

Số: 20 /HD - LĐLĐ

Hòa Bình, ngày 26 tháng 8 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Xây dựng biện pháp để duy trì mỗi cặp vợ chồng sinh hai con, thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND

Căn cứ Hướng dẫn số 207/HD-CCDS ngày 13/8/2024 của Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình tỉnh về việc Hướng dẫn xây dựng biện pháp để duy trì mỗi cặp vợ chồng sinh hai con, thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND.

Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Hoà Bình hướng dẫn các cấp Công đoàn cụ thể như sau:

I. CÁC CĂN CỨ XÂY DỰNG HƯỚNG DẪN

1. Luật số 10/2022/QH 15, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.
2. Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Ban Chấp hành trung ương về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.
3. Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2020 xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.
4. Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.
5. Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ Sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.
6. Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 04/8/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về xây dựng biện pháp thực hiện để duy trì mỗi cặp vợ chồng sinh hai con trong nội dung hương ước, quy ước của khu dân cư; nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2021 - 2025.

II. CÁC NỘI DUNG XÂY DỰNG CÁC BIỆN PHÁP, HÌNH THỨC XỬ LÝ VI PHẠM CHÍNH SÁCH DÂN SỐ/SINH CON THỨ 3 TRỞ LÊN TRONG NỘI QUY, QUY CHẾ CỦA CƠ QUAN, TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ

1. Tổ chức, triển khai xây dựng các biện pháp, hình thức xử lý vi phạm chính sách dân số/sinh con thứ 3 trở lên trong nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Các cấp Công đoàn phối hợp với Lãnh đạo của các cơ quan, tổ chức, đơn vị đưa nội dung thực hiện chính sách dân số của Đảng và Nhà nước thảo luận tại Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, Hội nghị người lao động để đưa các biện pháp, hình thức xử lý các trường hợp vi phạm chính sách dân số, sinh con thứ 3 trở lên, đảm bảo nguyên tắc dân chủ và cụ thể hóa trong Nghị quyết của Hội nghị; trong nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị để thực hiện.

Hằng năm, các đơn vị rà soát, tổng kết rút kinh nghiệm và chỉnh sửa, bổ sung các nội dung (nếu có) để phù hợp với tình hình phát triển mới cũng như cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành.

2. Các biện pháp, hình thức xử lý vi phạm chính sách dân số/sinh con thứ 3 trở lên trong nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Hình thức xử lý kỷ luật

**** Đối với Đảng viên***

Căn cứ Điều 52 tại Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Ban Chấp hành trung ương về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, thì đảng viên vi phạm Chính sách dân số/sinh con thứ 3 trở lên, tối thiểu là áp dụng hình thức xử lý kỷ luật khiển trách.

Sau đó, tiếp tục xem xét tùy thuộc vào việc đánh giá mức độ của hành vi vi phạm là gây hậu quả nghiêm trọng hay gây hậu quả rất nghiêm trọng thì kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo/cách chức hoặc khai trừ.

**** Đối với cán bộ, công chức, viên chức***

- Căn cứ vào Khoản 3, Điều 1 Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức (viết tắt là Nghị định số 112/2020/NĐ-CP): trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm Chính sách dân số/sinh con thứ 3 trở lên thì việc xem xét xử lý kỷ luật được tiến hành sau khi sinh con thứ 3; đối với nữ là sau 12 tháng nuôi con nhỏ.

- Căn cứ Khoản 6, Điều 1 (đối với cán bộ, công chức) hoặc khoản 7, Điều 1 (đối với viên chức) Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP thì trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm Chính sách dân số/sinh con thứ 3 trở lên, tối thiểu là áp dụng hình thức xử lý kỷ luật khiển trách.

Sau đó, tùy thuộc vào việc xem xét mức độ của hành vi vi phạm theo quy định tại Khoản 2 Điều 6 Nghị định số 112/2020/NĐ-CP để xác định hành vi vi phạm gây hậu quả nghiêm trọng hay gây hậu quả rất nghiêm trọng hay gây hậu quả đặc biệt nghiêm trọng, để có quyết định áp dụng hình thức kỷ luật phù hợp, mang tính thuyết phục và răn đe bao gồm: cảnh cáo, hạ bậc lương, giáng chức,

cách chức, bãi nhiệm, buộc thôi việc (theo Khoản 2 Điều 9; Khoản 2 Điều 10; Khoản 3 Điều 11; Khoản 3 Điều 12; Khoản 2 Điều 13 đối với cán bộ, công chức. Khoản 2 Điều 17; Khoản 2 Điều 18; Khoản 2 Điều 19 đối với viên chức).

* Đối với lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng khác

Các cơ quan, đơn vị áp dụng hình thức kỷ luật đối với người lao động vi phạm chính sách dân số theo Nghị định số 112/2022/NĐ-CP về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Các hình thức, biện pháp khác liên quan đến kỷ luật

- Căn cứ Khoản 5 Điều 7 (với cán bộ); Khoản 2 Điều 11 (với công chức); Khoản 1, Khoản 2 Điều 15 (với viên chức) tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, thì cán bộ, công chức, viên chức vi phạm chính sách dân số/sinh con thứ 3 trở lên xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ trong năm đánh giá.

- Căn cứ Khoản 5 Điều 1 tại Thông tư 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ Sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, thì cán bộ, công chức, viên chức vi phạm chính sách dân số/sinh con thứ 3 trở lên sẽ bị kéo dài thời gian tính nâng bậc lương thường xuyên so với thời gian quy định từ 03 tháng đến 12 tháng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên đây là Hướng dẫn xây dựng biện pháp để duy trì mỗi cặp vợ chồng sinh hai con, thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND. Đề nghị các cấp Công đoàn triển khai thực hiện, đồng thời định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công, địa chỉ email: bantuyengiaonucongldldhb@gmail.com)./. *Nguyễn Thị Thanh Vân*

Nơi nhận: *Nguyễn Thị Thanh Vân*

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Chỉ cụ Dân số Kế hoạch hóa Gia đình;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP;
- CĐ các ngành, đơn vị trực thuộc;
- Trang thông tin điện tử;
- Lưu: VT, TG - NC (V02b).

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Thanh Vân
Nguyễn Thị Thanh Vân