

## BÁO CÁO

Sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp

### Phần thứ nhất

## KẾT QUẢ GIỮA NHIỆM KỲ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

### I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG

#### 1. Tình hình kinh tế, xã hội

##### \* Thuận lợi

Công đoàn Giáo dục (CDGD) Hoà Bình luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo của các cấp ủy Đảng; sự chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh và Công đoàn Giáo dục Việt Nam; sự phối hợp của các ban, ngành đoàn thể.

Công đoàn cơ sở (CĐCS) nhận được sự ủng hộ của chuyên môn, sự đồng thuận của nhà giáo, người lao động (NGNLĐ) trong việc phát động, tổ chức các phong trào.

Hầu hết CĐCS có thời gian nhiệm kỳ cùng với nhiệm kỳ của CDGD Hòa Bình nên thuận lợi trong việc triển khai kế hoạch hoạt động.

Cán bộ công đoàn luôn nhiệt tình với phong trào, Ban Chấp hành luôn đoàn kết, gắn bó, có tinh thần xây dựng.

##### \* Khó khăn

Đồng lương của NGNLĐ chỉ đảm bảo cho họ chi tiêu ở mức trung bình, phần lớn NGNLĐ không có thu nhập khác ngoài lương và phụ cấp theo lương, vì vậy cuộc sống của nhiều gia đình nhà giáo còn khó khăn khi ốm đau, bệnh tật.

Diễn biến thiên tai ngày càng khắc nghiệt ảnh hưởng đến ruộng vườn, hoa màu, nhà cửa của NGNLĐ, bên cạnh đó NGNLĐ còn chịu nhiều áp lực từ xã hội và các cấp quản lý. Đặc biệt năm 2020 là năm có nhiều biến động do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 vì vậy NGNLĐ trong ngành cũng gặp nhiều khó khăn trong việc thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn.

Việc sáp nhập các đơn vị, trường học; việc chuyển đổi trường PTDTNT THCS thành trường PTDTNT THCS&THPT cũng đã ảnh hưởng đến tâm tư, tình cảm của NGNLĐ khi một số vị trí công việc bị dôi dư nhân lực hay giáo viên phải đi tăng cường hoặc dạy hợp đồng cho trường khác.

#### 2. Tình hình nhà giáo, người lao động

Hiện nay Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đang quản lý 53 CĐCS với 2667 NGNLĐ, trong đó đoàn viên công đoàn là 2614 người; nữ 1734 người.

Ban Chấp hành CĐGD hiện có 19 đồng chí, Ủy ban kiểm tra có 05 đồng chí, Ban nữ công có 05 đồng chí.

NGNLD trong ngành có thu nhập ổn định, chế độ tiền lương, phụ cấp theo lương được chi trả kịp thời, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội được thực hiện đầy đủ.

100% CĐCS thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động và thực hiện tốt chính sách pháp luật với người lao động.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP GIAI ĐOẠN 2018-2020**

### **1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động**

Công đoàn đã phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của NGNLD, đảm bảo chế độ chính sách đối với NGNLD trong ngành được thực hiện tương đối đầy đủ, kịp thời, góp phần xây dựng môi quan hệ hài hoà, ổn định, sự phối hợp giữa các ban ngành, đoàn thể trong đơn vị, trường học ngày càng khăng khít hơn. Các đơn vị trường học đã triển khai nghiêm túc Nghị định 108/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, quá trình triển khai được thực hiện công bằng, theo đúng quy trình. Công đoàn Giáo dục đã ban hành văn bản hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn nghiên cứu, tuyên truyền Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách Bảo hiểm Xã hội; Nghị định số 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Đã chỉ đạo công đoàn các đơn vị, trường học phối hợp với chuyên môn thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ trong trường học, mọi đoàn viên công đoàn được thẳng thắn tham gia ý kiến trong các cuộc họp, hội nghị, nhưng vẫn đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ trong lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn và của chuyên môn. 52 đơn vị tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức, viên chức và công ty Cổ phần Sách và Thiết bị trường học Hòa Bình tổ chức hội nghị người lao động.

Nhân dịp tết Nguyên đán hằng năm, Công đoàn Giáo dục đã ban hành công văn hướng dẫn CĐCS xây dựng kế hoạch chăm lo tết cho NGNLD. Kết quả: từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã thăm, tặng quà cho 200 NGNLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với tổng số tiền là 92.800.000đ.

Trao 28 xuất quà của LĐLĐ tỉnh cho 28 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 12.800.000đ.

Đã cử 01 đội tham gia chương trình “Tết sum vầy” do LĐLĐ tỉnh tổ chức nhân dịp tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018, kết quả đoạt giải nhì phần thi gói bánh chưng và nhiều giải trong các phần thi khác. Tham gia cùng LĐLĐ thành phố và công đoàn các ngành tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy” năm 2019 cho đoàn viên.

Công đoàn các đơn vị, trường học trong tỉnh quyên góp, tặng hiện vật cho các trường trên địa bàn xã Giáp Đất huyện Đà Bắc tổng trị giá hiện vật là 50 triệu đồng; Sở GD&ĐT Hòa Bình đã kết nối trường THPT Trần Phú Hà Nội lên tặng quà cho học sinh của huyện Đà Bắc nhân dịp tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019 với tổng trị giá là 200 triệu đồng.....

Chuẩn bị tốt các điều kiện cần thiết để tổ chức chương trình “Tết sớm với giáo viên vùng cao tại trường PTDTNT THCS&THPT huyện Đà Bắc” do Bộ GD&ĐT, Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Đài truyền hình Việt Nam và các nhà tài trợ tổ chức nhân dịp tết Nguyên đán Mậu Tuất 2018 với tổng trị giá trên 300 triệu đồng.

Tổ chức chương trình Tết Sum vầy- mừng xuân, ơn Đảng cho NGNLĐ trên địa bàn huyện Kim Bôi nhân dịp tết Nguyên đán Canh Tý 2020. Tại chương trình Công đoàn Giáo dục đã vận động các nhà tài trợ tặng quà cho 67 học sinh và 30 giáo viên có hoàn cảnh khó khăn với số tiền là 48.500.000đ. Bên cạnh phần tặng quà là các nội dung: hái lộc đầu xuân; thi gói bánh chưng; thi các trò chơi như kéo co, nhảy bao, ném vòng cổ chai...tạo không khí vui tươi, phấn khởi, đoàn kết cho NGNLĐ có cái tết ấm no, hạnh phúc.

Trợ cấp 53 đoàn viên bị mất, đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gặp tai nạn rủi ro với số tiền 35 triệu đồng.

Đề nghị Công đoàn Giáo dục Việt Nam hỗ trợ cô giáo Đinh Thị Hà là giáo viên trường Mầm non Gia Mô, huyện Tân Lạc 3 triệu đồng, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình hỗ trợ 2 triệu đồng khi gia đình cô Hà gặp hỏa hoạn cháy toàn bộ nhà ở và tài sản.

Xây dựng công trình nhà công vụ 3 phòng tại trường PTDTNT THCS&THPT huyện Đà Bắc từ nguồn vốn hỗ trợ của Công đoàn Giáo dục Việt Nam vận động Công đoàn Giáo dục các tỉnh, Công đoàn các trường Đại quyền góp với tổng kinh phí 500 triệu đồng.

Giám sát việc thành toán chế độ cho NGNLĐ theo Nghị định 116/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó và Nghị định 19/2013/NĐ-CP chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 61/2006/NĐ-CP ngày 20/06/2006 của Chính phủ về chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn. Tổng số tiền đã thanh toán cho CBNGNLĐ theo chính sách trên của năm 2018 là 6.119.412.000đ, năm 2019 là 7.623.649.000đ.

Đã tham mưu với LĐLĐ tỉnh tổ chức lễ tuyên dương, khen thưởng giáo viên tiêu biểu và trao tặng học bổng cho học sinh có nhiều cố gắng trong học tập nhân dịp khai giảng năm học mới 2019-2020, 2020-2021. Kết quả toàn tỉnh có 58 giáo viên được biểu dương và 45 học sinh được nhận học bổng của LĐLĐ tỉnh Hòa Bình, khối trực thuộc của CĐGD Hòa Bình có 05 giáo viên và 04 học sinh được khen thưởng với tổng số tiền trên 100 triệu đồng.

Năm 2018 ngành GD&ĐT đã phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên cho 153 giáo viên từ hạng 3 lên hạng 2.

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay có 502 NGNLD của các trường trực thuộc được nâng lương trước thời hạn vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác, có 01 người được nâng lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu; 2109 người được nâng lương thường xuyên và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung; đã thực hiện nâng phụ cấp thâm niên nghề 1% đối với 4671 nhà giáo; thực hiện chế độ thâm niên lần đầu đối với 184 nhà giáo, thực hiện chế độ thâm niên nghề thanh tra đối với 01 công chức cơ quan Sở GD&ĐT.

Trong nửa nhiệm kỳ có 04 đoàn viên được cấp trên xét tặng Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn.

Để ngăn ngừa, đề phòng hiện tượng giáo viên vi phạm đạo đức, vi phạm dân chủ trường học; thực hiện sự chỉ đạo của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã báo cáo Đảng ủy Sở GD&ĐT ban hành công văn gửi phòng GD&ĐT các huyện, thành phố, Ban Giám hiệu, Công đoàn các đơn vị trường học trực thuộc đề nghị lãnh đạo quản lý giáo dục các cấp tăng cường tuyên truyền trong CBNGNLD để họ nhận thức, ý thức được trách nhiệm của bản thân đối với công việc được giao; đồng thời tăng cường công tác quản lý giáo viên; xây dựng quy tắc ứng xử của giáo viên với đồng nghiệp, học sinh và gia đình học sinh phù hợp với chuẩn mực đạo đức của nhà giáo; các nhà trường đã triển khai sâu rộng và thiết thực cuộc vận động của ngành; củng cố mối quan hệ giữa nhà trường với gia đình học sinh; tăng cường công tác đảm bảo an ninh, an toàn trường học. Đã ban hành Kế hoạch số 96/KH-CĐGD ngày 01/7/2019 của Công đoàn Giáo dục Hòa Bình về nâng cao năng lực, ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Đã ký 02 Chương trình thỏa thuận hợp tác với công ty cổ phần thương mại Định Nhuận vào tháng 5/2020 và công ty trách nhiệm hữu hạn Thương mại Tuổi trẻ về thực hiện chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động. Tham gia Chương trình đoàn viên sẽ được hưởng ưu đãi khi mua hoặc thuê các dịch vụ của những đơn vị trên.

Sở GD&ĐT đã khen thưởng cho gần 50 giáo viên có thành tích cao trong việc ôn luyện đội tuyển học sinh giỏi quốc gia. CĐGD hỗ trợ cho 2 trường THPT&THCS Hang Kia A, Hang Kia B số tiền 15 triệu đồng/ đơn vị để khoan giếng nước sạch phục vụ cho sinh hoạt của giáo viên và học sinh.

CĐGD tham gia là thành viên Ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid -19 của Sở GD&ĐT Hòa Bình. CĐGD đã ban hành Công văn số 15/CĐGD, ngày 06/02/2020 về việc thực hiện phòng, chống dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của vi rút Corona (nCoV) gây ra; Công văn 53/CĐGD, ngày 31/3/2020 về phát động truyền thông khai báo y tế toàn cầu NCOVI và vận động ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19; Công văn số 80/CĐGD ngày 07/5/2020 về việc tiếp tục tham gia phòng, chống dịch và làm tốt công tác chăm lo bảo vệ quyền lợi của CBNGNLD; Công văn số 147/CĐGD ngày 31/7/2020 về việc tiếp tục tham gia phòng, chống dịch Covid-19; Công văn số 143/CĐGD về việc trợ cấp khó khăn cho đoàn viên và NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19.

Đã rà soát số NGNLD thuộc công đoàn các đơn vị trực thuộc CĐGD Hòa Bình bị giảm việc và cắt hợp đồng do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, trong đó có 48 người bị giảm 50% lương và 91 người bị cắt hợp đồng tạm thời và không được hưởng lương các tháng 2,3,4 của năm 2020. Hướng dẫn CĐCS giám sát việc chi trả chế độ cho người lao động bị cắt hợp đồng theo Nghị quyết 42/NQ-CP ngày 09/4/2020 của Chính phủ và báo cáo về Thường trực CĐGD sau khi người lao động được chi trả. Trao quà hỗ trợ của CĐGD Việt Nam cho 07 nhân viên hợp đồng có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 với số tiền 1 triệu đồng/người; Đã tham mưu với Đảng ủy Sở GD&ĐT, LĐLĐ tỉnh tặng quà cho 13 nhân viên hợp đồng đang mang thai tháng thứ 7 trở lên và nuôi con nhỏ dưới 6 tháng tuổi có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng của dịch Covid-19, mức quà hỗ trợ từ 2 nguồn là 1 triệu đ/người, tổng số tiền là 13 triệu đồng.

Đã vận động NGNLD tham gia quyên góp ủng hộ phòng chống Covid-19, qua báo cáo của 10 đơn vị, trường học tổng số tiền ủng hộ là: 50.084.000đ; Công đoàn một số đơn vị, trường học đã liên hệ với các doanh nghiệp hỗ trợ khẩu trang y tế, nước sát khuẩn cho giáo viên và học sinh sử dụng; trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ đã vận động giáo viên quyên góp được trên 600 chiếc khẩu trang y tế, 80 mũ ngăn giọt bắn và tiền mặt là 9.850.000đ hỗ trợ cho Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Hòa Bình.

Công đoàn các đơn vị, trường học với vai trò là thành viên Ban chỉ đạo, tham gia tích cực và có trách nhiệm vào quá trình xây dựng và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ, nội dung quy chế thể hiện đầy đủ quyền của NLĐ, được biết được bàn, được kiểm tra, giám sát những chủ trương, chính sách, chế độ có liên quan đến NLĐ.

Hoạt động đối thoại được lồng ghép trong các hội nghị của Hội đồng sư phạm, trao đổi về quy chế tiền lương, tiền thưởng, quy chế sử dụng các loại quỹ trong đơn vị, nội quy lao động, chế độ thai sản, thời giờ làm việc, tham gia các lớp tập huấn, các quy định khác có liên quan đến quyền, lợi ích, nhiệm vụ, trách nhiệm của NLĐ và thủ trưởng đơn vị.



Kết quả:

Hàng năm có trên 50% số đơn vị, trường học thưởng tháng lương thứ 13 cho NLĐ, 53/53 CĐCS có tiêu chí thi đua cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, động viên khen thưởng kịp thời trong điều kiện cho phép, thúc đẩy phong trào thi đua trong các nhà trường.

Nhiều đơn vị làm tốt công tác nhân đạo, từ thiện, tích cực vận động NGNLĐ xây dựng quỹ trợ giúp, quyên góp, ủng hộ giáo viên khó khăn như CĐ trường THPT Công Nghiệp, Quyết Thắng đã phối hợp với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tại địa phương thành lập và duy trì gian hàng 0 đồng phục vụ bà con nhân dân với các nhu yếu phẩm hàng ngày như gạo, nước mắm, muối, mì tôm, quần áo ... hình thức hoạt động duy trì 01 lần/ tháng đến nay vẫn đang tiếp tục hoạt động hiệu quả; trường THPT Yên Thủy A đã vận động NGNLĐ trong đơn vị quyên góp được 15 triệu đồng để hỗ trợ 01 phụ huynh học sinh bị tai nạn lao động.

**2. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động.**

Công đoàn đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, về tổ chức Công đoàn Việt Nam; triển khai nhiều hoạt động chào mừng Đại hội đảng các cấp, tiến tới Đại hội lần thứ XIII của Đảng; tuyên truyền nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành..... Từ đầu nhiệm kỳ đến nay Công đoàn Giáo dục đã ban hành trên 150 văn bản tuyên truyền các loại, CĐCS tổ chức hàng trăm lượt tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; ban hành 03 văn bản tuyên truyền thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Tiếp tục tuyên truyền trong NGNLĐ các nhiệm vụ và giải pháp cần thực hiện để thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 01/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu CNH-HĐH đất nước trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế và Nghị quyết số 44/NQ-CP của Chính phủ ngày 09/6/2014 về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW.

Xây dựng kế hoạch tuyên truyền nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức và kỹ năng ứng xử trong trường học đối với NGNLĐ. Tuyên truyền nâng cao nhận thức để NGNLĐ xác định được mục đích, yêu cầu, trách nhiệm và quyền lợi của việc thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học và kỹ năng nghề nghiệp, đồng thời nêu cao tinh thần tự giác, tích cực tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tu dưỡng rèn luyện phẩm chất đạo đức, ứng xử sư phạm, đẩy mạnh phong trào tự học tự bồi dưỡng.

Đã triển khai Kế hoạch số 103/KH-CĐN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo,

người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới đến 100% các đơn vị trường học, NGNLD trong toàn tỉnh. Đã xây dựng kế hoạch và kiểm tra việc thực hiện kế hoạch ở các đơn vị, trường học.

Tuyên truyền về chương trình giáo dục phổ thông mới, đổi mới về quản lý, quản trị trường học, đổi mới phương pháp giảng dạy; vận dụng mô hình giáo dục tiên tiến và các điều kiện để phối hợp, từ đó giúp cho NGNLD đổi mới tư duy, nhận thức trong việc xác định rõ việc cần thiết phải nâng cao trình độ, đạo đức nghề nghiệp và kỹ năng ứng xử.

Đã làm tốt công tác tuyên truyền hướng dẫn CĐCS vận động NGNLD nghiên cứu Luật Công đoàn năm 2012, Bộ Luật Lao động năm 2019 có hiệu lực từ 01/01/2021.

Công đoàn đã tích cực tham gia quản lý chuyên môn, tăng cường năng lực nghề nghiệp, năng lực quản lý cho đội ngũ NGNLD, xác định rõ hơn nhiệm vụ vai trò, vị trí của công đoàn trong các nhà trường, vận động NGNLD tham gia đầy đủ các nội dung tập huấn theo nội dung công việc của từng đối tượng.

Mỗi năm có trên 300 cán bộ quản lý, giáo viên được công nhận đạt danh hiệu cán bộ quản lý giỏi, giáo viên dạy giỏi qua các Hội thi. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay có trên 900 đề tài, sáng kiến cấp ngành với trên 1000 lượt NGNLD tham gia.

Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn triển khai bộ quy tắc ứng xử trong trường học đến 100% NGNLD. Kết quả có nhiều đơn vị đã tổ chức hội thảo từ cấp trường với các nội dung xoay quanh việc xử phạt học sinh sao cho đúng; việc xung hô, cư xử giữa giáo viên với giáo viên, giáo viên với học sinh, giáo viên với cha mẹ học sinh... Các đơn vị đã tổ chức cho giáo viên tổng hợp các tình huống sư phạm thường gặp trên lớp, sau đó trong các buổi tọa đàm các tổ chuyên môn, các cá nhân tham gia ý kiến xử lý tình huống

Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục đã ban hành nghị quyết chỉ đạo ủy viên BCH phụ trách các địa bàn phải tổ chức hoạt động tập thể cho NGNLD tham gia, cụ thể 10/10 huyện, thành phố đã tổ chức giao lưu TDTT cụm giữa các đơn vị trên địa bàn.

Cùng chuyên môn tổ chức thành công Giải Cầu lông người giáo viên nhân dân tỉnh Hòa Bình năm 2019. Tổng số có 35 đoàn tham dự trong đó có 09 phòng GD&ĐT và 26 đơn vị, trường học trực thuộc. Có trên 150 vận động viên tham dự Giải. Ban tổ chức đã trao 18 huy chương Vàng; 18 huy chương Bạc; 36 huy chương Đồng cho các cá nhân đạt giải; trao 04 giải toàn đoàn cho các tập thể, trong đó 01 giải Nhất; 01 giải Nhì; 02 giải Ba.

Đã tổ chức Giải bóng chuyền hơi nữ Người giáo viên nhân dân tỉnh Hòa Bình năm 2020, có 53/53 đơn vị, trường học hưởng ứng tham gia vòng loại, tham dự vòng chung kết có 120 nữ vận động viên đại diện cho nữ NGNLD của 10 huyện, thành phố trong toàn tỉnh, kết quả Ban tổ chức đã trao: 01 Giải nhất cho đội bóng huyện Yên Thủy, 01 giải nhì cho đội bóng thành phố Hòa Bình, 02 giải ba cho các đội của huyện Lương Sơn, Lạc Thủy.

Phát động và duy trì phong trào thể dục giữa giờ, đảm bảo sức khỏe cho NGNLĐ. CĐGD chỉ đạo CĐCS tiếp tục duy trì hoạt động giao lưu văn nghệ, thể thao giữa các đơn vị trên địa bàn tạo sân chơi đoàn kết, vui tươi, bổ ích, trao đổi học tập kinh nghiệm giữa các đơn vị.

Công tác tuyên truyền được thực hiện với nhiều hình thức như: tuyên truyền miệng, qua website, thông tin báo cáo...theo cách tiếp cận mới lấy NGNLĐ làm trung tâm, tăng cường đối thoại, trao đổi, thảo luận. Công đoàn Giáo dục đã có trên 20 tin bài đăng trên website của CĐGD Việt Nam và cuốn bản tin Công đoàn do LĐLĐ tỉnh phát hành. Bên cạnh đó CĐGD còn tăng cường phối hợp với Báo Hòa Bình, Đài Phát thanh và truyền hình tỉnh Hòa Bình tuyên truyền các hoạt động công đoàn. Công đoàn các đơn vị đã chủ động tích cực nắm bắt dư luận, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của NGNLĐ, kịp thời dự báo và chủ động đề xuất các giải pháp tuyên truyền, giáo dục phù hợp để định hướng dư luận. Đã khai thác mạng xã hội facebook để tuyên truyền kịp thời đến đông đảo NGNLĐ trong ngành và cộng đồng xã hội các nội dung hoạt động của công đoàn.

### **3. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh**

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay đã sáp nhập 02 CĐCS đó là Công đoàn TTKTTHHN với Công đoàn Trung tâm NNTH thành công đoàn Trung tâm KTTHHN-NNTH và Công đoàn trường THPT Nguyễn Trãi với Công đoàn trường THPT Lương Sơn thành Công đoàn trường THPT Lương Sơn.

Ban hành quyết định thành lập công đoàn cho 03 công đoàn trường PTDTNT THCS thành công đoàn trường PTDTNT THCS&THPT. Ban hành quyết định kiện toàn cho 30 CĐCS khi có thay đổi về nhân sự trong Ban Chấp hành.

Đã triển khai chương trình phát triển đoàn viên mới, xây dựng CĐCS vững mạnh, trong nửa nhiệm kỳ đã kết nạp 186 đoàn viên công đoàn. Giới thiệu 264 đoàn viên cho Đảng xem xét, kết nạp, trong đó được kết nạp Đảng 251 người. Đã cập nhật được thông tin của 1853 đoàn viên công đoàn vào phần mềm quản lý đoàn viên.

Đã cung cấp Điều lệ Công đoàn Việt Nam, hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đến 100% CĐCS. CĐCS đã triển khai Điều lệ Công đoàn Việt Nam đến 100% NGNLĐ trong ngành.

Đã chỉ đạo các đơn vị, trường học duy trì sinh hoạt công đoàn cơ sở và tổ công đoàn theo quy định. Xây dựng và hoàn chỉnh các quy chế hoạt động của BCH, UBKT công đoàn, quy chế phối hợp giữa công đoàn với chính quyền đồng cấp. Chỉ đạo CĐCS phối hợp với chuyên môn có kế hoạch bồi dưỡng, giúp đỡ, quy hoạch đoàn viên có năng lực vào đội ngũ Ban chấp hành CĐCS.

Đã hướng dẫn các đơn vị tự chấm điểm, đánh giá xếp loại công đoàn CĐCS hằng năm. Kết quả có 47/53 đơn vị đạt danh hiệu công đoàn cơ sở hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tỷ lệ 89%; 6/53 đơn vị hoàn thành nhiệm vụ, tỷ lệ 11%.



Đã cử 20 đồng chí cán bộ CĐCS tham gia lớp tập huấn cán bộ CĐCS do LĐLĐ tỉnh phối hợp với trường Chính trị tỉnh tổ chức; Công đoàn Giáo dục tổ chức 03 lớp tập huấn nâng cao nghiệp vụ công đoàn cho 460 cán bộ CĐCS; Có 03 đồng chí cán bộ chuyên trách công đoàn ngành tham gia lớp Đào tạo Lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn do Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với trường Đại học Công đoàn tổ chức. Ngoài ra hằng năm 4/4 đ. c cán bộ chuyên trách đều tham gia các lớp tập huấn ngắn ngày do LĐLĐ tỉnh tổ chức.

Đã ban hành Công văn số 113/CĐGD ngày 16/6/2020 của Công đoàn Giáo dục Hòa Bình về nhiệm kỳ đại hội Công đoàn để CĐCS rà soát điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam, kết quả có 05 đơn vị đã báo cáo về Công đoàn ngành việc điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội, trong đó 03 đơn vị kéo dài nhiệm kỳ đại hội và 01 đơn vị vừa tiến hành đại hội và sẽ kết thúc nhiệm kỳ vào 2022; 01 đơn vị kéo dài hoạt động của BCH lâm thời đến năm 2022.

CĐGD đã cách chức 01 ủy viên BCH và trình LĐLĐ tỉnh công nhận bổ sung ủy viên BCH CĐGD khi có thay đổi về nhân sự.

#### **4. Phát huy hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần phát triển kinh tế xã hội.**

Công đoàn các đơn vị đã phối hợp với chuyên môn tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua và các cuộc vận động do ngành phát động:

Cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*” được triển khai gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” các đơn vị đã chú trọng vận động NGNLĐ thực hiện nghiêm túc các quy định, quy chế chuyên môn, thực hiện ngày công, giờ công lao động, dân chủ hóa trong trường học, hạn chế các hiện tượng tiêu cực, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện cải cách thủ tục hành chính... nhằm giữ vững kỷ cương, nền nếp dạy và học, đảm bảo trường học là môi trường thân thiện, dân chủ, đoàn kết để giáo viên, học sinh yên tâm trong giảng dạy, công tác, học tập và rèn luyện. Những đơn vị tiêu biểu thực hiện tốt cuộc vận động là: Trường THPT Yên Thủy A, trường THPT Công Nghiệp, trường THPT Quyết Thắng, trường THPT Nam Lương Sơn, trường PTDT THCS&THPT huyện Đà Bắc...

Cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*” tiếp tục được NGNLĐ nhiệt tình hưởng ứng và trở thành nhiệm vụ thường xuyên của các nhà trường, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, lương tâm nghề nghiệp, đạo đức nhà giáo. Tiêu biểu là các thầy cô giáo của trường THPT Lạc Sơn, Lạc Thủy, Yên Thủy A, Kim Bôi, Công Nghiệp, trường PTDTNT THPT tỉnh, trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ...

Phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” được các đơn vị triển khai phù hợp với từng ngành học, cấp học, đồng thời lồng ghép với các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành. Nhiều đơn vị trường học tổ chức cho NGNLĐ chia sẻ kết quả thực hiện đổi mới, tổ chức các hội thảo cấp trường. Qua

đó, mỗi cán bộ quản lý, NGNLD có ý thức và giải pháp để thường xuyên cải tiến, rút kinh nghiệm, nâng cao chất lượng công tác, giảng dạy và giáo dục của mình, cũng thông qua hoạt động này các tập thể có giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ, chủ động tiếp cận chủ trương, cùng nhau thực hiện các nhiệm vụ trong quá trình triển khai đổi mới một cách hiệu quả.

Trong quá trình triển khai Ban Chỉ đạo thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua của ngành đã tiến hành kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào thi đua *"Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học"* ở các đơn vị trường học, qua đó có kế hoạch tháo gỡ những băn khoăn, vướng mắc và động viên nhà giáo, thúc đẩy phong trào đi lên. Năm 2019 Sở GD&ĐT đã ra quyết định khen 09 tập thể và 10 cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua *"Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học"*.

Công đoàn các đơn vị trường học đã phối hợp với chuyên môn triển khai cuộc vận động *"Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn"*. Sở GD&ĐT đã cử các phòng chức năng chuyên môn, nghiệp vụ của Sở phối hợp với các đơn vị trường học trực tiếp theo dõi, hỗ trợ, giúp đỡ về chuyên môn và vật chất cho 3 xã Tân Pheo, Giáp Đất, Mường Chiềng của huyện Đà Bắc. Nhiều CDCS phối hợp cùng Ban Giám hiệu phát động chương trình hành động chăm lo đến học sinh nghèo, quyên góp ủng hộ về vật chất; tặng học bổng cho học sinh nghèo; ủng hộ quần áo vào tủ đồ từ thiện; cử giáo viên đến tận nhà học sinh động viên các gia đình tạo điều kiện cho con em đến trường.

Đã phát động cuộc thi *"Thầy cô trong mắt em"*, Ban Tổ chức đã nhận được 12 tác phẩm dự thi. Công đoàn Giáo dục đã phối hợp với cơ quan báo, đài tổ chức chấm các tác phẩm dự thi, trao giải cho 05 tác phẩm, trong đó có 01 giải Nhất, 01 giải Nhì, 01 giải Ba và 02 giải Khuyến khích; chọn 02 tác phẩm xuất sắc gửi về CĐGD Việt Nam để dự thi vòng trung khảo. Đơn vị có tác phẩm tham gia có chất lượng nhất là Công đoàn trường THPT Lạc Sơn.

Phát động và thu quỹ tham gia xây dựng nông thôn mới đến ngày 20/12/2019 có 53/53 đơn vị với 2.472 người tham gia, tổng số tiền đã nộp về LĐLĐ tỉnh là 74.160.000đ.

Cuộc vận động xây dựng cơ quan, trường học văn hóa, gia đình nhà giáo văn hóa được triển khai thường xuyên. Công đoàn các đơn vị phối hợp với LĐLĐ các huyện, thành phố triển khai, kiểm tra, đánh giá kết quả xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. Kết thúc các năm học, trên 85% đơn vị trường học đạt tiêu chuẩn *"Đơn vị đạt chuẩn văn hóa"*.

#### **5. Nâng cao chất lượng công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới**

Đã làm tốt công tác tuyên truyền về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản, Nghị định, Thông tư liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ lao động nữ và trẻ em. Cụ thể là tuyên truyền thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em; Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam; về dân số, pháp lệnh dân số; kế hoạch hóa gia đình; chăm sóc sức khỏe sinh sản; an toàn

VSTP, dinh dưỡng trong NGNLD; đặc biệt là Nghị định số 85/2015/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ.

Ban nữ công ngành tích cực tham mưu với Ban chấp hành công đoàn ngành quan tâm chăm lo đời sống NGNLD, đặc biệt là nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đồng viên chị em khắc phục khó khăn, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp giáo dục trong thời kỳ hội nhập. Ban nữ công quần chúng tại CĐCS đã có nhiều hoạt động sáng tạo, thực tế phù hợp với điều kiện của đơn vị, trình độ nhận thức các chị em, do đó đã lôi cuốn thu hút được đông đảo chị em tham gia các phong trào.

Đã kiện toàn Ban nữ công ngành Giáo dục khi có sự thay đổi về nhân sự, phân công nhiệm vụ cho từng đồng chí và luôn kịp thời nắm bắt thông tin từ cơ sở để giải quyết các vấn đề liên quan đến nữ NGNLD một cách thấu đáo.

Nhân kỷ niệm 88 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam (20/10/1930-20/10/2018) Sở GD&ĐT Hòa Bình mời nhà thơ Hoàng Nhuận Cầm tổ chức buổi nói chuyện chuyên đề về phụ nữ và phái đẹp. Buổi nói chuyện đã thu hút gần 200 nữ cán bộ, giáo viên tham gia với nhiều nội dung phong phú, trong đó có nội dung về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình.

Đã tổ chức sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*” giai đoạn 2016 – 2018, tại hội nghị Công đoàn Giáo dục Hoà Bình đã tặng Giấy khen và tiền thưởng cho 20 tập thể, 76 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào, với tổng kinh phí trên 20 triệu đồng.

Triển khai Kế hoạch và tiến hành tổng kết 10 thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ NGNLD. Ban hành quyết định khen thưởng 02 tập thể, 54 cá nhân có thành tích trong phong trào “*Giỏi việc trường - đảm việc nhà*” giai đoạn 2015-2020.

Phong trào “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” lồng ghép với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” tiếp tục được triển khai sâu rộng. Công đoàn các cấp đã vận động nữ cán bộ, giáo viên đăng ký thi đua và cam kết thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”. Kết quả từ đầu nhiệm kỳ đến nay có gần 200 nữ giáo viên đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh. Trong ngành đã xuất hiện nhiều tấm gương nữ NGNLD vừa giỏi chuyên môn, vừa làm kinh tế giỏi, tiêu biểu như cô giáo Hoàng Ngọc Oanh - GV trường PTDTNT THPT tỉnh đã cùng gia đình xây dựng nông trại hữu cơ, tạo việc làm cho nhiều lao động địa phương. Một số nữ GV tiêu biểu như cô giáo Vũ Thị Hồng Nhung, Trần Thị Tuyết Nga - trường THPT Kim Bôi; cô giáo Đỗ Thị Yên - trường PTDTNT THCS&THPT huyện

Lạc Sơn; cô giáo Nguyễn Thị Sâm, Phạm Thị Nguyên - trường PTDTNT THCS&THPT huyện Lương Sơn; cô giáo Hà Thị Mậu - trường THPT Mường Bi; cô giáo Phạm Thị Thùy Linh - trường THPT Đà Bắc; cô giáo Nguyễn Thị Thu Thủy - trường THPT Quyết Thắng...

Ngành GD&ĐT Hòa Bình luôn khuyến khích nữ NGNLĐ tham gia nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp để áp dụng trong công tác và giảng dạy. Đặc biệt khuyến khích nữ làm chủ các đề tài, tạo điều kiện thuận lợi nhất để chị em hoàn thành công việc nghiên cứu. Trong số trên 300 đề tài sáng kiến hằng năm được Sở GD&ĐT công nhận và xếp loại thì có trên 60% đề tài do nữ NGNLĐ làm chủ.

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, có trên 500 chị em được tạo điều kiện học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực sư phạm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

Nhiều CĐCS có các hoạt động chăm lo cho con NGNLĐ, tuyên dương, khen thưởng con NGNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo nhưng vẫn vươn lên học giỏi, có thành tích tiêu biểu. Tổng số cháu được hỗ trợ là 125 cháu, với tổng số tiền trên 80 triệu đồng.

CĐCS phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động vui chơi, tặng quà cho con NGNLĐ tại các đơn vị nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, tết Trung thu hàng năm.

## **6. Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban kiểm tra**

CĐGD đã kịp thời kiện toàn UBKT công đoàn CĐCS khi khuyết thành phần; triệu tập cán bộ làm công tác UBKT công đoàn các cấp tham gia lớp tập huấn cán bộ công đoàn nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ làm công tác UBKT.

UBKT công đoàn dưới sự lãnh đạo của Ban chấp hành Công đoàn Giáo dục, đã tiến hành kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn, kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của Công đoàn đồng cấp và các công đoàn cơ sở trực thuộc. Kết quả trong nửa nhiệm kỳ đã kiểm tra được 86 lượt đơn vị CĐCS và 03 lượt kiểm tra đồng cấp. Qua kiểm tra cho thấy không có tổ chức, cá nhân nào vi phạm Điều lệ, công tác quản lý tài chính và các quy định của công đoàn. UBKT của CĐCS hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ.

Đã hướng dẫn các đơn vị tự chấm điểm, đánh giá xếp loại UBKT CĐCS. Kết quả có 48/50 UBKT CĐCS hoàn thành tốt và hoàn thành nhiệm vụ, tỷ lệ 96,%; 2/50 UBKT CĐCS hoàn thành nhiệm vụ, tỷ lệ 4%.

## **7. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn.**

Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn các cấp đều đúng mục đích, đúng theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Kinh phí và đoàn phí công đoàn đảm bảo thu đủ, đúng thời gian quy định. Hồ sơ kế toán được lập và lưu trữ đủ theo qui định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

Mỗi năm Công đoàn Giáo dục đã duyệt quyết toán 02 lần kinh phí hoạt động CĐCS. Thông qua duyệt hồ sơ tài chính công đoàn cho thấy 100% CĐCS cập nhật đầy đủ các văn bản về thu, chi tài chính công đoàn; thực hiện thu, chi cơ bản theo hướng dẫn của công đoàn ngành và quy định của LĐLĐ tỉnh. Việc trích nộp kinh phí công đoàn theo NQ 9c được thực hiện đúng, đủ, chính xác theo quy định.

Công tác lập dự toán thu chi ngân sách công đoàn và dự toán thu 2% kinh phí công đoàn hằng năm được thực hiện bảo đảm và báo cáo đúng thời gian về LĐLĐ tỉnh.

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Công đoàn Giáo dục đã thu được 9.852.769.822đ khoản 2% kinh phí công đoàn; đã cấp kinh phí hoạt động cho CĐCS là 4.918.494.333đ; nộp kinh phí theo Nghị quyết 9c là 788.270.030đ; nộp nghĩa vụ về LĐLĐ tỉnh là 2.691.974.041đ.

Đã ban hành văn bản hướng dẫn CĐCS công tác lưu giữ chứng từ thu, chi; chứng từ kho bạc cẩn thận, khoa học, không bị thất thoát. Kịp thời triển khai văn bản mới về tài chính công đoàn đến 100% CĐCS khi có yêu cầu.

#### **8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện.**

Công đoàn Giáo dục đã xây dựng kế hoạch hoạt động có trọng tâm, bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các văn bản chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, LĐLĐ tỉnh với nội dung cụ thể, phù hợp với đặc điểm tình hình thực tế của ngành. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Công đoàn ngành đã phối hợp với chính quyền chỉ đạo các đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính trị, tổ chức sinh hoạt định kỳ, học tập, quán triệt nội dung các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, tổ chức học tập nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, vận động NGNLĐ trong ngành thực hiện nghiêm túc các cuộc vận động và phong trào thi đua.

Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, ứng dụng phần mềm kế toán, công nghệ thông tin trong tổ chức và hoạt động công đoàn.

### **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU**

#### **1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu**

Tỷ lệ đoàn viên trong toàn ngành hiện nay đạt trên 96%.

100% CĐCS tổ chức học tập, tuyên truyền, phổ biến đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết công đoàn các cấp.

100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn. 90% cán bộ công đoàn không chuyên trách được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác công đoàn ít nhất 01 lần/năm.

Có trên 70% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và 80% cán bộ nữ công cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

89% CĐCS đạt hoàn thành xuất sắc và hoàn thành tốt nhiệm vụ.

100% CĐCS tổ chức cho NGNLĐ đăng ký thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động do công đoàn và ngành giáo dục phát động.

100% nhà giáo và lao động nữ đăng ký phấn đấu đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” cấp cơ sở, có trên 80% NGNLĐ nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” hằng năm.

Mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho tổ chức Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

100% CĐCS thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn theo quy định.

Về thi đua, khen thưởng: 100% CĐCS đăng ký thi đua hằng năm.

## **2. Đánh giá kết quả thực hiện các Chương trình, kế hoạch của Công đoàn tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2018-2023**

Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2018-2023: Từ đầu nhiệm kỳ đến nay đã sáp nhập 02 CĐCS và kết nạp được 186 đoàn viên.

Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2018-2023” đã ký 03 thỏa thuận hợp tác với các doanh nghiệp để mang lại lợi ích cho đoàn viên.

Chương trình “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2018-2023”. 100% cán bộ CĐCS được cung cấp tài liệu về hoạt động công đoàn, đã mở được 03 lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ CĐCS với 460 người tham gia. NGNLĐ được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Tính đến nay, toàn ngành có 100% cán bộ quản lý, giáo viên THCS, THPT, GDTX, GDCN đạt trình độ chuẩn trở lên, trong đó trình độ trên chuẩn của các cấp học là: PTDTNT đạt 8,4%; THPT đạt 13,3%; GDTX đạt 12,84%; CĐSP đạt 75,58%.

Chương trình “Nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động giai đoạn 2018-2023”. CĐGD và CĐCS đã vận dụng nhiều giải pháp linh hoạt để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Đến nay hầu hết các chế độ của NGNLĐ được chi trả đầy đủ, kịp thời; mọi chính sách liên quan đến BHYT, BHXH, BHTN được thực hiện đúng theo quy định; đời sống văn hóa, tinh thần của NGNLĐ được quan tâm; nhiều đơn vị đã luôn quan tâm đến việc động viên, khen thưởng NGNLĐ có thành tích xuất cao trong việc thực hiện nhiệm vụ. Với mục đích hướng hoạt động về cơ sở, Công đoàn Giáo dục đã tổ chức 02 giải thể thao cấp ngành; tổ chức và tham gia tổ chức 02 chương trình “Tết Sum vầy”; đã chỉ đạo CĐCS tổ chức trên 20 lượt giao lưu văn nghệ, thể dục thể thao giữa các trường trên cùng địa bàn huyện, thành phố.

Công đoàn Giáo dục đã luôn bám sát các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình hành động đã xây dựng để thực hiện nghiêm túc Nghị Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018-2023. Thực hiện nghiêm túc các nội dung trong Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI



Công đoàn tỉnh Hòa Bình, trong quá trình thực hiện có đánh giá, điều chỉnh phương pháp để phù hợp với tình hình thực tế.

#### **IV. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN**

##### **1. Hạn chế, khuyết điểm**

Việc tiếp cận và triển khai các nhiệm vụ của công đoàn cấp trên đến NGNLĐ của một bộ phận cán bộ công đoàn còn chưa kịp thời, thiếu chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp trong tổ chức các hoạt động giáo dục dẫn đến hoạt động mang tính hình thức.

Công đoàn Giáo dục, cũng như CĐCS không tổ chức được nhiều hoạt động chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7 hằng năm). Chưa có nhiều CĐCS tổ chức các hoạt động hướng về người lao động trong Tháng Công nhân.

Hình thức tuyên truyền, vận động các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước ở một số CĐCS chưa phong phú, chủ yếu là dưới hình thức thông qua văn bản hoặc kết hợp triển khai trong các cuộc họp.

Vẫn còn tình trạng trong văn bản, hồ sơ của CĐCS trích dẫn những căn cứ không còn hiệu lực. Tiến độ các CĐCS tham gia duyệt quyết toán thu, chi tài chính công đoàn còn chậm.

Nhiều đơn vị chưa quan tâm đến các hoạt động của CĐGD phát động như các cuộc thi báo chí toàn quốc xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) trên địa bàn tỉnh năm 2020; cuộc thi “Nét đẹp công đoàn và NLĐ năm 2020 trên mạng xã hội Facebook”; cuộc thi “Thầy cô trong mắt em”...

Việc viết, gửi tin bài của công đoàn ngành và CĐCS còn ít, chưa phản ánh đầy đủ các nội dung hoạt động.

##### **2. Nguyên nhân**

Cán bộ CĐCS thường xuyên thay đổi do điều động công tác của chuyên môn nên việc trang bị kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn gặp khó khăn. Một bộ phận cán bộ công đoàn chưa chủ động, tích cực trong việc nâng cao nghiệp vụ và đổi mới phương pháp hoạt động. Một số đơn vị chưa coi trọng đúng mức việc tập huấn, bồi dưỡng cán bộ CĐCS.

Một số cán bộ công đoàn chưa thường xuyên theo dõi, cập nhật văn bản, thông tin trong hoạt động công đoàn; chưa kịp thời khai thác văn bản trên website của ngành để tổ chức thực hiện, nhất là các văn bản liên quan đến chế độ chính sách đối với NGNLĐ; chưa phát huy tối đa hiệu quả của mạng xã hội Facebook để công đoàn truyền tải thông tin đến người lao động.

Kinh phí để tổ chức các hoạt động công đoàn hạn hẹp. Do đặc thù ngành nghề vào những tháng cuối năm học NGNLĐ ngành Giáo dục bận nhiều việc liên quan đến hoạt động chuyên môn như tham gia làm công tác ôn tập, coi, chấm thi; NGNLĐ nghỉ hè nên việc tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân hoặc tổ chức kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam gặp khó khăn.

Năm 2020, do tình hình dịch bệnh Covid-19 kéo dài nên hoạt động công đoàn của các đơn vị, trường học bị ảnh hưởng, đặc biệt là hoạt động tập thể, tập trung đông người bị hạn chế.

## **Phần thứ 2** **MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ CHỦ YẾU ĐẾN HẾT NHIỆM KỲ,** **NHỮNG ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ**

### **1. Mục tiêu, nhiệm vụ chủ yếu đến hết nhiệm kỳ**

Phối hợp với chính quyền tổ chức cho NGNLĐ học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội tỉnh Đảng bộ lần thứ XVII về giáo dục và đào tạo; Chiến lược phát triển giáo dục giai đoạn 2020 - 2025; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XV, nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Hòa Bình lần thứ XVI; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Hòa Bình lần thứ XII; Chỉ thị nhiệm vụ các năm học tiếp theo.

Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục, vận động đội ngũ NGNLĐ thực hiện tốt nghị quyết, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và của Tổng LĐLĐ Việt Nam, những chủ trương đổi mới của ngành theo Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo. Trong đó tập trung tuyên truyền trong đội ngũ NGNLĐ tích cực đóng góp ý kiến vào các chương trình đổi mới của ngành, của đơn vị, nhà trường. Tổ chức các hoạt động sinh hoạt chính trị đa dạng, phong phú nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong hàng năm.

Tiếp tục tuyên truyền, chỉ đạo thực hiện hiệu quả Chỉ thị 05 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đưa nội dung *“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”* trở thành việc làm thường xuyên của NGNLĐ. Đặc biệt tiếp tục vận động NGNLĐ thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua *“Hai tốt”* với nội dung *“Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”*. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao trong đội ngũ NGNLĐ chào mừng các ngày kỷ niệm lớn trong năm. Biểu dương khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, gắn nội dung các phong trào thi đua và các cuộc vận động với những chủ trương, kế hoạch đổi mới của ngành và đổi mới của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Phối hợp với chính quyền đồng cấp thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với NGNLĐ và cán bộ công đoàn; quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho NGNLĐ; Vận động, huy động và tiếp nhận nguồn tài trợ ủng hộ từ các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp hỗ trợ giáo dục và đào tạo vùng khó khăn.

Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch 103/KH-CĐN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về triển khai nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình

hình mới. CĐCS phối hợp với chuyên môn tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt bộ quy tắc ứng xử trong trường học đến 100% NGNLD.

Tuyên truyền để CĐCS nắm bắt đầy đủ và thực hiện nghiêm túc các nội dung của Điều lệ XII Công đoàn Việt Nam.

Phối hợp với các cơ quan truyền thông tăng cường thời lượng bài viết, phát sóng, tuyên truyền nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, gương sáng nhà giáo tận tụy, tâm huyết, sáng tạo, đổi mới, tạo sức lan tỏa trong ngành và xã hội.

Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn hướng về cơ sở và người lao động: đẩy mạnh phát triển đoàn viên mới, xây dựng tổ chức Công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động CĐCS; nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn đặc biệt chú trọng bồi dưỡng cán bộ công đoàn công tác ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, quản lý và tổ chức hoạt động công đoàn; sử dụng hiệu quả Website của ngành và trang Facebook của CĐGD Hoà Bình.

Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ trọng tâm là phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, phấn đấu 80% nữ NGNLD đạt danh hiệu “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” như trong nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Giáo dục Hoà Bình đề ra. Phối hợp với chuyên môn trong việc giới thiệu quy hoạch cán bộ nữ tham gia vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp; tăng cường chỉ đạo và tổ chức thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với lao động nữ, chăm lo, bảo vệ phụ nữ và vận động thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hoá gia đình.

Thực hiện tốt công tác thu - chi và quản lý tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Bộ Tài chính và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Nâng cao hiệu quả hoạt động Ban Thanh tra nhân dân và UBKT công đoàn. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Tăng cường công tác kiểm tra công đoàn theo quy định.

Mở rộng và nâng cao hiệu quả công tác đối ngoại để tranh thủ sự hỗ trợ về kinh phí, cơ sở vật chất, nhân lực, phương pháp tiên tiến đối với giáo dục và đào tạo.

## **2. Những đề xuất, kiến nghị**

CĐGD Hoà Bình đề xuất LĐLĐ tỉnh tham mưu với Tổng LĐLĐ Việt Nam tăng mức phụ cấp cho cán bộ công đoàn không chuyên trách tại cơ sở.

Đề nghị LĐLĐ tỉnh quan tâm đến hiệu quả của các chương trình thỏa thuận hợp tác, NLĐ mong muốn những chương trình ký kết mang lại lợi ích thiết thực cho nhiều NLĐ như giảm giá thành trong sản phẩm tiêu dùng, vật liệu xây dựng làm nhà ở, giảm học phí cho sinh viên các trường Đại học...

Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh giao kinh phí theo đúng biên chế hiện có tại các đơn vị.

**Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh Hòa Bình;
- CDGD Việt Nam;
- Đảng ủy Sở GD&ĐT;
- UV BCHCDGDHB;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Bùi Đức Ngọc**