TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMLIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÒA BÌNH Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 08/HD- LĐLĐ *Hòa Bình, ngày 22 tháng 02 năm 2023*

**HƯỚNG DẪN**

**Triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”**

**Giai đoạn 2022-2026**

Căn cứ Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 2214/QĐ-TTg); Hướng dẫn số 58 /HD-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hướng dẫn thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg; Kế hoạch số 19/KH-UBND, ngày 09/2/2022 của UBND tỉnh Hòa Bình, thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủphê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2021 – 2026.

Liên đoàn Lao động ( LĐLĐ) tỉnh hướng dẫn các cấp công đoàn toàn tỉnh thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Thực hiện có hiệu quả, toàn diện mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ và giải pháp tại Quyết định 2214/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; tăng cường vai trò của tổ chức công đoàn trong chỉ đạo, vận động đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”.

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Xây dựng đời sống văn hóa trong đoàn viên, CNVCLĐ, nâng cao chất lượng mô hình “ Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, góp phần triển khai xây dựng văn hóa cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

**2. Yêu cầu**

Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026 phải được triển khai sâu rộng, thường xuyên, hình thức phong phú, thiết thực, phù hợp tình hình thực tiễn, tạo sức lan tỏa, thu hút sự quan tâm, thực hiện của đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn tỉnh.

**II. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu chung**

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực, tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong đoàn viên, CNVCLĐ; đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa trong CNVCLĐ nhất là đội ngũ công nhân trong các doanh nghiệp; nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của đoàn viên, CNVCLĐ, góp phần tham gia xây dựng nếp sống văn minh đô thị.

**2. Chỉ tiêu cụ thể**

- Hằng năm, phấn đấu từ 80%đoàn viên, CNVCLĐtrở lên được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; trên 60% gia đình đoàn viên, CNVCLĐ giữ vững danh hiệu gia đình văn hóa.

- Có 75% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa hằng năm).

**III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

**1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh**

- Tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, CNVCLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tụccủa dân tộc, có tính tích cực dành cho đoàn viên, CNVCLĐtrên không gian mạng,phối hợp xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiến bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu nâng cao đời sống tinh thần, hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ, phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong đoàn viên, CNVCLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả.

**2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua**

**-** Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Đẩy mạnhviệc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa nhằm nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân, viên chức, lao động; việc triển khai thực hiện và kết quả xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóalà một trong những cơ sở để LĐLĐ tỉnh đánh giá phong trào công nhân, hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và “Công đoàn vững mạnh”.

- Tiếp tục thựchiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” gắn với thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hộicủa địa phương và chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

**3. Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

**3.1. Đối tượng áp dụng**

- Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cấp cơ sở trở lên thuộc LĐLĐ tỉnh Hòa Bình.

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Quân đội nhân dân, Công an nhân dân thực hiện theo các quy định của lực lượng vũ trang.

**3.2. Nguyên tắc thực hiện**

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa:Chủ tịch LĐLĐ tỉnhHòa Bình.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Thống nhất sử dụng Mẫu giấy công nhận tại phụ lục kèm theo Hướng dẫn này.

**3.3. Tiêu chuẩncơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

***3.3.1. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa***

a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

b. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;

c. Quan tâm xây dựng đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động;

d. Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.*(Có bảng tiêu chuẩn, thang điểm kèm theo).*

***3.3.2.Tiêu chuẩn doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa***

a. Sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;

b. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp;

c. Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động;

d. Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.*(Có bảng tiêu chuẩn, thang điểm kèm theo).*

**3.4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận**

***3.4.1. Đăng ký***

a. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vào đầu quý 1 của năm đăng ký *(Mẫu 1).*

b. Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn (02 năm và 05 năm).

\* Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

***3.4.2. Quá trình xét, chấm điểm, kiểm tra và đề nghị công nhận***

a. Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.

- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b. Chấm điểm

- Năm thứ 1,3,4: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí *(vào giữa quý IV)*và lưu tại đơn vị.

- Năm thứ 2: Gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*quý IV của năm)*.

- Năm thứ 5: Gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*(quý IV của năm)*.

c. Hồ sơ đề nghị công nhận đạt chuẩn *(có mẫu kèm theo)*

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có chứng nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. *(Mẫu 2A/2B)*

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm*(năm 1, năm 2)*; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm*(năm 3,4,5).(Mẫu 2A, 2B)*

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm*. (Mẫu 3)*

\*Nộp hồ sơ: 01 bộ, nộp trực tiếp tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*(trong quý IV của năm)*.

d. Kiểm tra, đề nghị công nhận:

*\* Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố:*

Bước 1: Tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa.

Bước 2: Thành lập đoàn kiểm tra*(mời thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”đồng cấp; đại diện lãnh đạo Ban Tuyên giáo – Nữ công LĐLĐ tỉnh; cán bộ phụ trách công tác thi đua – khen thưởng LĐLĐ tỉnh; đại diện công đoàn ngành có đơn vị đóng trên địa bàn- nếu kiểm tra các đơn vị có công đoàn ngành đăng ký)*, tiến hành thẩm định, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có đầy đủ hồ sơ đề nghị.

Bước 3: Làm tờ trình*(mẫu 4)* kèm danh sách*(mẫu 5)*gửi Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị công nhận các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện, tiêu chuẩn (giai đoạn 2 năm; giai đoạn 5 năm), *(gửi hồ sơ cuối quý IV của năm đề nghị).*

*\* Đối với công đoàn ngành:*

Bước 1: Tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa gửi cho LĐLĐ các huyện, thành phố nơi có CĐCS trực thuộc đóng trên địa bàn (*Đầu quý IV hằng năm).*

Bước 2: Tham gia đoàn kiểm tra của LĐLĐ huyện, thành phố *(khi được mời)*.

***Lưu ý:*** Nghiên cứu kỹ bảng chấm điểm các nội dung thực hiện để tham gia đánh giá việc thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa của các CĐCS trực thuộc ngành quản lý.

đ. Ký quyết định và cấp giấy công nhận:

Căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định,Ban Thường vụLĐLĐ tỉnhxem xét ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

Trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

e. Thời gian thực hiện:

\* Mốc giai đoạn: - 05 năm: 2022-2026

- 02 năm: 02 năm liền kề ( đủ 24 tháng)

\* Đăng ký: Do có sự thay đổi cơ quan chủ trì, việc đăng ký sẽ thực hiện trong quý I/2023: Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 5 năm gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ( đăng ký 1 lần xét cho cả 02 giai đoạn 02 năm và 05 năm); Tổng hợp danh sách đăng ký gửi về LĐLĐ tỉnh trước 30/4/2023 và gửi danh sách đăng ký bổ sung, điều chỉnh trước 30/1 hằng năm.

\* Cách chấm điểm, hoàn thiện hồ sơ, trình công nhận:

- Quý I/2023: Hoàn thiện bảng tự chấm điểm năm 2022 (theo mẫu), lưu tại đơn vị.

- Cuối năm 2023 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2022, năm 2023, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Cuối năm 2024, 2025, 2026: tự chấm điểm thực hiện hằng năm (lưu tại đơn vị).

- Cuối năm 2026 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm (2024, 2025, 2026), báo cáo thành tích 05 năm (2022-2026); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

**3.5. Kinh phí triển khai thực hiện**

- Hằng năm, LĐLĐ tỉnh xây dựng dự toán kinh phí triển khai thực hiện phong trào TDĐKXDĐXVH đề nghị UBND tỉnh hỗ trợ từ nguồn ngân sách Nhà nước.

- Các LĐLĐ huyện, thành phố chủ động xây dựng kinh phí tổ chức thực hiện “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa cấp mình” đề nghị chính quyền đồng cấp hỗ trợ.

- Kinh phí trích từ nguồntài chính công đoàn theo quy định.

**3.6. Xử lý vi phạm**

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận;cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vi phạm thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp nào sẽ do đơn vị đó kiểm tra, xác minh và có văn bản đề nghị Chủ tịch LĐLĐ tỉnh ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến xác nhận sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. LĐLĐ tỉnh**

***1.1. Ban Tuyên giáo – Nữ công***

- Tham mưuBan Thường vụ LĐLĐ tỉnhtriển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026.Hướng dẫn, đôn đốc hoạt động thể dục, thể thao của CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2022-2026.

- Tham mưu phối hợp với Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” cấp tỉnhhướng dẫn Ban Chỉ đạo cấp huyện, thành phố trong phối hợp với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và việc thực hiện đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Giúp Thường trực LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc triển khai nhiệm vụ xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa tại các cấp công đoàn trong tỉnh.

- Tham mưu thành lập Hội đồng xét công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa tỉnh Hòa Bình.

- Làm đầu mối tiếp nhận hồ sơ, thẩm định lại kết quả trước khi trình Hội đồng xét công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; lưu hồ sơ xét công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Tổng hợp danh sách, trình ký Giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và 05 năm; cấp Giấy công nhận cho các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuấn văn hóa.

- Thực hiện việc in phôi giấy chứng nhận, khung giấy chứng nhận và các vật tư phát sinh trong thực hiện nhiệm vụ. Phối hợp với Văn phòng thanh quyết toán kinh phí theo quy định pháp luật và Tổng Liên đoàn.

- Hướng dẫn các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc triển khai, thực hiện các nội dung theo Hướng dẫn này.

- Định kỳ hằng năm tham mưu báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg và Kế hoạch sô 19/KH-UBNDcủa Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình gửi các cơ quan liên quan.

***1.2. Ban Tài chính***

Chủ trì, phối hợp Ban Tuyên giáo – Nữ công lập dự toán của LĐLĐ tỉnhtriển khai thực hiệnphong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh hỗ trợ kinh phí.

***1.3. Các Ban LĐLĐ tỉnh***

Căn cứ chức năng nhiệm vụ có trách nhiệm phối hợp với Ban Tuyên giáoNữ công,công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong quá trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026.

**2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026; tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra, thẩm định, tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về LĐLĐ tỉnh(qua Ban Tuyên giáo - Nữ công)**trước ngày 30/11 hằng năm.**

- Lập dự toán kinh phí chi cho việc triển khai phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” và việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi LĐLĐ tỉnh *(trên cơ sở số lượng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký gửiqua Ban Tuyên giáo Nữ công, Ban Tài chính trước ngày 15/11 của năm trước liền kề)*để tổng hợp.

**3. Công đoàn cơ sở**

- Tuyên truyền đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026 phù hợp tình hình, điều kiện địa phương, đơn vị.Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Phối hợp với chuyên môn tiến hành đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Trên cơ sở Hướng dẫn Triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026, đề nghị các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng hướng dẫn để triển khai thực hiện có hiệu quả. Hằng năm, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở báo cáo tình hình triển khai thực hiện Hướng dẫn này gửi LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để tổng hợp, báo cáo. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu cókhó khăn, vướng mắc các đơn vị phản ánh về Ban Tuyên giáo và Nữ công để báo cáo Thường trực LĐLĐ tỉnh xem xét giải quyết ./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** - Tổng LĐLĐ Việt Nam;  - Ủy ban nhân dân tỉnh;  - Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh*;*  - Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” các huyện, TP *;*  - Thường trực LĐLĐ tỉnh; - LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐCS trực thuộc ; - Trung tâm Tư vấn và Hỗ trợ NLĐ; - Lưu VP, Ban TG-NC. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ CHỦ TỊCH**  **Nguyễn Mạnh Cương** |

**PHỤ LỤC**

*(Kèm theo Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày tháng 02 năm 2023*

*của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Hòa Bình)*

**Mẫu 1**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢN ĐĂNG KÝ**

**Xây dựng cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)**

**đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 202…. – 202…**

Kính gửi:

- BCĐ phong trào toàn dân ĐKXDĐSVHtỉnh Hòa Bình

- Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình;

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp)………………………………………

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theoQuyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số……/HD-LĐLĐ ngày …. Tháng 02 năm 2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình.

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202… - 202….

Hòa Bình, *ngày tháng năm 2023*

**THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐCTM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN**

**CHỦ TỊCH**

*(Ký tên, đóng dấu) (Ký tên, đóng dấu)*

|  |  |
| --- | --- |
| TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ  ................................................................. | **Mẫu 2A**  CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM ….**

***Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa, giai đoạn 20…. – 20…..***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **NỘI DUNG TIÊU CHÍ** | **THANG**  **ĐIỂM** | **ĐƠN VỊ CHẤM** | **CHI CHÚ** |
| **1** | **Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên** | **25** |  |  |
| **a** | Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên; | 5 |  |  |
| **b** | 80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thường xuyên tự học hoặc theo các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; | 5 |  |  |
| **c** | Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao độngtheo quy định của pháp luật; | 5 |  |  |
| **d** | Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; | 5 |  |  |
| **e** | Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm trong lĩnh vực công tác được áp dụng vào thực tiễn; | 5 |  |  |
| **2** | **Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở** | **25** |  |  |
| **a** | 90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội; | 5 |  |  |
| **b** | Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vi phạm pháp luật, mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan; | 5 |  |  |
| **c** | Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá không đúng nơi quy định công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; | 5 |  |  |
| **d** | Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ; | 5 |  |  |
| **e** | Phát động phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực hưởng ứng phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hoá, xây dựng nếp sống văn minh và cơ quan, đơn vị xanh - sạch - đẹp; | 5 |  |  |
| **3** | **Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động** | **25** |  |  |
| **a** | Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về nơi làm việc và điều kiện, thiết bị làm việc, giúp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động yên tâm công tác; | 5 |  |  |
| **b** | Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Thường xuyên quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần; tặng quà nhân các dịp lễ, tết, kỷ niệm các ngày truyền thống của ngành, cơ quan, đơn vị,... Kịp thời thăm hỏi, hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có khó khăn, hoạn nạn; | 10 |  |  |
| **d** | Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động; | 5 |  |  |
| **e** | Hàng năm, cơ quan, đơn vị có kế hoạch tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch, vui chơi giải trí cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; | 5 |  |  |
| **4** | **Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước** | **25** |  |  |
| **a** | Cơ quan, đơn vị gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn; thực hiện đúng quy định chi tiết về tài chính công đoàn theo Nghị định số 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định tại Điều 2 và Điều 21 của Luật Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015; | 5 |  |  |
| **b** | 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương; | 5 |  |  |
| **c** | Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức khiển trách trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự đảm bảo; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật; | 5 |  |  |
| **d** | Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; | 5 |  |  |
| **e** | Đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Đảng bộ hoặc Chi bộ đạt danh hiệu: “Chi, đảng bộ trong sạch vững mạnh”, các tổ chức đoàn thể đạt vững mạnh; | 5 |  |  |
|  | **Tổng cộng** | **100** | **.......** |  |

***\* Lưu ý:***

*- Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm khoản b, mục 2; khoản a, b,c mục 4.*

*- Cách tính điểm: Nội dung nào đánh giá hoàn thành tốt, xuất sắc thì tính điểm tối đa. Còn lại, căn cứ vào mức độ hoàn thành để chấm điểm cho phù hợp.*

* **Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:**

- Đạt

- Không đạt

**CĐ CẤP TRÊNTHỦ TRƯỞNGCHỦ TỊCH**

**TRỰC TIẾP CƠ SỞ CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

*(Ký tên, đóng dấu) (Ký tên, đóng dấu) (Ký tên, đóng dấu)*

|  |  |
| --- | --- |
| TÊN DOANH NGHIỆP  ................................................................. | **Mẫu 2B**  CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM ....**

**Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20... - 20...**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **NỘI DUNG TIÊU CHÍ** | **THANG**  **ĐIỂM** | **ĐƠN VỊ CHẤM** | **GHI CHÚ** |
| **1** | **Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển** | **25** |  |  |
| **a** | Có phát động các phong trào thi đua kết hợp giữa phong trào thi đua chung với các phong trào thi đua mang tính đặc thù riêng của ngành, nghề để tạo không khí thi đua lao động sản xuất, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm; | 5 |  |  |
| **b** | Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm; | 5 |  |  |
| **c** | Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường; | 5 |  |  |
| **d** | Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý; | 5 |  |  |
| **e** | 80% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả; | 5 |  |  |
| **2** | **Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp** | **25** |  |  |
| **a** | Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại; | 5 |  |  |
| **b** | Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; không xảy ra tai nạn lao động tại nơi làm việc; không có người lao động vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức khiển trách trở lên; doanh nghiệp đảm bảo về an ninh trật tự; | 5 |  |  |
| **c** | 80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; | 5 |  |  |
| **d** | Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội; không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; không uống rượu bia trong giờ làm việc; | 5 |  |  |
| **e** | Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp; | 5 |  |  |
| **3** | **Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động** | **25** |  |  |
| **a** | 100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động, có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định; | 5 |  |  |
| **b** | Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể; | 5 |  |  |
| **c** | Quan tâm hỗ trợ, trợ cấp khó khăn, thăm hỏi đoàn viên, công nhân lao động ốm đau, hoạn nạn, khó khăn; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho công nhân lao động; | 5 |  |  |
| **d** | Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động; | 5 |  |  |
| **e** | Hàng năm đơn vị có kế hoạch tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho đoàn viên, công nhân người lao động; | 5 |  |  |
| **4** | **Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước** | **25** |  |  |
| **a** | Doang nghiệp gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn; thực hiện đúng quy định chi tiết về tài chính công đoàn theo Nghị định số 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 của Chính phủ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định tại Điều 2 và Điều 21 của Luật Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015; | 5 |  |  |
| **b** | 100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực liên quan; | 5 |  |  |
| **c** | Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội; | 5 |  |  |
| **d** | Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân theo các quy định của pháp luật; | 5 |  |  |
| **e** | Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật; | 5 |  |  |
|  | **Tổng cộng** | **100** | **...** |  |

***\* Lưu ý:***

*- Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm khoản b, d,e, mục 2; khoản a, b,c mục 4.*

*- Cách tính điểm: Nội dung nào đánh giá hoàn thành tốt, xuất sắc thì tính điểm tối đa. Còn lại, căn cứ vào mức độ hoàn thành để chấm điểm cho phù hợp.*

* **Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:**

**-** Đạt

**-** Không đạt

**GIÁM ĐỐC CHỦ TỊCH**

*(Ký tên, đóng dấu)* **CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

*( Ký tên, đóng dấu)*

**Mẫu 3**

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

.........................................**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*..............ngày.....tháng........năm .....*

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH**

**Đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

**.........năm, giai đoạn 20... - 20...**

Kính gửi: - Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Hòa Bình;

- Liên đoàn Lao động huyện (thành phố), CĐN………………

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021- 2026.

Căn cứ Hướng dẫn số…./HD-LĐLĐ ngày …/02/2023 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn thực hiện các tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

Cơ quan/ đơn vị/doanh nghiệp………… báo cáo kết quả thành tích đạt được trong…… năm, giai đoạn 20… - 20…, cụ thể như sau:

**I. THÔNG TIN CHUNG**

1. Đặc điểm, tình hình chung của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Cơ cấu tổ chức, tổng số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

**II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Các nội dung thực hiện**

a. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện.

b.Công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

c. Kết quả xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa trong cơ quan/ đơn vị/ doanh nghiệp.

d. Việc quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

(Yêu cầu bám sát các tiêu chí trong bảng chấm điểm để báo cáo)

**2. Các tiêu chí bắt buộc**

Bám sát các tiêu chí bắt buộc trong bảng chấm điểm để báo cáo.

(Yêu cầu báo cáo phải có số liệu minh chứng cụ thể)

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Những điểm nổi bật**

**2. Những điểm cần khắc phục**

**IV. THÀNH TÍCH KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Thành tích**

Số năm đạt liên tục, được cấp giấy chứng nhận, giấy khen công nhận tính từ năm 20… đến năm liền kề báo cáo.

**2. Kết quả khen thưởng**

Liệt kê thành tích khen thưởng, hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định…

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa … năm liên tục, đề nghị các cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định./.

|  |  |
| --- | --- |
| **THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**  *(Ký tên, đóng dấu)* | **CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**  *(Ký tên, đóng dấu)* |

**Mẫu 4**

|  |  |
| --- | --- |
| **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÒA BÌNH**  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN,TP, ..**  Số: /TTr.... | CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hòa Bình, ngày tháng.... năm 202...* |

**TỜ TRÌNH**

**Đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa năm.....**

Kính gửi: - BCĐ phong trào toàn dân ĐKXDĐSVHtỉnh Hòa Bình;

- Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình.

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ;Hướng dẫn số…./HD-LĐLĐ ngày …/02/2023 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn thực hiện các tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

Qua kiểm tra thẩm định, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (Ví dụ :LĐLĐ thành phố Hòa Bình) đã tổng hợp được như sau:

Tống số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký đầu năm 2023…..

- Số cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn công nhận giai đoạn 2 năm:…/….đơn vị

- Số cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn công nhận giai đoạn 5 năm:…/….đơn vị

- Số doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn công nhận giai đoạn 2 năm:…/….DN

- Số doanh nghiệp đạt tiêu chuẩn công nhận giai đoạn 5 năm:…/….DN

(Có danh sách kèm theo)

Kính trình Ban Chỉ đạo phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa tỉnh Hòa Bình, LĐLĐ tỉnh xét, công nhận./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

*(Ký tên đóng dấu)*

**Mẫu 5:**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÒA BÌNHCỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN / TP... Độc lập - Tự do – Hạnh phúc**

**DANH SÁCH**

**Đề nghị xét công nhận cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) đạt chuẩn văn hóa**

**giai đoạn 02 năm (05 năm)…..**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Tên đơn vị** | **Địa chỉ** | **Trực thuộc công đoàn cấp trên TTCS** |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| … |  |  |  |

*………..….., ngày tháng năm ……*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**CHỦ TỊCH**

**(Ký tên, đóng dấu)**