**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC** C**ỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**LẦN THỨ XIII, NHIỆM KỲ 2023-2028**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 Số: /BC-CĐGD *Hoà Bình, ngày tháng năm 2023*

 **DỰ THẢO**

**BÁO CÁO**

**của Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục khóa XII**

**trình Đại hội Công đoàn Giáo dục khóa XIII, nhiệm kỳ 2023-2028**

Trong những năm qua ngành GD&ĐT cả nước nói chung, ngành Giáo dục Hoà Bình nói riêng có những biến động về cơ cấu cũng như về nhiệm vụ, cụ thể về cơ cấu đối với ngành GD&ĐT Hoà Bình đã sáp nhập 02 trường THPT thành 01 trường THPT Lương Sơn; sáp nhập 02 Trung tâm thành 01 Trung tâm KTTHHN-NNTH; chuyển đổi 10 trường PTDTNT THCS thành trường PTDTNT THCS&THPT. Về nhiệm vụ các cấp lãnh đạo quản lý và cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) trong ngành ngoài việc tiếp tục nâng cao chất lượng dạy và học, nâng cao chất lượng giáo dục đại trà, giáo dục mũi nhọn, học đi đôi với hành, quan tâm tới trang bị kỹ năng nhất là kỹ năng mềm, kỹ năng sống cho học sinh thì còn phải chuẩn bị các điều kiện cần thiết để thực hiện tốt chương trình Giáo dục phổ thông 2018 bắt đầu từ năm học 2020-2021.

 Để phối hợp làm tốt những nhiệm vụ trên đòi hỏi công đoàn Giáo dục các cấp cũng phải linh hoạt thay đổi nội dung, phương pháp hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tế.

Với phương châm “***Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển***”, Đại hội Công đoàn Giáo dục Hòa Bình khóa XIII có nhiệm vụ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội khóa XII, nhiệm kỳ 2017 – 2023, rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công, phân tích rõ yếu kém và nguyên nhân để xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện các chỉ tiêu phấn đấu cho nhiệm kỳ 2023- 2028.

**Phần thứ nhất**

**TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG VÀ**

**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN KHÓA XII NHIỆM KỲ 2017 - 2023**

**I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG**

**1. Tình hình chung**

Trong nhiệm kỳ vừa qua đoàn viên công đoàn trong ngành Giáo dục đã thực hiện tốt mọi chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện thắng lợi chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục lần thứ XII đề ra.

**\* Thuận lợi**

Công đoàn Giáo dục Hoà Bình luôn nhận được sự quan tâm của LĐLĐ tỉnh, Công đoàn Giáo dục Việt Nam, sự chỉ đạo của Đảng ủy Sở GD&ĐT, sự phối hợp của Sở GD&ĐT, sự ủng hộ của công đoàn cơ sở (CĐCS) và CBNGNLĐ. Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết đại hội XVII Đảng bộ tỉnh Hoà Bình đã có nhiều định hướng quan tâm đến GD&ĐT. Đặc biệt chế độ chính sách đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh được quan tâm.

Cán bộ công đoàn luôn nhiệt tình với phong trào, Ban Chấp hành luôn đoàn kết, gắn bó, có tinh thần xây dựng. Hầu hết CĐCS có thời gian nhiệm kỳ cùng với nhiệm kỳ của CĐGD Hòa Bình nên thuận lợi trong việc triển khai kế hoạch hoạt động.

CBNGNLĐ trong ngành đã tích cực tìm tòi, nghiên cứu, tham gia tập huấn và chuẩn bị các điều kiện để thực hiện có hiệu quả Chương trình Giáo dục phổ thông 2018, cơ bản đã đáp ứng được mục tiêu đổi mới giáo dục phổ thông theo quy định tại Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban chấp hành Trung ương Đảng về “Đổi mới căn bản toàn diện Giáo dục và Đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”.

**\* Khó khăn**

Đời sống của một bộ phận giáo viên trẻ còn gặp rất nhiều khó khăn do mới vào nghề, hệ số lương thấp; mới lập gia đình, hầu hết số nhà giáo nói trên đang nuôi con nhỏ, mọi điều kiện trong cuộc sống sinh hoạt phải tự trang trải; trong số đó nhiều giáo viên phải nuôi và chăm sóc bố mẹ già không còn khả năng lao động.

Tình hình chính trị, kinh tế xã hội của đất nước, địa phương có nhiều thay đổi, sự phân chia giàu nghèo, mức sống trong xã hội phân biệt rõ, trong khi đó với đồng lương giáo viên ít ỏi, cuộc sống của nhiều gia đình nhà giáo còn chật vật khi có biến cố xảy ra. Đặc biệt trong khoảng thời gian từ năm 2020 đến nay, do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 các nhà trường phải đóng cửa dài ngày nên giáo viên gặp nhiều khó khăn trong việc dạy học online, nhất là những giáo viên hạn chế về công nghệ thông tin; tại thời điểm đỉnh dịch Covid-19, CBNGNLĐ trong ngành cũng gặp nhiều khó khăn trong việc tổ chức cuộc sống gia đình cũng như thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn.

CBNGNLĐ còn gặp khó khăn trong việc bố trí thời gian, công việc trường lớp, công việc gia đình để tham gia các lớp tập huấn chuẩn bị cho việc triển khai chương trình sách giáo khoa Giáo dục phổ thông mới 2018. Bên cạnh đó CBNGNLĐ còn gặp khó khăn về chuyên môn khi triển khai song song 02 chương trình trong một năm học.

Khả năng thuyết phục, vận động người lao động tham gia các phong trào ở một số ít đơn vị còn hạn chế; chất lượng các phong trào thi đua chưa thực sự cao, chưa trở thành động lực thúc đẩy CBNGNLĐ; đặc biệt là quá trình triển khai, thực hiện phong trào thi đua "*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*" ở một số đơn vị trong giai đoạn đầu còn lúng túng.

Việc sáp nhập các đơn vị, trường học; việc chuyển đổi trường PTDTNT THCS thành trường PTDTNT THCS&THPT cũng đã ảnh hưởng đến tâm tư, tình cảm của CBNGNLĐ khi một số vị trí công việc bị dôi dư nhân lực hay giáo viên phải đi tăng cường hoặc dạy hợp đồng cho trường khác.

**2. Số lượng đội ngũ CBNGNLĐ**

Tính đến tháng 5/2023, toàn ngành hiện có 20.767 CBNGNLĐ, trong đó nữ 16.845 chiếm tỷ lệ 81%. Công đoàn Giáo dục có 2.651 đoàn viên đang sinh hoạt tại 53 CĐCS, biên chế 2.381 người, hợp đồng 68 là 101 người. Có 169 người là cán bộ quản lý, 1.909 giáo viên và 303 nhân viên. Đoàn viên công đoàn chiếm 95,5%.

**3. Chất lượng đội ngũ CBNGNLĐ**

 Trong nhiệm kỳ vừa quan Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn vận động CBNGNLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, do đó mục tiêu phát triển phẩm chất, năng lực học sinh của Chương trình giáo dục phổ thông 2018 bước đầu đã được khẳng định, tạo niềm tin trong giáo viên, học sinh, phụ huynh và xã hội.

Đội ngũ đoàn viên công đoàn có phẩm chất đạo đức tốt, hầu hết có trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ giáo dục. Về cơ bản đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đã đạt chuẩn về trình độ đào tạo, trong đó trình độ trên chuẩn chiếm tỷ lệ cao, bên cạnh đó còn một số ít giáo viên cấp Tiểu học hiện nay chưa đạt chuẩn so với quy định của Luật Giáo dục 2019.

**4. Tình hình việc làm và đời sống của CBNGNLĐ**

Về các chế độ chính sách, việc làm, tiền lương, phụ cấp theo l­ương, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp ưu đãi, BHXH, BHYT và các chính sách địa phương thực hiện đầy đủ, kịp thời. Nhà ở, điều kiện làm việc cơ bản được đảm bảo, đời sống đoàn viên công đoàn trong ngành ngày càng được cải thiện, vì thế đoàn viên luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, yên tâm công tác, yêu ngành, yêu nghề, phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

 ***Lao động và việc làm***: 100% người lao động (NLĐ) trong ngành có việc làm ổn định.

***Tiền lương, thu nhập***: tiền lương, phụ cấp theo l­ương, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp ưu đãi của CBNGNLĐ được chi trả kịp thời. Thu nhập lương của nhà giáo so với mặt bằng chung của xã hội tương đối đảm bảo cho cuộc sống ở mức trung bình.

**Việc thực hiện chế độ BHXH, BHYT**: 100% đơn vị nộp đúng, đủ BHXH, BHYT cho người lao động theo quy định, không có tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT phải đề nghị cấp trên can thiệp.

**Điều kiện làm việc**: cơ sở vật chất, điều kiện làm việc cho người lao động trong các nhà trường được quan tâm, trang bị, nhờ đó bộ mặt các nhà trường không ngừng đổi mới theo hướng chuẩn hoá và hiện đại, nhiều Ban chấp hành CĐCS đã có phòng làm việc riêng, giáo viên có không gian để sinh hoạt trong các giờ nghỉ giữa tiết.

**Về quan hệ lao động**: Công đoàn các đơn vị, trường học có sự phối hợp tốt với chuyên môn, luôn được chuyên môn ủng hộ trong các phong trào hoạt động công đoàn. Nhờ thực hiện tốt quy chế dân chủ, xây dựng nghiêm túc, đầy đủ quy chế phối hợp nên hầu hết các đơn vị có mối quan hệ hài hoà, ổn định.

**5. Tình hình tư tưởng, tâm trạng của CBNGNLĐ**

Đại đa số CBNGNLĐ có phẩm chất, đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng, tin tưởng đường lối đổi mới của Đảng, phấn khởi trước những thành tựu phát triển của đất nước và địa phương, của ngành. Song bên cạnh đó hiện nay CBNGNLĐ còn chịu nhiều áp lực từ xã hội và các cấp quản lý, từ hệ quả của sự phát triển nhanh công nghệ thông tin và mạng xã hội đã làm cho nhiều thầy cô giáo phải thu mình lại để tránh những điều không mong muốn xảy ra. Điều đó cũng đã ảnh hưởng đến chất lượng công việc và sự nhiệt huyết của các thầy cô giáo.

Nhiều CBNGNLĐ lo lắng về tình trạng an toàn vệ sinh thực phẩm và biến động của giá cả thị trường. Nguyện vọng của người lao động ngành Giáo dục hiện nay là Đảng, Nhà nước có các biện pháp tích cực, kiềm chế lạm phát, bình ổn giá cả để tiền lương và thu nhập NLĐ đảm bảo được cho cuộc sống của bản thân và gia đình; quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ tiếp tục được quan tâm, đời sống vật chất tinh thần được nâng cao.

Nhìn chung, trong những năm qua, tuy còn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt là thời điểm dịch Covid-19 bùng phát mạnh, nhưng đội ngũ NLĐ ngành GD&ĐT đã khắc phục khó khăn, rèn luyện, phấn đấu để đáp ứng yêu cầu thực hiện tốt Chương trình Giáo dục phổ thông 2018.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC NHIỆM KỲ 2017-2023**

**1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, người lao động**

 Công đoàn Giáo dục Hoà Bình phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức tuyên truyền các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước và của Công đoàn các cấp đến CBNGNLĐ nhằm tranh thủ sự ủng hộ của chuyên môn với Công đoàn tại các đơn vị.

 Phối hợp với Sở GD&ĐT tham mưu có kết quả với các cấp Uỷ Đảng, chính quyền địa phương để có giải pháp cải thiện đời sống đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục. Cán bộ quản lý của ngành đã tham gia góp ý vào Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình Giáo dục phổ thông 2018; Kế hoạch thực hiện Đề án Đảm bảo cơ sở vật chất cho chương trình giáo dục mầm non và giáo dục phổ thông giai đoạn 2019-2025 trên địa bàn tỉnh Hòa Bình; Kế hoạch về việc tổ chức biên soạn, thẩm định và triển khai nội dung giáo dục địa phương trong Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

Công đoàn các cấp thường xuyên giám sát việc thực hiện Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Viên chức, các chế độ chính sách, lương, phụ cấp, bảo hiểm; việc chi trả lương, phụ cấp theo lương được thực hiện đầy đủ.… nhằm đảm bảo quyền lợi chính đáng của CBNGNLĐ, góp phần xây dựng mối quan hệ hài hoà, ổn định, nhờ đósự phối hợp giữa các ban ngành, đoàn thể trong đơn vị, trường học ngày càng khăng khít hơn. Các đơn vị trường học đã triển khai nghiêm túc Nghị định 108/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, quá trình triển khai được thực hiện công bằng, theo đúng quy trình. Đồng thời công đoàn các cấp tích cực tham gia các hoạt động bảo vệ quyền lợi đối với CBNGNLĐ như xét thi đua, khen thưởng, kỉ luật, vận động nhà giáo có đủ điều kiện trình hồ sơ xét tặng danh hiệu Nhà giáo ưu tú; kỷ niệm chương vì sự nghiệp Giáo dục; kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”. Kết quả trong 5 năm có 1.042 cá nhân được nhận Giấy khen, Bằng khen của Công đoàn các cấp; có 12 nhà giáo đạt danh hiệu Nhà giáo ưu tú; có 05 cá nhân được nhận Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn.

Công đoàn Giáo dục đã ban hành văn bản hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn nghiên cứu, tuyên truyền Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách Bảo hiểm Xã hội; Nghị định số 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

#  Ngành Giáo dục tham mưu với UBND tỉnh tiếp tục thực hiện các nội dung trong Nghị quyết số 82/2017/NQ-HĐND ngày 08/12/2017 về quy định mức hỗ trợ kinh phí phục vụ nấu ăn cho học sinh tại các trường phổ thông dân tộc bán trú, trường tổ chức ăn trưa cho học sinh ở các xã, thôn đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh với tổng số tiền trong 5 năm là 902.177.000đ.

#  Thực hiện đầy đủ chế độ cho CBNGNLĐ theo Nghị định 116/2010/NĐ-CP ngày 24/12/2010, Nghị định 76/2019/NĐ-CP về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định 19/2013/NĐ-CP chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 61/2006/NĐ-CP ngày 20/06/2006 của Chính phủ về chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn. Tổng số tiền đã thanh toán cho CBNGNLĐ theo chính sách trên là 112.424.000đ.

Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục đã tham mưu với các cơ quan, tổ chức, kịp thời ban hành văn bản hướng dẫn để các đơn vị trường học trực thuộc đủ điều kiện chi trả lương cho CBNGNLĐ ngay trong tháng 4/2022 khi các đơn vị trường học hết hiệu lực của quyết định giao quyền tự chủ tự chịu trách nhiệm về tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở GD&ĐT thời kỳ ổn định giai đoạn 2020-2022.

#  Tiếp tục chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn thực hiện Thông tư 08/TT-BGD&ĐT ngày 28/03/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định chế độ giảm định mức giờ dạy cho giáo viên, giảng viên làm công tác công đoàn không chuyên trách trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

Công đoàn Giáo dục đã ban hành văn bản về việc công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị đến 100% công đoàn cơ sở. Kết quả 100% đơn vị xây dựng quy chế dân chủ. Công đoàn Giáo dục từ ngành đến cơ sở đã phối hợp chỉ đạo, tổ chức Hội nghị CBCCVC, hội nghị NLĐ, tham gia vào việc xây dựng, triển khai các quy định, quy chế, nội quy hoạt động của các đơn vị trường học, thực hiện đổi mới quản lý giáo dục. Thực hiện nghiêm túc Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT, ngày 19/5/2020 của Bộ GD&ĐT về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

Tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị đã bầu Ban thanh tra nhân dân theo quy định của Nghị định số 159/2016/NĐ-CP. Thông qua hội nghị CBCCVC, hội nghị NLĐ và các đợt sinh hoạt chính trị, CBNGNLĐ đã được quán triệt, nâng cao nhận thức về việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

100% đơn vị, trường học trực thuộc có hòm thư góp ý để CBNGNLĐ có cơ hội được tham gia góp ý những việc làm đúng, việc làm chưa đúng. 100% đơn vị thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, đấu tranh với những biểu hiện mất dân chủ và tiếp thu góp ý của CBNGNLĐ; phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể để phát huy dân chủ, đồng thời thông qua các tổ chức như Đảng, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh để phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị.

Các đơn vị đã phát huy vai trò của Ban thanh tra nhân dân để tạo niềm tin cho người lao động. Phát huy quyền làm chủ của cán bộ viên chức và người lao động trong việc tham gia giám sát hoạt động tài chính của đơn vị, thực hiện nghiêm túc công khai minh bạch về các nguồn thu, chi trong đơn vị. 100% đơn vị, trường học thực hiện nghiêm túc Thông tư 36/2017-TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 về Ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân. Thực hiện đảm bảo chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động theo quy định, có sự giám sát của Ban thanh tra nhân dân và các tổ chức đoàn thể với vai trò đại diện cho quyền lợi của CBNGNLĐ.

 Tổ chức Đảng, Công đoàn, Ban Giám hiệu các nhà trường thường xuyên trao đổi, nắm bắt tâm tư của CBNGNLĐ để giải quyết kịp thời những vướng mắc của người lao động trong quá trình thực hiện nhịêm vụ, cụ thể: nắm bắt tâm tư, tình cảm của những cán bộ quản lý bị miễn nhiệm, bổ nhiệm lại xuống vị trí thấp hơn sau khi các đơn vị, trường học sáp nhập; nắm bắt về khối đoàn kết của đoàn viên công đoàn tại những đơn vị có từ 2 địa điểm trụ sở làm việc trở lên; những suy nghĩ của giáo viên khi tham gia các lớp tập huấn phục vụ cho Chương trình giáo dục phổ thông 2018; nắm bắt về đời sống của CBNGNLĐ khi dịch Covid-19 kéo dài, những khó khăn mà giáo viên gặp phải khi dạy học online, việc hoàn thành chương trình khi học sinh trở lại trường sau nghỉ vì dịch bệnh…

Sở GD&ĐT Hòa Bình đã tham mưu với UBND tỉnh bố trí thời gian làm việc với Ban Giám hiệu, cán bộ giáo viên các trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ, trường PT DTNT THPT tỉnh để lắng nghe tâm tư CBNGNLĐ, bàn những giải pháp nhằm nâng cao chất lượng giáo dục 2 đơn vị trường trọng điểm của tỉnh, nâng cao đời sống của CBNGNLĐ.

Công đoàn Giáo dục đã chỉ đạo CĐCS thực hiện nghiêm túc việc giám sát chuyên môn trong việc thực hiện các nội dung trong Công văn số 886/SGD&ĐT ngày 24/4/2020 của Sở GD&ĐT về hướng dẫn ký hợp đồng làm việc, lập hồ sơ cho viên chức tuyển dụng lần đầu, thực hiện chế độ tập sự và đề nghị bổ nhiệm ngạch, chức danh nghề nghiệp cho viên chức đủ điều kiện. Kết quả, nhờ làm tốt công tác giám sát nên không có hiện tượng phản ảnh lên CĐGD những nội dung liên quan vi phạm chế độ, chính sách, các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của CBNGNLĐ[[1]](#footnote-2).

Tham mưu với các cấp, các ngành điều động, luân chuyển giáo viên tương đối hợp lý, phù hợp với điều kiện hoàn cảnh gia đình của CBNGNLĐ. Công đoàn các đơn vị phối hợp tốt với chuyên môn quan tâm sắp xếp, phân công lao động phù hợp với năng lực CBNGNLĐ. Nhiều CĐCS chỉ đạo các tổ công đoàn quan tâm giúp đỡ đồng nghiệp để đáp ứng yêu cầu công việc được giao.

 Công đoàn Giáo dục đã tham mưu với LĐLĐ tỉnh tổ chức lễ tuyên dương, khen thưởng giáo viên tiêu biểu và trao tặng học bổng cho học sinh có nhiều cố gắng trong học tập nhân dịp khai giảng các năm học mới[[2]](#footnote-3).

Chi trả quỹ Tương trợ cho 14.867 CBNGNLĐ thuộc 10 phòng GD&ĐT đã tham gia quỹ từ năm 1994 đến năm 2016 theo chỉ đạo của Đảng ủy Sở GD&ĐT với tổng số tiền là 4.801.042.000đ.

Các nhà trường bố trí nhà ở công vụ hợp lý cho những giáo viên công tác xa gia đình, hệ thống bể nước, bếp nấu, công trình vệ sinh cho giáo viên trong các khu tập thể tương đối đảm bảo.

**2. Hoạt động chăm lo đời sống cho cán bộ, nhà giáo, người lao động**

 Việc thăm, tặng quà cho CBNGNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân dịp tết nguyên đán các năm luôn được Công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo thực hiện, cụ thể Công đoàn Giáo dục đã thăm và tặng quà cho 528 người với tổng số tiền là 260.800.000 đồng; trao quà tết của LĐLĐ tỉnh cho 116 người, tổng số tiền là 64.100.000 đồng; CĐCS đã thăm, tặng quà cho 471 người với tổng số tiền 157.200.000đ. Bên cạnh đó Sở GD&ĐT, CĐGD Hòa Bình đã vận động các hảo tâm trao tặng gạo, nhu yếu phẩm cho CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn trị giá khoảng 3 triệu đồng.

Năm 2018 tổ chức chương trình “Tết sớm với giáo viên vùng cao tại trường PTDTNT THCS&THPT huyện Đà Bắc” do Bộ GD&ĐT, Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Đài truyền hình Việt Nam thực hiện[[3]](#footnote-4).

Nhân dịp tết nguyên đán Mậu Tuất 2018 Công đoàn Giáo dục đã cử 01 đội tham gia chương trình “Tết sum vầy” do LĐLĐ tỉnh tổ chức, kết quả đoạt giải nhì phần thi gói bánh chưng và nhiều giải trong các phần thi khác.

 Đã vận động các đơn vị, trường học trong tỉnh quyên góp, tặng hiện vật cho các trường trên địa bàn xã Giáp Đắt huyện Đà Bắc tổng trị giá hiện vật là 50 triệu đồng. Sở GD&ĐT Hòa Bình đã kết nối trường THPT Trần Phú Hà Nội lên tặng quà cho học sinh của huyện Đà Bắc nhân dịp tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019 với tổng trị giá trên 200 triệu đồng.

Nhân dịp tết Nguyên đán Canh Tý 2020 Công đoàn Giáo dục phối hợp với Sở GD&ĐT Hòa Bình tổ chức chương trình Tết Sum vầy- mừng xuân, ơn Đảng cho CBNGNLĐ trên địa bàn huyện Kim Bôi[[4]](#footnote-5).

Trợ cấp 23 đoàn viên bị mất, đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gặp tai nạn rủi ro với số tiền 55.5 triệu đồng. Trao trợ cấp 2 triệu đồng của LĐLĐ tỉnh cho 01 đoàn viên bị mắc bệnh hiểm nghèo. CĐGD đã thăm hỏi gia đình 04 học sinh thuộc phòng GD&ĐT huyện Cao Phong bị đuối nước với số tiền 500.000đ/gia đình.

Đề nghị Công đoàn Giáo dục Việt Nam hỗ trợ cô giáo Đinh Thị Hà là giáo viên trường Mầm non Gia Mô, huyện Tân Lạc 3 triệu đồng, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình hỗ trợ 2 triệu đồng khi gia đình cô giáo Hà gặp hỏa hoạn cháy toàn bộ nhà ở và tài sản.

Hỗ trợ cho 2 trường TH&THCS Hang Kia A, Hang Kia B của huyện vùng cao Mai Châu số tiền 15 triệu đồng/ đơn vị để khoan giếng nước sạch phục vụ cho sinh hoạt của giáo viên và học sinh.

Trong 2 năm 2021 và 2022 Công đoàn Giáo dục đã hỗ trợ 44 CBNGNLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 với tổng số tiền 65,5 triệu đồng[[5]](#footnote-6)

Trong 5 năm đã xây dựng và hoàn thiện 02 nhà công vụ, mỗi nhà có 03 phòng ở khép kín tại trường PTDTNT THCS&THPT huyện Đà Bắc và trường THPT Cộng Hòa huyện Lạc Sơn từ nguồn vốn hỗ trợ của Công đoàn Giáo dục Việt Nam vận động Công đoàn Giáo dục các tỉnh Hà Nam, Bắc Ninh, Hưng Yên, Công đoàn Giáo dục thành phố Cần Thơ, Công đoàn các trường Đại học Vinh, Đại học Mỏ Địa Chất, Đại học Sư phạm Hà Nội quyên góp với tổng kinh phí 500 triệu đồng/nhà. Ngoài ra Đảng ủy Sở GD&ĐT và công ty TNHH xây dựng Ngọc Lâm hỗ trợ thêm 100 triệu đổng để hoàn thiện công trình và cải tạo khuôn viên xung quanh nhà công vụ của trường THPT Cộng Hòa. Tại buổi khánh thành CĐGD Việt Nam đã trang bị giường, tủ, quạt điện cho các phòng ở trị giá gần 20 triệu đồng. Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh đã tặng 03 chăn ấm mùa đông cho CBNGNLĐ trường THPT Cộng Hòa.

 Tổ chức đoàn cán bộ đi trao đổi, học tập kinh nghiệm tại CĐGD 02 tỉnh Ninh Thuận và Bình Thuận từ ngày 27 đến ngày 30/5/2022 thành công tốt đẹp.

 Đã ký 02 Chương trình thỏa thuận hợp tác với công ty cổ phần thương mại Định Nhuận vào tháng 5/2020 và Công ty trách nhiệm hữu hạn Thương mại Tuổi trẻ về thực hiện chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động.

Trao 03 suất quà của LĐLĐ tỉnh trị giá 500.000đ/suất cho 03 cháu là con CBNGNLĐ tại Công đoàn trường CĐSP Hòa Bình và Công đoàn Công ty cổ phần Sách và Thiết bị trường học Hòa Bình nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6/2022.

Nhân kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11/2019 Công đoàn Giáo dục cùng chuyên môn tổ chức thành công Giải Cầu lông người giáo viên nhân dân tỉnh Hòa Bình năm 2019[[6]](#footnote-7).

 Năm 2020 có 09 cụm tổ chức hoạt động giao lưu thể thao với tổng số 46/53 đơn vị tham gia[[7]](#footnote-8).

 Nhân kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam (20/10/1930-20/10/2020) CĐGD Hòa Bình đã phối hợp với Sở GD&ĐT, tổ chức Giải bóng chuyền hơi nữ Người giáo viên nhân dân tỉnh Hòa Bình năm 2020, có 50/53 đơn vị, trường học hưởng ứng tham gia vòng loại, tham dự vòng chung kết có 120 nữ vận động viên đại diện cho nữ CBNGNLĐ của 10 huyện, thành phố trong toàn tỉnh[[8]](#footnote-9).

Công đoàn Giáo dục đã phối hợp với chuyên môn tổ chức thành công Giải Bóng đá Nam người giáo viên nhân dân tỉnh Hòa Bình năm 2021. Kết quả Ban Tổ chức đã trao 01 giải Nhất, 01 giải Nhì, 02 giải Ba cho các đội và 03 giải cá nhân xuất sắc của Giải.

Công đoàn cơ sở thường xuyên quan tâm, chăm lo đời sống CBNGNLĐ bằng nhiều hình thức như xây dựng các loại quỹ thăm hỏi, quỹ tấm lòng vàng, quỹ trợ giúp khó khăn. Kịp thời thăm hỏi, động viên, hỗ trợ đoàn viên ốm đau, hoạn nạn, giúp nhau làm kinh tế, cải thiện và nâng cao đời sống cho CBNGNLĐ[[9]](#footnote-10).

Nhiều CĐCS thường xuyên quan tâm công tác chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLĐ; tổ chức các hoạt động tham quan nghỉ mát; văn hóa, văn nghệ, thể thao tại địa phương nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho CBNGNLĐ, thông qua đó khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn trong trường học[[10]](#footnote-11).

 **3. Công tác tuyên truyền, vận động tạo sự chuyển biến tích cực trong cán bộ, nhà giáo, người lao động**

 Công đoàn Giáo dục Hòa Bình xây dựng Chương trình hành động và chỉ đạo các đơn vị tổ chức quán triệt, tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, vận động CBNGNLĐ thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết công đoàn các cấp như các hoạt động tuyên truyền chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; Bộ Luật Lao động 2019; tuyên truyền về biển đảo; tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước. Đặc biệt đã tuyên truyền CBNGNLĐ thực hiện Nghị quyết 29/NQTW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương "về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu CNH-HĐH"; Nghị quyết số 44/NQ-CP ngày 09/6/2014 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW.

Nhằm quán triệt và triển khai có hiệu quả việc thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong CBNGNLĐ ngành GD&ĐT, CĐGD Hoà Bình đã ban hành văn bản chỉ đạo CĐCS phối hợp với chuyên môn vận động CBNGNLĐ học tập Nghị quyết Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến" và "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "*đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, trọng tâm là khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm đã chỉ ra sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình; xây dựng lộ trình thực hiện cụ thể phù hợp với điều kiện của đơn vị.

 Công đoàn các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện cuộc vận động “Vì người nghèo”, hưởng ứng Tháng hành động Quốc gia phòng, chống HIV/AIDS; đẩy mạnh công tác tuyên truyền phòng, chống tác hại của thuốc lá; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động "*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*".

 Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị triển khai tuyên truyền Luật Công đoàn năm 2012,học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Giáo dục Việt Nam (4/2018), Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Hòa Bình lần thứ XVI nhiệm kỳ 2018-2023, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Hòa Bình lần thứ XII nhiệm kỳ 2017-2023 nhằm nâng cao nhận thức cho toàn thể CBNGNLĐ trong việc thực hiện Nghị quyết Công đoàn các cấp, đồng thời xây dựng chương trình hành động nhằm cụ thể hóa những nội dung của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào việc thực hiện những nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

 Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn giúp nhà giáo nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp thông qua biện pháp tuyên truyền làm cho nhà giáo nhận thức rõ sự vinh quang, vị thế của nghề dạy học, đồng thời hiểu đúng đạo đức nghề nghiệp mà mỗi người thầy phải gương mẫu thực hiện. Công đoàn các đơn vị trường học phối hợp với chuyên môn yêu cầu nhà giáo phải thường xuyên bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ, tác phong, phương pháp, đồng thời các nhà trường luôn quan tâm đến xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, tạo điều kiện để nhà giáo khẳng định mình trong mọi hoạt động thực tiễn.

 Tuyên truyền về Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 31/5/2019 Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về việc triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông mới. Trên cơ sở Chương trình giáo dục phổ thông hiện hành, giao quyền chủ động cho các nhà trường xây dựng và thực hiện kế hoạch giáo dục theo định hướng phát triển phẩm chất và năng lực học sinh phù hợp với điều kiện thực tiễn.

 Cùng chuyên môn xây dựng kế hoạch, tham mưu với các cấp bổ sung cơ sở vật chất cho các nhà trường để thực hiện các chuyên đề tự chọn trong hoạt động dạy học trải nghiệm sáng tạo và nghiên cứu khoa học kỹ thuật. Vận động nhà giáo tích cực tự học, tự bồi dưỡng, tăng cường kiến thức tổng hợp để có thể thực hiện có hiệu quả Chương trình Giáo dục phổ thông 2018.

Đã tuyên truyền CBNGNLĐ nghiên cứu các nội dung trong Công văn số 888/SGD&ĐT ngày 24/4/2020 của Sở GD&ĐT về phổ biến các Luật, Nghị quyết được Quốc hội khóa XIV thông qua tại kỳ họp thứ 7, thứ 8; tổ chức cho giáo viên đăng ký bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cho giáo viên trong cơ sở giáo dục công lập; tuyên truyền CBNGNLĐ tham gia góp ý khung chương trình tài liệu giáo dục địa phương theo Công văn số 1302/SGD&ĐT ngày 11/6/2020 của Sở GD&ĐT. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 118/KH-UBND ngày 27/10/2016 của UBND tỉnh Hòa Bình về ứng dụng Bộ chữ dân tộc Mường tại tỉnh Hòa Bình và Quyết định số 1349/QĐ-UBND ngày 28/6/2019 về phê duyệt Đề án dạy và học tiếng dân tộc Mường giai đoạn 2018-2025.

Đã cùng chuyên môn thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng hoạt động hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập. Ngành Giáo dục Hòa Bình đã lãnh đạo, sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy các đơn vị, trường học tinh gọn, hoạt động có hiệu quả cao. Việc rà soát, sắp xếp các đơn vị trường học được triển khai kịp thời, đúng quy định của pháp luật, đảm bảo các đơn vị sau khi sắp xếp đi vào hoạt động ổn định.

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Giáo dục đã ban hành trên 150 văn bản liên quan đến công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho CBNGNLĐ[[11]](#footnote-12). CĐCS đã tổ chức 1891 lượt tuyên truyền Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, của Công đoàn các cấp với hàng chục nghìn lượt người tham gia. Đã vận động CBNGNLĐ tham gia cuộc thi trực tuyến tìm hiểu 70 năm CĐGD Việt Nam; tuyên truyền vận động CBNGNLĐ thực hiện tốt kỳ thi tốt nghiệp THPT hằng năm; việc tham gia Liên hoan tiếng hát giáo viên toàn quốc lần thứ V năm 2021; tuyên truyền để CBNGNLĐ tham gia cuộc thi “Vòng tay Công đoàn” do tạp chí Lao động và Công đoàn phát động; đã vận động CBNGNLĐ tích cực tham gia cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu pháp luật về bầu cử Đại biểu Quốc hội và Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp”; tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” và trình LĐLĐ tỉnh 03 sáng kiến tiêu biểu.

Trong 05 năm CĐGD Hòa Bình có 18 tin bài được đăng trên website của CĐGD Việt Nam; 08 tin bài đăng trên website Công đoàn tỉnh; 47 tin bài đăng trên cuốn bản tin công đoàn tỉnh Hòa Bình.

Công đoàn cơ sở đã phối hợp với đài phát thanh, truyền hình địa phương tổ chức nhiều phóng sự, bài viết về ngành giáo dục. Nhiều đơn vị trường học trong toàn tỉnh đã tổ chức các đợt sinh hoạt ngoại khóa có ý nghĩa giáo dục lớn cho thanh thiếu niên[[12]](#footnote-13).

Công đoàn các đơn vị đã bám sát chỉ đạo của cấp ủy và công đoàn cấp trên, căn cứ nhiệm vụ trọng tâm của ngành, của đơn vị, xây dựng kế hoạch cụ thể với những hoạt động tuyên truyền thiết thực, hiệu quả phù hợp với yêu cầu của giai đoạn hiện nay. Công tác tuyên truyền được thực hiện với nhiều hình thức như: tuyên truyền miệng, qua website, thông tin báo cáo…theo cách tiếp cận mới lấy CBNGNLĐ làm trung tâm, tăng cường đối thoại, trao đổi, thảo luận. Công đoàn các đơn vị đã chủ động tích cực nắm bắt dư luận, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của CBNGNLĐ, kịp thời dự báo và chủ động đề xuất các giải pháp tuyên truyền, giáo dục phù hợp để định hướng dư luận. Đã khai thác có hiệu quả mạng xã hội facebook để tuyên truyền đến đông đảo CBNGNLĐ trong ngành và cộng đồng xã hội các nội dung hoạt động của công đoàn.

CĐGD Hòa Bình báo cáo Đảng ủy, xin ý kiến chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh Hòa Bình tổ chức ký quy chế phối hợp số 172a/QCPH/CĐGD-LĐLĐ với các LĐLĐ huyện, thành phố trong chỉ đạo hoạt động công đoàn mang tính ngành nghề ở CĐCS trường học thuộc phòng GD&ĐT huyện, thành phố. CĐGD Hòa Bình làm việc với LĐLĐ các huyện, thành phố và đại diện các phòng GD&ĐT để thống nhất trong việc triển khai các nội dung của Kế hoạch số 103/KH-CĐGD ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam nhằm nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới đến 100% các đơn vị trường học trong tỉnh.

 Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn triển khai bộ quy tắc ứng xử trong trường học đến 100% CBNGNLĐ. Kết quả có nhiều đơn vị đã tổ chức hội thảo từ cấp trường với các nội dung xoay quanh việc xử phạt học sinh sao cho đúng; việc xưng hô, cư xử giữa giáo viên với giáo viên, giáo viên với học sinh, giáo viên với cha mẹ học sinh... Các đơn vị đã tổ chức cho giáo viên tổng hợp các tình huống sư phạm thường gặp trên lớp, sau đó trong các buổi tọa đàm các tổ chuyên môn, các cá nhân tham gia ý kiến xử lý tình huống.

Các đơn vị đã tuyên truyền để CBNGNLĐ nâng cao nhận thức, xác định được mục đích, yêu cầu, trách nhiệm và quyền lợi của việc thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học và kỹ năng nghề nghiệp, đồng thời nêu cao tinh thần tự giác, tích cực tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tu dưỡng rèn luyện phẩm chất đạo đức, ứng xử sư phạm, đẩy mạnh phong trào tự học tự bồi dưỡng. Hằng năm Sở Giáo dục và Đào tạo đã tổ chức bồi dưỡng thường xuyên và thi đánh giá kết quả bồi dưỡng thường xuyên cho 100% giáo viên trong toàn tỉnh[[13]](#footnote-14).

Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho trên 20.000 lượt CBQL và giáo viên tham gia tập huấn chương trình giáo dục phổ thông mới.

Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 1349/QĐ-UBND ngày 28/6/2019 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án dạy và học tiếng dân tộc Mường giai đoạn 2018-2025, tầm nhìn đến năm 2035 trên địa bàn tỉnh[[14]](#footnote-15).

Trong 05 đã có 1.492 cán bộ quản lý, giáo viên được công nhận đạt danh hiệu cán bộ quản lý giỏi, giáo viên dạy giỏi qua các hội thi. Có 1.675 đề tài, sáng kiến cấp ngành với trên 2000 lượt nhà giáo tham gia và hơn 10.000 lượt sáng kiến cấp huyện.

Có trên 85% đơn vị, trường học đạt tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, phát triển đảng viên**

Thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 24/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; **t**hực hiện Điều lệ Công đoàn và Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, CĐGD Hòa Bình đã chủ động xây dựng Chương trình hành động, chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị tổ chức thực hiện, trong đó xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm là đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn nhằm đẩy mạnh công tác xây dựng CĐCS vững mạnh. CĐGD Hòa Bình đã xây dựng kế hoạch hoạt động trên cơ sở cụ thể hóa chương trình công tác toàn khóa, các nhiệm vụ trọng tâm của CĐGD Việt Nam và LĐLĐ tỉnh.

Công đoàn các cấp đã tích cực đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động cho phù hợp với tình hình cụ thể của đơn vị; xây dựng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, phát huy tinh thần tự giác, năng động, sáng tạo, tự chủ và tự chịu trách nhiệm của từng Ủy viên Ban Chấp hành CĐCS; duy trì nền nếp sinh hoạt định kỳ, đặc biệt là sinh hoạt tổ công đoàn; tham dự đầy đủ các cuộc họp, giao ban chuyên môn; tăng cường mở rộng hoạt động giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm hoạt động công đoàn giữa các đơn vị trên địa bàn và trong cụm thi đua. Các đơn vị chọn những công việc trọng tâm cần tổ chức, triển khai trong từng tháng, từng quý hoặc vào dịp các ngày kỷ niệm lớn của đất nước, của dân tộc, của ngành, của địa phương và đơn vị. Bên cạnh đó, tăng cường công tác tuyên truyền về truyền thống của Công đoàn, nhằm tăng niềm tự hào giai cấp công nhân trong CBNGNLĐ. Cán bộ CĐCS thường xuyên nắm bắt tâm tư nguyện vọng, tìm hiểu hoàn cảnh, động viên kịp thời CBNGNLĐ trong đơn vị, nhắc nhở đoàn viên thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, nâng cao chất lượng hiệu quả công việc, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Để phối hợp chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Chỉ thị các năm học của Bộ GD&ĐT và NQ số 29/NQ-TW cảu Ban Chấp hành Trung ương, các cấp công đoàn đã thường xuyên quan tâm, chú trọng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn, nhiều cán bộ công đoàn kiêm nhiệm được chuyên môn tạo điều kiện, cử đi đào tạo nâng cao trình độ, bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý giáo dục.

Đã tiến hành sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp. Ban hành Công văn số 113/CĐGD ngày 16/6/2020 của Công đoàn Giáo dục Hòa Bình về nhiệm kỳ đại hội Công đoàn để CĐCS rà soát điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam, kết quả có 05 đơn vị điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội, trong đó 04 đơn vị kéo dài nhiệm kỳ; 01 đơn vị kéo dài hoạt động của BCH lâm thời.

Ban hành quyết định kiện toàn Ban Chấp hành cho 27 CĐCS khi có sự thay đổi về nhân sự.

Công đoàn Giáo dục đã cử trên 20 lượt cán bộ công đoàn chuyên trách tham dự hội nghị tập huấn do LĐLĐ tỉnh tổ chức. Tổ chức 06 hội nghị tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho trên 800 lượt cán bộ công đoàn cơ sở. Thông qua các đợt tập huấn cán bộ công đoàn có phương pháp, kỹ năng hơn trong việc tập hợp lực lượng lao động của đơn vị; trong tổ chức các hoạt động; kinh nghiệm trong xử lý tình huống liên quan đến quyền, lợi ích người lao động và công tác tài chính công đoàn.

Sở Giáo dục và Đào tạo, CĐGD Hòa Bình đã thực hiện tốt các điều khoản đã được ký kết trong Quy chế phối hợp công tác giữa Sở Giáo dục và Đào tạo với CĐGD Hòa Bình theo Quyết định số 3137/QĐ-SGD&ĐT ngày 29/12/2017.

Đã triển khai chương trình phát triển đoàn viên mới, xây dựng CĐCS vững mạnh, các CĐCS tích cực tham gia công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, trong 05 năm toàn ngành kết nạp mới trên 280 đoàn viên, giới thiệu cho Đảng kết nạp trên 350 đồng chí, trong đó được kết nạp là 300 đồng chí.

Ban thi đua, khen thưởng CĐGD đã họp xét, xếp loại chất lượng CĐCS các năm học, kết quả: CĐCS hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: chiếm 20%;

CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ: 73,7%; CĐCS hoàn thành nhiệm vụ: 6,3%.

**5. Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, nhà giáo, người lao động**

Công đoàn Giáo dục Hòa Bình phối hợp với chuyên môn tiếp tục chỉ đạo công đoàn các đơn vị trường học phát huy hiệu quả các cuộc vận động và phong trào thi đua một cách thiết thực, tránh hình thức và phù hợp với nhiệm vụ các năm học, với điều kiện của ngành, của đơn vị, địa phương.

Công đoàn các đơn vị đã phối hợp với chuyên môn tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua và các cuộc vận động do ngành phát động.

Cuộc vận động *“Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”* được triển khai gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Các đơn vị đã chú trọng vận động CBNGNLĐ thực hiện nghiêm túc các quy định, quy chế chuyên môn, thực hiện ngày công, giờ công lao động, dân chủ trong trường học, hạn chế các hiện tượng tiêu cực, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện cải cách thủ tục hành chính... nhằm giữ vững kỷ cương, nền nếp dạy và học, đảm bảo trường học là môi trường thân thiện, dân chủ, đoàn kết để giáo viên, học sinh yên tâm trong giảng dạy, công tác, học tập và rèn luyện[[15]](#footnote-16).

Cuộc vận động *“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”;* tiếp tục được nhà giáo và lao động nhiệt tình hưởng ứng và trở thành nhiệm vụ thường xuyên của các nhà trường, góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, lương tâm nghề nghiệp, đạo đức nhà giáo.

Phong trào thi đua "*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*" được các đơn vị triển khai phù hợp với từng ngành học, cấp học, đồng thời lồng ghép với các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành. Nhiều đơn vị trường học tổ chức cho CBNGNLĐ chia sẻ kết quả thực hiện đổi mới. Qua đó, mỗi cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động có ý thức và giải pháp để thường xuyên cải tiến, rút kinh nghiệm, nâng cao chất lượng công tác, giảng dạy và giáo dục của mình, cũng thông qua hoạt động này các tập thể có giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ, chủ động tiếp cận chủ trương, cùng nhau thực hiện các nhiệm vụ trong quá trình triển khai đổi mới một cách hiệu quả[[16]](#footnote-17).

Đặc biệt khi dịch bệnh Covid-19 bùng phát mạnh, CĐCS đã phối hợp với chuyên môn vận động CBNGNLĐ tích cực ứng dụng CNTT trong công tác và giảng dạy. Nhiều thầy, cô giáo từ chỗ ngại sử dụng máy tính trong soạn, giảng do hạn chế về tin học, đến nay đã sử dụng thuần thục nhiều ứng dụng dạy học on line và vận dụng linh hoạt giữa dạy học trực tiếp với trực tuyến khi giáo viên, học sinh bị mắc Covid-19[[17]](#footnote-18).

Trong quá trình triển khai Ban Chỉ đạo thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua các cấp đã tiến hành kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào thi đua "*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*" ở các đơn vị trường học, qua đó có kế hoạch tháo gỡ những băn khoăn, vướng mắc và động viên nhà giáo, thúc đẩy phong trào đi lên. Bên cạnh đó lãnh đạo ngành tiếp tục động viên nhà giáo tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong hỗ trợ đổi mới nội dung, phương pháp dạy học, đến nay đã xây dựng hệ thống ngân hàng câu hỏi phục vụ ôn thi tốt nghiệp THPT cho 9 môn học, mỗi môn khảng 3000 câu hỏi); xây dựng hệ thống đề ôn thi vào lớp 10 ba môn Toán, Văn, tiếng Anh cho học sinh lớp 9.

Kết quả cho thấy công đoàn các đơn vị trường học đã phối hợp với chuyên môn hướng dẫn, tổ chức cho trên 90% cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động đăng ký nội dung công việc tham gia đổi mới và có trên 300 nhóm "*Nhà giáo cùng nhau phát triển*". Hiện nay các tập thể cá nhân đang tiếp tục thực hiện mô hình đi vào chiều sâu và các nhà trường tiếp tục đánh giá hiệu quả các mô hình, đồng thời sẽ tiếp tục nhân rộng những mô hình hay, phù hợp với địa phương, đối tượng học sinh. Thông qua nhóm "*Nhà giáo cùng nhau phát triển*” phong trào đã thúc đẩy nhà giáo tích cực trong học tập, bồi dưỡng, rèn luyện để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đồng thời phong trào cũng đã tạo cơ hội cho các nhà giáo hỗ trợ nhau trong công tác, cùng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong nhiệm kỳ, đã trình Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng khen cho 03 tập thể, 08 cá nhân. CĐGD Việt Nam tuyên dương 01 cán bộ công đoàn tiêu biểu nhân kỷ niệm 70 năm ngày thành lập Công đoàn Giáo dục Việt Nam (22/7/1951-22/7/2021); tặng Bằng khen của CĐGD Việt Nam cho 16 tập thể, 34 cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua "*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”; LĐLĐ tỉnh tặng 04 Cờ thi đua cho 04 tập thể, Bằng khen cho 41 tập thể, 51 cá nhân.

 Sở GD&ĐT đã ra quyết định khen 09 tập thể và 10 cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”; Công đoàn Giáo dục phối hợp với sở GD&ĐT tổ chức tổng kết và khen 21 tập thể, 76 cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” giai đoạn 2016-2018.

Tiếp tục hưởng ứng cuộc vận động “*Hỗ trợ giáo dục miền núi vùng sâu, vùng xa”, “Quyên góp sách vở, đồ dùng học tập, áo ấm giúp học sinh vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn*”, Sở GD&ĐT- Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã triển khai tuyên truyền, vận động cán bộ, nhà giáo, lao động toàn ngành tích cực tham gia; chỉ đạo các đơn vị tổ chức kết nghĩa giữa trường thuận lợi và trường khó khăn, các trường đã tổ chức nhiều buổi giao lưu về chuyên môn, văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao để tăng thêm sự đoàn kết, chia sẻ, sự trải nghiệm của học sinh[[18]](#footnote-19).

 Đã đề xuất với Công ty TNHH Denso tại thành phố Hà Nội trao tặng trên 400 chiếc giường tầng và gần 900 bộ chăn gối cho học sinh các trường PTDTNT trong toàn tỉnh trị giá trên 800 triệu đồng.

Sở GD&ĐT đã cử các phòng chức năng chuyên môn, nghiệp vụ của Sở phối hợp với các đơn vị trường học trực tiếp theo dõi, hỗ trợ, giúp đỡ về chuyên môn và vật chất cho 3 xã Tân Pheo, Giáp Đắt, Mường Chiềng của huyện Đà Bắc. Nhiều CĐCS phối hợp cùng Ban Giám hiệu phát động chương trình hành động chăm lo đến học sinh nghèo, quyên góp ủng hộ về vật chất; tặng học bổng cho học sinh nghèo; ủng hộ quần áo vào tủ đồ từ thiện; cử giáo viên đến tận nhà học sinh động viên các gia đình tạo điều kiện cho con em đến trường

 Sau trận lũ lịch sử vào tháng 10/2017, Sở GD&ĐT, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã vận động NGNLĐ quyên góp được 127.450.000đ ủng hộ cán bộ, giáo viên, học sinh và nhân dân vũng bị ảnh hưởng lũ lụt năm 2017. Các đơn vị, trường học trong toàn tỉnh trực tiếp tổ chức quyên góp sách vở, đồ dùng học tập, quần áo, lương thực, tiền mặt tham gia ủng hộ giáo viên, học sinh và nhân dân 6 xã của huyện Đà Bắc, 01 xã huyện Tân Lạc, 01 xã huyện Mai Châu chịu ảnh hưởng nặng nề do mưa lũ gây ra với tổng giá trị trên 500 triệu đồng.

Công đoàn các đơn vị đã phối hợp với chuyên môn tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua và các cuộc vận động do công đoàn và ngành phát động. CĐCS đã xây dựng, cụ thể hóa và triển khai kế hoạch, tổ chức phát động các đợt thi đua có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với tình hình thực tiễn, thu hút đông đảo đoàn viên tham gia[[19]](#footnote-20).

CĐGD Hòa Bình đã hoàn thiện 02 video clip tham gia “Liên hoan tiếng hát giáo viên toàn quốc lần thứ V” năm 2021, kết quả có 01 tác phẩm đoạt giải Ba.

Công đoàn trường THPT Lạc Long Quân và trường THPT Tân Lạc đã tham gia cuộc thi xây dựng video clip tập thể dục giữa giờ do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động.

Cùng chuyên môn vận động CBNGNLĐ tham gia ủng hộ Phòng chống dịch Covid-19 theo lời kêu gọi của Ủy Ban MTTQ Việt Nam tỉnh Hòa Bình. Kết quả có 46/53 đơn vị tham gia ủng hộ được 226.380.000đ, trong đó: ủng hộ CBNGNLĐ CĐGD thành phố Hồ Chí Minh là 100 triệu đồng; nộp về Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Hòa Bình 126.380.000đ (bao gồm 100 triệu tiền mặt và gần 1,7 tấn gạo).

Vận động CBNGNLĐ tham gia quyên góp, ủng hộ chương trình “Máy tính cho em” do Bộ GD&DT, CĐGD Việt Nam phát động. Kết quả Ban vận động đã thu được 1.318.079.408đ (*một tỷ, ba trăm mười tám triệu, không trăm bảy mươi chín nghìn, bốn trăm linh tám đồng*), CĐGD đã chuyển toàn bộ số tiền thu được vào tài khoản của Sở GD&ĐT để Sở GD&ĐT nộp về Bộ GD&ĐT.

Tuyên truyền, vận động CBNGNLĐ tham gia cuộc thi “Nét đẹp công đoàn và người lao động Hòa Bình” năm 2022 trên mạng xã hội Facebook, kết quả có 01 tác phẩm đạt giải Ba, 01 tác phẩm đạt giải Khuyến khích. Hiện nay CĐGD đang tiếp tục vận động CBNGNLĐ tham gia cuộc thi “Nét đẹp công đoàn và người lao động Hòa Bình” năm 2023.

 CĐGD đã phối hợp với chuyên môn tổ chức thành công Giải Bóng đá Nam người giáo viên nhân dân tỉnh Hòa Bình năm 2021. Kết quả Ban Tổ chức đã trao 01 giải Nhất, 01 giải Nhì, 02 giải Ba cho các đội và 03 giải cá nhân xuất sắc của Giải.

 Đã thành lập đội tuyển tham gia Giải bóng Chuyền hơi nữ CNVCLĐ tỉnh Hòa Bình năm 2022 đoạt giải Nhất toàn đoàn.

 CĐCS đã tổ chức giao lưu thể thao để nâng cao sức khỏe và niềm vui cho người lao động.

Trường CĐSP đã phối hợp với trường Đại học Bách Khoa Hà Nội triển khai thực hiện dự án ACES - Mô hình giáo dục lấy cộng đồng làm trung tâm để phát triển khả năng thích ứng xã hội: Học tập vui vẻ hướng tới một xã toàn diện, an toàn.

 CĐGD Hòa Bình đã ban hành Kế hoạch số 28/KH-CĐGD ngày 21/01/2022 về thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” đến 100% CĐCS. Tính đến ngày 31/5/2022, sau khi kết thúc giai đoạn 1 của Chương trình, ngành Giáo dục có 163 sáng kiến tham dự chương trình, xếp thứ 2/5 đơn vị trong khối thi đua các Công đoàn ngành. Trong giai đoạn 2 của Chương trình đã tham gia được 262 sáng kiến.

 Đã phối hợp với chuyên môn tổ chức tuyên dương, khen thưởng cho trên 100 lượt giáo viên có thành tích cao trong việc ôn luyện đội tuyển học sinh giỏi quốc gia. Đặc biệt năm 2022 Tỉnh ủy, UBND tỉnh Hòa tặng Bằng khen và tiền thưởng cho 29 giáo viên tham gia lãnh đội và ôn đội tuyển quốc gia có học sinh đoạt giải Nhì, Ba với tổng số tiền 194.240.000 đồng.

 Sở GD&ĐT tặng Giấy khen và tiền thưởng cho 18 giáo viên tham gia ôn đội tuyển quốc gia có học sinh đạt giải Khuyến khích với tổng số tiền 6.750.000 đồng.

 CĐCS đã hưởng ứng lời kêu gọi của MTTQ Việt Nam các địa phương vận động CBNGNLĐ tham gia hiến máu tình nguyện.[[20]](#footnote-21)

100% CĐCS đã phát động các đợt thi đua ngắn ngày phù hợp với đặc điểm từng đơn vị, sau mỗi đợt có sơ kết, tổng kết đánh giá và trao thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào.

 **6. Công tác nữ công**

 Công đoàn luôn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chủ trương của Đảng, Chính sách pháp luật của Nhà nước, các hoạt động tuyên truyền chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, trọng tâm là Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (đặc biệt là Mục 2 về bảo đảm bình đẳng giới và những quy định riêng đối với lao động nữ); Nghị định số 85/2015/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ.

 Ngay từ đầu các năm học, Công đoàn Giáo dục đã ban hành văn bản hướng dẫn CĐCS kiện toàn Ban nữ công; xây dựng Chương trình công tác, kế hoạch hoạt động của nữ công. Ngoài ra nhân dịp kỷ niệm ngày quốc tế phụ nữ 8/3, ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, Công đoàn Giáo dục ban hành văn bản hướng dẫn Ban nữ công cơ sở tổ chức các đợt thi đua ngắn ngày trong nữ CBNGNLĐ. Ban hành văn bản hướng dẫn CĐCS các trường học tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII và Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Hòa Bình lần thứ XVII. CĐCS đã tuyên truyền để chị em trong đơn vị nghiên cứu dự thảo, có những góp ý sát với văn kiện, tình hình thực tế và đặc điểm ngành nghề. Cử đại biểu tham dự Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh Hòa Bình lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2021-2026.

Công đoàn Giáo dục Hòa Bình phối hợp với Sở GD&ĐT tổ chức sơ kết 3 năm phong trào “*Giỏi việc trường- Đảm việc nhà*” giai đoạn 2016-2018.

Đã ban hành kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ trong thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước- đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2010-2020. Ban hành Hướng dẫn số 193/HD-CĐGD ngày 29/10/2021 về tiếp tục triển khai phong trào thi đua “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*” trong ngành Giáo dục giai đoạn 2021-2025.

 Đã ban hành quyết định kiện toàn Ban nữ công ngành Giáo dục khi có sự thay đổi. Ban nữ công phân công nhiệm vụ cho từng đồng chí và luôn kịp thời nắm bắt thông tin từ cơ sở để giải quyết các vấn đề liên quan đến nữ CBNGNLĐ một cách thấu đáo.

 Ban nữ công ngành tích cực tham mưu với Ban chấp hành công đoàn ngành quan tâm chăm lo đời sống CBNGNLĐ, đặc biệt là nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, động viên chị em khắc phục khó khăn, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp giáo dục trong thời kỳ hội nhập. Ban nữ công quần chúng tại CĐCS đã có nhiều hoạt động sáng tạo, thực tế phù hợp với điều kiện của đơn vị, trình độ nhận thức các chị em, do đó đã lôi cuốn thu hút được đông đảo chị em tham gia các phong trào[[21]](#footnote-22).

100% CĐCS hưởng ứng sự kiện “Tuần lễ Áo dài” do Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam phát động.Đã tham mưu với LĐLĐ tỉnh tặng quà cho 05 nữ CBNGNLĐ tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong công tác và giảng dạy nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3/2021. Công đoàn trường THPT Công Nghiệp và trường PTDTNT THPT tỉnh đã triển khai dự án “Áo dài tô sắc vùng cao” với hoạt động quyên góp áo dài đã qua sử dụng nhưng có chất lượng tốt đem trao tặng giáo viên, học sinh, phụ nữ vùng cao. Các đơn vị đã trao tặng gần 200 bộ quần áo dài cho phụ nữ trên địa bàn huyện Đà Bắc và phụ nữ thuộc xã vùng cao Vân Sơn huyện Tân Lạc, xã Hang Kia huyện Mai Châu.

Do ảnh hưởng của đại dịch Covid- 19 nên trong các năm 2021, 2022 CĐCS không tổ chức được nhiều hoạt động nhân kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày quốc tế hạnh phúc 20/3. Thay vào đó các đơn vị đã tăng cường tuyên truyền về DSKHHGĐ, về sức khỏe sinh sản cho nữ CBNGNLĐ[[22]](#footnote-23).

Ngoài ra các CĐCS khác cũng có một số mô hình tiêu biểu thu hút đông đảo nữ CBNGNLĐ tham gia[[23]](#footnote-24).

Trong 5 năm có trên 300 cháu là con CBNGNLĐ có thành tích cao trong học tập được CĐCS tuyên dương, khen thưởng, với tổng số tiển trên 250 triệu đồng.

 Phong trào “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà”* lồng ghép với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” tiếp tục được triển khai sâu rộng[[24]](#footnote-25).

 Nữ CBNGNLĐ ngành Giáo dục Hòa Bình dù ở vị trí cương vị công tác nào cũng luôn cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, được phụ huynh, học sinh yêu quý[[25]](#footnote-26).

 Có nhiều chị vừa vững vàng chuyên môn, vừa làm kinh tế giỏi.[[26]](#footnote-27)

 Để động viên phong trào "*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*” Ban nữ công ngành đã tham mưu với Công đoàn Giáo dục tặng giấy khen và tiền thưởng cho 02 tập thể, 54 cá nhân vào dịp tổng kết 5 năm phong trào “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*” giai đoạn 2015-2020, tổng số tiền thưởng là 11.400.000đ.

 Ngành GD&ĐT Hòa Bình luôn khuyến khích nữ NGNLĐ tham gia nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp để áp dụng trong công tác và giảng dạy. Đặc biệt khuyến khích nữ làm chủ các đề tài, tạo điều kiện thuận lợi nhất để chị em hoàn thành công việc nghiên cứu. Trong 5 năm có trên 800 lượt đề tài, sáng kiến, giải pháp do nữ làm chủ được ngành công nhận.

 CĐCS đã làm tốt việc kiểm tra, giám sát an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo môi trường, điều kiện làm việc có lợi cho sức khỏe đoàn viên. CĐGD chủ trì giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho lao động nữ 03 cuộc, phối hợp giám sát 12 cuộc.

 **7. Công tác kiểm tra, giám sát**

 CĐGD có 50 đơn vị có uỷ ban kiểm tra với tổng số 155 uỷ viên, 03 đơn vị cử cán bộ phụ trách công tác kiểm tra công đoàn.

 Trong 5 năm đã ban hành 18 văn bản về công tác kiểm tra, giám sát.

Cùng với việc ban hành Kế hoạch, hướng dẫn, UBKT CĐGD luôn cung cấp đầy đủ các biểu mẫu nhằm giúp UBKT CĐCS thuận tiện trong việc xây dựng kế hoạch và đảm bảo thực hiện đúng các quy trình của công tác kiểm tra, giám sát.

CĐGD đã phối hợp tốt với UBKT hướng dẫn CĐCS báo cáo tổng kết hoạt động của UBKT cuối năm học đúng thời gian quy định; nắm bắt thông tin của NGNLĐ, phản ánh của CĐCS đối với các hoạt động của ngành...đồng thời CĐGD và UBKT luôn phối hợp trong công tác giám sát việc thực hiện chế độ chính sách với CBNGNLĐ trong ngành.

Trong 5 năm, UBKT CĐGD đã kiểm tra được 155 lượt CĐCS, 10 cuộc kiểm tra đồng cấp; 100% ủy ban kiểm tra CĐCS thực hiện kiểm tra đồng cấp ít nhất 02 lần/năm.

**Nội dung kiểm tra:**

***Việc thực hiện Điều lệ Công đoàn***

Việc triển khai các Chỉ thị, Nghị quyết của Công đoàn các cấp; việc thực hiện chế độ sinh hoạt; chế độ thông tin, báo cáo hoạt động công đoàn, việc quản lý thu, chi tài chính công đoàn, việc công khai tài chính công đoàn; việc xây dựng và thực hiện các qui chế hoạt động của Ban Chấp hành và qui chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn với chính quyền cùng cấp; việc thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở; công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn.

 ***Việc thu, chi tài chính, quản lý tài sản công đoàn***

 Việc thu đoàn phí, kinh phí được hầu hết các đơn vị thực hiện đều đặn theo từng tháng, tuy nhiên cá biệt vẫn có đơn vị thực hiện theo quý do đó ảnh hưởng đến tiến độ thu của ngành. Công đoàn ngành đã cấp đúng, đủ, kịp thời kinh phí hoạt động cho CĐCS theo tỷ lệ thu nộp của các đơn vị. Trong 5 năm đã cấp kinh phí hoạt động công đoàn cho 53 CĐCS với tổng số tiền 8.618.082.174đ; nộp 4.196.504.852đ tiền nghĩa vụ về LĐLĐ tỉnh.

*Việc trợ cấp cho CBNGNLĐ và CĐCS:*

Trong 5 năm CĐGD Hòa Bình đã thăm, tặng quà cho 263 lượt NGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán, với tổng số tiền 128.300.000đ từ nguồn quỹ công đoàn và Quỹ Tương trợ ngành; trao 73 suất quà của LĐLĐ tỉnh cho CBNGNLĐ, trị giá 38.800.000đ.

Trợ cấp khó khăn cho 69 NGNLĐ bị tai nạn rủi ro, thiên tai hỏa hoạn, mắc bệnh hiểm nghèo, dịch bệnh, đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 110 triệu đồng.

Hỗ trợ cho 2 trường TH&THCS Hang Kia A, Hang Kia B của huyện vùng cao Mai Châu số tiền 15 triệu đồng/ đơn vị để khoan giếng nước sạch phục vụ cho sinh hoạt của giáo viên và học sinh.

Xây dựng 02 nhà công vụ tại trường PTDTNT THCS&THPT huyện Đà Bắc và trường THPT Cộng Hòa từ nguồn vốn hỗ trợ của Công đoàn Giáo dục Việt Nam vận động Công đoàn Giáo dục các tỉnh và các trường Đại học quyên góp với tổng kinh phí 500 triệu đồng/nhà.

*Việc thu các khoản vận động:*

Vận động quyên góp 209 xuất quà và nhiều hiện vật cho các nhà trường, giáo viên và học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện Đà Bắc với tổng trị giá trên 300 triệu đồng.

 Phát động và thu quỹ tham gia xây dựng nông thôn mới với số tiền 74.160.000đ; tặng quà tết cho giáo viên và học sinh trên địa bàn huyện Kim Bôi với số tiền là 46 triệu đồng; vận động NGNLĐ trong các đơn vị trường học trực thuộc tham gia ủng hộ quỹ phòng chống dịch Covid-19 năm 2021 với tổng số tiền 226.380.000đ; vận động NGNLĐ tham gia đóng góp nguồn lực cải tạo, nâng cấp 02 công trình truyền thống của ngành Giáo dục do CĐGD Việt Nam phát động. với số tiền 54.388.000 đồng. Quyên góp, ủng hộ Chương trình “máy tính cho em” thu được là 1.318.079.408đ.

Toàn bộ nguồn kinh phí thu được CĐGD đã chuyển nộp đến CĐGD thành phố Hồ Chí Minh để ủng hộ NGNLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19,nộp về MTTQ Việt Nam tỉnh Hòa Bình; CĐGD Việt Nam; Bộ GD&ĐT. Với những nơi tổ chức Tết cho giáo viên và học sinh thì đơn vị tài trợ trao trực tiếp cho các đối tượng thụ hưởng.

*Chi trả quỹ Tương trợ ngành*

Chi trả quỹ Tương trợ cho 14.867 NGNLĐ thuộc 10 phòng GD&ĐT huyện thành phố với tổng số tiền là 4. 801.042.000đ.

 *Công tác bồi dưỡng, tập huấn cán bộ kiểm tra:* CĐGD đã tổ chức được 06 lớp, với 751 cán bộ CĐCS. Bên cạnh đó CĐGD đã tích cực triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

 **Nội dung giám sát**

 + Phối hợp giám sát thường xuyên: 62 cuộc

 + Giám sát chuyên đề: Ban Thường vụ CĐGD đã giám sát được 01 CĐCS và 04 cán bộ công đoàn, trong đó: cán bộ CĐCS 03 người, ủy viên BCH CĐGD 01 người.

 - Nội dung giám sát: giám sát việc thực hiện chế độ cho NGNLĐ; Giám sát chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 và dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022; việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ…

**8. Công tác tài chính và tài sản công đoàn**

Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn các cấp đều đúng mục đích, đúng theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Kinh phí và đoàn phí công đoàn đảm bảo thu đủ, đúng thời gian quy định. Hồ sơ kế toán được lập và lưu trữ đủ theo qui định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

CĐGD đã ban hành 03 công văn về hướng dẫn thu, chi tài chính CĐCS. Hướng dẫn CĐCS xây dựng, bổ sung quy chế chi tiêu tài chính công đoàn cho phù hợp với các quy định mới của Bộ Tài Chính và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Rà soát, đối chiếu số thu, nộp 2% kinh phí công đoàn các năm của CĐCS với số liệu BHXH cung cấp và đôn đốc các đơn vị chưa nộp đủ 2% kinh phí công đoàn năm trước phối hợp với chuyên môn nộp bổ sung trong những tháng đầu của các năm tiếp theo.

CĐCS đã quan tâm thực hiện nghiêm túc việc xây dựng dự toán; quyết toán thu, chi tài chính công đoàn đảm bảo theo quy định.

CĐGD đã cấp kinh phí về CĐCS kịp thời, duyệt quyết toán kinh phí hoạt động đối với CĐCS. Thông qua duyệt hồ sơ tài chính công đoàn cho thấy 100% CĐCS cập nhật đầy đủ các văn bản về thu, chi tài chính công đoàn; thực hiện thu, chi cơ bản theo hướng dẫn của công đoàn ngành và quy định của LĐLĐ tỉnh.

 Trong 5 năm, đã cấp kinh phí hoạt động công đoàn cho CĐCS với tổng số tiền 8.958.159.120đ; nộp 4.196.504.852đ tiền nghĩa vụ về LĐLĐ tỉnh.

**9. Công tác chỉ đạo điều hành**

 Công đoàn Giáo dục đã xây dựng kế hoạch hoạt động có trọng tâm, bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các văn bản chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh, CĐGD Việt Nam với nội dung cụ thể, phù hợp với đặc điểm tình hình thực tế của ngành. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Công đoàn ngành đã phối hợp với chính quyền chỉ đạo các đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính trị, tổ chức sinh hoạt định kỳ, học tập, quán triệt nội dung các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, tổ chức học tập nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, vận động NGNLĐ trong ngành thực hiện nghiêm túc các cuộc vận động và phong trào thi đua.

Công tác chỉ đạo, điều hành đổi mới theo hướng mở, dân chủ, tăng cường các hoạt động hướng về cơ sở; linh hoạt, sáng tạo trong chỉ đạo và tổ chức hoạt động, đáp ứng yêu cầu cụ thể của tình hình thực tiễn, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19.

 Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho NGNLĐ được tập trung thực hiện tốt, đáp ứng nhu cầu của NGNLĐ trong Ngành. Công tác tuyên truyền, giáo dục có nhiều đổi mới và chuyển biến tích cực, góp phần tạo được sự đồng thuận trong ngành và xã hội đối với chủ trương đổi mới của Ngành; nhận được sự quan tâm, chia sẻ của cộng đồng đối với nhà giáo, nghề giáo.

 Phối hợp với các phòng chức năng chuyên môn, nghiệp vụ Sở GD&ĐT; phòng GD&ĐT, LĐLĐ huyện thành phố ...giải quyết các vấn đề liên quan đến NGNLĐ và công tác xây dựng đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa.

 Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện phần mềm kế toán, cập nhật phần mềm đoàn viên công đoàn và trong tổ chức hoạt động công đoàn.

 **10. Những hạn chế, khuyết điểm; nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm; những bài học kinh nghiệm**

 **10.1. Hạn chế, khuyết điểm**

Trong 2 năm cuối của nhiệm kỳ cáchoạt động tập thể tập trung đông người bị hạn chế.

Một số cán bộ công đoàn còn chưa năng động trong tổ chức hoạt động, việc tiếp cận và triển khai các nhiệm vụ của công đoàn cấp trên còn chưa kịp thời; thiếu chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp trong tổ chức các hoạt động giáo dục dẫn đến hoạt động mang tính hình thức.

Một số đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo, công tác thống kê, báo cáo còn chậm, số liệu báo cáo của một số đơn vị chưa chính xác. Việc viết, gửi tin bài của công đoàn ngành và CĐCS còn ít; khả năng tập hợp thông tin các hoạt động tại cơ sở để đưa vào báo cáo của một số cán bộ công đoàn còn hạn chế, chưa phản ánh đầy đủ các nội dung hoạt động. Vẫn còn tình trạng trong văn bản, hồ sơ của CĐCS trích dẫn những căn cứ không còn hiệu lực.

Một số ít đơn vị chưa quan tâm đến công tác đăng ký thi đua đầu năm, chưa kịp thời khai thác văn bản trên website của ngành để tổ chức thực hiện, nhất là các văn bản liên quan đến chế độ chính sách đối với CBNGNLĐ vì vậy việc tuyên truyền cho CBNGNLĐ bị ảnh hưởng.

Hình thức tuyền truyền, vận động các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước ở một số CĐCS chưa phong phú, chủ yếu là dưới hình thức thông qua văn bản hoặc kết hợp triển khai trong các cuộc họp. Chưa phát huy tối đa hiệu quả của mạng xã hội Facebook để công đoàn truyền tải thông tin đến người lao động.

Hoạt động của ban nữ công tại một số đơn vị còn hình thức, phong trào "*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*" chưa có nhiều đổi mới. Công tác tham mưu về chế độ chính sách đối với công tác nữ còn hạn chế.

 Chưa có nhiều CĐCS tổ chức các hoạt động hướng về người lao động trong Tháng Công nhân. Đối tượng tham gia các buổi tập huấn do công đoàn ngành tổ chức bị thay đổi nhiều so với thành phần triệu tập.

 Nhiều đơn vị chưa quan tâm đến các hoạt động của CĐGD phát động như các cuộc thi báo chí toàn quốc xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) trên địa bàn tỉnh Hòa Bình năm 2020; cuộc thi “Nét đẹp công đoàn và NLĐ” trên mạng xã hội Facebook”...

Đặc biệt vẫn có cán bộ CĐCS chưa nắm được những thay đổi trong thực hiện quy chế thi đua khen thưởng, vì vậy đã ảnh hưởng đến việc triển khai, phát động phong trào thi đua tại cơ sở.

Việc nộp 2% kinh phí công đoàn của CĐCS về tài khoản chuyên thu của công đoàn ngành còn chậm so với tiến độ. Thời gian các CĐCS tham gia duyệt quyết toán thu, chi tài chính công đoàn còn chậm so với kế hoạch.

Việc chi trả quỹ Tương trợ ngành cho CBNGNLĐ thuộc các phòng GD&ĐT huyện, thành phố đã tham gia xây dựng quỹ từ năm 1994 đến năm 2016 đã hoàn thành, tuy nhiên tiến độ chưa thực hiện nhanh, gọn như kế hoạch đã đề ra.

**10.2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điếm**

***Nguyên nhân chủ quan***

Một bộ phận cán bộ công đoàn chưa chủ động, tích cực trong việc nâng cao nghiệp vụ và đổi mới phương pháp hoạt động; chưa thể hiện hết vai trò, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công; tính chủ động, sáng tạo trong công việc ở một số cán bộ công đoàn chưa cao. Một số đơn vị chưa coi trọng đúng mức việc tập huấn, bồi dưỡng cán bộ CĐCS.

Một số nơi chưa coi trọng công tác tuyên truyền về các hoạt động công đoàn. Khả năng tham gia phản biện xã hội của cán bộ công đoàn còn hạn chế.

Cơ chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền chuyên môn ở một số ít đơn vị thực hiện chưa khăng khít. Một số cán bộ công đoàn chưa thường xuyên theo dõi, cập nhật văn bản, thông tin trong hoạt động công đoàn để tổ chức thực hiện, nhất là các văn bản liên quan đến chế độ chính sách đối với CBNGNLĐ.

**Nguyên nhân khách quan**

Do dịch bệnh Covid -19 kéo dài, diễn biến phức tạp nên ảnh hưởng rất lớn đến kế hoạch hoạt động chung của ngành, cũng như của CĐCS.

Cán bộ CĐCS thay đổi do điều động công tác của chuyên môn nên việc trang bị kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn gặp khó khăn. Bên cạnh đó cán bộ công đoàn làm việc kiêm nhiệm, thiếu kinh nghiệm trong công tác nên ảnh hưởng đến hoạt động phong trào.

Các chương trình, dự án tập huấn, bồi dưỡng của chuyên môn đã huy động số lượng cán bộ quản lý, giáo viên tham gia nhiều trong cùng một thời điểm dẫn đến những khó khăn nhất định trong tổ chức hoạt động dạy và học của các nhà trường và tham gia các hoạt động công đoàn. Đặc biệt với Tháng công nhân do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động diễn ra vào tháng 5 hằng năm, đây là thời điểm ngành Giáo dục tập trung cao vào hoạt động chuyên môn phục vụ cho kết thúc năm học nên Công đoàn ngành cũng như CĐCS không thể tổ chức được nhiều hoạt động.

Thời điểm duyệt quyết toán thu, chi tài chính công đoàn vào tháng 6 và tháng 12 của năm, đây cũng là khoảng thời gian mà CBNGNLĐ ngành Giáo dục bận nhiều việc liên quan đến hoạt động chuyên môn như tham gia làm công tác ôn tập, coi thi, chấm thi, các đơn vị sơ kết học kỳ I, tổng kết năm học…điều này đã tạo ra những khó khăn cho cán bộ công đoàn trong việc sắp xếp thời gian để hoàn thành những công việc được giao.

Kinh phí để tổ chức các hoạt động công đoàn hạn hẹp.

Bộ phận thường trực của Ban Điều hành quỹ Tương trợ ít người; công tác kiểm duyệt hồ sơ đề nghị thanh toán quỹ Tương trợ của các phòng GD&ĐT còn nhiều sai sót, thông tin không đầy đủ, không khoa học; nộp hồ sơ về Ban Điều hành quỹ muộn; nhiều người trùng họ, tên; giáo viên luân chuyển nhiều trường, qua nhiều năm... dẫn đến việc tính toán chi trả quỹ cho CBNGNLĐ gặp rất nhiều khó khăn. Công tác chi trả quỹ của một số phòng GD&ĐT cho CBNGNLĐ chưa kịp thời nên việc hoàn trả chứng từ về Ban Điều hành còn chậm so với thời gian quy định.

**10.3. Những bài học kinh nghiệm**

*Một là:* Hoạt động công đoàn phải bám sát đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ trương đổi mới của Ngành, Tổng LĐLĐ Việt Nam và yêu cầu phong trào để đề ra nội dung, biện pháp phù hợp với tình hình của đơn vị, của ngành và địa phương.

*Hai là:* Tranh thủ sự quan tâm lãnh đạo của cấp ủy Đảng, của công đoàn cấp trên; xây dựng mối quan hệ phối hợp với chuyên môn đồng cấp và các tổ chức đoàn thể cùng sự ủng hộ của đội ngũ NGNLĐ. Triển khai hoạt động đúng theo kế hoạch, chương trình đề ra, xác định, lựa chọn nhiệm vụ trọng tâm để tham mưu với cấp trên, phối hợp với chính quyền cùng cấp triển khai thực hiện, có sơ kết, tổng kết, kiểm điểm đánh giá rút kinh nghiệm.

*Ba là:* Kịp thời tuyên truyền, giáo dục, quán triệt quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; quan tâm tuyên truyền, giáo dục nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động, góp phần tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao để đáp ứng được yêu cầu đổi mới giáo dục. Chú trọng công tác xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất đạo đức, trình độ, bản lĩnh, đổi mới, sáng tạo, tâm huyết, trách nhiệm; có đủ uy tín, kỹ năng và phương pháp hoạt động công đoàn, gắn bó, chia sẻ với đoàn viên và tổ chức công đoàn, có phương pháp vận động NGNLĐ.

*Bốn là,* tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động phù hợp, hiệu quả, thực chất; quan tâm đại diện, bảo vệ, chăm lo thiết thực cho CBNGNLĐ; phối hợp đề xuất cơ chế chính sách, vận động nguồn lực chăm lo phát triển đội ngũ CBNGNLĐ. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với mục tiêu đổi mới của Ngành; hoạt động hướng về cơ sở, nắm bắt tình hình và điều chỉnh kịp thời, linh hoạt, nhạy bén, ứng phó nhanh nhạy với tình hình mới, diễn biến mới; tổ chức hoạt động phải xuất phát từ yêu cầu thực tiễn và tâm tư, nguyện vọng của CBNGNLĐ.

*Năm là*, chú trọng công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm; tuyên dương khen thưởng kịp thời các tập thể cá nhân tiêu biểu, nhân rộng điển hình tiên tiến.

**Phần thứ hai**

**MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN**

**NHIỆM KỲ 2023 – 2028**

**I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU VÀ CHƯƠNG TRÌNH ĐỘT PHÁ**

**1. Dự báo tình hình**

Trong 5 năm tới, tình hình thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường; quá trình toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng; các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và công ước quốc tế về lao động, công đoàn được thực thi… thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa tiếp tục được hoàn thiện đồng bộ. Khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và cách mạng công nghiệp lần thứ tư, nhất là công nghệ số sẽ diễn biến rất nhanh, đột phá, tác động sâu rộng, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống, việc làm, thu nhập của người lao động, đồng thời tác động sâu sắc đến đời sống, kinh tế - xã hội và nguồn nhân lực chất lượng cao. Ở trong nước, những kết quả quan trọng bước đầu của việc triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết của Quốc hội, của Chính phủ sẽ có những tác động tích cực đến đổi mới giáo dục, đào tạo và hoạt động công đoàn. Toàn ngành Giáo dục tiếp tục tập trung thực hiện hoàn thành mục tiêu của Nghị quyết 29 - NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, cùng với việc tăng cường tự chủ, sắp xếp tinh giản bộ máy, biên chế.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội XII, XIII của Đảng về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Chiến lược phát triển giáo dục đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết số 02 - NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Để làm được điều đó, đòi hỏi tổ chức Công đoàn ngành Giáo dục phải đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động cho phù hợp, phải tập hợp được nhiều đoàn viên, bám sát cơ sở để giữ vững vị trí;có đủ năng lực đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và đất nước.

**2. Mục tiêu tổng quát**

Xây dựng Công đoàn Giáo dục vững mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; là cơ sở chính trị - xã hội của Đảng, Nhà nước; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa tổ chức Đảng, chuyên môn với CBNGNLĐ; tham gia xây dựng đội ngũ CBNGNLĐ hiện đại, lớn mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp đổi mới GD&ĐT.

Hoạt động công đoàn tiếp tục hướng mạnh về cơ sở, mang đặc thù ngành nghề; lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu; lấy CBNGNLĐ làm đối tượng vận động và mục tiêu hoạt động. Đổi mới và triển khai có chiều sâu các phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động trong Ngành, trong đó tập trung triển khai phong trào thi đua “*Dạy tốt - Học tốt*” với nội dung thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*” và cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong tổ chức hoạt động công đoàn*”. Tiếp tục nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn ngành Giáo dục ngày càng vững mạnh.

**3. Chỉ tiêu chủ yếu**

 **3.1. Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ**

 Ít nhất 98% CBNGNLĐ tham gia tổ chức công đoàn.

Trên 85% CĐCS được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 20% trở lên số đơn vị được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Phấn đấu trong nhiệm kỳ có ít nhất 200 đoàn viên ưu tú được xem xét, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

 100% CĐCS thuộc khối hành chính sự nghiệp ký quy chế phối hợp với chuyên môn; 100% doanh nghiệp có ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

 100% CĐCS tham gia với chuyên môn cùng cấp ban hành, triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

 100% CĐCS thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

 Ít nhất 90% cán bộ công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn; có 100% đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn.

 Phấn đấu trong nhiệm kỳ ký kết được 02 thỏa thuận hợp tác đem lại lợi ích cho đoàn viên.

 **3.2. Chỉ tiêu hàng năm**

 Phấn đấu mỗi năm kết nạp được 50 đoàn viên công đoàn.

 Hàng năm phấn đấu trên 85% CĐCS được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 20% trở lên số đơn vị được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

 Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

 100% CĐCS tổ chức thực hiện việc kiểm tra Điều lệ, kiểm tra tài chính cùng cấp; ít nhất 35% CĐCS được công đoàn cấp trên kiểm tra thường xuyên hàng năm.

100% CBNGNLĐ được tuyên truyền và thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục, nghị quyết của công đoàn các cấp, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị.

100% CĐCS tổ chức cho CBNGNLĐ đăng ký thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động do ngành Giáo dục và các cấp phát động; có kế hoạch triển khai và đánh giá kết quả thực hiện.

100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn. 90% cán bộ công đoàn không chuyên trách được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác công đoàn ít nhất 01 lần/năm.

Hàng năm, có trên 70% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và 100% cán bộ nữ công cấp trên cơ sở trở lên được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

Từ 90% trở lên nữ CBNGNLĐ đạt danh hiệu thi đua “*Giỏi việc trường - đảm việc nhà*” từ cấp cơ sở trở lên.

100% CĐCS thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn theo quy định.

Về thi đua, khen thưởng: 100% CĐCS đăng ký thi đua hàng năm.

**4. Chương trình đột phá**

Tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tập thể người lao động ở cơ sở, trọng tâm là đối thoại, thương lượng, ký kết Quy chế phối hợp, TƯLĐTT, nhất là về tiền lương, điều kiện làm việc.

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, trọng tâm là chủ tịch CĐCS có năng lực, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín.

Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, trọng tâm là ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

**1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên và người lao động**

Nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách liên quan đến CBNGNLĐ; phối hợp rà soát, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ; tham gia góp ý, xây dựng Luật, văn bản quy phạm pháp luật; nghiên cứu, đề xuất, phản biện, xây dựng cơ chế chính sách mới liên quan trực tiếp đến CBNGNLĐ, chính sách đối với lao động nữ... Thường xuyên bám sát cơ sở; lắng nghe, nắm bắt tâm tư, tiếp thu ý kiến, chủ động phát hiện, phối hợp kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc của CBNGNLĐ; kịp thời phản ánh với cấp trên những bất cập trong quá trình đổi mới; phối hợp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Ngành.

Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ đoàn viên, người lao động khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên bị xâm phạm. Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy trí tuệ của đoàn viên, người lao động tham gia đóng góp, nâng cao chất lượng Hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động; giám sát thực hiện Quy chế dân chủ, thỏa ước lao động tập thể, ký hợp đồng lao động đúng quy định của pháp luật, đảm bảo tiền lương, điều kiện làm việc cho CBNGNLĐ; tổ chức đối thoại tại cơ sở; nâng cao hiệu quả công tác giáo dục pháp luật; tăng cường hiệu lực hiệu quả hoạt động của ban thanh tra nhân dân; có giải pháp phối hợp sắp xếp một cách hợp lý vị trí việc làm đảm bảo số lượng, chất lượng; tham gia giải quyết chế độ chính sách hợp lý, kịp thời cho những CBNGNLĐ khi thực hiện sắp xếp, tinh giản biên chế, chấm dứt hợp đồng lao động. Chủ động nắm tình hình, phát hiện và có giải pháp kịp thời để bảo vệ danh dự, nhân phẩm CBNGNLĐ, uy tín của ngành và đơn vị.

Phối hợp chặt chẽ với các ngành chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về lao động và công đoàn, BHXH, BHYT, BHTN, các chế độ khác liên quan đến đoàn viên, người lao động. Giải quyết kịp thời các khiếu nại tố cáo, kiên quyết đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

Chăm lo thiết thực đời sống vật chất và tinh thần cho CBNGNLĐ với phương châm quyền lợi đảm bảo, phúc lợi cao hơn; tham gia xây dựng cơ chế chính sách; hỗ trợ CBNGNLĐ nâng cao năng lực, nghiệp vụ để đảm bảo việc làm, có kỹ năng đáp ứng với tình hình mới; chú trọng nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, các hoạt động văn hóa, văn ngệ thể dục thể thao; quan tâm đến CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, gặp thiên tai, dịch bệnh, rủi ro; đặc biệt là lao động nữ và lao động có thu nhập thấp; có giải pháp động viên, hỗ trợ giáo viên trẻ, giáo viên giỏi có nhiều sáng tạo trong đổi mới và phát triển nhà trường; phối hợp thực hiện đảm bảo vệ sinh, an toàn lao động, an ninh trường học; chú trọng công tác chăm lo, tầm soát, khám sức khỏe cho CBNGNLĐ; tiếp tục vận động hỗ trợ giáo dục và CBNGNLĐ ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, bị thiên tai, rủi ro, bệnh hiểm nghèo... Tìm kiếm, ký kết và triển khai thực hiện các chương trình phúc lợi, huy động mọi nguồn lực xã hội để chăm lo đời sống CBNGNLĐ và xây dựng cơ quan, đơn vị, nhà trường; tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo; quan tâm động viên con CBNGNLĐ. Phối hợp tổ chức tôn vinh, khen thưởng CBNGNLĐ tiêu biểu, nhân rộng điển hình tiên tiến.

**2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới các phong trào thi đua yêu nước, phát huy vai trò của đoàn viên, người lao động đoàn kết xây dựng và bảo vệ tổ quốc**

**2.1. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền**

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần nâng cao kiến thức và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động theo hướng thiết thực, dễ tiếp cận, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật. Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên tiếp tục thực hiện Kết luận số 01/KL-TW ngày 18/5/2021 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*theo nội dung các chuyên đề hằng năm.

Chủ động, kịp thời nắm bắt, phân tích, phản ánh khách quan thông tin dư luận của cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động. Từ đó có những dự báo sớm, chính xác và đề xuất giải pháp khả thi nhằm cung cấp, định hướng thông tin dư luận, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong toàn hệ thống, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đề ra.

Phát huy hiệu quả của công tác tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội; gia tăng số lượng thành viên trên fanpage theo dõi trang, nhóm của Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh và facebook của Công đoàn Giáo dục để chia sẻ thông tin pháp luật, phản bác những luận điệu sai trái, hành động gây ảnh hưởng tiêu cực tới đất nước, địa phương, ngành và tổ chức Công đoàn; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong CBNGNLĐ.

Tích cực phối hợp với chuyên môn vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức pháp luật góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ sự nghiệp CNH- HĐH đất nước.

Tăng cường các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Tích cực tham gia chương trình phòng chống các tệ nạn xã hội; vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt các quy định khi tham gia giao thông; thực hiện chương trình cải cách hành chính; thực hiện đúng quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, của cán bộ công đoàn trong thi hành công vụ và trong quan hệ xã hội.

**2.2. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng**

Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào thi đua *''Lao động giỏi, Lao động sáng tạo''*; phong trào “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*”; phong trào *''Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, *''Giỏi việc trường, đảm việc nhà*''; phong trào "*Hòa Bình chung sức xây dựng nông thôn mới*",... Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua chuyên đề nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ quan trọng của tổ chức Công đoàn. Đổi mới, phát triển các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong nữ đoàn viên, người lao động phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, trường học gắn với phong trào thi đua “*Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới*”.

 Tiếp tục triển khai các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp; phối hợp với các cơ quan truyền thông tăng thời lượng bài viết, phát sóng, tuyên truyền về gương người tốt việc tốt, gương sáng nhà giáo; nhân rộng tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến; coi trọng công tác sơ, tổng kết, nhân rộng các điển hình tiên tiến; tôn vinh những CBNGNLĐ có thành tích tiêu biểu trong công tác, giảng dạy.

Đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức các phong trào thi đua đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển; hướng về người lao động ở cơ sở mang tính thiết thực, phù hợp với từng đơn vị theo tinh thần Nghị quyết số 04/NQ-BCH, ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn.

**3. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; thu hút người lao động vào tổ chức Công đoàn**

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 54-KH/TU, ngày 24/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hòa Bình về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 20 - NQ/TU ngày 02/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh Hòa Bình.

Xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên nhiệm kỳ 2023-2028. Đẩy mạnh công tác thu hút, tập hợp đoàn viên, quan tâm nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn; phát huy vai trò và trách nhiệm của đoàn viên trong hoạt động công đoàn.

Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đánh giá hoạt động CĐCS. Quan tâm đổi mới chương trình, nội dung, phương pháp bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn theo phương châm khoa học, thực tiễn, sáng tạo.

Quan tâm nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn, chủ động chuẩn bị đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực, phẩm chất, đủ sức khỏe đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh hội nhập. Thực hiện tốt công tác phát hiện, rà soát, quy hoạch cán bộ công đoàn, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ… đảm bảo tính kế thừa và ổn định trong công tác cán bộ.

Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn kết hợp với phát huy vai trò giám sát của đoàn viên đối với cán bộ công đoàn. Phê phán, xử lý nghiêm những cán bộ công đoàn thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm.

Tăng cường sự phối hợp giữa Công đoàn ngành Giáo dục và LĐLĐ các huyện, thành phố để chỉ đạo hoạt động công đoàn ngành nghề và triển khai mô hình Công đoàn ngành xuyên suốt.

**4. Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại lớn mạnh, thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng đảng, chính quyền, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh**

Tiếp tục chỉ đạo CĐCS phối hợp triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm đáp ứng yêu cầu đổi mới. Tăng cường triển khai các giải pháp nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức và phong cách của CBNGNLĐ trong tình hình mới, khuyến khích việc tự học, tự bồi dưỡng. Phối hợp bồi dưỡng nâng cao năng lực CBNGNLĐ, chú trọng kỹ năng mềm, năng lực ứng xử văn hóa, năng lực ứng phó tình huống mới; xây dựng môi trường sư phạm thân thiện, mô phạm; vận động CBNGNLĐ tích cực tham gia nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ. Đề xuất, phối hợp với chuyên môn tham mưu, xây dựng các cơ chế, chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện để CBNGNLĐ đi học tập, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng và đạt kết quả tốt.

Chú trọng nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, kiến thức chuyên môn và kỹ năng sống, kỹ năng sư phạm; chú trọng năng lực quản lý, năng lực nghiên cứu, công nghệ thông tin và chuyển đổi số; tham gia tích cực công tác phát hiện, đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm CBQLGD các cấp, nhất là đội ngũ cán bộ nữ.

Thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện; đảm bảo cho CBNGNLĐ được thông tin đầy đủ, được tham gia thảo luận, quyết định và giám sát thực hiện các kế hoạch công tác của đơn vị, nhà trường. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đảm bảo sự phát triển của các cơ quan, đơn vị, trường học.

Quan tâm đánh giá, xếp loại đoàn viên đảm bảo thực chất, phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; quan tâm thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI); chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng viên trong các đơn vị, trường học.

**5. Xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn**

Tiếp tục quán triệt thực hiện Nghị quyết số 7b/NQ-BCH, ngày 21/01/2016 của của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa XI) về công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới. Triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung của Nghị quyết, nhất là việc thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong công tác chỉ đạo, điều hành quản lý tài chính tài sản công đoàn, quản lý hoạt động đơn vị sự nghiệp, kinh tế công đoàn.

 Đảm bảo 100% CĐCS có quy chế chi tiêu nội bộ phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

 Quan tâm đến việc nâng cao kiến thức về tài chính cho cán bộ công đoàn cơ sở. Hướng dẫn CĐCS sử dụng đúng mục đính, hiệu quả kinh phí công đoàn.

 Quan tâm dành nguồn kinh phí chi cho các hoạt động hướng đến người lao động như tuyên truyền, thăm hỏi, động viên, hỗ trợ đoàn viên, người lao động khó khăn, bị tai nạn lao động… thực hiện việc chi tiêu tiết kiệm, hiệu quả.

 Theo dõi và đôn đốc việc thu nộp 2% kinh phí công đoàn đúng, đủ theo quy định và cấp phát đầy đủ, kịp thời kinh phí cho CĐCS.

 Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn,

 Thực hiện nghiêm túc việc quyết toán kinh phí công đoàn theo quy định của cấp trên.

 **6. Công tác vận động nữ CNVCLĐ**

Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới, góp phần tích cực xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới.

Củng cố, kiện toàn, đổi mới nội dung và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công công đoàn các cấp, nhất là Ban nữ công quần chúng ở cơ sở. Nâng cao trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn trong chỉ đạo hoạt động công tác nữ công.

Phối hợp thực hiện hoàn thành kế hoạch hành động về Bình đẳng giới ngành Giáo dục giai đoạn 2020 - 2025; tăng tỷ lệ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, nhất là vị trí có thẩm quyền ra quyết định; tổ chức các chương trình để phụ nữ phát huy vai trò trong gia đình và xã hội; nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực sư phạm, kỹ năng mềm, ứng xử văn hóa, năng lực tự chăm lo bảo vệ bản thân, chăm sóc sức khỏe đáp ứng yêu cầu đổi mới, đảm bảo việc làm ổn định.

 Phối hợp thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với lao động nữ và giám sát thực hiện; tham mưu, có giải pháp kịp thời để bảo vệ danh dự, nhân phẩm, uy tín của nữ CBNGNLĐ; phối hợp với ban VSTBPN gặp mặt, tuyên dương nữ CBNGNLĐ tiêu biểu; triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*”gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”; tuyên dương khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, tiếp tục khẳng định vị thế, vai trò của nữ CBNGNLĐ.

 **7. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới**

*7.1. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới*

Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực, cấp trên phục vụ cấp dưới; CĐCS gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ đi đôi với kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở; tăng cường phối hợp, đề xuất và tổ chức giám sát, phản biện các chủ trương, hoạt động công đoàn.

Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện; đảm bảo rõ mục tiêu, rõ những việc cần làm, cách thức thực hiện, nguồn lực, thời gian hoàn thành. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát chặt chẽ việc triển khai, thực hiện các chủ trương của Ban Thường vụ công đoàn cấp trên; coi trọng kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, quy định...đảm bảo hiệu lực, hiệu quả.

Nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa Công đoàn Giáo dục với các đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, nhất là các nội dung liên quan đến quyền lợi của CBNGNLĐ.

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, thực hiện nền tảng công nghệ số nhằm nâng cao hiệu quản hoạt động công đoàn, phục vụ thiết thực CBNGNLĐ.

*7.2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn*

Tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động UBKTcông đoàn. Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, trọng tâm là kiểm tra đồng cấp.

Tiếp tục đổi mới phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, hiệu quả.

Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của UBKTcông đoàn cấp trên đối với cấp dưới.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền tạo sự tự giác, thống nhất cao giữa ý chí và hành động trong cán bộ đoàn viên công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát và phòng chống tham nhũng, lãng phí trước hết là sự gương mẫu, quyết liệt của người đứng đầu Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

Thực hiện tốt nhiệm vụ của UBKT của công đoàn các cấp theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; quan tâm đến công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ UBKT; phối hợp với các ngành chức năng giải quyết kịp thời các đơn, thư khiếu nại, tố cáo của CBNGNLĐ.

 **III. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

 **1. Công đoàn Giáo dục Hoà Bình**

 Căn cứ vào mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của công đoàn trong nhiệm kỳ, Công đoàn Giáo dục Hoà Bình xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể cho giai đoạn, từng năm học và triển khai đến các đơn vị, trường học trực thuộc. Phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban chấp hành để theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Đại hội.

 Tham mưu với Đảng uỷ Sở GD&ĐT, phối hợp với chuyên môn để thực hiện những nội dung liên quan đến chất lượng đội ngũ, các cuộc vận động, các phong trào thi đua.

Lựa chọn những vấn đề, nội dung công việc trọng tâm, trọng điểm trong từng thời gian để xây dựng chương trình, kế hoạch công tác đáp ứng yêu cầu; tránh dàn trải, xác định rõ những bất cập, kịp thời chỉ đạo điều hành chủ động, sáng tạo.

 Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào và tổng hợp kết quả báo cáo LĐLĐ tỉnh, Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

 Ký quy chế phối hợp với LĐLĐ các huyện, thành phố trong chỉ đạo hoạt động CĐCS khối Giáo dục nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn, tránh sự trồng chéo.

 **2. Công đoàn các đơn vị, trường học trực thuộc**

 Căn cứ vào mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện của Công đoàn Giáo dục các đơn vị cụ thể hoá thành những nhiệm vụ và giải pháp cụ thể, phù hợp với thực tiễn của địa phưong, đơn vị.

 Công đoàn cơ sở tham mưu với cấp uỷ Đảng, phối hợp với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể đồng cấp chỉ đạo triển khai, thực hiện nhiệm vụ ở cấp mình.

 Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ về CĐGD Hoà Bình (cùng với báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn cuối các năm học).

Với tinh thần “***Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển***” Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn, CBNGNLĐ trong ngành phát huy truyền thống tốt đẹp của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn; luôn nêu cao ý chí chiến đấu, năng động, sáng tạo; đoàn kết, vượt qua mọi khó khăn, thách thức tổ chức thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục lần thứ XIII, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII đã đề ra./.

***Nơi nhận:*  TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**-** LĐLĐ tỉnh Hoà Bình; **CHỦ TỊCH**

- CĐGD Việt Nam;

- Đảng uỷ Sở GD&ĐT Hoà Bình;

- GĐ, các PGĐ Sở GD&ĐT Hoà Bình;

- UV BCH, UBKT CĐGD Hoà Bình;

- CĐ các đơn vị trực thuộc;

- Website ngành;

- Lưu: CĐ (LTTH 06). **Bùi Đức Ngọc**

1. Ngành GD&ĐT đã phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên cho 525 giáo viên từ hạng 3 lên hạng 2, trong đó GV Mầm non 56 người; giáo viên Tiểu học 48 .người; giáo viên THCS 274 người; giáo viên THPT 147 người. Có 848 CBGVNV được nâng lương trước thời hạn vì đã thành tích xuất sắc trong công tác, có 02 người được nâng lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu. Đã thực hiện nâng phụ cấp thâm niên nghề 1% đối với 8.495 nhà giáo, thực hiện chế độ thâm niên lần đầu đối với 175 nhà giáo các đơn vị trực thuộc, thực hiện chế độ thâm niên nghề thanh tra đối với 07 lượtcông chức cơ quan Sở GD&ĐT. [↑](#footnote-ref-2)
2. Kết quả từ năm học 2019-2020 đến năm học 2022-2023, toàn tỉnh có 153 giáo viên được biểu dương và 101 học sinh được nhận học bổng và xe đạp của LĐLĐ tỉnh Hòa Bình, khối trực thuộc của CĐGD Hòa Bình có 18 giáo viên và 11 học sinh được khen thưởng. [↑](#footnote-ref-3)
3. Tại chương trình “Tết sớm cho giáo viên” đã tổ chức các hoạt động vui xuân như: thi gói bánh chưng; hái lộc đầu xuân; trò chơi dân gian... Chương trình đã trao 01 tủ đông lạnh, 01 tivi, 01 bộ trống trường, 02 máy vi tính, 01 xe đạp, 209 xuất quà và nhiều hiện vật cho các nhà trường, giáo viên và học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện Đà Bắc với tổng trị giá trên 300 triệu đồng. [↑](#footnote-ref-4)
4. Tại chương trình Công đoàn Giáo dục đã vận động hội từ thiện Minh Tâm tại thành phố Hà Nội tặng quà cho 67 học sinh và 25 giáo viên có hoàn cảnh khó khăn với số tiền mỗi suất quà trị giá 500.000đ, tổng số tiền là 46 triệu đồng; nhà thuốc Nga Cách tại thành phố Hòa Bình tặng quà cho 05 giáo viên với số tiền 500.000đ/suất. Bên cạnh phần tặng quà là các nội dung: hái lộc đầu xuân; thi gói bánh chưng; thi các trò chơi như kéo co, nhảy bao, ném vòng cổ chai… [↑](#footnote-ref-5)
5. Năm 2021 Công đoàn Giáo dục đã tham mưu với Đảng ủy Sở GD&ĐT, LĐLĐ tỉnh tặng quà cho 13 nhân viên hợp đồng đang mang thai tháng thứ 7 trở lên và nuôi con nhỏ dưới 6 tháng tuổi có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng của dịch Covid-19, mức quà hỗ trợ từ 2 nguồn là 1 triệu đ/người, tổng số tiền là 13 triệu đồng. Công đoàn Giáo dục đã tặng quà cho 04 đoàn viên phải đi cách ly vì dịch bệnh Covid -19 theo quy định của địa phương và đoàn viên công đoàn công ty Sách và thiết bị trường hoc Hòa Bình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn phải nghỉ việc không lương do ảnh hưởng của dịch Covid-19 với tổng số tiền 4.500.000đ.

 Năm 2022 đã trích từ nguồn kinh phí công đoàn trợ cấp cho 23 đoàn viên công đoàn thuộc các trường THPT Yên Thủy A, THPT Yên Thủy C, THPT Lạc Thủy B. THPT Đại Đồng, THPT Đoàn Kết, THPT Tân Lạc, THPT Ngô Quyền, THPT Lạc Thủy, PTDTNT THCS&THPT huyện Yên Thủy, PTDTNT THCS&THPT huyện Tân Lạc bị mắc Covid-19 với số tiền 39 triệu đồng. Sở GD&ĐT, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đã trợ cấp cho 04 đoàn viên tại các trường THPT Yên Thủy C, THPT Đại Đồng, THPT Tân Lạc, PTDTNT THCS&THPT huyện Cao Phong bị mắc Covid-19 và có hoàn cảnh khó khăn đột xuất tổng số tiền 9 triệu đồng. [↑](#footnote-ref-6)
6. Tổng số có 35 đoàn tham dự trong đó có 09 phòng GD&ĐT và 26 đơn vị, trường học trực thuộc. Có trên 150 vận động viên tham dự Giải. Ban tổ chức đã trao 18 huy chương Vàng; 18 huy chương Bạc; 36 huy chương Đồng cho các cá nhân đạt giải; trao 04 giải toàn đoàn cho các tập thể, trong đó 01 giải Nhất; 01 giải Nhì; 02 giải Ba. Chọn đoàn vận động viên tham dự Giải Cầu lông người giáo viên nhân dân cấp toàn quốc. Kết quả có 01 giải Nhất, 02 giải Nhì, 05 giải Ba. [↑](#footnote-ref-7)
7. Gồm các đơn vị trực thuộc trên địa bàn huyện Cao Phong, Yên Thủy, Lạc Sơn, Tân Lạc, Lạc Thủy, Lương Sơn, Mai Châu, Đà Bắc và thành phố Hòa Bình. [↑](#footnote-ref-8)
8. kết quả Ban tổ chức đã trao: 01 giải Nhất cho đội bóng huyện Yên Thủy, 01 giải Nhì cho đội bóng thành phố Hòa Bình, 02 giải Ba cho các đội của huyện Lương Sơn, Lạc Thủy. [↑](#footnote-ref-9)
9. Tiêu biểu như trường THPT Yên Thủy đã quyên góp, trợ giúp 02 đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với tổng số tiền 10 triệu đồng; trường PTDTNT THPT tỉnh quyên góp hỗ trợ đoàn viên bị bệnh nan y số tiền 7,8 triệu đồng; trường THPT Tân Lạc và trường PTDTNT THPT tỉnh đã xây dựng vốn hỗ trợ , giúp nhau làm kinh tế, cải thiện và nâng cao đời sống cho CBNGNLĐ với số quỹ trên 100 triệu đồng/đơn vị. Nhiều đơn đơn vị quan tâm nâng cao đời sống vật chất cho CBNGNLĐ như thưởng tháng lương thứ 13, tiêu biểu như trường THPT Lạc Thủy C, THPT 19/5, THPT Công Nghiệp… Nâng cao đời sống tinh thần cho CBNGNLĐ thông qua các buổi giao lưu gặp mặt dâu, rể, hỗ trợ kinh phí tổ chức tham quan du lịch như trường THPT Lạc Long Quân, Quyết Thắng, Thạch Yên, Ngô Quyền, THPT chuyên Hoàng Văn Thụ, PTDTNT THCS&THPT huyện Lạc Thủy… [↑](#footnote-ref-10)
10. Tiêu biểu như trường THPT Kỳ Sơn, Lạc Sơn, Công Nghiệp, Yên Thủy A, Yên Thủy B, Cộng Hòa, THPT Cao Phong, trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ, Trung tâm GDTX tỉnh… [↑](#footnote-ref-11)
11. như tuyên truyền “*Tháng công nhân*”, ngày dân số Việt Nam, dân số thế giới, về phòng chống HIV/AIDS, phòng chống tác hại cuả thuốc lá ... [↑](#footnote-ref-12)
12. Tiêu biểu như trường THPT Quyết Thắng với nội dung “*Giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc Mường trong trường học*”; trường THPT Công Nghiệp có câu lạc bộ Cồng Chiêng với mục đích gìn giữ và phát huy văn hóa Mường; trường THPT Tân Lạc với câu lạc bộ “em yêu văn học’, câu lạc bộ “Khoa học kỹ thuật”; trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ với câu lạc bộ Cộng Hưởng thực hiện nhiều việc làm ý nghĩa trong đó có việc quyên góp tiền, hiện vật hỗ trợ học sinh vùng khó; trường THPT Nam Lương Sơn với việc tổ chức lao động trồng và chăm sóc 19 bồn hoa tạo cảnh đẹp của nhà trường. [↑](#footnote-ref-13)
13. Tính đến 5/2023, trình độ đạt chuẩn và trên chuẩn của cán bộ quản lý các cấp học đạt từ 92 đến 100%; trình độ đạt chuẩn và trên chuẩn của giáo viên các cấp học đạt từ 47% đến 100%. [↑](#footnote-ref-14)
14. Tổ chức tập huấn 20 CBQL, giảng viên, giáo viên cốt cán dạy tiếng Mường, 483 cán bộ, giáo viên tham gia học tiếng dân tộc Mường; hoàn thành xây dựng và thẩm định 19 chương trình dạy và bồi dưỡng tiếng nói, chữ viết dân tộc Mường cho các nhóm đối tượng. [↑](#footnote-ref-15)
15. Trường THPT Yên Thủy A đã vận động CBNGNLĐ trong đơn vị quyên góp được 15 triệu đồng để hỗ trợ 01 phụ huynh học sinh bị tai nạn lao động; Công đoàn trường THPT Mai Châu đã quyên góp tặng học bổng cho học sinh nghèo với tổng số tiền 30,6 triệu đồng; Công đoàn trường THPT Thạch Yên đã quyên góp được 250 bộ quần áo ủng hộ học sinh nghèo, phối hợp với Đoàn Thanh niên quyên góp 6 triệu đồng ủng hộ học sinh có hoàn cảnh khó khăn; Công đoàn trường THPT Cù Chính Lan quyên góp ủng hộ học sinh nghèo vượt khó số tiền 6,2 triệu đồng; Công đoàn trường THPT Quyết Thắng đã phối hợp với chuyên môn quyên góp ủng hộ học sinh, các bệnh nhân, y bác sỹ và người bị cách ly do dịch bệnh Covid-19 với số tiền 12 triệu đồng; trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ đã vận động giáo viên quyên góp được trên 600 chiếc khẩu trang y tế, 80 mũ ngăn giọt bắn và 9.850,000 đồng hỗ trợ cho Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Hòa Bình…việc làm trên đã thể hiện tình thương, trách nhiệm của thầy cô đối với học sinh và mang tính nhân văn cao đối với xã hội. [↑](#footnote-ref-16)
16. Tiêu biểu của phong trào là thầy giáo Phạm Đình Mẫn – GV trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ đã hướng dẫn học sinh tham gia cuộc thi Sáng tạo khoa học kỹ thuật cấp Toàn quốc cho học sinh THPT với dự án *“Hệ thống tự động cảnh báo nguy hiểm do mưa, gió trên cầu”*đạt giải Tư; tham gia cuộc thi Olympic Phát minh Sáng chế (WICO) tại Hàn Quốc dự án: “*Thiết bị tự động khử mùi hút ẩm trong không gian kín*” (Lĩnh vực Robot thông minh***)*** Đạt Huy chương Vàng; cô giáo Bùi Thị Như Quỳnh – GV trường THPT Công Nghiệp với dự án “*Hệ thống hỗ trợ chăm sóc sức khỏe cho người cao tuổi*” đạt huy chương vàng tại cuộc thi Olympic phát minh và sáng chế thế giới WICO 2022 tổ chức tại Hàn Quốc; Vô địch khu vực Châu Á và Thái Bình Dương trong cuộc thi lập trình “*Do your: Bit*” do Micro:Bit Education Foundation thuộc tập đoàn truyền thông BBC Anh quốc tổ chức; Giái Nhất cuộc thi lập trình cùng Dariu 2022; Giải Á quân cuộc thi Coolest Projects Malaysia 2022 tại Malaysia; Giải Nhì Khoa học kỹ thuật tỉnh Hòa Bình năm học 2022- 2023.

Một số mô hình tiêu biểu: Mô hình “*Vườn dạy nghề*” của trường THPT Thạch Yên; mô hình “*30 phút vàng phiên bản 2021*” của trường PTDTNT THPT tỉnh; mô hình không sử dụng phân bón, thuốc hóa học khi áp dụng sáng kiến “*Thực hiện dự án STEM sản xuất phân hữu cơ vi sinh từ một số loại phế phụ phẩm nông nghiệp tại gia đìn*h” của cô giáo Phùng Thị Thu Hà – GV trường THPT Lạc Sơn. [↑](#footnote-ref-17)
17. Tiêu biểu như các trường THPT Tân Lạc, THPT chuyên Hoàng Văn Thụ, THPT Công Nghiệp… [↑](#footnote-ref-18)
18. Thông qua cuộc vận động đã xuất hiện nhiều tập thể tiêu biểu như trường THPT Kỳ Sơn, Mai Châu, Công Nghiệp, Tân Lạc; TTGDTX tỉnh tổ chức quyên góp được 72 bộ quần áo, 250 cuốn vở hỗ trợ học sinh vùng sâu có hoàn cảnh khó khăn. Trường PTDTNT THCS&THPT huyện Đà Bắc đã phối hợp với Đoàn Thanh niên Bộ Công an và bệnh viện 198 hỗ trợ học sinh nhà trường có hoàn cảnh khó khăn 20 triệu đồng. CĐGD Hòa Bình đã tham mưu với CĐGD Việt Nam vận động Công đoàn trường Đại học Kinh tế Quốc dân và Công ty TNHH Dung Hòa tại thành phố Hà Nội tặng 02 tấn gạo cho học sinh trường PTDTNT THCS B huyện Đà Bắc và trường PTDTNT THCS&THPT B huyện Mai Châu. [↑](#footnote-ref-19)
19. Tiêu biểu như: Công đoàn trường THPT Kỳ Sơn tổ chức cuộc thi “Tiếng hát công đoàn”; Công đoàn trường THPT Mường Bi ra mắt câu lạc bộ khiêu vũ – thể thao, tổ chức cuộc thi “Ảnh đẹp áo dài nữ CBGVNV” online; Công đoàn trường CĐSP Hòa Bình tổ chức cuộc thi “Nét đẹp nữ nhà giáo trong tà áo dài truyền thống”; Công đoàn trường THPT Lạc Sơn tổ chức “Ngày Chủ nhật xanh” nhằm thu gom rác thải vệ sinh môi trường trong và ngoài nhà trường; đ.c Nguyễn Phú Thành – CTCĐ trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ tham gia cuộc thi viết về “gương người tốt – việc tốt” lần thứ V do Ban Tuyên giáo tỉnh Hòa Bình tổ chức đạt giải B; cuộc thi viết “Ký ức một thời thanh xuân sôi nổi” đạt giải B; thi viết “Tìm hiểu 90 năm truyền thống vẻ vang của Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh” đạt giải KK; đ.c Hoàng Thị Hợp – GV trường THPT Phú Cường tham gia cuộc thi viết với chủ đề “Gia đình và phòng chống bạo lực gia đình” trên địa bàn tỉnh Hòa Bình đạt giải Ba. [↑](#footnote-ref-20)
20. tiêu biểu như trường THPT Lương Sơn, THPT Đại Đồng, Ngô Quyền, trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ... [↑](#footnote-ref-21)
21. Tiêu biểu như: Công đoàn trường Cao đẳng Sư phạm Hòa Bình đã vận động NGNLĐ trong đơn vị quyên góp hỗ trợ 31 nữ đoàn viên công đoàn tại hai cơ sở thực hành gặp khó khăn do dịch bệnh Covid-19 với số tổng số tiền 31 triệu đồng; Công đoàn trường THPT Lương Sơn ủng hộ GV mắc bệnh hiểm nghèo với số tiền 4 triệu đồng; Công đoàn trường THPT Tân Lạc đã vận động đoàn viên quyên góp được 70.300.000đ ủng hộ cô giáo Nguyễn Thị Nam Thanh là đoàn viên công đoàn của đơn vị hiến tạng cứu chồng bị mắc bệnh hiểm nghèo [↑](#footnote-ref-22)
22. Tiêu biểu là Ban Nữ công trường THPT Tân Lạc đã tổ chức game show cho nữ CBNGNLĐ dưới hình thức online, có quà tặng cho CBNGNLĐ sau khi trả lời đúng câu hỏi của Ban tổ chức cuộc thi và tối ngày 8/3 cho 100% chị em nữ trong đơn vị; Công đoàn trường THPT Công Nghiệp đã tổ chức cuộc thi làm thiệp chúc mừng, thi làm khẩu trang, bên cạnh đó đơn vị còn thực hiện Dự án “Tiếng Anh cho trẻ em Hòa Bình”, với mục đích quyên góp sách tiếng Anh từ học sinh, phụ huynh và giáo viên để trao tặng cho học sinh Tiểu học các trường vùng ven thành phố Hòa Bình và trên địa bàn huyện Đà Bắc nhằm giúp các em học sinh được tiếp cận với các nguồn tài liệu tiếng Anh phong phú và có chất lượng. [↑](#footnote-ref-23)
23. Công đoàn trường THPT Tân Lạc xây dựng quỹ tương trợ phụ nữ giúp nhau làm kinh tế gia đình để cho nữ CBNGNLĐ trong đơn vị có hoàn cảnh khó khăn vay không tính lãi với mức từ 5 triệu đến 10 triệu đồng/người; Công đoàn trường THPT Ngô Quyền xây dựng quỹ trợ giúp với tổng số tiền 91 triệu đồng, trong đó cho 20 đoàn viên vay để phát triển kinh tế với tổng số tiền 65 triệu đồng; Công đoàn trường THPT Yên Thủy C góp vốn cho 10 chị em vay; trường THPT Yên Thủy A hỗ trợ được 25 chị em; Công đoàn trường THPT Yên Thủy B trợ giúp được 8 chị em vay vốn với tổng số tiền 80 triệu đồng. Công đoàn trường THPT Kỳ Sơn tổ chức cuộc thi ảnh online với các chủ đề “*Bữa cơm gia đình đủ dinh dưỡng, đảm bảo phòng chống dịch*”, “*Khoảnh khắc gia đình*”, tổ chức tọa đàm với chủ đề “*Người xây tổ ấm*”, thi “*Tiếng hát công đoàn lần thứ 2*”, tổ chức cho học sinh thi viết “*Người phụ nữ có ảnh hưởng lớn nhất trong cuộc đời tôi*”... [↑](#footnote-ref-24)
24. Trong ngành đã xuất hiện nhiều tấm gương nữ NGNLĐ tiêu biểu có trình độ chuyên môn tốt như: cô giáo Vũ Huyền Trang- trường THPT Mai Châu; cô giáo Nguyễn Thị Cẩm Châu, Nguyễn Thị Kim Loan – trường THPT 19.5; cô giáo Nguyễn Thị Lương - trường PTDTNT THCS&THPT huyện Đà Bắc; cô giáo Bùi Thị Loan – trường THPT Yên Hòa; các cô giáo Phạm Thị Thu Trang, Nguyễn Thị Minh Phương – trường THPT Kim Bôi; cô giáo Bùi Thị Uyên–TTGDTX tỉnh; cô giáo Bùi Mai Lương –trường THPT Lạc Sơn; các cô giáo Trần Thị Huyền, Đào Thanh Nga, Phạm Thị Thúy Ngần– trường THPT Tân Lạc; các cô giáo Nguyễn Thị Thu Hiền, Nguyễn Thị Thương – trường PTDTNT THCS&THPT huyện Tân Lạc; các cô giáo Nguyễn Thị Việt Hà, Vũ Thị Thu Hiền –trường THPT Lạc Long Quân; các cô giáo Phí Thị Minh Thanh, Bùi Thị Chi – trường THPT Yên Thủy C; cô giáo Đinh thị Thanh Tươi – Hiệu trưởng trường PTDTNT THCS&THPT huyện Lạc Sơn, cô giáo Võ Thị Thu Huyền – GV trường THPT Đoàn Kết… [↑](#footnote-ref-25)
25. tiêu biểu như: các cô giáo Nguyễn Thị Hồng Thanh, Vũ Thị Hằng, Tô Thị Thanh Hà – trường THPT chuyên Hoàng Văn Thụ; cô giáo Bùi Thúy Hường, Đào Phương Thảo, Bùi Thị Bình Nguyên, Bùi Thị Như Quỳnh - trường THPT Công Nghiệp; cô giáo Hà Thị Hiền – trường THPT Đoàn Kết; các cô giáo Đỗ Thị Mến, Nguyễn Thị Hồng Lý – trường THPT Mường Bi; các cô giáo Bùi Thúy Hằng, Bùi Thị Thuận –trường THPT Yên Hòa; cô giáo Lê Thị Thu Huyền, Bùi Phương Nga - trường THPT Lạc Long Quân ….. đã tham gia bồi dưỡng, ôn luyện đội tuyển học sinh giỏi các cấp; cô Nguyễn Thị Thanh là nhân viên y tế trường PTDTNT THCS&THPT huyện Cao Phong đã không quản ngại khó khăn, nguy hiểm tham gia nhiệt tình công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19… [↑](#footnote-ref-26)
26. Tiêu biểu như các chị Đỗ Thị Yên, Bùi Thị Đào, Huỳnh Thị Xuân Hương - trường PTDTNT THCS&THPT huyện Lạc Sơn ngoài giờ giảng dạy các chị còn hỗ trợ chồng con điều hành công ty của gia đình; cô giáo Phạm Thị Thủy, Bùi Thị Thùy Linh, Bùi Thị Phú –trường PTDTNT THCS&THPT huyện Yên Thủy; cô giáo Nguyễn Thị Khánh Ly, Hà Thị Minh, Trần Thị Thanh Hương - trường PTDTNT THCS&THPT huyện Lương Sơn; cô giáo Bùi Thị Nền, Bùi Thị Thu Hà - trường THPT Cộng Hòa có kinh tế gia đình rất phát triển. [↑](#footnote-ref-27)