

Số: 154 / CĐGD

Hoà Bình, ngày 14 tháng 9 năm 2010

V/v triển khai phong trào thi đua
"Giỏi việc nước, đảm việc nhà"
trong nữ CNVC - LĐ

Kính gửi: Công đoàn các đơn vị trực thuộc

Thực hiện Công văn số 565/LĐLĐ ngày 13 tháng 9 năm 2010 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tiếp tục triển khai phong trào thi đua "*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*" trong nữ CNVC - LĐ, Công đoàn Giáo dục Hòa Bình yêu cầu Công đoàn các đơn vị trực thuộc tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Tiếp tục quán triệt Nghị quyết 11/NQ - TW ngày 22/4/2007 của Bộ chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước, Luật Bình đẳng giới, Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2010 - 2020; tuyên truyền, phổ biến sâu rộng ý nghĩa của phong trào thi đua "*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*" trong CNVC - LĐ, những bài học kinh nghiệm, những gương điển hình của các tập thể, cá nhân tiêu biểu. Lòng ghép phong trào thi đua "*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*" với phong trào thi đua "*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*", phong trào "*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*", cuộc vận động "*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*".

2. Căn cứ phương hướng, mục tiêu, nội dung và hướng dẫn chung của Công đoàn cấp trên để cụ thể hóa mục tiêu, nội dung, tiêu chuẩn thi đua "*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*" phù hợp với đặc điểm tình hình và nhiệm vụ của ngành, địa phương, đơn vị. Tổ chức phát động thi đua, vận động nữ CNVC-LĐ đăng ký các danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng; tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, tổ chức các hoạt động gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ sở, ngành, địa phương và những lợi ích thiết thực của lao động nữ nhằm hỗ trợ cho nữ CNVC-LĐ phấn đấu đạt "*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*" và phát triển phong trào cả bề rộng lẫn chiều sâu. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả phong trào, kịp thời biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, chú ý đến các nhân tố mới, các đối tượng lao động trực tiếp.

3. Chủ động tham gia với chính quyền, người sử dụng lao động tạo việc làm ổn định, cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho nữ CNVC - LĐ; đấu tranh chống

các hành vi phân biệt đối xử, xúc phạm danh dự và nhân phẩm người phụ nữ. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách với lao động nữ, kiến nghị sửa đổi những bất hợp lý và xử lý những vi phạm trong việc thực hiện chính sách pháp luật lao động nữ.

4. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động xã hội, nhân đạo, duy trì và phát triển các quỹ "Vì nữ CNLĐ nghèo", quỹ "Trợ vốn", quỹ "Tiết kiệm xoay vòng", Quỹ "Mái ấm công đoàn", Quỹ "Bảo trợ trẻ em"... để hỗ trợ cho nữ CNLĐ và trẻ em có hoàn cảnh khó khăn.

5. Phát hiện, giới thiệu những nữ CNVC - LĐ ưu tú, trưởng thành từ phong trào để đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp hoặc tham gia vào các cấp ủy, bộ máy lãnh đạo công đoàn, chính quyền các cấp.

6. Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp, hỗ trợ của lãnh đạo chuyên môn, chính quyền, Hội LHPN, Ban VSTBPN cùng cấp, các Ban ngành liên quan trong quá trình chỉ đạo, triển khai phong trào.

7. Tăng cường sự chỉ đạo của các cấp công đoàn, tiếp tục củng cố, kiện toàn Ban nữ công sau nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn; đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao hiệu quả công tác nữ công.

Trên cơ sở những nội dung hướng dẫn trên, Công đoàn các đơn vị trực thuộc phối hợp với chuyên môn tổ chức triển khai và thực hiện sao cho có hiệu quả và phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị và báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực Công đoàn Giáo dục Hoà Bình (qua báo cáo sơ kết, tổng kết năm học 2010 – 2011) để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh./.

Nơi nhận

- Như trên;
- LDLĐ tỉnh;
- Công đoàn Giáo dục Việt Nam;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, CĐ, Website ngành, (TTH 68).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hà Đức Hạnh