

Số : 57 /HD- CĐGD

Hoà Bình, ngày 12 tháng 4 năm 2012

HƯỚNG DẪN
Tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở

Thực hiện Kế hoạch số 49/KH-LĐLĐ ngày 06 tháng 4 năm 2012 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Hòa Bình lần thứ XV và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI và Công văn số 49/HD-LĐLĐ ngày 11/4/2012 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hòa Bình về Hướng dẫn tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở và Đại hội Công đoàn cấp trên cơ sở,

Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Hoà Bình hướng dẫn Công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức Đại hội Công đoàn với các nội dung như sau:

1. Nội dung (Gồm 04 nội dung).

- Thảo luận, thông qua báo cáo của BCH; quyết định phương hướng, nhiệm vụ của Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ tới.
- Tham gia góp ý vào dự thảo các văn kiện của Đại hội Công đoàn Giáo dục Hoà Bình
- Các đề xuất, kiến nghị với tổ chức công đoàn, chính quyền, cấp ủy các cấp.
- Bầu BCH nhiệm kỳ mới của Công đoàn cấp mình và bầu đại biểu dự Đại hội Công đoàn cấp trên.

2. Nhân sự.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở tối thiểu là 03 ủy viên, tối đa không quá 15 ủy viên (*Công đoàn cơ sở có 30 đoàn viên không bầu UBKT mà cử 01 ủy viên BCH làm nhiệm vụ kiểm tra*).
- Tiêu chuẩn ủy viên BCH:
 - + Có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn, có uy tín, có phương pháp hoạt động quần chúng và có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, nhà giáo và flao động.
 - + Có năng lực tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công tác công đoàn.
 - + Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được tập thể và tổ chức giao.
 - + Có sức khoẻ để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị.

3. Báo cáo của BCH.

Nội dung báo cáo gồm:

PHẦN THỨ NHẤT PHONG TRÀO CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

I. TÌNH HÌNH PHONG TRÀO CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG.

- Khái quát tình hình, đặc điểm của đơn vị liên quan đến phong trào công nhân, viên chức, lao động (*nêu ngắn gọn*).

- Đánh giá thực trạng phong trào công nhân, viên chức, lao động, nhất là những vấn đề có liên quan đến việc làm, tiền lương, dân chủ.....(*Những mặt mạnh, Những mặt yếu*).

II. HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN.

1. Kết quả thực hiện nghị quyết Đại hội.

* Công đoàn với việc tham gia quản lý, tổ chức các phong trào.

- Công tác phối hợp thực hiện dân chủ ở cơ sở, (*tổ chức Hội nghị CBCC, Đại hội CNVC, Hội nghị NLD*).

- Kết quả tổ chức phong trào thi đua

* Công tác tuyên truyền giáo dục, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng.

* Chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho đoàn viên và tổ chức các hoạt động xã hội.

* Công tác xây dựng tổ chức công đoàn, phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn vững mạnh.

* Công tác kiểm tra.

* Công tác Tài chính công đoàn.

* Công tác Nữ công.

* Hoạt động của Ban chấp hành công đoàn trong nhiệm kỳ vừa qua.

2. Khuyết điểm tồn tại và nguyên nhân.

* Khuyết điểm, tồn tại

* Nguyên nhân (*chủ quan, khách quan*).

3. Bài học kinh nghiệm:

Từ thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn ở ngành, địa phương, đơn vị rút ra bài học kinh nghiệm.

PHẦN THỨ HAI PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM KỲ TỐI

I. MỤC TIÊU HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN.

II. NHỮNG NHIỆM VỤ CHỦ YẾU CỦA CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ TỐI.

1. Nhiệm vụ trung tâm.

Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức lao động; Tăng cường kiểm tra giám sát thực hiện chế độ chính sách, pháp luật lao động, đẩy mạnh hoạt động xã hội.

2. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn tập trung vào các nội dung:

- Phát triển đoàn viên công đoàn.
- Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Coi trọng việc đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3. Công tác tuyên truyền giáo dục và tổ chức các hoạt động khác.

- Tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, nghị quyết của công đoàn có liên quan đến đoàn viên và CNLĐ.

- Vận động đoàn viên và CNLĐ chấp hành chính sách, pháp luật Nhà nước, nội quy, quy chế, của cơ quan, doanh nghiệp; tham gia các phong trào thi đua có hiệu quả.

- Vận động đoàn viên và CNLĐ tham gia các hoạt động xã hội, hỗ trợ nhau trong công việc, giúp đỡ nhau khi khó khăn, tham gia các hoạt động văn hóa, TDTT.

- Tham gia xây dựng Đảng và giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng.

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU CẦN PHẤN ĐẤU THỰC HIỆN.

IV. NHỮNG GIẢI PHÁP CƠ BẢN TRONG TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRONG THỜI GIAN TỐI.

V. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Phổ biến quán triệt các mục tiêu, nghị quyết đại hội đến toàn thể đoàn viên.
2. Xây dựng kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện.
3. Sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm.

4. Đại biểu triệu tập: Đại hội Công đoàn cơ sở không quá 150 đại biểu (riêng trường CĐSP số lượng không quá 170 đại biểu).

5. Công tác tài chính.

Đại hội công đoàn cơ sở do Ban chấp hành Công đoàn cơ sở quyết định. *m*

Nơi nhận

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD Hoà Bình;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở GD&ĐT;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc ;
- Website ngành;
- Lưu: VT, CĐ (TTH 08).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Hà Đức Hạnh