**Mẫu 01**

|  |  |
| --- | --- |
| CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC HÒA BÌNH**CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ...**Số: /TTr.... | CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Hòa Bình, ngày ... tháng.... năm 202...* |

**TỜ TRÌNH**

**Đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

**Giai đoạn 2022-2026**

 Kính gửi: Công đoàn Giáo dục Hòa Bình

 Căn cứ Hướng dẫn số 08/HD-LĐLĐ ngày 22/02/2023 của LĐLĐ tỉnh Hòa Bình V/v triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” Giai đoạn 2022-2026;

 Căn cứ Công văn số 328/CĐGD ngày 15/10/2024 của Công đoàn Giáo dục về việc hoàn thiện hồ sơ đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa;

 Qua đối chiếu tiêu với các tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2022-2026, Công đoàn trường …….. đề nghị Công đoàn Giáo dục thẩm định hồ sơ, kiểm tra và trình Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình ban hành quyết định công nhận đơn vị đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2022-2026.

Công đoàn trường ….. trân trọng cảm ơn./.

 *……, ngày ….tháng 02 năm 2024*

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  **TM. BAN CHẤP HÀNH**

 *(Ký tên đóng dấu) (Ký tên đóng dấu)*

|  |  |
| --- | --- |
| TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ................................................................. | **Mẫu 2A**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM ….**

***Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa, giai đoạn 20…. – 20…..***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **NỘI DUNG TIÊU CHÍ** | **THANG****ĐIỂM** | **ĐƠN VỊ CHẤM** | **CHI CHÚ** |
| **1** | **Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên** | **25** |  |  |
| **a** | Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên; | 5 |  |  |
| **b** | 80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thường xuyên tự học hoặc theo các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; | 5 |  |  |
| **c** | Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao độngtheo quy định của pháp luật; | 5 |  |  |
| **d** | Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; | 5 |  |  |
| **e** | Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm trong lĩnh vực công tác được áp dụng vào thực tiễn; | 5 |  |  |
| **2** | **Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở** | **25** |  |  |
| **a** | 90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội; | 5 |  |  |
| **b** | Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vi phạm pháp luật, mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan; | 5 |  |  |
| **c** | Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá không đúng nơi quy định công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; | 5 |  |  |
| **d** | Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ; | 5 |  |  |
| **e** | Phát động phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực hưởng ứng phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hoá, xây dựng nếp sống văn minh và cơ quan, đơn vị xanh - sạch - đẹp; | 5 |  |  |
| **3** | **Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động** | **25** |  |  |
| **a** | Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về nơi làm việc và điều kiện, thiết bị làm việc, giúp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động yên tâm công tác; | 5 |  |  |
| **b** | Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Thường xuyên quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần; tặng quà nhân các dịp lễ, tết, kỷ niệm các ngày truyền thống của ngành, cơ quan, đơn vị,... Kịp thời thăm hỏi, hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có khó khăn, hoạn nạn; | 10 |  |  |
| **d** | Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động; | 5 |  |  |
| **e** | Hàng năm, cơ quan, đơn vị có kế hoạch tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch, vui chơi giải trí cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; | 5 |  |  |
| **4** | **Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước** | **25** |  |  |
| **a** | Cơ quan, đơn vị gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn; thực hiện đúng quy định chi tiết về tài chính công đoàn theo Nghị định số 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định tại Điều 2 và Điều 21 của Luật Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015; | 5 |  |  |
| **b** | 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương; | 5 |  |  |
| **c** | Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức khiển trách trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự đảm bảo; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật; | 5 |  |  |
| **d** | Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; | 5 |  |  |
| **e** | Đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Đảng bộ hoặc Chi bộ đạt danh hiệu: “Chi, đảng bộ trong sạch vững mạnh”, các tổ chức đoàn thể đạt vững mạnh; | 5 |  |  |
|  | **Tổng cộng** | **100** | **.......** |  |

***\* Lưu ý:***

*- Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm khoản b, mục 2; khoản a, b,c mục 4.*

*- Cách tính điểm: Nội dung nào đánh giá hoàn thành tốt, xuất sắc thì tính điểm tối đa. Còn lại, căn cứ vào mức độ hoàn thành để chấm điểm cho phù hợp.*

* **Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:**

- Đạt

- Không đạt

 **THỦ TRƯỞNG CHỦ TỊCH**

 **CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

 *(Ký tên, đóng dấu) (Ký tên, đóng dấu)*

**CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC HÒA BÌNH**

*Ký tên, đóng dấu)*

|  |  |
| --- | --- |
| TÊN DOANH NGHIỆP................................................................. | **Mẫu 2B**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM ....**

**Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20... - 20...**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **NỘI DUNG TIÊU CHÍ** | **THANG****ĐIỂM** | **ĐƠN VỊ CHẤM** | **GHI CHÚ** |
| **1** | **Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển** | **25** |  |  |
| **a** | Có phát động các phong trào thi đua kết hợp giữa phong trào thi đua chung với các phong trào thi đua mang tính đặc thù riêng của ngành, nghề để tạo không khí thi đua lao động sản xuất, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm; | 5 |  |  |
| **b** | Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm;  | 5 |  |  |
| **c** | Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường; | 5 |  |  |
| **d** | Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý; | 5 |  |  |
| **e** | 80% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả; | 5 |  |  |
| **2** | **Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp** | **25** |  |  |
| **a** | Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại; | 5 |  |  |
| **b** | Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; không xảy ra tai nạn lao động tại nơi làm việc; không có người lao động vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức khiển trách trở lên; doanh nghiệp đảm bảo về an ninh trật tự; | 5 |  |  |
| **c** | 80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; | 5 |  |  |
| **d** | Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội; không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; không uống rượu bia trong giờ làm việc; | 5 |  |  |
| **e** | Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp; | 5 |  |  |
| **3** | **Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động** | **25** |  |  |
| **a** | 100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động, có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định; | 5 |  |  |
| **b** | Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể; | 5 |  |  |
| **c** | Quan tâm hỗ trợ, trợ cấp khó khăn, thăm hỏi đoàn viên, công nhân lao động ốm đau, hoạn nạn, khó khăn; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho công nhân lao động; | 5 |  |  |
| **d** | Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động; | 5 |  |  |
| **e** | Hàng năm đơn vị có kế hoạch tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho đoàn viên, công nhân người lao động; | 5 |  |  |
| **4** | **Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước** | **25** |  |  |
| **a** | Doang nghiệp gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn; thực hiện đúng quy định chi tiết về tài chính công đoàn theo Nghị định số 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định tại Điều 2 và Điều 21 của Luật Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015; | 5 |  |  |
| **b** | 100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực liên quan; | 5 |  |  |
| **c** | Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội;  | 5 |  |  |
| **d** | Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân theo các quy định của pháp luật; | 5 |  |  |
| **e** | Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật; | 5 |  |  |
|  | **Tổng cộng** | **100** | **...** |  |

***\* Lưu ý:***

*- Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm khoản b, d,e, mục 2; khoản a, b,c mục 4.*

*- Cách tính điểm: Nội dung nào đánh giá hoàn thành tốt, xuất sắc thì tính điểm tối đa. Còn lại, căn cứ vào mức độ hoàn thành để chấm điểm cho phù hợp.*

* **Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:**

**-** Đạt

**-** Không đạt

 **GIÁM ĐỐC CHỦ TỊCH**

 *(Ký tên, đóng dấu)* **CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

 *( Ký tên, đóng dấu)*

**Mẫu 3**

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

.........................................**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

 *..............ngày.....tháng........năm .....*

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH**

**Đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

**.........năm, giai đoạn 20... - 20...**

Kính gửi: - Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Hòa Bình;

- Liên đoàn Lao động huyện (thành phố), CĐN………………

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021- 2026.

Căn cứ Hướng dẫn số…./HD-LĐLĐ ngày …/02/2023 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn thực hiện các tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

Cơ quan/ đơn vị/doanh nghiệp………… báo cáo kết quả thành tích đạt được trong…… năm, giai đoạn 20… - 20…, cụ thể như sau:

**I. THÔNG TIN CHUNG**

1. Đặc điểm, tình hình chung của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Cơ cấu tổ chức, tổng số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

**II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Các nội dung thực hiện**

a. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện.

b.Công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

c. Kết quả xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa trong cơ quan/ đơn vị/ doanh nghiệp.

d. Việc quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

(Yêu cầu bám sát các tiêu chí trong bảng chấm điểm để báo cáo)

**2. Các tiêu chí bắt buộc**

Bám sát các tiêu chí bắt buộc trong bảng chấm điểm để báo cáo.

(Yêu cầu báo cáo phải có số liệu minh chứng cụ thể)

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

 **1. Những điểm nổi bật**

 **2. Những điểm cần khắc phục**

**IV. THÀNH TÍCH KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Thành tích**

Số năm đạt liên tục, được cấp giấy chứng nhận, giấy khen công nhận tính từ năm 20… đến năm liền kề báo cáo.

**2. Kết quả khen thưởng**

 Liệt kê thành tích khen thưởng, hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định…

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa … năm liên tục, đề nghị các cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định./.

|  |  |
| --- | --- |
| **THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC***(Ký tên, đóng dấu)* | **CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ***(Ký tên, đóng dấu)* |