

HƯỚNG DẪN
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 04/HD-LĐLĐ, ngày 16/02/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình về việc hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024, Công đoàn Giáo dục (CDGD) Hòa Bình hướng dẫn công đoàn cơ sở (CDCS) trực thuộc triển khai công tác nữ công năm 2024, tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

“Nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào công tác nữ công, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Cụ thể hoá việc thực hiện những chỉ tiêu, nội dung liên quan đến công tác nữ công trong Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Giáo dục, Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Hòa Bình, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Giáo dục Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD), đặc biệt tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 95 Năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024).

2. Đổi mới phương pháp, hình thức tuyên truyền ưu tiên ứng dụng công nghệ thông tin để tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, vận động nữ CBNGNLD thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Chỉ thị, nghị quyết của Ngành, của công đoàn cấp trên về chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ.

Tăng cường phối hợp, đề xuất xây dựng và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của nữ CBNGNLD, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Nghị quyết 145/2020/NĐ-CP hướng dẫn thi hành Bộ Luật Lao động và các văn bản liên quan; các chế độ, chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

3. Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công, chú trọng công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực và kỹ năng hoạt động cho cán bộ làm công tác Nữ công, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số, nền tảng mạng xã hội trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ và tương tác với nữ CBNGNLD; đẩy mạnh hoạt động bảo vệ quyền lợi cho

CBNGNLD thông qua đối thoại. Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng và dự báo tình hình đời sống, việc làm của nữ CBNGNLD để kịp thời tham mưu giải quyết những khó khăn, bức xúc của lao động nữ, những bất cập trong thực thi chính sách lao động nữ. Tích cực nghiên cứu, tham mưu đề xuất chế độ, chính sách cho nữ CBNGNLD về chăm sóc sức khỏe, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, công tác dân số, gia đình và trẻ em. Tham gia góp ý xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBNGNLD, của con CBNGNLD. Khi xây dựng kế hoạch đặc biệt chú trọng đến các hoạt động nâng cao năng lực nghề nghiệp của đội ngũ nữ CBNGNLD.

4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CBNGNLD; tiếp tục thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong tình hình mới. Phát huy vai trò tham mưu của Ban nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp.

5. Thực hiện mục tiêu phát triển toàn diện trẻ em, chú trọng các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy con CBNGNLD. Thúc đẩy thực hiện Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong CBNGNLD; nhân rộng các mô hình gia đình tiêu biểu, các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình. Vận động CBNGNLD thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản đảm bảo chất lượng, phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của nữ CBNGNLD.

6. Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp triển khai, thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên và tổ chức các hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

III. CÁC CHỈ TIÊU

- 100% CĐCS tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội XIII CĐGD Hòa Bình, Nghị quyết Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Hòa Bình và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công và tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công trong các cấp công đoàn.

- 100% CĐCS tổ chức đa dạng các hoạt động tuyên truyền về công tác dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị.

- Phần đầu 90% trở lên nữ CBNGNLD đạt danh hiệu thi đua “*Giỏi việc trường,*

đảm việc nhà” từ cấp cơ sở trở lên.

- Phần đầu 95% Ban Nữ công quần chúng sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và Công đoàn các cấp thông qua các nền tảng mạng xã hội.

- Phần đầu mỗi CDCS có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ CBNGNLD, trẻ em là con CBNGNLD.

- Thực hiện việc giám sát theo Hướng dẫn số 09/HD-LĐLĐ ngày 14/4/2022 của LĐLĐ tỉnh về việc giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết, chương trình, kế hoạch của các cấp Công đoàn về các nội dung liên quan đến bình đẳng giới, lao động nữ; công tác dân số, gia đình, trẻ em bằng các hoạt động thiết thực, phù hợp, cụ thể: Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và Hướng dẫn số 06-HD/BTGTW ngày 23/7/2021 của Ban Tuyên giáo Trung ương về triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030; Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình...

- Tích cực đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền.

2. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong việc xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra, giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Chủ động tìm hiểu, nắm bắt tình hình thực tiễn, tăng cường kết nối, gần gũi

với nữ CBNGNLD để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với chuyên môn, với công đoàn cấp trên và các cấp có thẩm quyền đảm bảo chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp cho nữ CBNGNLD và con CBNGNLD. Đặc biệt, chú trọng tập hợp ý kiến, kiến nghị của người lao động trong quá trình tham gia xây dựng Luật Bình đẳng giới 2006, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 sửa đổi.....

- Phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ CBNGNLD và con CBNGNLD trong ngành. Thúc đẩy thực hiện chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong CBNGNLD; nhân rộng mô hình CBNGNLD tiêu biểu, các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình. Vận động nữ CBNGNLD thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản đảm bảo chất lượng, phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của nữ CBNGNLD.

- Thực hiện tốt chức năng giám sát, kiểm tra, trọng tâm là giám sát thực hiện chế độ, chính sách đối với nữ CBNGNLD, đặc biệt là quyền lợi của nhân viên trường học.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực, ý nghĩa góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CBNGNLD.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp trong chỉ đạo hoạt động của Ban Nữ công quần chúng. Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công; phát huy vai trò tham mưu của Ban nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với yêu cầu hoạt động thực tiễn, tạo sức hấp dẫn, thu hút đông đảo lao động nữ tự nguyện tham gia.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nữ CBNGNLD tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm.

4. Triển khai các phong trào thi đua trong nữ CBNGNLD, đặc biệt là thi đua lập thành tích chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam

- Vận động nữ CBNGNLD tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động do ngành và địa phương phát động, trong đó tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng hiệu quả phong trào thi đua “*Giỏi việc trường- đảm việc nhà*” gắn với chủ đề “*Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc*” và phong trào “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*” gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao hiệu quả công tác chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Chú trọng công tác nhân rộng điển hình, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện các phong trào thi đua; biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, các tấm gương tâm huyết, mẫu mực, sáng tạo, tạo sự lan tỏa trong toàn ngành; chú trọng khen thưởng, tôn vinh nữ CBNGNLD trực tiếp giảng dạy, công tác, góp phần xây dựng đội ngũ nữ CBNGNLD có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đổi mới giáo dục, đồng thời tăng cường sự ảnh hưởng của phụ nữ với xã hội.

5. Triển khai các mô hình tập hợp lao động nữ

Triển khai mô hình “Phòng vất, trữ sữa mẹ” tại nơi làm việc (đối với đơn vị có từ 100 lao động nữ trở lên)...; triển khai xây dựng mô hình “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”. Nghiên cứu phát triển các mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CBNGNLD.

6. Công tác phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và triển khai các hoạt động mang màu sắc giới

Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) đồng cấp xây dựng kế hoạch hoạt động đảm bảo nội dung phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, trong đó chú trọng các hoạt động cụ thể như: Hội nghị, hội thảo, tập huấn các nội dung liên quan đến Bình đẳng giới, VSTBPN, về trẻ em và gia đình nhằm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch hành động VSTBPN và Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 và giai đoạn 2021-2030; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030 và Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Quan tâm triển khai thực hiện các cuộc vận động, chương trình “*Đồng hành cùng phụ nữ biên cương*”, chương trình “*Mẹ đỡ đầu*”...

- Tiếp tục quan tâm phát hiện, xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp, nâng tỷ lệ nữ CBNGNLD vào các chức danh quản lý, đặc biệt là vị trí lãnh đạo có thẩm quyền ra quyết định.

- Tiếp tục hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài” do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động, theo đó các cấp công đoàn khuyến khích nữ CBNGNLD mặc bộ trang phục Áo dài truyền thống nhân dịp các ngày Lễ của đất nước, của Ngành, trong giờ làm việc phù hợp với điều kiện của đơn vị, đặc biệt nhân dịp Ngày Quốc tế phụ nữ 08/3, trong thời gian từ ngày 01-08/3; Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ Nữ Việt Nam 20/10 từ 14-20/10 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài và tôn vinh giá trị của Áo dài trong đời sống xã hội.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động phù hợp thiết thực để triển khai có hiệu quả Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11-15/12/2024) nhằm thay đổi nhận thức và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CBNGNLD.

- Tổ chức các hoạt động nhân các ngày kỷ niệm của phụ nữ, Ngày Quốc tế phụ nữ (08/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày phụ nữ Việt Nam (20/10)...tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho nữ CBNGNLD; tổ chức tham quan, nghỉ mát, giao lưu trao đổi kinh nghiệm, các buổi nói chuyện, sinh hoạt chuyên đề, câu lạc bộ nữ công; hỗ trợ, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho nữ CBNGNLD đáp ứng với yêu cầu công tác trong tình hình mới; tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao...

- Tổ chức hiệu quả hoạt động chăm lo đời sống và tinh thần cho nữ CBNGNLD, con CBNGNLD trong ngành. Đặc biệt quan tâm hỗ trợ cho nữ CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CBNGNLD như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ quà tặng cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi...

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Hòa Bình

CĐGD Hòa Bình xây dựng và triển khai Hướng dẫn đến CĐCS. Ban Nữ công CĐGD thường xuyên nắm bắt thông tin hoạt động nữ công của CĐCS để kịp thời tham mưu với Ban Chấp hành CĐGD điều chỉnh, bổ sung các nội dung hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tế.

2. Công đoàn cơ sở

Công đoàn các đơn vị báo cáo với cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch, tổ chức các hoạt động với nội dung, hình thức phù hợp điều kiện và CBNGNLD trong đơn vị.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình đề nghị công đoàn các đơn vị, trường học chỉ đạo Ban Nữ công căn cứ vào đặc điểm, tình hình thực tế của địa phương, đơn vị cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Ban TG-NC LĐLĐ tỉnh;
- Ban VSTBPN ngành GD&ĐT;
- Ủy viên Ban NC ngành GD&ĐT;
- CĐ các đơn vị, trường học trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu VP, (LTTH 03)



Lê Thi Thúy Hương