

## KẾ HOẠCH

### **Triển khai thực hiện Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 21/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình**

Thực hiện Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 21/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về việc thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 172-KH/TU ngày 07/9/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018, Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 21/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Sở Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị trực thuộc Sở, cán bộ, công chức, viên chức Cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo được quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 172-KH/TU ngày 07/9/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018; Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 21/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình và Kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo; nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ; nắm vững quan điểm, mục đích, yêu cầu, nhiệm vụ giải pháp nêu trong Nghị quyết và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh để tổ chức thực hiện hiệu quả.

- Xác định rõ nhiệm vụ của Lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, nhiệm vụ của lãnh đạo các đơn vị trực thuộc, trách nhiệm cụ thể của cấp trưởng các đơn vị trực thuộc Sở để triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ; tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; làm cơ sở để tiến hành thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện.

##### **2. Yêu cầu**

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt của Sở Giáo dục và Đào tạo, cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực

thuộc Sở đủ phẩm chất, năng lực, uy tín và ngang tầm nhiệm vụ là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên được triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ và toàn diện.

- Phòng Tổ chức cán bộ Sở, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Sở căn cứ Nghị quyết và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, của Sở Giáo dục và Đào tạo chủ động, đánh giá tình hình và yêu cầu thực tế tại Cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc Sở để tham mưu, xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa các quy định về công tác cán bộ tại Cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc Sở bảo đảm toàn diện, trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, thực hiện có hiệu quả; kịp thời khắc phục những khó khăn, bất cập trong quá trình thực hiện.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Đẩy mạnh công tác thông tin, truyền thông**

- Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo các đơn vị trực thuộc Sở tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 172-KH/TU ngày 07/9/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018; Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 21/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý ngay sau khi Kế hoạch này được ban hành.

- Tuyên truyền trên Website của Sở, tại các Hội nghị của ngành nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu để thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý các cấp đủ phẩm chất năng lực và uy tín thực hiện tốt nhiệm vụ đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường và hội nhập quốc tế; đặc biệt chú trọng tới việc tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ.

2. Tiến hành rà soát các văn bản, quy định của pháp luật, của tỉnh liên quan đến công tác cán bộ của ngành giáo dục và đào tạo để đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới bảo đảm thể chế hóa đúng nguyên tắc: Đảng lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ; quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp quản lý, hoàn thành trong tháng 7 năm 2019.

3. Phòng Tổ chức cán bộ chủ trì phối hợp với các phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở tham mưu cho lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Chương trình đào tạo, bồi dưỡng nhân tài và cơ chế phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ từ học sinh, sinh viên, đặc biệt chú trọng tới đội ngũ sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc ở trong nước và ngoài nước để tạo nguồn cán bộ lâu dài.

Sau khi đã thống nhất với các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ, tham mưu cho lãnh đạo Sở trong việc chủ trì phối hợp với Sở Nội vụ và cơ quan liên quan để triển khai thực hiện nội dung này, hoàn thành trong tháng 8 năm 2019.

#### 4. Triển khai Chương trình học song ngữ trong các cấp học

Đến thời điểm hiện tại, các trường phổ thông trên địa bàn tỉnh chưa đủ điều kiện để xây dựng và triển khai Chương trình học song ngữ theo lộ trình của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Phòng Giáo dục Tiểu học, Giáo dục Trung học căn cứ tình hình thực tiễn các trường phổ thông trên địa bàn tỉnh tiếp tục tham mưu cho lãnh đạo Sở trong việc xây dựng kế hoạch, triển khai Chương trình học song ngữ trong các cấp học phổ thông trên địa bàn tỉnh trong năm 2020 và những năm tiếp theo; đặc biệt chú ý đến những trường có điều kiện, cơ sở vật chất đã tương đối đáp ứng việc triển khai Chương trình học song ngữ như Trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ.

#### 5. Tăng cường công tác quản lý cán bộ, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền

- Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả và thường xuyên trong việc rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để xác định đối tượng trong từng đơn vị trực thuộc và Cơ quan Sở đáp ứng được các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, phù hợp về độ tuổi, tỉ lệ nữ, tỉ lệ dân tộc thiểu số, có tính kế thừa và chuyển tiếp trong từng giai đoạn cụ thể.

- Cơ quan Sở, các đơn vị trực thuộc Sở tập trung xiết chặt kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức; quán triệt đề cán bộ, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của tệ chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên, đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy cán bộ, công chức, viên chức đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Căn cứ quy hoạch cán bộ giai đoạn 2020-2025 và các giai đoạn tiếp theo chủ động xây dựng kế hoạch phát triển cán bộ, công chức tạo nguồn cho Cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc Sở, gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh; tích cực tham mưu cho lãnh đạo Sở trong việc thực hiện luân chuyển cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý giữa các Phòng chuyên môn nghiệp vụ Sở và các đơn vị trực thuộc Sở để rèn luyện cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo từng vị trí việc làm trên cơ sở lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể, công khai kết quả so với chức danh tương đương. Kết quả đánh giá cá nhân gắn với kết quả đánh giá tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ, công chức, viên chức trong việc xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát của cấp trên đối với cấp dưới về công tác cán bộ. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở có trách nhiệm thông tin, tuyên truyền, phổ biến nội dung của Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức Cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc Sở, thông tin, tuyên truyền trên Website của ngành.

2. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, Trưởng phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở nghiên cứu, tổ chức triển khai thực hiện những nội dung liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của đơn vị trong Kế hoạch này.

3. Phòng Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp với các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở, các đơn vị trực thuộc Sở theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Hàng năm, tổng hợp kết quả thực hiện tại các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở, các đơn vị trực thuộc báo cáo Lãnh đạo Sở trước ngày 30 tháng 11 để Sở Giáo dục và Đào tạo gửi Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh tỉnh.

Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hòa Bình yêu cầu các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ Sở, các đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc nghiên cứu, triển khai thực hiện Kế hoạch này. / *trần h*

#### *Nơi nhận:*

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- GD, các PGD;
- Các Phòng CM, NV Sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Website Sở GD&ĐT;
- Lưu: VT, TCCB.



**GIÁM ĐỐC**

**Bùi Trọng Đắc**