

Số: 407 /SGD&ĐT-TCCB

Hoà Bình, ngày 22 tháng 3 năm 2011

V/v Hướng dẫn công tác quy hoạch
cán bộ lãnh đạo, quản lý 2011 - 2015.

Kính gửi:

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc;
- Các phòng chức năng chuyên môn, nghiệp vụ Sở.

Thực hiện Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; Kế hoạch số 04-KH/TU ngày 05/4/2006 của Ban thường vụ Tỉnh uỷ về qui hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý thời kỳ đẩy mạnh CNH – HĐH đất nước. Căn cứ hướng dẫn số 02-HD/TC ngày 07/6/2006 của Ban tổ chức Tỉnh uỷ Hoà Bình hướng dẫn thực hiện Kế hoạch số 04-KH/TU ngày 05/4/2006 của Ban thường vụ Tỉnh uỷ về qui hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý thời kỳ đẩy mạnh CNH – HĐH đất nước;

Căn cứ Quyết định số 43/2009/QĐ-UBND ngày 30/12/2009 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hoà Bình về việc Quy định tiêu chuẩn bổ nhiệm chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và các chức danh tương đương thuộc sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố; Hướng dẫn số 50/HĐ-SNV ngày 12/01/2010 của Sở Nội vụ tỉnh Hoà Bình về Quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm Trưởng phòng, Phó trưởng phòng và các chức danh tương đương thuộc các Sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý 2011 - 2015 như sau:

1. Mục đích của công tác qui hoạch cán bộ là tạo sự chủ động, có tầm nhìn chiến lược trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng hẫng hụt đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, đảm bảo tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ, giữ vững nội bộ và ổn định chính trị; chuẩn bị từ xa và tạo nguồn cán bộ dồi dào làm căn cứ đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ đảm nhận các chức danh lãnh đạo, quản lý có phẩm chất chính trị vững vàng, trong sáng về đạo đức, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ, có trình độ và năng lực, nhất là năng lực về trí tuệ và thực tiễn; đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp CNH – HĐH đất nước.

- Phương châm của công tác qui hoạch cán bộ phải thực sự gắn kết với các khâu khác trong công tác cán bộ như: nhận xét, đánh giá cán bộ, đào tạo bồi dưỡng cán bộ, luân chuyển sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ.

- Đánh giá đúng cán bộ là khâu quan trọng nhất, là tiền đề cho việc bố trí và qui hoạch cán bộ, đồng thời qui hoạch cán bộ là cơ sở để thực hiện luân chuyển, đào tạo cán bộ cho nhu cầu trước mắt và lâu dài.

- Thực hiện qui hoạch cán bộ phải “động” và “mở”, một chức danh có thể qui hoạch nhiều người và một người có thể qui hoạch nhiều chức danh. Qui hoạch luôn phải được xem xét, đánh giá để bổ sung, điều chỉnh hàng năm; đưa ra khỏi qui hoạch những người không còn đủ tiêu chuẩn và điều kiện, bổ sung vào qui hoạch những nhân tố mới và có triển vọng phát triển.

2. Tiêu chuẩn cán bộ đưa vào qui hoạch:

Ngoài tiêu chuẩn chung và các tiêu chuẩn của từng loại cán bộ đã nêu trong Nghị quyết Hội nghị lần thứ III, Ban chấp hành TW Đảng (khoá VIII) và lời dạy của Hồ Chủ tịch “cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư”, các đơn vị cần căn cứ vào tiêu chuẩn cán bộ quản lý qui định tại Điều lệ của các Nhà trường, Quy chế tổ chức và hoạt động các trung tâm, Chuẩn hiệu trưởng, Chuẩn giám đốc trung tâm, Quy định về đạo đức nhà giáo để qui hoạch. Trong điều kiện hiện nay, tiêu chuẩn về phẩm chất và năng lực của người cán bộ lãnh đạo, quản lý đưa vào qui hoạch phải được đánh giá thông qua các yếu tố cơ bản sau:

- Năng lực thực tiễn, thể hiện ở kết quả và hiệu quả công việc, tinh thần chủ động, sáng tạo, mức độ hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, khả năng đoàn kết, tập hợp quy tụ cán bộ, năng lực tổ chức điều hành để thúc đẩy sự phát triển của lĩnh vực công tác được phân công phụ trách. Cán bộ quản lý các trường, các trung tâm: Nói chung phải kinh qua chức vụ tổ trưởng, thư ký HĐGD...

- Đạo đức lối sống trong sạch, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, chống chủ nghĩa cá nhân, bản thân cán bộ và gia đình phải gương mẫu chấp hành đúng pháp luật, không lợi dụng chức quyền để mưu cầu lợi ích riêng, không cục bộ địa phương.

- Ham học hỏi, cầu tiến bộ, qua thực tế cho thấy là cán bộ có triển vọng vươn lên đảm nhận nhiệm vụ cao hơn. Chú ý xem xét đưa vào qui hoạch những nhân tố mới, cán bộ trẻ được đào tạo cơ bản, đã kinh qua công tác, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có triển vọng phát triển.

- Về độ tuổi: Những đồng chí lần đầu tham gia cán bộ lãnh đạo, quản lý phải đủ tuổi để có thể công tác từ 2 nhiệm kỳ trở lên hoặc ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ. Những đồng chí tiếp tục đảm nhận chức vụ hiện giữ nói chung phải đủ tuổi công tác trọn 1 nhiệm kỳ hoặc ít nhất được 2/3 nhiệm kỳ.

3. Tổ chức thực hiện:

- Các đơn vị triển khai cho cán bộ, viên chức nghiên cứu, học tập các văn bản có liên quan đến công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý để tổ chức lấy phiếu tín nhiệm vào các chức danh quy hoạch.

- Quy trình quy hoạch phải đạt được cơ cấu cán bộ hợp lý: Bố trí kết hợp giữa 3 độ tuổi, thực hiện trẻ hoá, độ tuổi trung bình nhiệm kỳ sau thấp hơn nhiệm kỳ trước; có tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ thích đáng; ở những nơi có nhiều đồng bào dân tộc thiểu số cần có tỷ lệ hợp lý cán bộ là người dân tộc thiểu số.

- Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện luân chuyển, bổ nhiệm hoặc giới thiệu bầu cử cần căn cứ vào quy hoạch cán bộ.

- **Lập danh sách:** Các đơn vị căn cứ kết quả tín nhiệm và giới thiệu của tập thể cán bộ, viên chức lập danh sách cán bộ trong diện quy hoạch gửi về Phòng Tổ chức cán bộ **trước 30/4/2011** (theo mẫu đính kèm).

Các cấp uỷ đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở NV (p/h);
- GD, các PGD Sở;
- Lưu VT, TCCB (70b) .

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Minh Thành

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH CÁN BỘ TRONG DIỆN QUY HOẠCH
2011 - 2015

T T	Họ và tên	Năm sinh	Dân tộc	Quê quán	Vào Đảng	Học vấn	Chuyên môn	QL GD	LL CT	Chức vụ đơn vị hiện nay	Dự kiến quy hoạch
1											
2											
3											

....., ngày tháng năm 2011

T/M CẤP ỦY

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ