

HƯỚNG DẪN
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 04/HD-LĐLĐ, ngày 01/02/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình về việc hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Hòa Bình hướng dẫn công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc triển khai công tác nữ công năm 2023, tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của công đoàn các cấp, của đội ngũ nhà giáo, người lao động (NGNLĐ) về công tác nữ công công đoàn, về vai trò của nữ NGNLĐ trong sự phát triển của cơ quan, đơn vị, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, tổ chức công đoàn vững mạnh và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2. Tuyên truyền, vận động nữ NGNLĐ phát huy tiềm năng, trí tuệ, sáng tạo, giảng dạy, công tác tốt; tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành, của xã hội và phong trào “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*” trong giai đoạn mới.

3. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, vận động NGNLĐ tích cực thực hiện các mục tiêu của Đảng, Nhà nước về công tác xây dựng gia đình; bảo vệ trẻ em; có biện pháp can thiệp kịp thời để phối hợp xử lý, ngăn ngừa nguy cơ bạo lực trẻ em, đồng thời đề cao trách nhiệm chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục, bảo vệ thân thể, nhân phẩm, danh dự của trẻ em, con của NGNLĐ.

4. Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn trong đổi mới, tổ chức các hoạt động nữ công theo hướng thiết thực, đảm bảo đa dạng, phù hợp và hiệu quả.

II. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực để triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ NGNLĐ, thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội Công đoàn Giáo dục lần thứ XIII, Đại hội Công đoàn tỉnh Hòa Bình lần thứ XVII, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, chú trọng thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định. Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng

lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở để chăm lo tốt hơn cho lao động nữ.

3. Quán triệt, triển khai sâu rộng chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định pháp luật; công tác dân số, gia đình, trẻ em; chú trọng tuyên truyền việc thực hiện Chương X, Bộ luật Lao động 2019; Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn về thực hiện “*Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030*” và “*Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030*”; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030; Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030...

4. Triển khai Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Hòa Bình, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác Nữ công trong các đơn vị, trường học.

5. Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ NGNLĐ. Nghiên cứu đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, đặc biệt là Nghị định số 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non và Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; đẩy mạnh việc tham gia của tổ chức công đoàn trong đối thoại, thương lượng, đàm phán và kí kết quy chế phối hợp, thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp trong đó chú trọng các chính sách chăm lo cho lao động nữ, góp phần hỗ trợ lao động nữ ổn định việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

6. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ NGNLĐ nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác và giảng dạy. Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 về kết luận của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước - Đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới. Đặc biệt thực hiện tốt Hướng dẫn số 193/HD-CĐGD ngày 29/10/2021 của CĐGD Hòa Bình về tiếp tục triển khai phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” trong ngành Giáo dục

giai đoạn 2021 – 2025 gắn với phong trào “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*”, cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*” và “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, rèn luyện và phát huy phẩm chất đạo đức “*Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang*”, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần xây dựng đội ngũ nữ NGNLD có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đối với giáo dục và xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

7. Tham gia ý kiến sửa đổi bổ sung Luật bình đẳng giới với chủ đề “*Vấn đề thực thi pháp luật về bình đẳng giới và nhận diện bất bình đẳng giới tại nơi làm việc*”.

8. Nghiên cứu đổi mới phương pháp tiếp cận với lao động nữ thông qua việc sử dụng công nghệ số, mạng xã hội nhằm tiết kiệm thời gian, công sức và tăng lượng tương tác, góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn trong công tác vận động nữ NGNLD.

9. Đảm bảo tốt chế độ thông tin, báo cáo; báo cáo năm học gửi trước ngày 20/5/2023 và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

III. CÁC CHỈ TIÊU

1. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên.

2. Công đoàn ngành tổ chức triển khai, tập huấn, truyền thông những nội dung Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp về công tác vận động nữ NGNLD, công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho 100% cán bộ nữ trong Ban nữ công công đoàn ngành và cán bộ phụ trách nữ CĐCS.

3. Mỗi CĐCS tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong NGNLD.

4. Phân đấu mỗi CĐCS có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, lao động nữ.

5. Tiếp tục phấn đấu 85% trở lên nữ NGNLD đạt danh hiệu thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”.

6. Phấn đấu 90% Ban Nữ công quản chúng sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn các cấp thông qua các nền tảng mạng xã hội.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con NGNLD

Tăng cường phối hợp với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện.

Chú trọng công tác tổng kết thực tiễn, phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với ngành và LĐLĐ tỉnh kiến nghị với Tổng Liên đoàn trong việc tham mưu sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em.

Công đoàn cấp trên thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS trong việc thực hiện các chế độ liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và Tổng Liên đoàn thực hiện “*Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030*” và “*Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030*”; phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến 15/12/2023) với các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong NGNLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ NGNLĐ....

Tập trung truyền thông, tư vấn chăm sóc sức khỏe, tư vấn tiền hôn nhân cho NGNLĐ; chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa, tư vấn sức khỏe hậu Covid-19 cho nữ NGNLĐ, đồng thời tổ chức một số hoạt động hỗ trợ, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho nữ NGNLĐ, nhất là nữ giáo viên phổ thông trong lộ trình thực hiện chương trình Giáo dục phổ thông 2018.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

Kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, chú trọng thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định.

Tiếp tục nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức nhằm lan tỏa chủ đề “*Ám áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023*” với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ NGNLĐ, phấn đấu mỗi CĐCS một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

Chủ động và phối hợp với cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách lao động nữ và các vấn đề lao động nữ quan tâm, như: việc làm, đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, nâng lương, nâng bậc, chế độ thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ, đồng thời đưa ra các giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ. Đặc biệt phải đảm bảo thời gian làm việc theo quy định tại Bộ Luật Lao động, quan tâm đến thời giờ nghỉ ngơi, hợp lý về mặt thời gian thực hiện các hoạt động khác của NGNLĐ ngoài việc giảng dạy, công tác theo sự phân công của chuyên môn.

việc làm ổn định, chế độ tiền lương, lao động nữ mang thai. Phát huy vai trò của Ban Nữ công quần chúng thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của lao động nữ để tham mưu với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của lao động nữ.

Quan tâm đến các hoạt động chăm lo cho con NGNLĐ như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi...

Xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn, chú trọng quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ nữ; cơ cấu giới thiệu cán bộ phụ trách công tác nữ công tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp, chuẩn bị nguồn cán bộ nữ cho nhiệm kỳ 2023-2028, nhằm nâng cao hơn nữa tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp, góp phần thực hiện mục tiêu của Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ

Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” trong nữ NGNLĐ với chủ đề “*Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, giảng dạy và xây dựng gia đình hạnh phúc*”. Chú trọng khen thưởng cho đối tượng nữ nhà giáo trực tiếp giảng dạy.

Đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”, phong trào “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ NGNLĐ. Lựa chọn các hình thức sinh hoạt, các hoạt động phong trào phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của nữ NGNLĐ và phù hợp với điều kiện thực tế của mỗi đơn vị, trường học.

Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ NGNLĐ mặc bộ áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2023, tập trung mặc đồng loạt vào ngày 08/3/2023 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Hòa Bình

CĐGD Hòa Bình xây dựng và triển khai Hướng dẫn đến CĐCS. Ban Nữ công CĐGD thường xuyên nắm bắt thông tin hoạt động nữ công của CĐCS để kịp thời tham mưu với Ban Chấp hành CĐGD điều chỉnh, bổ sung các nội dung hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tế.

2. Công đoàn cơ sở

Công đoàn các đơn vị báo cáo với cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch, tổ chức các hoạt động với nội dung, hình thức phù hợp điều kiện và NGNLĐ trong đơn vị.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đề nghị công đoàn các đơn vị, trường học căn cứ vào đặc điểm, tình hình thực tế của địa phương, đơn vị cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Ban TG-NC LĐLĐ tỉnh;
- Ban VSTBPN ngành GD&ĐT;
- Ủy viên Ban NC ngành GD&ĐT;
- CĐ các đơn vị, trường học trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu VP, (LTTH 03)



Lê Thị Thúy Hương