

Số: 64/HD-CDGD

Hòa Bình, ngày 17 tháng 4 năm 2020

HƯỚNG DẪN

Thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2020-2028

Căn cứ Hướng dẫn số 07/HD-LĐLĐ, ngày 27/3/2020 về việc thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2020 - 2028”, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình hướng dẫn công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc thực hiện cuộc vận động như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động, tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của nhà giáo, người lao động (NGNLD) trong thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ NGNLD trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh; góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, hiệu quả của nền hành chính Việt Nam.

- Đề cao vai trò của cấp ủy Đảng, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, tổ chức, thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua đảm bảo tính thường xuyên, liên tục.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua phải phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị, trường học, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, tạo động lực để NGNLD tự giác thực hiện.

- Phát động và triển khai cuộc vận động, phong trào thi đua phải gắn với việc thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các cuộc vận động đã được triển khai ở đơn vị, trường học tránh chồng chéo, lãng phí.

- Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá, sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân, thực hiện hiệu quả cuộc vận động, phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN

1. Tập thể

- Công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc Công đoàn Giáo dục HB.

- Đối với cuộc vận động: Tổ chức công đoàn chủ trì việc triển khai thực hiện.

- Đối với phong trào thi đua: Cơ quan chuyên môn, chính quyền chủ trì việc thực hiện, tổ chức công đoàn chủ động, tích cực phối hợp.

2. Cá nhân

Đoàn viên công đoàn, NGNLD ở các đơn vị, trường học.

III. NỘI DUNG CỦA CUỘC VẬN ĐỘNG VÀ PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Nội dung cuộc vận động

1.1. Đối với tập thể

Tích cực, chủ động cải cách hành chính, phục vụ nhân dân, ngăn ngừa các hành vi tiêu cực.

1.2. Đối với cá nhân

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà.
- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm.
- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm.
- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối.
- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

2. Nội dung của phong trào thi đua

2.1. Đối với tập thể

- Xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.
- Triển khai thực hiện tốt quy định về quy tắc ứng xử của NGNLD làm việc trong các đơn vị, trường học trực thuộc ngành.
- Thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở gắn với thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh việc cung cấp các dịch vụ công trực tuyến. Xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính.

2.2. Đối với cá nhân

- Thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp.
- Có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, gương mẫu, trách nhiệm, chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.
- Chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, dạy tốt, học tốt.
- Chuẩn mực về đạo đức, lối sống.
- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do đơn vị, trường học và Công đoàn Giáo dục phát động.

IV. TIÊU CHUẨN, HÌNH THỨC THI ĐUA

1. Tiêu chuẩn thi đua

1.1. Đối với tập thể

1.1.1. Một số tiêu chuẩn chung

- Quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm

theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, có hoạt động, mô hình, điển hình cụ thể.

- Tham gia xây dựng và thực hiện chính sách, pháp luật theo chức năng, nhiệm vụ đảm bảo kịp thời, chất lượng, hiệu quả.

- Thực hiện đầy đủ các quy định công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; có cơ chế giám sát, phản biện các tiêu cực trong quá trình thực thi công vụ.

- Quản lý và sử dụng có hiệu quả tài sản, tài chính công đoàn, ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao.

- Xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

1.1.2. Công tác cải chính hành chính

- Niêm yết đầy đủ các quy định về hồ sơ, phí, lệ phí, thủ tục hành chính tại trụ sở các cơ quan, đơn vị và cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị.

- Đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, việc xét chọn hồ sơ học sinh vào trường, lớp phải đảm bảo đúng quy định.

- Thường xuyên quan tâm, nâng cao trình độ đội ngũ NGNLD; đổi mới tác phong, tinh thần thái độ, trách nhiệm, chấp hành kỷ cương, kỷ luật.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, giúp người dân, học sinh tiếp cận thủ tục thi, xét tuyển chủ yếu thông qua hình thức trực tuyến.

1.1.3. Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp

- Xây dựng tập thể đoàn kết, chia sẻ, tôn trọng học sinh và đồng nghiệp.

- Thực hiện đúng quy định trong quy chế văn hóa công sở tại các đơn vị, trường học.

- Thực hiện tốt phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, An toàn vệ sinh lao động”, đáp ứng tốt điều kiện làm việc của NGNLD.

- Triển khai và thực hiện hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

1.2. Đối với cá nhân

1.2.1. Đạo đức công vụ và kỷ luật, kỷ cương hành chính

- Luôn tôn trọng, lắng nghe học sinh, gần gũi, chia sẻ với những khó khăn, tâm sự của đồng nghiệp, học sinh; tận tình hướng dẫn, giải thích cặn kẽ những thắc mắc của từng em, giúp đỡ, hỗ trợ học sinh; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, thực hành đạo đức công vụ và trách nhiệm nghề nghiệp.

- Đặt lợi ích của tập thể, lợi ích quốc gia, dân tộc lên trên hết, nêu cao ý thức, trách nhiệm đối với công việc được giao. Trung thành, trung thực, thẳng thắn, không hám danh lợi; chấp hành mọi sự phân công của tổ chức, tuân thủ thủ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành của cấp trên.

- Thực hiện lối sống lành mạnh, tiết kiệm, không phô trương, lãng phí; tôn trọng truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc và địa phương; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử, phát ngôn; giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp, môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở.

- Chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; tôn trọng và chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình. Tuyệt đối không đưa ra yêu sách, đòi hỏi, nhận tiền quà của người dân để giải quyết công việc của họ.

- Tuân thủ thời giờ làm việc; sử dụng thời gian làm việc khoa học, hiệu quả, trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc, đặc thù trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc.

1.2.2. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ

- Nêu cao tinh thần tự học, thường xuyên học tập, cập nhật, trau dồi kiến thức, kỹ năng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Tâm huyết, trách nhiệm, cần mẫn, tận tụy, năng động, sáng tạo, công tâm, khách quan, chu đáo, cần trọng trong thực thi công vụ. Đảm bảo mọi công việc được giao đều đáp ứng yêu cầu về chất lượng, tiến độ, phù hợp với quy định của pháp luật.

- Sẵn sàng nhận và nỗ lực để hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, đặc biệt là những việc khó, việc mới; tích cực chia sẻ trách nhiệm công việc với đồng nghiệp và cấp dưới.

- Trung thực, khách quan trong tham mưu, báo cáo, đề xuất, tham gia đóng góp với cấp trên và đồng nghiệp; chỉ thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi thẩm quyền và trách nhiệm.

- Chủ động phát hiện những vướng mắc, bất cập trong quá trình thực thi công vụ để báo cáo cá nhân và cơ quan có thẩm quyền; chủ động, linh hoạt và trách nhiệm.

2. Hình thức khen thưởng

2.1. Khen thưởng hằng năm

Hằng năm, tùy vào điều kiện thực tế Công đoàn Giáo dục phối hợp với chuyên môn đánh giá kết quả triển khai tổ chức thực hiện cuộc vận động và phong trào thi đua; xem xét, lựa chọn tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc nhất để tôn vinh, khen thưởng ở cấp mình và đề nghị Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh khen thưởng.

2.2. Khen thưởng sơ kết, tổng kết cuộc vận động, phong trào thi đua

Căn cứ kế hoạch sơ kết, tổng kết cuộc vận động, phong trào thi đua của Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn Giáo dục có hướng dẫn tiêu chí và phân bổ chỉ tiêu khen thưởng cụ thể.

3. Kinh phí bảo đảm

Kinh phí tổ chức thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua và kinh phí khen thưởng được trích từ Quỹ thi đua, khen thưởng của các cấp công đoàn và nguồn hỗ trợ của chuyên môn.

V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức của NGNLĐ trong thực thi công vụ

- Phát động cuộc vận động, phong trào thi đua sâu rộng trong các công đoàn cơ sở và đội ngũ NGNLĐ; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của cuộc vận động, phong trào thi đua tạo sự đồng thuận, ủng hộ rộng rãi của cả hệ thống chính trị.

- Thông qua các kênh truyền thông, các hoạt động chuyên môn và sinh hoạt công đoàn, tuyên truyền NGNLĐ nhận thức đầy đủ yêu cầu, nội dung, ý nghĩa của cuộc vận động, phong trào thi đua; thường xuyên đưa tin, bài viết phản ánh về thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua, nhất là các gương người tốt, việc tốt, mô hình, điển hình tiên tiến, đồng thời chỉ ra các hành vi tiêu cực trong thực thi công vụ của NGNLĐ nhằm răn đe, uốn nắn kịp thời.

- Tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo đơn vị, trường học với NGNLĐ về giải pháp, biện pháp triển khai cuộc vận động, phong trào thi đua.

2. Công tác triển khai thực hiện

- Hằng năm, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tham mưu với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, trường học để tại Hội nghị CBCCCVC có nội dung báo cáo riêng hoặc lồng ghép nội dung đánh giá kết quả thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua trong năm vừa qua; phát động thi đua thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua năm tới, ký kết giao ước thi đua giữa các tổ chức, đơn vị.

- Lồng ghép quá trình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với việc thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua.

3. Xây dựng mô hình, điển hình

- Công đoàn cơ sở lựa chọn một hoặc một số mô hình cụ thể để tập trung tổ chức thực hiện phổ biến, nhân rộng, tạo điểm nhấn và sức lan tỏa. Quan tâm xây dựng các điển hình cá nhân tiêu biểu, tạo sức thuyết phục của cuộc vận động, phong trào thi đua đến với đông đảo NGNLĐ và xã hội.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua, cuộc vận động trong NGNLĐ, trọng tâm là phong trào “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”...

4. Công tác kiểm tra, giám sát

Hằng năm, Công đoàn Giáo dục xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép kiểm tra, giám sát tại các đơn vị, trường học trực thuộc, thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua, cụ thể gồm:

- Đối tượng kiểm tra: các tập thể và cá nhân trực thuộc Công đoàn Giáo dục Hòa Bình.

- Nội dung kiểm tra, giám sát: việc tổ chức phát động; ký kết giao ước thi đua; chỉ đạo triển khai và tổ chức thực hiện các nội dung thi đua; việc tự kiểm tra, giám sát; việc sơ kết, tôn vinh, khen thưởng; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao...

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục

- Xây dựng Hướng dẫn báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện hiệu quả cuộc vận động, phong trào thi đua ở cấp ngành và công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc.

- Hằng năm, căn cứ vào tình hình thực tế chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức đánh giá kết quả thực hiện; xem xét khen thưởng và đề xuất LĐLĐ tỉnh khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua; báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh cùng với báo cáo kết quả phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

2. Công đoàn các đơn vị, trường học

- Căn cứ chỉ đạo của công đoàn Giáo dục, tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện hiệu quả cuộc vận động, phong trào thi đua ở cơ quan, đơn vị mình.

- Trực tiếp triển khai các mô hình, điển hình; vận động, tuyên truyền để đông đảo NGNLĐ tham gia thực hiện cuộc vận động và phong trào thi đua.

- Hằng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức đánh giá kết quả thực hiện; xem xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện cuộc vận động, phong trào thi đua.

Trên đây là Hướng dẫn tổ chức thực hiện cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Công đoàn Giáo dục đề nghị công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Sở GD&ĐT;
- CDGD Hòa Bình;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Bùi Đức Ngọc