

Số: /QĐ-SGD&ĐT

Hòa Bình, ngày tháng 4 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định điều động, chấm dứt hợp đồng đối với giáo viên giảng dạy tại trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH HOÀ BÌNH

Căn cứ Luật viên chức 2010; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2012/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 02 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của trường trung học phổ thông chuyên;

Căn cứ Quyết định số 19/2016/QĐ-UBND ngày 20 tháng 5 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hoà Bình về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng tỉnh Hoà Bình;

Căn cứ Quyết định số 27/2021/QĐ-UBND ngày 05 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hoà Bình về việc ban hành Quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hoà Bình;

Căn cứ Thông báo số 194-TB/ĐU ngày 30 tháng 3 năm 2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hoà Bình;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Giáo dục và Đào tạo.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định điều động, chấm dứt hợp đồng làm việc đối với giáo viên giảng dạy tại trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ, trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hoà Bình.

Điều 2. Quy định này được áp dụng cho giáo viên Trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ kể từ năm học 2022-2023.

Điều 3. Chánh Văn phòng Sở, Trưởng phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo; Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ (để theo dõi);
- GD, các Phó GD Sở;
- Website Sở GD&ĐT;
- Lưu: VT, TCCB (V.05b).

GIÁM ĐỐC

Bùi Thị Kim Tuyến

QUY ĐỊNH

**Điều động, chấm dứt hợp đồng làm việc đối với
giáo viên giảng dạy tại trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ**
(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-SGD&ĐT ngày tháng 4 năm 2022
của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hoà Bình)

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ, tăng cường đội ngũ giáo viên giảng dạy các môn chuyên đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, giáo dục mũi nhọn của Trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ.

2. Yêu cầu

- Điều động, chấm dứt hợp đồng giáo viên Trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ phải xuất phát từ yêu cầu về chuyên môn và mục tiêu giáo dục của nhà trường.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ, công bằng và đúng quy định của pháp luật trong việc điều động, chấm dứt hợp đồng đối với giáo viên.

II. Đối tượng phải thực hiện điều động, chấm dứt hợp đồng lao động

1. Đối với giáo viên mới tuyển dụng, dạy môn học có lớp chuyên phải thực hiện chế độ tập sự

- Không đạt yêu cầu sau thời gian tập sự hoặc có hành vi vi phạm đến mức phải xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật, Hiệu trưởng sẽ xem xét chấm dứt hợp đồng làm việc và đề nghị cấp có thẩm quyền hủy kết quả tuyển dụng.

- Hoàn thành nhiệm vụ được giao, nhưng trong thời gian tập sự không thực hiện một trong các nhiệm vụ sau:

+ Giảng dạy ít nhất 1 chuyên đề thời lượng từ 3-5 buổi (tương đương từ 9-15 tiết) được xếp loại chất lượng giờ dạy từ loại khá trở lên.

+ Viết ít nhất 1 chuyên đề bồi dưỡng học sinh giỏi, kết quả chấm chuyên đề từ khá trở lên.

2. Đối với giáo viên giảng dạy tại trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ

a) Trường hợp 1: Khi có sự thay đổi cơ cấu vị trí việc làm trong nhà trường do có sự thay đổi cơ cấu môn học hoặc thay đổi chương trình giáo dục theo quy

định của cấp có thẩm quyền, giáo viên không đáp ứng được tiêu chuẩn hoặc không bố trí được công việc và không có nguyện vọng được đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn của vị trí việc làm mới, nhiệm vụ mới hoặc đáp ứng được yêu cầu tiêu chuẩn của vị trí việc làm mới, nhiệm vụ mới nhưng từ chối không thực hiện nhiệm vụ ở vị trí việc làm mới theo sự phân công của nhà trường.

b) Trường hợp 2: (Theo quy định tại Khoản 2, Điều 19, Thông tư số 06/2012/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 02 năm 2012 của Bộ Giáo dục và Đào tạo)

+ Có đánh giá trong 01 năm học ở mức chưa đạt chuẩn nghề nghiệp hoặc có đánh giá trong 2 năm học liên tiếp ở mức đạt chuẩn nghề nghiệp theo quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên trường trung học của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

+ Bị xử lý kỉ luật từ hình thức khiển trách trở lên khi quyết định kỉ luật có hiệu lực thi hành.

c) Trường hợp 3: Có kết quả đánh giá xếp loại viên chức trong 01 năm ở mức không hoàn thành nhiệm vụ hoặc có 2 năm liên tiếp xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

d) Trường hợp 4: Giáo viên có năng lực chuyên môn hạn chế

- Đối với giáo viên dạy các môn học có lớp chuyên thuộc một trong các trường hợp sau:

+ Không tham gia giảng dạy chuyên đề ở các lớp chuyên ít nhất 1 chuyên đề/2 năm học liên kề, thời lượng chuyên đề từ 3-5 buổi (tương đương từ 9-15 tiết) hoặc tham gia dạy chuyên đề nhưng không bảo đảm về chất lượng chuyên môn (xếp loại chất lượng từ trung bình trở xuống). Từ năm học 2022-2023 và các năm học tiếp theo giáo viên đăng ký chuyên đề giảng dạy, chuyên môn nhà trường thẩm định nội dung và lên kế hoạch phân công lớp giảng dạy đối với giáo viên.

+ Hàng năm không đăng ký viết chuyên đề phục vụ giảng dạy các môn chuyên hoặc viết chuyên đề nhưng không bảo đảm về chất lượng phục vụ cho việc học tập, bồi dưỡng của các học sinh tại các lớp chuyên.

+ Sau 3 năm học liên tục không tham gia giảng dạy đội tuyển dự thi học sinh giỏi quốc gia hoặc không tham gia trợ giảng, giảng dạy kiến thức cơ sở các chuyên đề bồi dưỡng thi học sinh giỏi quốc gia.

+ Lãnh đội tuyển bồi dưỡng học sinh 3 khóa liên tiếp tham gia dự thi học sinh giỏi quốc gia không có giải.

+ Được nhà trường cử tham gia dự thi giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh nhưng không tham gia hoặc tham gia nhưng không được công nhận là giáo viên dạy giỏi.

- Đối với giáo viên giảng dạy các môn thi tốt nghiệp trung học phổ thông, thuộc vào một trong các trường hợp sau:

+ Điểm thi trung bình của tất cả học sinh dự thi tốt nghiệp thấp hơn điểm thi trung bình môn đó của toàn tỉnh.

+ Có ít nhất 1 học sinh lớp chuyên hoặc 2 học sinh lớp không chuyên thi tốt nghiệp bị điểm liệt (trừ trường hợp học sinh bỏ thi hoặc có lí do khách quan).

+ Kết quả giờ dạy được thanh tra chuyên môn của nhà trường hàng năm không có giờ dạy xếp loại giỏi trong 2 năm liên tiếp.

III. Trình tự, thủ tục điều động, chấm dứt hợp đồng

1. Đối với giáo viên mới tuyển dụng, dạy môn học có lớp chuyên phải thực hiện chế độ tập sự

- Thời điểm xem xét điều động, chấm dứt hợp đồng đối với giáo viên trong thời gian tập sự là thời điểm kết thúc năm học đầu tiên sau khi đã hết thời gian tập sự. Căn cứ vào kết quả đánh giá hết thời gian tập sự, kết quả xếp loại theo chuẩn nghề nghiệp, xếp loại chất lượng viên chức cuối năm học, Hiệu trưởng quyết định chấm dứt hợp đồng hoặc báo cáo, đề xuất Sở Giáo dục và Đào tạo điều động đến công tác tại các đơn vị khác, nếu không đồng ý chuyển đi nơi khác thì chấm dứt hợp đồng.

- Hồ sơ đề nghị điều động giáo viên sang đơn vị khác gồm:

+ Báo cáo kết quả tập sự.

+ Bản nhận xét kết quả tập sự.

+ Biên bản các cuộc họp đánh giá, xếp loại giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên trung học của tổ chuyên môn, của trường.

+ Biên bản các cuộc họp đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức cuối năm học của tổ chuyên môn, của nhà trường.

+ Tờ trình và danh sách giáo viên đề nghị điều động của nhà trường.

2. Đối với giáo viên giảng dạy tại trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ

- Tiến hành rà soát, đánh giá hàng năm (vào thời điểm kết thúc năm học)

+ Hiệu trưởng nhà trường rà soát cơ cấu vị trí việc làm và dự kiến phân công nhiệm vụ cho năm học mới. Đối với những giáo viên không bố trí được công việc phù hợp với chuyên môn của giáo viên thì xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để giáo viên được đào tạo, bồi dưỡng theo nhu cầu, nguyện vọng, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ mới. Hết thời hạn đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, Hiệu trưởng nhà trường tổ chức đánh giá để xác định giáo viên có đủ điều kiện bố trí làm công việc mới, nếu không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ mới sẽ đưa vào danh sách những giáo viên phải thực hiện điều động.

+ Hiệu trưởng nhà trường tổ chức đánh giá xếp loại giáo viên theo chuẩn và đánh giá xếp loại viên chức để xếp loại chất lượng giáo viên. Lập danh sách xếp hạng giáo viên xếp loại thứ tự từ cao xuống thấp theo từng môn.

- Sau khi hoàn tất việc rà soát, đánh giá, Hiệu trưởng nhà trường lập danh sách giáo viên thuộc 4 trường hợp nêu trên đề xuất Sở Giáo dục và Đào tạo điều động đến công tác tại các đơn vị khác. Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo xét đề nghị của nhà trường, ra quyết định điều động giáo viên theo quy định.

- Hồ sơ đề nghị điều động giáo viên gồm:

+ Biên bản các cuộc họp đánh giá, xếp loại giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên trung học của tổ chuyên môn, của trường.

+ Biên bản các cuộc họp đánh giá, xếp loại viên chức cuối năm học của tổ chuyên môn, của nhà trường.

+ Danh sách đánh giá, xếp loại giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp của Hiệu trưởng.

+ Danh sách đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức cuối năm học của Hiệu trưởng.

+ Tờ trình và danh sách giáo viên đề nghị điều động của nhà trường.

(Trường hợp đề nghị điều chuyển do bị kỷ luật thì gửi kèm theo quyết định kỷ luật).

3. Chưa xem xét điều động giáo viên trong các trường hợp sau:

- Đang trong thời gian bị xem xét kỷ luật.
- Đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.
- Các trường hợp đặc biệt khác do Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét, quyết định.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Chánh Thanh tra Sở, Chánh Văn phòng Sở, Trưởng phòng chuyên môn, nghiệp vụ, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc có liên quan và Hiệu trưởng trường Trung học phổ thông chuyên Hoàng Văn Thụ nghiêm túc quán triệt, triển khai thực hiện Quy định này. Trong quá trình triển khai thực hiện, những nội dung chưa phù hợp với thực tế sẽ được xem xét, điều chỉnh./.