

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” trong nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động ngành Giáo dục trong tình hình mới

Thực hiện Hướng dẫn số 24/HD-LĐLĐ, ngày 06/12/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình về việc Triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong tình hình mới.

Công đoàn Giáo dục Hòa Bình hướng dẫn công đoàn cơ sở (CĐCS) triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” trong nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) ngành Giáo dục trong tình hình mới như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa nội dung phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam trong phong nữ CBNGNLĐ góp phần thúc đẩy thực hiện mục tiêu bình đẳng giới.

Phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo của Công đoàn trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tế. Tập hợp đông đảo nữ CBNGNLĐ trong ngành.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, thống nhất tại CĐCS với tiêu chí thi đua cụ thể, thiết thực, phù hợp với quy định, điều kiện của từng đơn vị, trường học đảm bảo hiệu quả thực chất, thu hút đông đảo nữ CBNGNLĐ tham gia.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI

1. Đối tượng: Nữ CBNGNLĐ ngành Giáo dục

2. Phạm vi: CĐCS trực thuộc Công đoàn Giáo dục Hòa Bình.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thi đua công tác và giảng dạy, phát huy sáng kiến, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với chất lượng, hiệu quả gắn với các phong trào thi đua, các cuộc vận động do ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, phát động.

2. Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác, giảng dạy đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao góp phần xây dựng, phát triển cơ quan, đơn vị.

3. Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, chăm sóc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, quan tâm gắn kết các thành viên, phòng chống bạo lực gia đình; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; biểu dương gia đình nữ CBNGNLD tiêu biểu.

4. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, quan tâm lợi ích cộng đồng và xã hội. Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, các tệ nạn xã hội.

IV. CÁC TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Giải việc trường

- Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; quy định của địa phương nơi cư trú; tích cực tham gia các hoạt động, các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị, địa phương, công đoàn tổ chức, phát động, đặc biệt triển khai phong trào thi đua *“Giải việc trường - Đảm việc nhà”* gắn với phong trào *“Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”*, cuộc vận động *“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”* gắn với tuyên truyền *“Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”*, *“Rèn luyện phẩm chất đạo đức “Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”*, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Nữ CBNGNLD có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, gương mẫu, tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng nghề nghiệp, ứng xử sư phạm chuẩn mực, công tác quản lý và nghiên cứu khoa học, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đổi mới chương trình giáo dục phổ thông thời kỳ cuộc cách mạng 4.0, chuyển đổi số, xây dựng xã hội số; chủ động tham gia đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy; tích cực thực hiện dân chủ cơ sở, tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, an toàn; quan tâm đến lợi ích tập thể và cộng đồng; tích cực tham gia các hoạt động chung của đơn vị, trường học, của ngành; chia sẻ hỗ trợ đồng nghiệp; tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo vì cộng đồng; xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học vững mạnh hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị. Trong đó:

+ Đối với nữ cán bộ quản lý các cơ quan, đơn vị trường học: có năng lực trình độ, có quyết tâm, bản lĩnh, năng động, sáng tạo, đổi mới tư duy, cách nghĩ, cách làm và phát huy hết năng lực của mình cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị, nhà trường.

+ Đối với nữ giảng viên trường cao đẳng sư phạm: tích cực đổi mới phương pháp đào tạo, giảng dạy, nghiên cứu khoa học; tham gia các đề tài, các công trình khoa học, có sản phẩm nghiên cứu có giá trị ứng dụng, hoặc có các bài viết được công bố trên các tạp chí khoa học.

+ Đối với nữ giáo viên khối các trường phổ thông: Tiếp tục phấn đấu để đạt chuẩn về trình độ và năng lực nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu đổi mới chương

trình giáo dục phổ thông, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo và yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo và hội nhập quốc tế.

+ Đối với nhân viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, trường học: rèn luyện trình độ chuyên môn tay nghề, có tinh thần trách nhiệm trong công việc, đáp ứng yêu cầu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Đảm việc nhà

- Tổ chức tốt cuộc sống gia đình; thực hiện tốt chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình, là điểm tựa tinh thần, gắn kết yêu thương và chia sẻ trách nhiệm chăm lo xây dựng gia đình với chuẩn mực no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Chăm lo, thực hiện trách nhiệm với các thành viên trong gia đình, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, giáo dục con đảm bảo khoa học, tiến bộ. Xây dựng gia đình văn hóa, nhà giáo văn hóa, khu dân cư văn hóa; đoàn kết quan tâm tới các thành viên trong gia đình.

- Có ý thức giữ gìn, phát huy những giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam và phụ nữ Việt Nam.

- Tích cực rèn luyện để có sức khỏe tốt cả về thể chất và tinh thần; suy nghĩ tích cực, có lối sống lành mạnh; tham gia hoạt động thể dục thể thao, văn hóa - văn nghệ; có kiến thức và kỹ năng chăm sóc sức khỏe cho bản thân và gia đình.

- Hướng dẫn vận động các thành viên trong gia đình chấp hành tốt chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước; không vi phạm pháp luật. Tích cực tham gia công tác xã hội, từ thiện trong khu dân cư và xã hội, các hoạt động phòng chống các tệ nạn xã hội.

V. TRIỂN KHAI PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Xây dựng kế hoạch

Xây dựng kế hoạch triển khai phong trào thi đua trong từng cấp công đoàn. Cụ thể hóa nội dung, tiêu chí thi đua phù hợp với đặc điểm đối tượng và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Có thể tham mưu lồng ghép thực hiện nội dung phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” cùng các phong trào thi đua, cuộc vận động đang thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Phát động phong trào

Hàng năm, Công đoàn phát động thi đua của năm sau gắn với dịp tổng kết phong trào thi đua của năm trước hoặc gắn các hoạt động ngày kỷ niệm liên quan đến phụ nữ. Có thể lựa chọn nội dung và phát động các đợt thi đua ngắn hạn, dài hạn, đợt xuất theo yêu cầu thực tế.

3. Tổ chức các hoạt động, phong trào thiết thực hỗ trợ nữ CBNGNLD thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”

- Thường xuyên tuyên truyền, giới thiệu về nội dung phong trào thi đua;

vận động nữ CBNGNLĐ tham gia phong trào thi đua bằng các hình thức đa dạng, phong phú.

- Động viên, khuyến khích nữ CBNGNLĐ tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đặc biệt là về ngoại ngữ, công nghệ thông tin, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao, hội thi, duy trì các Câu lạc bộ... phù hợp nhằm tạo môi trường thuận lợi để việc rèn luyện sức khỏe; vận động gia đình, xã hội tạo điều kiện để các thành viên trong gia đình được chăm sóc, rèn luyện nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua, thu hút đông đảo nam giới tham gia như “*Nam giới điểm 10*”, “*Giỏi việc nước, chia sẻ việc nhà*”, “*Nam giới và bình đẳng giới*”... Đẩy mạnh các hoạt động gặp mặt, biểu dương gia đình nữ CBNGNLĐ tiêu biểu.

- Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng để tham mưu hiệu quả cho ban chấp hành chỉ đạo phong trào; thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ nữ công.

4. Sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, công nhận đạt “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” và khen thưởng

Hàng năm, Công đoàn tổ chức sơ kết phong trào thi đua cùng với dịp tổng kết năm học; CĐCS tiến hành bình xét thi đua, tổng kết năm học và căn cứ kết quả bình xét thi đua ra quyết định công nhận đạt “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” cho các cá nhân; lựa chọn các điển hình tiêu biểu để khen thưởng tại cơ quan, đơn vị và đề nghị công đoàn cấp trên khen thưởng theo quy định. Số lượng, đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục, hồ sơ khen thưởng thực hiện theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên (khi kết thúc giai đoạn).

*** Một số lưu ý khi bình xét công nhận thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”:**

- Không bình xét và công nhận thi đua đối với nữ đoàn CBNGNLĐ mới được tuyển dụng dưới 06 tháng.

- Thời gian nghỉ thai sản đối với nữ CBNGNLĐ theo quy định được tính để bình xét và công nhận thi đua.

- Nữ CBNGNLĐ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn, dài hạn (dưới 01 năm, trên 01 năm) chấp hành tốt các quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét và công nhận thi đua.

- Nữ CBNGNLĐ chưa kết hôn, chưa có con, mẹ đơn thân, làm tốt chức năng người con hiếu thảo, lễ phép, thương yêu, quan tâm, chia sẻ tình cảm với cha mẹ và các thành viên, giữ gìn nề nếp gia đình, chăm sóc con cái chăm ngoan, học giỏi (đối với mẹ đơn thân),...chung sức xây dựng gia đình văn hóa được bình xét và công nhận thi đua.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” trong tình hình mới. Báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua với công đoàn cấp trên.

- Thường xuyên kiểm tra, theo dõi quá trình tổ chức thi đua, kịp thời phát hiện điều chỉnh những nội dung chưa phù hợp với thực tiễn đơn vị; tổ chức sơ kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân, gia đình nữ CBNGNLĐ tiêu biểu ở cấp mình và đề nghị LĐLĐ tỉnh xét khen thưởng chuyên đề theo quy định.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ hướng dẫn của CĐGD Hòa Bình, các đơn vị báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” trong tình hình mới phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị.

- Hằng năm CĐCS tổ chức đánh giá, kiểm điểm việc triển khai phong trào; đề xuất với chuyên môn hỗ trợ kinh phí hợp lý, vận động các nguồn hỗ trợ để tổ chức thực hiện phong trào; khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” khi kết thúc giai đoạn.

Trên đây là hướng dẫn triển khai phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” trong nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động trong ngành Giáo dục, CĐGD Hòa Bình đề nghị CĐCS triển khai thực hiện cùng với công tác nữ công. Hằng năm, các đơn vị báo cáo kết quả triển khai phong trào thi đua cùng với báo cáo công tác nữ công nộp về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vào dịp tổng kết năm học. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có nội dung, yêu cầu mới, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở sẽ bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Ban TGNC LĐLĐ tỉnh;
- CĐGD Việt Nam;
- Ban VSTBPN ngành;
- UVBCH CĐGD HB;
- UV ban NC ngành;
- CĐCS trực thuộc;
- Website ngành;
- Lưu CĐ.



Lê Thị Thúy Hương

