

Số: **408**/KH-SGD&ĐT

Hoà Bình, ngày **20** tháng 3 năm 2017

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 56-KH/TU ngày 19/12/2016 của Tỉnh ủy Hòa Bình về tổ chức học tập, quán triệt và triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII;

Căn cứ Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 23/01/2017 của Tỉnh ủy Hòa Bình về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII;

Căn cứ Quyết định số 235/QĐ-UBND ngày 23/02/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ triển khai Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

- Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đề ra đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm, kiên trì, thường xuyên, với quyết tâm cao, nỗ lực lớn của các cấp quản lý giáo dục và các cơ sở giáo dục;

- Kiên quyết khắc phục những yếu kém trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức, trách nhiệm, năng lực và động cơ đúng đắn, thực sự tiên phong, gương mẫu, luôn đặt lợi ích tập thể lên trên lợi ích cá nhân, thực sự là cán bộ của dân, phục vụ nhân dân. Củng cố niềm tin của cán bộ, công chức, viên chức, học sinh, sinh viên đối với Đảng.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII

- Tổ chức triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt các nội dung của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và các nội dung của Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

- Đưa các nội dung thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan, đơn vị để chỉ đạo, tổ chức thực hiện;

2. Đẩy mạnh công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo để nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng và sự cần thiết của việc học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác – Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Cập nhật kiến thức mới, phù hợp với từng đối tượng. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

- Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo đúng Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, gắn với việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và đột xuất theo quy định trên cơ sở cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, ngăn chặn, đẩy lùi biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đề cao tính gương mẫu, tự giác kiểm điểm, trách nhiệm nêu gương của cấp trên, người đứng đầu.

- Tích cực đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; đẩy mạnh công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, nhất là những mô hình mới, kinh nghiệm hay.

- Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Rà soát, có biện pháp, hình thức, xử lý phù hợp đối với những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và thông tin kết quả cho nhân dân.

- Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức và trách nhiệm công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; rèn luyện phong cách làm việc dân chủ, khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở và gần dân,

khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân, vô cảm trước những khó khăn và bức xúc của nhân dân cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Chú trọng tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những thành tựu sự nghiệp giáo dục và đào tạo, những nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt.

3. Tham gia rà soát cơ chế chính sách cho phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII

- Tham gia rà soát các quy định, văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh về quản lý, điều hành, kiểm soát việc thực thi quyền lực, đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần xóa bỏ cơ chế “xin - cho”, “duyet - cấp”; ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, “lợi ích nhóm”, “sân sau”, trục lợi trong quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, quản lý biên chế và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

4. Đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh giản biên chế gắn với cải cách công vụ, công chức, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

- Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020 của Chính phủ, Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 13/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020 của tỉnh, của ngành Giáo dục và Đào tạo; thường xuyên rà soát, công bố, cập nhật các thủ tục hành chính đã được chuẩn hóa, chú trọng việc cắt giảm quy trình, thời gian giải quyết; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, mở rộng thực hiện mô hình một cửa hiện đại để phục vụ tổ chức, cá nhân tốt hơn.

- Rà soát, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của cơ quan Sở và các đơn vị, trường học trực thuộc. Đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị, trường học và tiến hành sắp xếp lại các tổ chức hoạt động kém hiệu quả, không phù hợp, đảm bảo tinh gọn, hợp lý.

- Triển khai thực hiện kiên quyết, có hiệu quả việc tinh giản biên chế theo đúng mục tiêu, yêu cầu gắn với cải cách chế độ công vụ theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về việc tinh giản biên chế. Rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm đã được phê duyệt; thực hiện tốt công tác tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác, luân chuyển cán bộ quản lý.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ và các văn bản quy định, hướng dẫn triển khai thực hiện. Tiếp tục chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần sang tự đảm bảo hoàn toàn chi thường xuyên khi các đơn vị đó có đủ điều kiện.

- Tăng cường thực hiện các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 21/12/2012 của Ban Bí thư (khóa XI) về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định của pháp luật có liên quan; tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát không để xảy ra thất thoát vốn, tài sản của Nhà nước.

5. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức; kịp thời phát hiện những cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý có dấu hiệu vi phạm pháp luật hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để có biện pháp giáo dục, ngăn chặn.

- Ban hành quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc phạm vi quản lý của ngành để làm căn cứ cho việc quy hoạch, bổ nhiệm; khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ hoặc tình trạng kén chọn vị trí, chức danh trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Kiên quyết sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế, từ chức đối với cán bộ, công chức, viên chức làm việc kém hiệu quả, không hoàn thành nhiệm vụ, yếu về năng lực, kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp và những trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt có nhiều dư luận thắc mắc, không đồng tình và công khai kết quả xử lý.

6. Thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương

- Thực hiện có hiệu quả các quy định, quy chế về chế độ trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách lối sống, quy tắc ứng xử của cơ quan, của các đơn vị, trường học, của cán bộ, công chức, viên chức. Người đứng đầu và từng cán bộ, công chức, viên chức phải có bản cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; cơ quan Sở, các đơn vị, trường học phải kiểm tra việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, đơn vị mình.

- Thực hiện nghiêm Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đẩy mạnh thực hiện nếp sống văn minh, văn hóa nơi công sở; chấm dứt ngay tình trạng ăn uống, chè chén, “liên hoan”, “gặp mặt” khi hội họp, được đề bạt, tuyên chuyển công tác và việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết... xa hoa, lãng phí, không phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, gây phản cảm trong dư luận xã hội.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò của thanh tra để nâng cao hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí. Kịp thời xử lý dứt điểm khi xảy ra những vụ việc tham nhũng. Xử lý nghiêm minh đối với những cán bộ, công chức, viên chức sai phạm theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định. Cơ quan đề xuất đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải tiến hành thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định.

7. Phát huy vai trò của nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức và các đoàn thể

- Tổ chức lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với cơ quan, cán bộ, công chức trực tiếp giải quyết công việc của tổ chức, cá nhân; có hình thức xử lý phù hợp, kịp thời đối với những tổ chức, cá nhân có chỉ số hài lòng thấp.

- Thực hiện nghiêm Quyết định số 217-QĐ/TW về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị quy định về việc Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Tăng cường công tác dân vận – dân chủ ở các cơ quan, đơn vị, trường học; phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, nhân dân trong việc thực hiện vai trò giám sát và đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng, chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch này; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế của ngành, Thủ trưởng các đơn vị, trường học trực tiếp chỉ đạo xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện của đơn vị, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, phân công trách nhiệm thực hiện, báo cáo Sở GD&ĐT trong quý I năm 2017.

2. Các phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ Sở triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo đúng tiến độ và hiệu quả *(theo phụ lục kèm theo)*.

3. Giao Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với các phòng chức năng chuyên môn, nghiệp vụ triển khai thực hiện Kế hoạch. Chánh Văn phòng Sở GD&ĐT có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện nhiệm vụ Kế hoạch của các phòng chức năng, chuyên môn, nghiệp vụ, các đơn vị, trường học định kỳ tổng hợp, đánh giá, báo cáo và kiến nghị với Giám đốc Sở về các biện pháp cần thiết, bảo đảm Kế hoạch được thực hiện hiệu quả và đồng bộ.

4. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể, Thủ trưởng các đơn vị, trường học báo cáo Giám đốc xem xét, quyết định. *./.*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- GD, các Phó GD;
- Website ngành;
- Lưu :VT, VP (NTO 15).



GIÁM ĐỐC

Bùi Trọng Đắc

PHỤ LỤC

Kèm theo Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII ngày 20/3/2017 của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo

TT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ CHỦ TRÌ	ĐƠN VỊ PHỐI HỢP	KẾT QUẢ CÔNG VIỆC	THỜI GIAN HOÀN THÀNH
I	Đẩy mạnh công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình				
1	Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII	Cơ quan Sở, các đơn vị, trường học	Các cấp ủy Đảng	Tổ chức Hội nghị và viết thu hoạch	Quý I năm 2017
2	Xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của ngành, của đơn vị, trường học	Cơ quan Sở, các đơn vị, trường học	Các cấp ủy Đảng	Kế hoạch của ngành, đơn vị, trường học	Quý I năm 2017
3	Phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí tuyên truyền, phổ biến, thông tin kịp thời kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII; tăng cường tuyên truyền trên Website ngành, thông qua các Hội nghị của ngành	Văn phòng Sở	Các phòng CN, CM, NV Sở; các đơn vị, trường học	Các phóng sự, bài viết	Hàng năm
4	Tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”	Cơ quan Sở, các đơn vị, trường học	Các cấp ủy Đảng	Văn bản cam kết	Sau khi có hướng dẫn của tỉnh
5	Tổ chức kiểm điểm, tự phê bình và phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII khi đánh giá, phân loại tập thể và cán bộ, công chức, viên chức hàng năm	Cơ quan Sở, các đơn vị, trường học	Các cấp ủy Đảng	Kết quả đánh giá, phân loại tập thể, cá nhân	Hàng năm

II Rà soát cơ chế, chính sách phù hợp với yêu cầu Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII					
1	Tham gia rà soát các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng để hoàn thiện các quy định, văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh về quản lý, điều hành, kiểm soát việc thực thi quyền lực, đảm bảo công khai, minh bạch	Văn phòng Sở	Các phòng CN, CM, NV Sở; các đơn vị, trường học	Văn bản đề xuất	Năm 2017, 2018
2	Triển khai Đề án đẩy mạnh thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2016-2020	Phòng KHTC	Các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai	Tháng 6/2017
III Đẩy mạnh xã hội hóa, cải cách hành chính gắn với cải cách công vụ, công chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hành tiết kiệm chống lãng phí					
1	Triển khai Đề án đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Tổ chức Cán bộ	Phòng Kế hoạch Tài chính, các phòng có liên quan và các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
2	Chuyển đổi các đơn vị, trường học tự đảm bảo một phần chi thường xuyên sang tự đảm bảo hoàn toàn chi thường xuyên	Phòng KHTC	Phòng Tổ chức cán bộ, các phòng có liên quan và các đơn vị, trường học	Văn bản đề xuất	Từ năm 2017-2020
3	Triển khai thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh việc thực hiện tinh giản biên chế	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai của ngành	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
4	Thực hiện đạt mục tiêu tinh giản biên chế theo Quyết định số 1851/QĐ-UBND ngày 20/7/2016 của UBND tỉnh	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các đơn vị, trường học	Kế hoạch hàng năm và báo cáo kết quả thực hiện	Từ năm 2017-2021

5	Thực hiện cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức theo vị trí việc làm	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở và các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có Quyết định của UBND tỉnh
6	Chuyển đổi vị trí việc làm, luân chuyển cán bộ quản lý hàng năm	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở và các đơn vị, trường học	Kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện	Hàng năm
7	Triển khai thực hiện các Nghị định của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện (các Nghị định thay thế Nghị định số 24/2014/NĐ-CP, Nghị định số 37/2014/NĐ-CP)	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi Chính phủ ban hành
8	Triển khai thực hiện Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 82/2006/NĐ-CP quy định trình tự, thủ tục thành lập, tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính, tổ chức sự nghiệp nhà nước	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
9	Triển khai thực hiện Đề án nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan thanh tra, kiểm tra đảng và kiểm toán nhà nước	Thanh tra Sở	Các phòng CN, CM, NV Sở	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
10	Đánh giá tình hình sắp xếp, hiệu quả hoạt động của các Trung tâm, các trường phổ thông và tiến hành sắp xếp lại các tổ chức hoạt động kém hiệu quả, không phù hợp, đảm bảo tinh gọn, hợp lý	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở, các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai thực hiện	Hàng năm

11	Rà soát quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở GD&ĐT	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở	Tờ trình, Dự thảo Quyết định	Từ năm 2017-2020
12	Tham gia góp ý xây dựng Đề án thành lập Trung tâm hành chính công của tỉnh	Văn phòng Sở	Các phòng CN, CM, NV Sở	Văn bản góp ý	Năm 2017
13	Triển khai phần mềm một cửa điện tử tại cơ quan Sở; thực hiện mô hình một cửa hiện đại	Văn phòng Sở	Các phòng CN, CM, NV Sở	Hệ thống phần mềm và báo cáo kết quả thực hiện	Từ năm 2017-2020
14	Xây dựng quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở	Văn bản báo cáo	Năm 2017
15	Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí	Phòng KHTC	Các phòng CN, CM, NV Sở	Kế hoạch thực hiện và báo cáo kết quả	Hàng năm
16	Triển khai thực hiện Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ Luật Lao động và các Nghị định thi hành Luật	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
17	Triển khai thực hiện Nghị định quy định về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm và luân chuyển đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
18	Triển khai thực hiện Nghị định quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN, CM, NV Sở	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
19	Triển khai thực hiện Nghị định sửa đổi, bổ sung	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh

	Nghị định số 56/2015/NĐ-CP về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức	Cán bộ	CN,CM,NV Sở; các đơn vị, trường học	khai thực hiện	văn bản của UBND tỉnh
20	Triển khai thực hiện Đề án văn hóa công vụ	Văn phòng Sở	Các phòng CN,CM,NV Sở; các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
21	Triển khai thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ đẩy mạnh công tác xây dựng đạo đức, lối sống con người Việt Nam trong giai đoạn hiện nay	Văn phòng Sở	Các phòng CN,CM,NV Sở; các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có Kế hoạch của UBND tỉnh
22	Triển khai thực hiện Luật sửa đổi Luật phòng, chống tham nhũng và các Nghị định thi hành Luật	Thanh tra Sở	Các phòng CN,CM,NV Sở; các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai thực hiện	Sau khi có văn bản của UBND tỉnh
23	Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước	Phòng Tổ chức Cán bộ	Các phòng CN,CM,NV Sở	Báo cáo kết quả thực hiện	Tháng 12/2017
24	Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 23/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đẩy mạnh thực hiện nếp sống văn minh, văn hóa nơi công sở	Văn phòng Sở	Các phòng CN,CM,NV Sở; các đơn vị, trường học	Báo cáo kết quả thực hiện	Tháng 12/2019
25	Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành	Văn phòng Sở	Các phòng CN,CM,NV Sở;	Báo cáo kết quả	Hàng năm

	chính, Quy chế văn hóa công sở		các đơn vị, trường học		
IV	Phát huy vai trò của nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức và các đoàn thể				
1	Triển khai thực hiện Luật sửa đổi Luật Tổ cáo và các Nghị định thi hành Luật	Thanh tra Sở	Các phòng CN, CM, NV Sở; các đơn vị, trường học	Văn bản triển khai	Sau khi có Văn bản của UBND tỉnh
2	Tham gia lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với cơ quan, cán bộ, công chức trực tiếp giải quyết công việc của tổ chức, cá nhân	Văn phòng Sở	Các phòng CN, CM, NV Sở;	Báo cáo kết quả	Sau khi có văn bản hướng dẫn
3	Thực hiện tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức	Thanh tra Sở	Các phòng CN, CM, NV Sở;	Báo cáo kết quả	Hàng năm