, CBNGNLD đề kiến nghị với chuyên môn đồng cấp (*hoặc chính quyền đồng cấp*) đề xuất với Sở Giáo dục và Đào tạo, với các cơ quan chức năng của Nhà nước (*hoặc thông*

qua công đoàn Giáo dục) tạo điều kiện, cơ chế phù hợp, thuận lợi cho đoàn viên, CBNGNLĐ có việc làm, nâng cao thu nhập.

1.2. Không để xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật.

1.3. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan.

1.4. Không có đoàn viên, cán bộ, nhà giáo là cán bộ chủ chốt ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

1.5. Không có tiêu chuẩn nào chấm đạt dưới 50% tổng số điểm.

1.6. Không có tổ công đoàn xếp loại yếu.

**2. Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ:** Là những CĐCS có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

**3. Công đoàn cơ sở hoàn thành nhiệm vụ:** Là những CĐCS có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

**4. Công đoàn cơ sở không hoàn thành nhiệm vụ:** Là những CĐCS có tổng số điểm dưới 50 điểm.

## **Phần thứ tư**

### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với công đoàn cơ sở**

- Căn cứ nội dung, tiêu chí xây dựng CĐCS vững mạnh và thang điểm các mức xếp loại tại Hướng dẫn này, các CĐCS nghiên cứu, cụ thể hóa để xây dựng hướng dẫn đánh giá, xếp loại chi tiết, phù hợp với từng CĐCS.

- Đầu năm học, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đồng bộ các nội dung tiêu chí và đề ra các giải pháp xây dựng CĐCS. Những CĐCS thấy có khả năng phấn đấu thì đăng ký danh hiệu thi đua với Công đoàn Giáo dục Hòa Bình.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các uỷ viên trong Ban Chấp hành trực tiếp theo dõi, hướng dẫn tổ công đoàn tham gia xây dựng, tổ chức thực hiện những nội dung, tiêu chí xây dựng CĐCS.

- Kết thúc năm học, ban chấp hành CĐCS hướng dẫn các tổ công đoàn trực thuộc tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại; tổ chức thẩm định, đánh giá và quyết định công nhận xếp loại CĐCS theo thẩm quyền.

- Trên cơ sở kết quả xếp loại chất lượng hoạt động của tổ công đoàn và kết quả hoạt động của CĐCS trong năm học đã đạt được, Ban Chấp hành CĐCS tự chấm điểm, đánh giá, đồng thời công khai kết quả cho đoàn viên biết và tham gia ý kiến trước khi gửi hồ sơ đề nghị lên Công đoàn Giáo dục Hòa Bình.

- Báo cáo Công đoàn Giáo dục Hòa Bình thẩm định, đánh giá, chấm điểm và quyết định xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS theo quy định.

\* Đối với CĐCS thuộc khối đơn vị hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp, việc đánh giá, xếp loại CĐCS thực hiện cùng thời gian với CĐCS trường học (theo năm học) để đảm bảo sự thống nhất trong toàn ngành Giáo dục.

- Thời gian nộp bảng tự chấm điểm, xếp loại CĐCS của công đoàn các đơn vị trực thuộc gửi về CĐGD Hoà Bình, trước ngày **05/6** hàng năm.

## **2. Đối với Công đoàn Giáo dục Hoà Bình**

- Ban hành hướng dẫn, chỉ đạo công tác xây dựng CĐCS, nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, tổng kết đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS; xây dựng bảng chấm điểm chi tiết cho CĐCS trong ngành Giáo dục. Hướng dẫn các CĐCS chấm điểm, đánh giá, xếp loại đối với tất cả CĐCS có thời gian hoạt động đủ 12 tháng trở lên theo quy định.

- Hàng năm, căn cứ vào sự theo dõi, đánh giá hoạt động của CĐGD Hoà Bình và kết quả tự đánh giá, xếp loại của CĐCS các đơn vị, trường học trực thuộc, Ban Thường vụ CĐGD Hoà Bình thẩm định, đánh giá, chấm điểm và quyết định xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS; kiểm tra, thẩm định, hủy bỏ kết quả xếp loại đối với các CĐCS thực hiện việc đánh giá, xếp loại không trung thực, không chính xác.

- Tổ chức tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm công tác xây dựng CĐCS; cấp giấy chứng nhận cho CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả xây dựng CĐCS và đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS hàng năm về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

### **Chú ý:**

- Những CĐCS xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt từ 95 điểm trở lên được bình xét, lựa chọn để khen thưởng hoặc đề nghị các hình thức khen thưởng theo quy chế khen thưởng của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Trường hợp phát hiện CĐCS không đủ điều kiện như đã xếp loại, Công đoàn Giáo dục Hoà Bình phải ra quyết định hủy bỏ kết quả đã công nhận.

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 174/HD-CĐGD ngày 22/10/2015 của Công đoàn Giáo dục Hoà Bình, có hiệu lực từ ngày ký và được triển khai thực hiện đến các CĐCS trực thuộc Công đoàn Giáo dục./.

### **Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh Hoà Bình;
- CĐGD Việt Nam;
- UVBCH, UBKT CĐGDHB;
- CĐ các đơn vị trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VP, LTTH (08).

**TM. THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**



**Bùi Đức Ngọc**